



**Современные тенденции по
охране труда**

Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"

Общие положения

Порядок обучения по охране труда

Проведение инструктажа по охране труда

Обучение работников рабочих профессий

Обучение руководителей и специалистов

Проверка знаний требований охраны труда

Заключительные положения



Протокол
Удостоверение

- Примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда
- Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим
- Примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда
- Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

- Общие положения
- Организация и проведение инструктажей по охране труда
- Организация и проведение стажировки на рабочем месте
- Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим
- Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
- Организация и проведение обучения требованиям охраны труда
- Организация проверки знания требований охраны труда
- Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда
- Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда)
- Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях
- Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц
- Заключительные положения

← Приложения

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"

ТК РФ Статья 219. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда -

процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями **знаний, умений, навыков**, позволяющих формировать и развивать необходимые **компетенции** с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Компетенции –

это набор факторов, включающий деловые и личностные качества, знания, умения и навыки, необходимые сотрудникам для успешного выполнения своей работы. Другими словами, это показатели, по которым оценивается эффективность работы



Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

*Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464
"О порядке обучения по охране труда и проверки знания
требований охраны труда"
(виды обучения)*



Форма и порядок учета работников подлежащих обучению по охране труда устанавливаются работодателем



Инструктажи по охране труда

Вводный инструктаж по охране труда

Кому проводят

1. Вновь принятым работникам
2. Командированным в организацию и подразделения
3. Практикантам
4. Лицам, участвующим в производственной деятельности

Когда До начала выполнения трудовых функций

Кто проводит

1. Специалист по охране труда
2. Уполномоченный, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда
3. Лица, оказывающие услуги в области охраны труда по гражданско- правовому договору

Как По программе вводного инструктажа

При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- г) *число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;*
- д) наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;
- е) *фамилия, имя, отчество* (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- ж) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- з) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте

Кому проводят

1. Всем работникам организации до начала самостоятельной работы.
2. Практикантам.

Допускается освободить работников от инструктажа, если:

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации
- они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства
- отсутствуют другие источники опасности
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам СОУТ

Когда До начала самостоятельной работы

Кто проводит Непосредственный руководитель работника

Запрещено проводить руководителю структурного подразделения, если он не является непосредственным руководителем работника



Как На рабочем месте в объеме мероприятий и требований охраны труда, которые содержатся в инструкциях и правилах по охране труда работодателя, с включением вопросов оказания первой помощи пострадавшим

Повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте

Кому проводят Всем работникам, кому проводят первичный инструктаж

Когда Не реже одного раза в шесть месяцев

Кто проводит Непосредственный руководитель работника

Запрещено проводить руководителю структурного подразделения, если он не является непосредственным руководителем работника



Как На рабочем месте в объеме мероприятий и требований охраны труда, которые содержатся в инструкциях и правилах по охране труда работодателя, с включением вопросов оказания первой помощи пострадавшим

Внеплановый инструктаж по охране труда на рабочем месте

Кому проводят Всем работникам, кому проводят первичный инструктаж

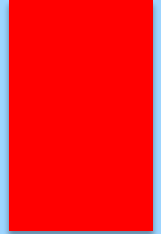
- Когда**
1. Изменились технологический процесс, оборудование, сырье или материалы
 2. Изменились должностные обязанности, которые связаны с производственной деятельностью и влияют на безопасность труда
 3. Изменились НПА и локальные акты по ОТ
 4. Выявили дополнительные производственные факторы и источники опасности
 5. Требование ГИТ, когда установили нарушения требований ОТ
 6. Аварии и несчастные случаи
 7. Перерыв в работе больше 60 календарных дней

Работодатель вправе установить иные причины внепланового инструктажа. Если при изменениях в НПА и локальных актах по ОТ проводят внеплановое обучение, внеплановый инструктаж можно не проводить.

Кто проводит Непосредственный руководитель работ

Запрещено проводить руководителю структурного подразделения, если он не является непосредственным руководителем работника

Как В объеме мероприятий и требований охраны труда. Сроки определяет работодатель



*обратить
внимание!*



Целевой инструктаж по охране труда

Кому проводят Всем работникам, которые выполняют работы, перечисленные ниже

Когда Перед работами:

- которые выполняют только под непрерывным контролем работодателя
- повышенной опасности
- на которые оформляют наряд-допуск, разрешение или другие распорядительные документы
- на объектах повышенной опасности, на проезжей части – автомобильные дороги, ж/д пути)
- которые не относятся к основному технологическому процессу и не предусмотрены должностными инструкциями
- по ликвидации последствий ЧС

Работодатель решает сам, нужен ли инструктаж перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей

*обратить
внимание!*

Кто проводит Непосредственный руководитель работника. При работах по ликвидации последствий ЧС – руководитель работ по ликвидации последствий ЧС в оперативном порядке

Запрещено проводить руководителю структурного подразделения, если он не является непосредственным руководителем работника



Как В объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам

Проведение первичного инструктажа по ОТ на рабочем месте

Работодатель сам определяет, как проводить первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте (п. 9 Правил обучения № 2464).

Инструктаж проводят по инструкциям и правилам по охране труда работодателя (п. 18 Правил обучения № 2464). Необязательно разрабатывать программу инструктажа.

Если приняли решение проводить инструктаж по программе, то можно применять рекомендации к разработке программы первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте из ГОСТ 12.0.004-2015 (письмо Минтруда от 30.05.2022 № 15-2/В-1677).

Регистрация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте

Форма документа законодательно не установлена.



Работодатель сам определяет в каком формате регистрировать инструктажи по охране труда на рабочем месте, например в журнале или личной книжке работника (п. 3 Письма Минтруда от 30.05.2022 № 15-2/В-1677). При этом есть требование к информации, которую указывают при регистрации инструктажей (п. 87 Правил обучения № 2464).

*обратить
внимание!*

Регистрация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте

При регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- г) *число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;*
- д) вид инструктажа по охране труда;
- е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- з) *наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;*
- и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

Порядок регистрации проведенного инструктажа по охране труда и форма его документирования утверждаются работодателем.

*обратить
внимание!*



Стажировка на рабочем месте

Кого стажировать Работников, которым нужны практические навыки безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

Когда и как После инструктажей по охране труда и обучения требованиям охраны труда.

По программе стажировки на рабочем месте под руководством ответственного за организацию и проведение стажировки на рабочем месте

Продолжительность Не менее двух смен

Перечень работников определяет работодатель в ЛНА. Работодатель может предусмотреть периодические тренировки или учения для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ

*обратить
внимание!*

Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

- а) количество смен стажировки на рабочем месте;
- б) период проведения стажировки на рабочем месте;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- д) дата допуска работника к самостоятельной работе.



Обучение применению СИЗ

Кого обучить : 1. Весь состав комиссии по проверке знаний по применению СИЗ.

2. Лица, проводящие обучение применению (использованию) СИЗ.

3. Специалисты по ОТ.

4. Работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков.

1-3: обучение в аккредитованных центрах.

4: могут на предприятии



Как обучить По программе обучения применению СИЗ для работников, использующих спецодежду и спецобувь.

Периодичность Не реже 1раза в 3года

Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику (ЛНА).

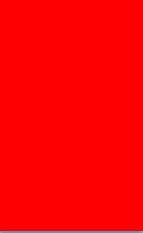
Программы обучения содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 % общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования.

Можно проводить обучение в рамках обучения требованиям охраны труда. Тогда вопросы применения СИЗ включают в программу обучения требованиям охраны труда.

*обратить
внимание!*



Обучение оказанию первой помощи пострадавшим

- 
- Кого обучить :**
1. Весь состав комиссии по проверке знаний по вопросам оказания ППП.
 2. Ответственных за обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.
 3. Специалистов по охране труда.
 4. Работников, в трудовые функции которых входит управление автотранспортными средствами.
 5. Работников, которые должны уметь оказывать первую помощь пострадавшим.
 6. Председателя, заместителя и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.
 7. Работников рабочих профессий.
 8. Лиц, которые обязаны оказывать первую помощь пострадавшим.
 9. Членов комитетов (комиссий) по охране труда.
 10. Ответственных за инструктаж по охране труда, который включает вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель вправе определить дополнительно других работников, которые обязаны проходить обучение

1-3: обучение в аккредитованных центрах.

4-8: могут на предприятии.

Продолжительность: не менее 8 ч. (50% практика)

Как обучить По программе обучения оказанию первой помощи пострадавшим.

Периодичность Не реже 1раза в 3года

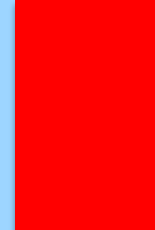
Можно проводить обучение в рамках обучения требованиям охраны труда. Тогда вопросы оказания первой помощи включают в программу обучения требованиям охраны труда.

Обучение проводят специалисты, которые прошли подготовку по программам дополнительного профобразования, повышения квалификации, подготовки преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи

*обратить
внимание!*



Обучение требованиям охраны труда



Обучение требованиям охраны труда проводят по трем программам обучения:

**по общим вопросам
охраны труда и
функционирования
системы управления
охраной труда
(далее – Программа А)**

**безопасным методам и приемам
выполнения работ при воздействии
вредных или опасных производственных
факторов и источников опасности,
которые выявлены в рамках спецоценки
и оценки профрисков
(далее – Программа Б)**

**безопасным методам и
приемам выполнения
работ повышенной
опасности
(далее – Программа В)**

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ (Программа А)

- Кого обучать в аккредитованных центрах:**
1. Руководитель организации.
 2. Заместитель руководителя, на которых возложены обязанности по ОТ.
 3. Руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ.
 4. Руководители структурных подразделений организации и филиалов и их заместители.
 5. Специалисты по ОТ.
 6. Члены комитетов (комиссий) по ОТ.
 7. Уполномоченные по ОТ.
 8. Члены комиссий по проверке знания требований ОТ.

Кого обучать внутри организации: не требуется.

Что включить в программу обучения: Разделы, которые подробно расписаны в пункте 1 приложения 3 к Правилам обучения № 2464:

- основы охраны труда в Российской Федерации
- стратегия безопасности труда и охраны здоровья
- система управления охраной труда в организации
- расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний
- организация оказания первой помощи

Продолжительность: не менее 16 ч

Периодичность Не реже 1раза в 3 года

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках спецоценки и оценки профрисков (Программа Б)

Кого обучать в аккредитованных центрах: 1. Руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ.

2. Руководители структурных подразделений организации и филиалов и их заместители.

3. Специалисты по ОТ.

4. Члены комитетов (комиссий) по ОТ.

5. Уполномоченные по ОТ.

6. Члены комиссий по проверке знания требований ОТ.

7. Ответственные за инструктажи по охране труда и обучение требованиям ОТ.

Кого обучать внутри организации: 1. Специалисты организации.

2. Работники рабочих профессий.

Что включить в программу обучения: Разделы, которые подробно расписаны в пункте 2 приложения 3 к обучению Правилам обучения № 2464:

- классификация опасностей. Идентификация вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте
- оценка уровня профессионального риска выявленных опасностей
- безопасные методы и приемы выполнения работ
- меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов
- средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов
- разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков
- организация оказания первой помощи (при необходимости)

Продолжительность: не менее 16 ч (25 % практики)

Периодичность: Не реже 1 раза в 3 года

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности (Программа В)

Кого обучать в аккредитованных центрах: 1. Лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности.

2. Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности.

Что включить в программу обучения: Содержание определяется в соответствии с НПА. Работодатель в праве определять, дополнять содержание программы.

Продолжительность: определяет работодатель (25 % практики)

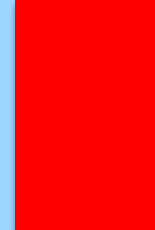
Периодичность Не реже 1 раза в 1 года

Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "в" пункта 46 Правил, утверждается работодателем.

Если работники рабочих профессий выполняют работы при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках спецоценки и оценки профрисков, то обучение по Программе Б не реже 1 раза в 3 года (подп. «д» п. 53 и п. 59 Правил обучения № 2464).

Если рабочие выполняют работы повышенной опасности, то обучать дополнительно по Программе В не реже 1 раза в год (пп. 55 и 60 Правил обучения № 2464).

*обратить
внимание!*



Кого можно освободить от обучения требованиям охраны труда по правилам обучения №2464

- Офисных специалистов и их руководителей, на рабочих местах которых 1 и 2 классы условий труда.
- Допускается не проводить обучения по программе Б специалистам, если:
 - ✓ они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации;
 - ✓ они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства;
 - ✓ отсутствуют другие источники опасности;
 - ✓ условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки.

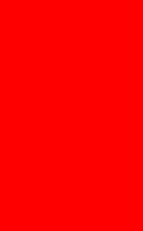
*обратить
внимание!*

Если в подчинении у руководителя подразделения все специалисты освобождены от обучения, то его тоже можно освободить.

Включите информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ в программу вводного или первичного инструктажей по охране труда.



**Разработать документы для
организации обучения**



Чтобы подготовиться к обучению по новому Порядку обучения № 2464, оформите документы:

- положение о порядке обучения;
- формы протокола проверки знаний, журналов регистрации инструктажей и стажировки;
- программы инструктажей, обучения и стажировки;
- приказы о назначении ответственного за инструктажи и создании комиссии по проверке знаний;
- перечень СИЗ, применение которых требует практики;
- перечни должностей и профессий работников, освобожденных от первичного инструктажа, и которым проводят стажировку.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ

Разработать регламент организации, например, положение о порядке обучения требованиям охраны труда.

В документе отразите:

- виды обучения, которые проводите с работниками;
- обязанности ответственных за организацию обучения;
- как оформляете документы для планирования и регистрации обучения.

Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда



- Общие положения
- Организация и проведение инструктажей по охране труда
 - Вводный инструктаж
 - Первичный инструктаж на рабочем месте
 - Повторный инструктаж на рабочем месте
 - Внеплановый инструктаж на рабочем месте
 - Целевой инструктаж
- Организация и проведение стажировки на рабочем месте
- Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим
- Организация и проведение обучения по использованию СИЗ
- Организация и проведение обучения требованиям охраны труда
- Организация проверки знания требований охраны труда
- Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда
- Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию СИЗ
- Заключительные положения

ПЕРЕЧНИ РАБОТНИКОВ

Работодатель самостоятельно определяет работников, которые проходят обучение по охране труда.

Работники, которых освободили от первичного инструктажа

Чтобы освободить от первичного и повторного инструктажей, работодатель утверждает приказом перечень профессий и должностей работников (п. 13 Правил обучения № 2464).

Допустимо освободить от инструктажей, если:

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации;
- они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства;
- отсутствуют другие источники опасности;
- оптимальные и допустимые условия труда по результатам спецоценки.

Работники, ответственные за организацию работ повышенной опасности

Приказом работодателя утверждают перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности. Работников, которых включили в перечень, обучают требованиям охраны труда по программе «В» (п. 56 Правил обучения № 2464).

Программы инструктажей

Вводный инструктаж по охране труда проводят по программе, которую **разрабатывает работодатель**. Инструктажи на рабочем месте необязательно проводить по программе, главное – учесть все требования (п. 11, 17 и 18 Правил обучения № 2464).

Вводный

Вводный инструктаж проводят по программе вводного инструктажа. Программу составляют с учетом примерного перечня тем из приложения № 1 к Правилам обучения № 2464.

Для работников, которых освободили от первичного инструктажа на рабочем месте, **в программу вводного инструктажа включают информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ.**

Разработать разные программы для освобожденных и не освобожденных от первичного инструктажа. !

Первичный и повторный

Инструктажи по охране труда на рабочем месте проводят по инструкциям и правилам по охране труда работодателя. Также инструктаж должен включать вопросы оказания первой помощи пострадавшим (п. 18 Правил обучения № 2464). **Работодатель не обязан** разрабатывать программы проведения первичного и повторного инструктажей. Однако по программам проще проводить инструктаж. Ответственный за инструктаж может использовать программу как план, чтобы не упустить важные моменты.

Внеплановый

Внеплановый инструктаж по охране труда проводят в объеме мероприятий и требований охраны труда, которые **определил работодатель** (п. 17 Правил обучения № 2464). *Программу проведения инструктажа составлять необязательно.*

Целевой

Целевой инструктаж по охране труда проводят в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам и мероприятиям, которые **определил работодатель**. Инструктаж должен включать вопросы оказания первой помощи пострадавшим (п. 21 Правил обучения № 2464).

Программы обучения

Обучение требованиям охраны труда

Программа обучения требованиям охраны труда должна содержать информацию о:

- темах обучения,
- практических занятиях,
- формах обучения,
- формах проведения проверки знания требований охраны труда,
- количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда (п. 45 Правил обучения № 2464).

Программы обучения «А» и «Б» разрабатывают на основе примерных перечней тем согласно приложению № 3 к Правилам обучения № 2464.

В программы обучения «Б» и «В» включают практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов (п. 49 Правил обучения № 2464).

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

- Вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.
- Ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников.
- Возникновении требований должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах.

Проверка знания требований охраны труда является обязательной частью проведения инструктажа по охране труда и обучения по охране труда.

Программы обучения

Если обучают работника по нескольким программам, то суммируют общую продолжительность обучения.

47. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда **суммируется**. В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда **может быть снижена, но не менее чем до 40 часов**. **Сверх** объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации **отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам** в соответствии с настоящими Правилами.

а) 16



б) 16 (25% практики)



в) ? (25% практики)



? СИЗ
(50% практики)



Первая помощь (8 час)
(50% практики)



Проверка - неотъемлемая часть обучения

Для обучения по оказанию первой помощи и использованию СИЗ предусмотрите дополнительные часы обучения сверх объема обучения требованиям охраны труда

Если включаете данные виды обучения в программу обучения требованиям охраны труда, то они не могут входить в 16-часовую программу. Это указано в пункте 47 Правил обучения № 2464.



Обучение применению СИЗ

Перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику, определяет работодатель (п. 38 Правил обучения № 2464).

Программа обучения по использованию СИЗ для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды СИЗ, – обучение методам их применения (п. 38 Правил обучения № 2464).

В программу включают практические занятия по формированию умений и навыков использования СИЗ в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практика содержит вопросы, связанные с осмотром работником СИЗ до и после использования.

Допускается проводить обучение по использованию СИЗ в рамках обучения требованиям охраны труда. Тогда отдельная программа не требуется – вопросы по СИЗ включаются в программу по охране труда.

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим

Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим разрабатывают с учетом примерных тем согласно приложению №2 к Правилам обучения №2464. Продолжительность программы не менее 8 часов.

В программу включают практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов (п. 36 Правил обучения № 2464).

Допускается проводить обучение оказанию первой помощи пострадавшим в рамках обучения требованиям охраны труда. Тогда отдельная программа не требуется – вопросы по оказанию первой помощи включаются в программу по охране труда (п.34 Правил обучения №2464).

Программы стажировок

Разработайте положение о стажировке, в котором определите:

- порядок проведения стажировки на рабочем месте;
- требования к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте;
- требования к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте.

Согласовать положение с профсоюзом при наличии (п. 31 Правил обучения № 2464).

Стажировку проводят по программе, в которой определен объем мероприятий для проведения стажировки (п. 31 Правил обучения № 2464).

Работодатель вправе предусмотреть периодические тренировки и учения для отдельных видов работ, в том числе спасательных. В состав тренировок и учений входит закрепление практических навыков использования СИЗ (п. 30 Правил обучения № 2464).



Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях:

- Проверка знания работником требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.
- Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям, вправе совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте.
- Указанные работодатели вправе также для всех видов инструктажа по охране труда вести единый документ регистрации проведения инструктажа по охране труда.
- Все виды инструктажа по охране труда, за исключением целевого инструктажа по охране труда, проводимого по наряду-допуску, могут проводить специалисты служб охраны труда и иные уполномоченные работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить указанные виды инструктажа по охране труда может:

- Работодатель или индивидуальный предприниматель (лично).
- Руководитель организации.
- Другой уполномоченный работодателем работник.
- Организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по договору.

Приказ об ответственных за обучение

Чтобы организовать обучение внутри организации, работодатель должен назначить не менее двух лиц, проводящих обучение по охране труда. Второе лицо замещает основного ответственного во время его отсутствия на рабочем месте (п. 96 Правил обучения № 2464).

В организации нет второго лица, которое проводит обучение охране труда по правилам № 2464 (п. 96 Правил обучения № 2464).

Первый вариант. Направить на обучение в учебный центр второго работника, который будет проводить обучение охране труда внутри организации (п. 44 Правил обучения № 2464). Программу обучения выбрать в зависимости от того, каких работников будет обучать ответственное лицо:

- программа Б, если обучает специалистов и рабочих, которые работают при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках спецоценки и оценки профрисков;
- программа В, если обучает рабочих, которые выполняют работы повышенной опасности.

Второй вариант. Если нет возможности обучить штатного работника в учебном центре, то заключить договор ГПХ со специалистом, который обучен по программам Б и/или В.



Приказ о создании комиссии

Чтобы проверить знания требований охраны труда, работодатель создает комиссию по проверке знания. Членов комиссии предварительно обучают в учебном центре.

Общая комиссия по проверке знания требований охраны труда

Если в организации объединяют обучение по охране труда и обучение по оказанию первой помощи и применению СИЗ в одной программе, то создают одну комиссию по проверке знания требований охраны труда работников. Состав комиссии – не менее трех человек:

- председатель,
- заместитель председателя при необходимости
- члены комиссии (п. 72 Правил обучения № 2464).

В такую комиссию включают руководителей и специалистов структурных подразделений, руководителя и специалистов службы охраны труда и лиц, проводящих обучение по охране труда.

Допускается включить уполномоченных по охране труда и представителей профсоюза (п. 73 Правил обучения № 2464).

Приказ о создании комиссии

Специализированные комиссии по первой помощи и СИЗ

Если проводят отдельное обучение по оказанию первой помощи и обучение по применению СИЗ, то создают две специализированные комиссии по проверке знаний. Членов комиссии предварительно обучают в учебном центре по программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим или применению СИЗ (п. 76 Правил обучения № 2464).

Специализированные комиссии по работам повышенной опасности

Если проводят обучение требованиям охраны труда при работах повышенной опасности, то нужна специализированная комиссия.

Она проверяет знания требований охраны труда работников, выполняющих работы повышенной опасности, и ответственных за организацию работ повышенной опасности (п. 75 Правил обучения № 2464).

Членов комиссии обучают в учебном центре по программе «В».

Внеплановые мероприятия

Внеочередное обучение

По действующему Порядку работодатель обязан направить в учебные центры на внеочередное обучение, если вводят новые НПА (п. 3.3 Порядка обучения № 1/29). Это касается работников, которые участвуют в организации обучения на предприятии, — руководители разных уровней управления, ответственные за обучение и инструктажи и члены комиссии по проверке знаний.

По новому Порядку, если вступают в силу новые НПА, **внеплановое обучение** проводят **только по требованию Минтруда** (п. 61 Правил обучения № 2464). Если такое требование будет, то работодатель обязан провести внеплановое обучение в срок, который определит министерство, **или с 1 сентября в течение 60 календарных дней**. При этом нельзя допускать до работ без внепланового обучения (ст. 76 ТК).

Поэтому всех необученных работников с 1 сентября работодатель будет обязан отстранить, пока не проведет внеплановое мероприятие.

Внеплановое обучение касается руководителя организации, руководителей филиалов, комиссии по проверке знания требований ОТ, ответственных за инструктаж и обучение требованиям ОТ, специалистов по ОТ, комиссий (комитетов) по ОТ, уполномоченных по ОТ, ответственных за проверку знаний на микропредприятиях.

Внеплановые мероприятия

Внеплановый инструктаж

Работодатель **обязан провести внеплановый инструктаж по охране труда для работников**, которые участвуют в организации обучения на предприятии, на основании подпункта «в» пункта 16 Правил обучения № 2464. Однако если Минтруд укажет проводить внеплановое обучение в связи с изменениями, то **внеплановый инструктаж не нужен** (п. 17 Правил обучения № 2464).

Внеплановый инструктаж касается руководителя организации, руководителей филиалов, комиссии по проверке знания требований ОТ, ответственных за инструктаж и обучение требованиям ОТ, специалистов по ОТ, комиссий (комитетов) по ОТ, уполномоченных по ОТ, ответственных за проверку знаний на микропредприятиях. На внеплановом инструктаже работники узнают, как переорганизовать обучение требованиям охраны труда на предприятии.

Не проводить внеплановые мероприятия работникам рабочих профессий, так как изменения напрямую не касаются их работы — не изменились технологический процесс или безопасные методы и приемы выполнения работ.

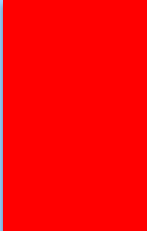
В программу внепланового инструктажа включаются изменения в организации и в проведении инструктажей, стажировки, обучения охране труда и проверки знаний. Рассказать о новых видах обучения по оказанию первой помощи и применению СИЗ. Разъяснить, как оформлять документы по планированию и регистрации обучения.

Плановые мероприятия

Работодатель не должен обучать заново требованиям охраны труда по новому Порядку обучения № 2464 с 1 сентября 2022 года. Необходимо организовать обучение в плановом порядке.

Как обучать по новому Порядку обучения № 2464 в плановом режиме

Руководитель организации обучил членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда в учебном центре в январе 2020 года. Их удостоверения действуют до января 2023 года. Членов комиссии направят на плановое обучение с проверкой знаний требований охраны труда по новому Порядку обучения № 2464 в январе 2023 года.



**НПА вступающие в силу с 1
сентября 2022 г.**

Приказ Минтруда России от 29.04.2022 № 279н

«О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. № 903н» **(утвержден)**

- 1) Уточнено понятие электротехнического и электротехнологического персонала.
- 2) Уточнен порядок проведения проверки знаний норм и правил работы в электроустановках и оформления результатов такой проверки.
- 3) Дополнен перечень специальных работ в электроустановках.
- 4) Внесены изменения в порядок осуществления организационных мероприятий по обеспечению безопасного проведения работ в электроустановках, порядок организации работ в электроустановках по распоряжению и др.



01.09.2022

- 1) Внести необходимые изменения в инструкции по охране труда для работников.
- 2) Пересмотреть корпоративный стандарт по вопросам безопасного производства работ в электроустановках (при наличии).

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н

«Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» **(утвержден)**



01.09.2022

- 1) Определены особенности формирования комиссий по расследованию в зависимости от категории пострадавшего.
 - 2) Закреплены особенности и условия продления сроков расследования.
 - 3) Определены специальные требования к проведению расследования государственными инспекторами труда.
 - 4) Определена процедура расследования происшествия, дающего основания предполагать гибель работников (например, в отдаленных районах).
 - 5) Изменены формы документов, необходимых для расследования (в т.ч. акт по форме Н-1).
 - 6) Утверждены классификаторы:
 - классификатор видов (типов) НС на производстве;
 - классификатор причин НС на производстве;
 - дополнительные классификаторы (времени происшествия, возраста пострадавшего и пр.).
- 1) Пересмотреть корпоративный стандарт по проведению расследования несчастных случаев.
 - 2) Организовать обучение лиц, включаемых в состав комиссий по расследованию, новому порядку.
 - 3) Пересмотреть формы документов, используемых в процессе расследования.

Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н

«Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения СОУТ установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, ...» **(утвержден)**

- 1) Закреплено, что выдача молока производится при превышении нормативов соответствующих ВОПФ, а также не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения СОУТ в ФГИС СОУТ за все время работы в таких условиях.
- 2) Допущена обратная замена равноценных пищевых продуктов на молоко по заявлению работников.
- 3) Из норм выдачи равноценных пищевых продуктов исключены творог и сыр.
- 4) Перечень ВОПФ существенных изменений не претерпел, при этом изменилась нумерация пунктов в связи с удалением дублирующей позиции «Гексиллакрилат»

Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н

«Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» **(утвержден)**

- 1) Определено, что работники, занятые на строительных, строительномонтажных, ремонтно-строительных и пусконаладочных работах в соответствующих производствах, в которых ЛПП выдается основным работникам и ремонтному персоналу, имеют право на получение ЛПП только в случае занятости в течение полного рабочего дня (ранее не менее половины рабочей смены).
- 2) Определено, что порядок возмещения работникам не полученного своевременно ЛПП разрабатывается с учетом мнения профсоюзной организации и включается в коллективный (трудовой) договор.
- 3) Исключены отдельные рекомендательные положения, например, о расширении ассортимента свежих овощей, фруктов и ягод, об использовании взамен свежих овощей хорошо вымоченных соленых, квашеных и маринованных овощей и пр.
- 4) Существенно изменился рацион ЛПП № 5, остальные – без изменений.
- 5) Перечень видов работ, при которых выдается ЛПП, дополнен разделом «Работники, непосредственно занятые на производстве, связанном с применением и переработкой ракетного топлива и его компонентов...».
- 6) Нормы выдачи витаминов дополнены позицией «Работники, занятые в производстве, применении и утилизации гидразина и его производных».



01.09.2022

- 1) Пересмотреть локальные нормативные акты в части:
 - оснований для обеспечения молоком (проверить номера пунктов);
 - порядка обеспечения молоком (предусмотреть возможность обратной замены равноценных пищевых продуктов на молоко, исключить возможность замены молока на творог и сыр).



01.09.2022

- 1) Пересмотреть локальные нормативные акты в части:
 - оснований для обеспечения ЛПП;
 - рационов ЛПП;
 - норм выдачи витаминов;
 - порядка и условий выдачи ЛПП.