

**Общекорпоративный**

**День**

**информирования**

**Владимир Алексеевич Одинцов**

**заместитель начальника Октябрьской  
железной дороги по кадрам и  
социальным вопросам**

# Общекорпоративный День информирования в I полугодии 2016 года

## Цели проведения Дней информирования:

- проведение в трудовых коллективах информационно-разъяснительной работы о реализуемой ОАО «РЖД» политике;
- повышение эффективности внутрикорпоративных коммуникаций;
- обеспечение эффективной обратной связи между работниками и руководителем.

## Центральный уровень управления:

**4 - 17 мая 2016 г.:**

Аппараты управления филиалов ОАО «РЖД» в г.Москва

## Региональный уровень управления:

**4 – 19 мая 2016 г.:**

Аппараты управления железной дороги, аппараты управления региональных подразделений, филиалов ОАО «РЖД»

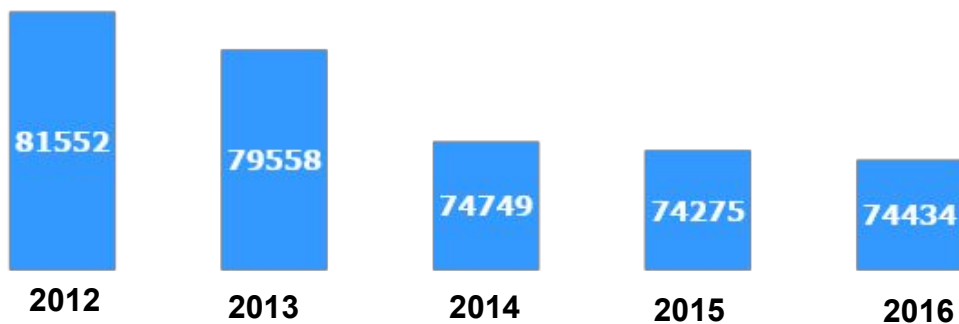
## Линейный уровень управления:

**20 – 31 мая 2016 г.:**

Линейные предприятия

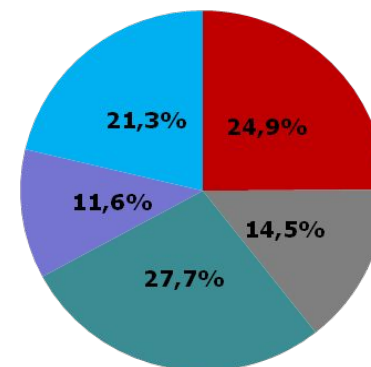
# Кадровый портрет полигона Октябрьской железной дороги

## Динамика списочной численности (тыс. чел.)



## Возрастной состав

- до 30 лет
- 31-35 лет
- 36-45 лет
- 46-50 лет
- более 50 лет



## Уровень образования

## Гендерный состав

## Категории персонала

- высшее
- среднее
- прочее

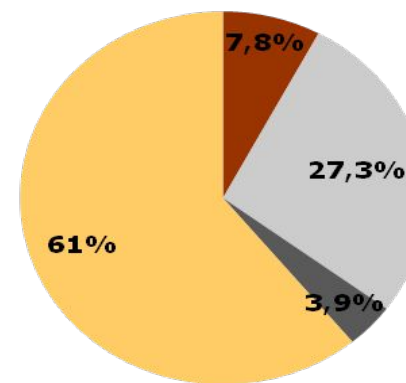
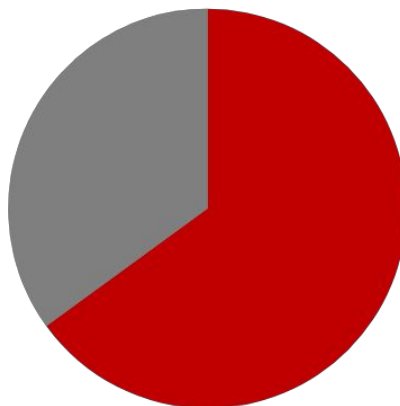
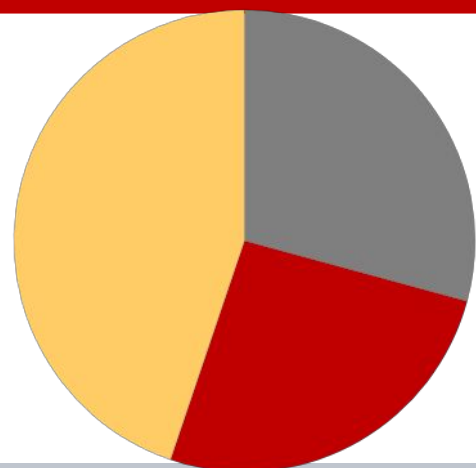
- мужчины
- женщины

- Руководители

- Специалисты

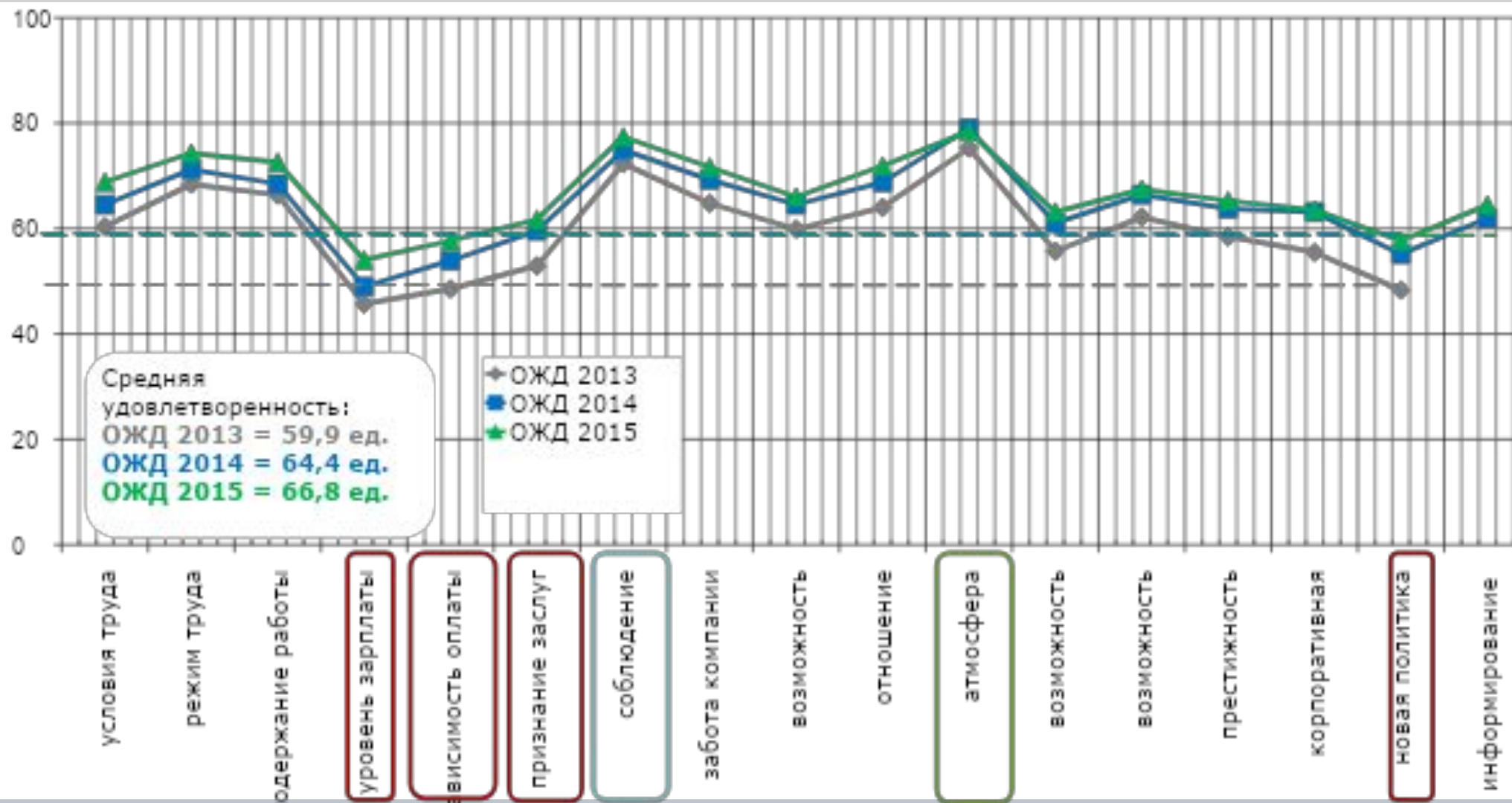
- служащие

- Рабочие

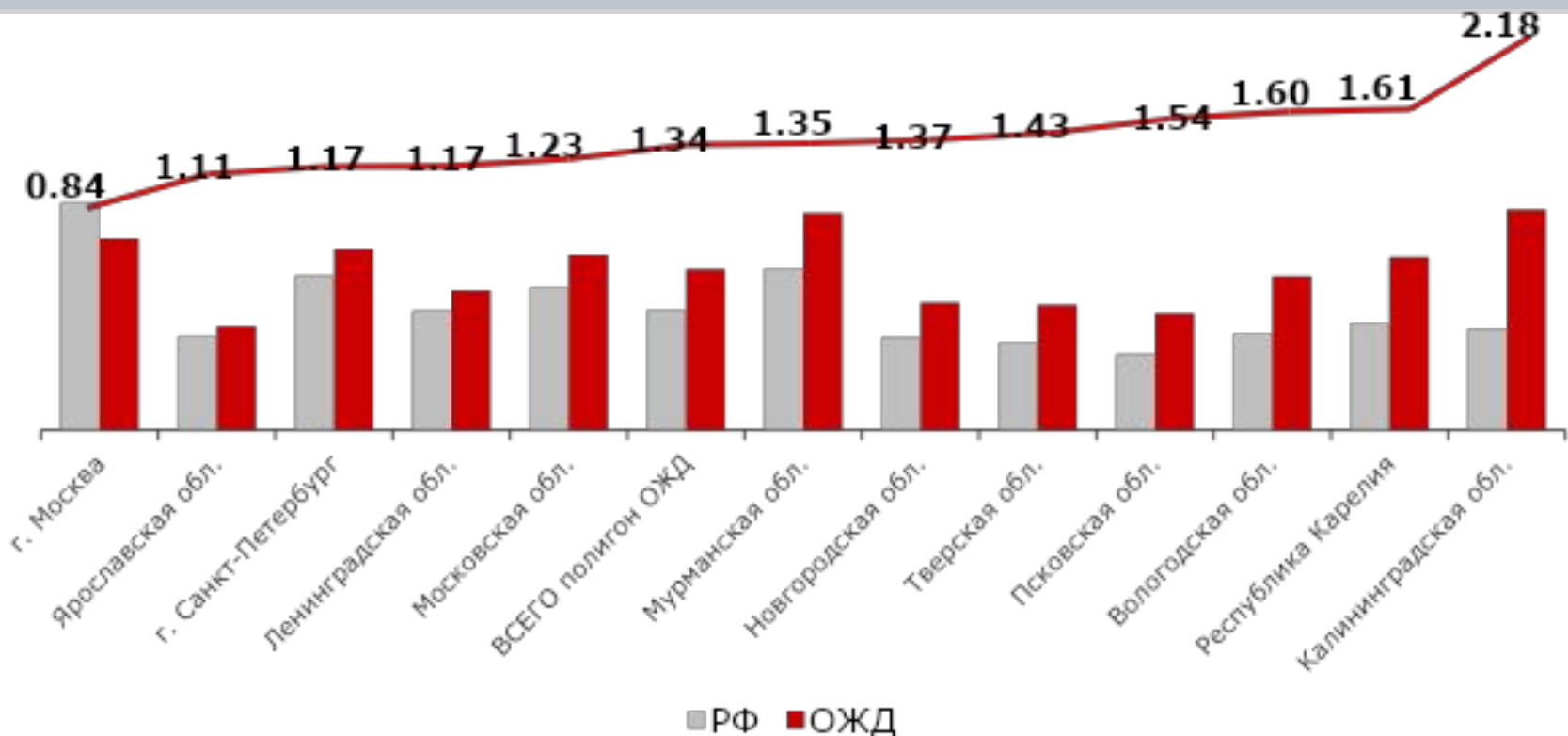


# Оценка уровня удовлетворенности трудом работников ОЖД

По результатам Ежегодного мониторинга удовлетворенности и вовлеченности работников  
выборка – более **5000** анкет



# Соотношение уровней заработной платы работников полигона дороги и в экономике субъектов РФ



В целом уровень заработной платы работников полигона Октябрьской железной дороги опережает уровень заработной платы в экономике субъектов Российской Федерации в 1,34 раза, что опережает целевой уровень на 0,4.

Единственным субъектом РФ, где заработная плата работников полигона железной дороги отстаёт от экономики субъекта является г. Москва (0,84 раза).

В 2016 году, в целях сокращения отставания заработной платы по г.Москве, региональными дирекциями приняты к реализации мероприятия по увеличению (установлению) повышенного уровня зональных надбавок работникам, чьи рабочие места расположены в Москве.

# Индексация заработной платы



Коллективный договор открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2014 – 2016 годы

## **В соответствии с пунктом 4.15 Коллективного договора:**

Индексация заработной платы проводится два раза в год: с 1 марта и 1 октября. Размер индексации с 1 марта определяется исходя из прогноза индекса потребительских цен на товары и услуги в I квартале текущего года, с 1 октября – на величину, рассчитанную исходя из прогнозируемого индекса потребительских цен на товары и услуги на конец текущего года с учётом проведённой индексации в текущем году индексации. При отклонении размера проведённой в текущем году индексации от фактического индекса роста потребительских цен за текущий год по данным РОССТАТА, производится корректировка индексации заработной платы с 1 марта следующего календарного года на величину отклонения в предыдущем году.

**с 1 марта 2016 года заработная плата работников филиалов  
ОАО «РЖД» проиндексирована на 2,9 %**

# Признание заслуг (соревнование, награды)

## Соревнование трудовых коллективов и работников ОАО «РЖД» в 2015 г.

Победили 94 трудовых коллектива, сумма поощрения составила 47420,8 тыс. руб.

22 коллектива бригад, смен, участков общей численностью 304 чел. признаны победителями. Сумма поощрения составила 7600 тыс. руб.

11 человек удостоено звания «Лучший мастер на железнодорожном транспорте», общая сумма поощрения 440 тыс. руб.

11 человек удостоено звания «Лучший руководитель среднего звена на железнодорожном транспорте», общая сумма поощрения 440 тыс. руб.

21 человек удостоен звания «Лучший по профессии на железнодорожном транспорте», общая сумма поощрения 525 тыс. руб.

## Поощрение наградами в 2015 г.

Государственные – 1 чел.  
Почетное звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации» присвоено Майданюку Василию Степановичу - старшему электромеханику Волховстроевской дистанции электроснабжения Октябрьской дирекции инфраструктуры

Ведомственные – 120 чел.

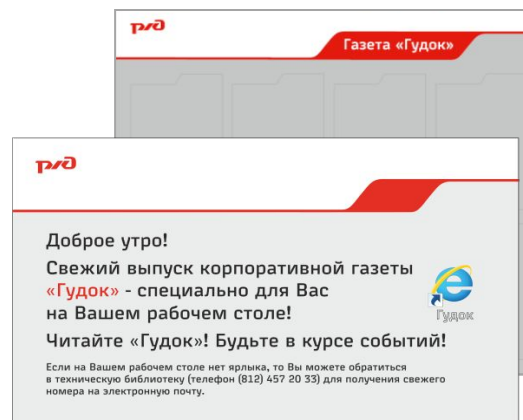
Корпоративные - 563 чел.

Октябрьской железной дороги - 2011 чел., на общую сумму 5019 тыс. руб.

# Печатные корпоративные СМИ – незаменимый источник информации о компании для каждого работника!

**Основная задача** руководителей по данному направлению работы - предоставлять возможность ознакомления с корпоративным изданием **всем** сотрудникам подразделений с целью:

- повышения информированности о деятельности компании;
- проведения единой информационной политики;
- трансляции ценностей бренда;
- повышения стабильности в коллективах.



**Задачи по повышению эффективности информирования через газету «Гудок» в 2016 году:**

1. Повсеместная организация обязательного ежедневного размещения свежего выпуска газеты на информационных стендах предприятий.
2. Совершенствование системы доставки газеты.
3. Информирование работников о возможности доступа к электронной версии.



# Электронные корпоративные порталы – возможность оперативного интерактивного получения информации

Новый канал получения обратной связи с персоналом – раздел – «Онлайн-приёмная» в сети Интранет

**Онлайн-приёмная**  
Новый раздел!

РОССИЯ 24

Эксклюзивное интервью президента ОАО «РЖД» О.В. Белозёрова

**МНЕНИЕ**

Интервью О.В. Белозёрова

Российская Газета RGRU

**Наша Победа**

Люди магистрали  
фотопроект железной дороги

**Онлайн-приёмная**








Уважаемые коллеги, приветствуем Вас в интранет-приёмной!  
Ждём ваши вопросы, предложения, идеи и искренне надеемся, что данный формат взаимодействия будет полезен как для сотрудников компании, так и для руководства.

Вы вошли как **гость**. Вы можете [представиться](#) или [зарегистрироваться](#), чтобы оставлять комментарии.

**ВАЖНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:**

- ▶ Кодекс деловой этики ОАО РЖД
- ▶ Коллективный договор ОАО РЖД
- ▶ Концепция жилищной политики ОАО РЖД
- ▶ Корпоративный социальный отчет (2013 г.)
- ▶ Положение НПО работников ОАО РЖД
- ▶ Положение о молодом специалисте ОАО РЖД
- ▶ Трудовой Кодекс РФ
- ▶ Целевая программа Молодежь ОАО РЖД
- ▶ Положение о дополнительных мерах по мотивации лучших работников ОЖД
- ▶ Положение о Виртуальной Доске Почета

Регламент по работе с разделом

 Середа Сергей Иванович начальник службы управления персоналом Октябрьской железной дороги	 Селиверстова Любовь Ивановна начальник службы организации и оплаты труда Октябрьской железной дороги
 Жигало Мечислав Леопольдович начальник дирекции социальной сферы на Октябрьской железной дороге	 Реутов Александр Алексеевич начальник дирекции медицинского обеспечения на Октябрьской железной дороге
 Семенчев Николай Павлович начальник службы охраны труда и промышленной безопасности Октябрьской железной дороги	 Голубев Александр Валерьевич председатель Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге
 Осипов Дмитрий Владимирович директор Октябрьского филиала НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	



Доска почёта

Поздравления

Система 4i

Все о бренде РЖД

**За 1 месяц работы приемной (с 8 апреля 2016 года):**

- ✓ 13949 просмотров;
- ✓ 2141 посетитель;
- ✓ 13 вопросов руководителям

Срок рассмотрения обращений – **7 дней**



# Формирование брендоориентированного поведения работников

## Новые направления работы в 2016 году:

1. Мониторинг оформления зданий в ходе комиссионного осмотра начальника железной дороги



2. Проведение онлайн-семинаров для сотрудников линейных подразделений по соблюдению фирменного стиля



3. Регулярная организация фотовыставок в фирменном стиле, в т.ч. с фото сотрудников, в своей работе ориентированных на ценности бренда «РЖД»



Спасибо за внимание!