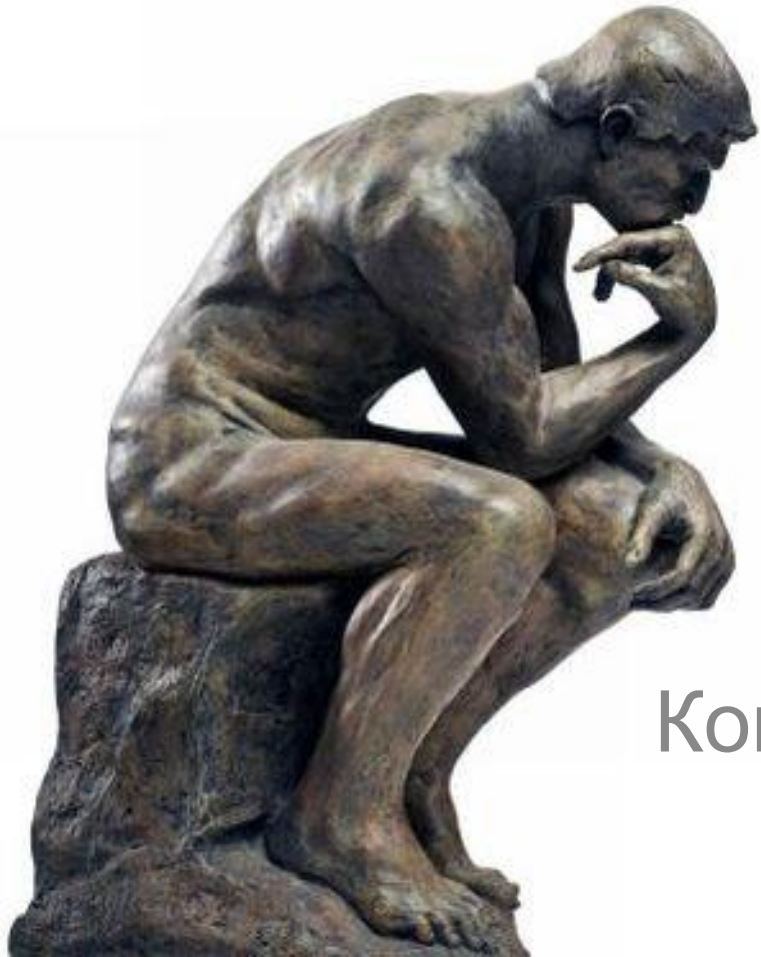


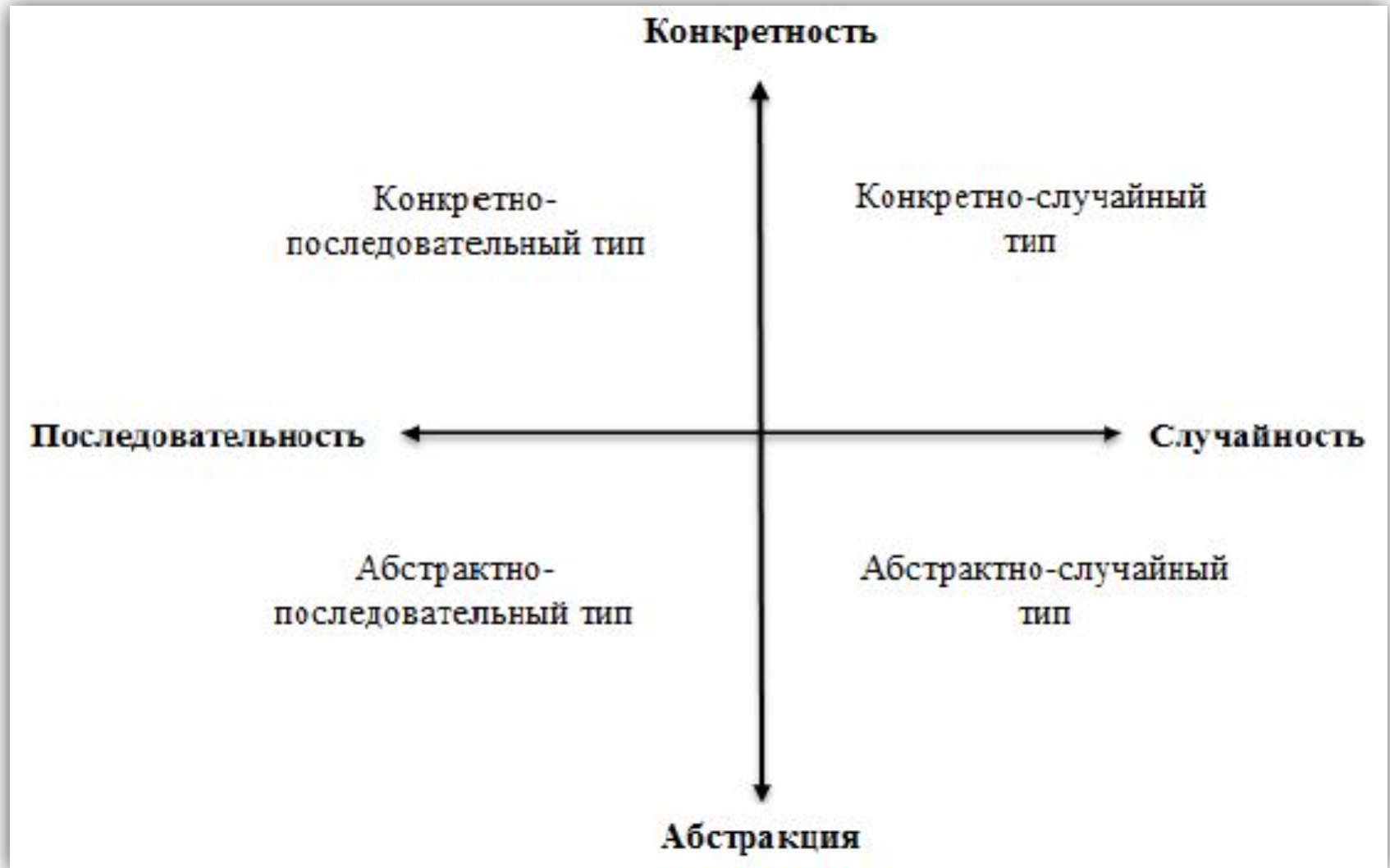
# Индивидуальные бенности ВНД



Занятие №7

Когнитивная деятельность

# Стили информационного усвоения по Э.Ф. Грегорку



# Стили информационного усвоения

(Энтони Ф. Грегорк)

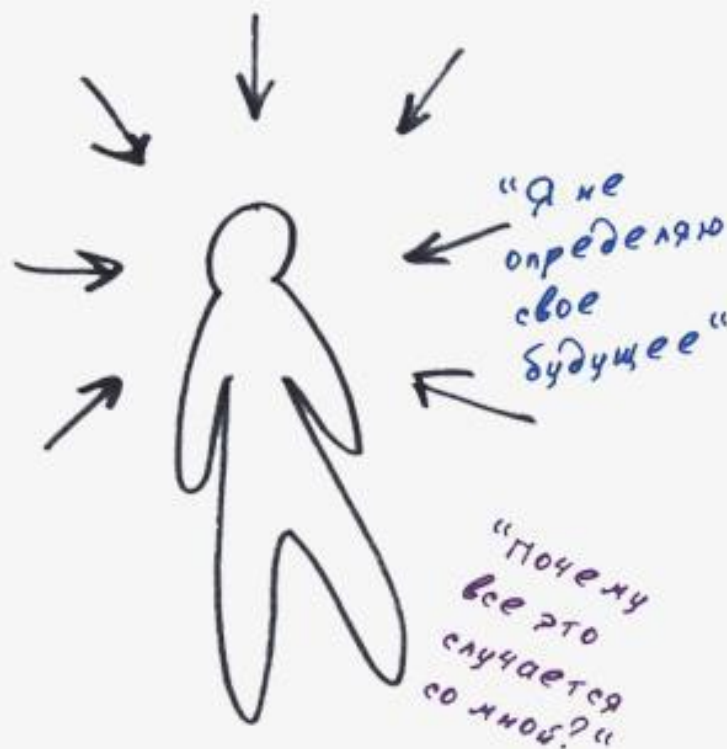
Увлеченный	Экстремальный	Разграничивающий	Практичный
Восприимчивый	Бесстрастный	Аналитичный	Соответствующий
Чувствующий	Наблюдающий	Думающий	Делающий
Принимающий	Осведомленный	Оценивающий	Авантюрный
Интуитивный	Расспрашивающий	Логичный	Продуктивный
Конкретный	Внимательный	Абстрактный	Активный
Ориентированный на настоящее	Задумчивый	Ориентированный на будущее	Прагматичный
Открытый для нового	Проницательный	Интеллигентный	Компетентный
Опытный	Наблюдательный	Рациональный	Ответственный
Интенсивный	Сдержанный	Рациональный	Ответственный
Сумма:	Сумма:	Сумма:	Сумма:

# Локус контроля Дж. Роттера

Вы сами заставляете  
события происходить



Интернальный  
локус контроля



Экстернальный  
локус контроля

События случаются с вами

# Выявление локуса контроля Дж. Роттер

	Вариант "а"	Вариант «б»
1	Дети попадают в беду потому, что родители слишком часто их наказывают.	В наше время неприятности происходят с детьми чаще всего потому, что родители слишком мягко относятся к ним.
2	Многие неудачи происходят от невезения.	Неудачи людей являются результатом их собственных ошибок.
3	Одна из главных причин, почему совершаются аморальные поступки, состоит в том, что окружающие мирятся с ними.	Аморальные поступки будут происходить всегда, независимо от того, насколько усердно окружающие пытаются их предотвратить.
4	В конце концов к людям приходит заслуженное признание.	К сожалению, заслуги человека часто остаются непризнанными.
5	Мнение, что преподаватели несправедливы к учащимся, неверно.	Многие учащиеся не понимают, что их отметки могут зависеть от случайных обстоятельств.
6	Успех руководителя во многом зависит от удачного стечения обстоятельств.	Способные люди, которые не стали руководителями, сами не использовали свои возможности.
7	Как бы вы ни старались, некоторые люди все равно не будут симпатизировать вам.	Тот, кто не сумел завоевать симпатии окружающих, просто не умеет ладить с другими.
8	Наследственность играет главную роль в формировании характера и поведения человека.	Только жизненный опыт определяет характер и поведение.
9	Я часто замечал справедливость поговорки: «Чему быть – того не миновать».	По-моему, лучше принять решение и действовать, чем надеяться на судьбу. !
10	Для хорошего специалиста даже проверка с пристрастием не представляет затруднений.	Даже хорошо подготовленный специалист обычно не выдерживает проверки с пристрастием.

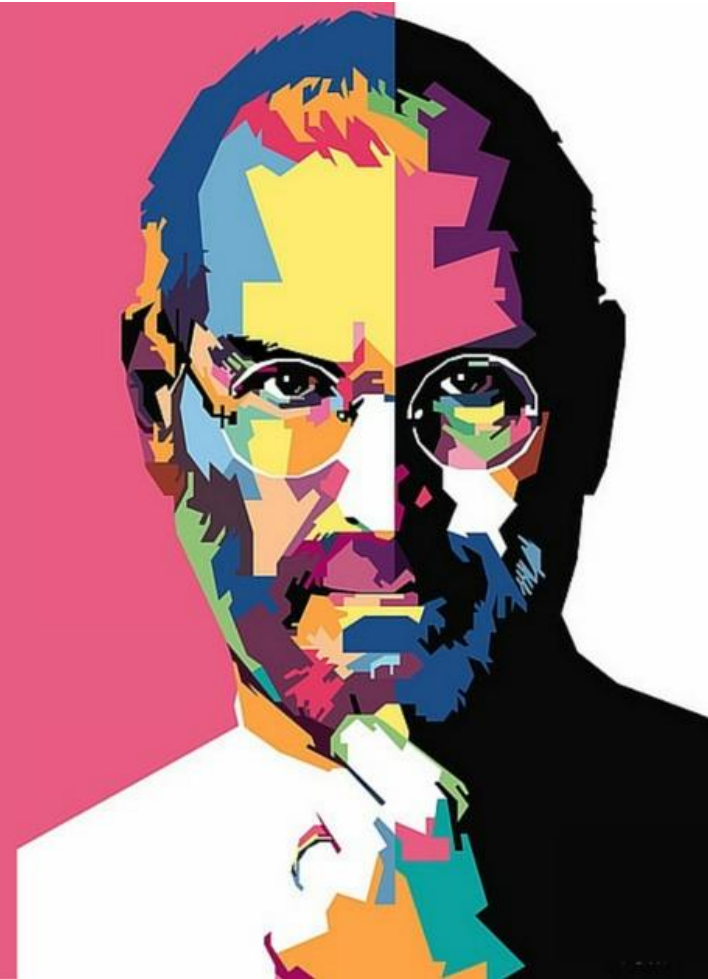
	Вариант "а"	Вариант «б»
11	Успех является результатом усердной работы и мало зависит от везения.	Чтобы добиться успеха, нужно не упустить удобный случай.
12	Каждый гражданин может оказывать влияние на важные ; государственные решения.	Обществом управляют люди, которые выдвинуты на общественные посты, а рядовой человек мало что может сделать.
13	Когда я строю планы, то я вообще убежден, что смогу осуществить их.	Не всегда благоразумно планировать далеко вперед, потому что многое зависит от того, как сложатся обстоятельства.
14	Есть люди, о которых можно смело сказать, что они нехорошие.	В каждом человеке есть что-то хорошее.
15	Осуществление моих желаний не связано с везением.	Когда не знают как быть, подбрасывают монету. Помоему, в жизни можно часто прибегать к этому.
16	Руководителем нередко становятся благодаря счастливому стечению обстоятельств.	Чтобы стать руководителем, нужно уметь управлять людьми. Везение здесь ни при чем.
17	Большинство из нас не могут влиять сколько-нибудь серьезно на мировые события.	Принимая активное участие в общественной жизни, люди могут управлять событиями в мире.
18	Большинство людей не понимают, насколько их жизнь зависит от случайных обстоятельств.	На самом деле такая вещь, как везение, не существует.
19	Всегда нужно уметь признавать свои ошибки.	Как правило, лучше не подчеркивать своих ошибок.
20	Трудно узнать, действительно ли вы нравитесь человеку или нет.	Число ваших друзей зависит от того, насколько вы располагаете к себе других.

	Вариант "а"	Вариант «б»
21	В конце концов неприятности, которые случаются с нами, уравниваются приятными событиями.	Большинство неудач являются результатом отсутствия способностей, незнания, лени или всех трех причин вместе взятых.
22	Если приложить достаточно усилий, то формализм и бездушие можно искоренить.	Есть вещи, с которыми трудно бороться, поэтому формализм и бездушие не искоренить.
23	Иногда трудно понять, на чем основываются руководители, когда они выдвигают человека на поощрение.	Поощрения зависят от того, насколько усердно человек трудится.
24	Хороший руководитель ожидает от подчиненных, чтобы они сами решали, что они должны делать.	Хороший руководитель ясно дает понять, в чем состоит работа каждого подчиненного.
25	Я часто чувствую, что мало влияю на то, что происходит со мной.	Не верю, что случай или судьба могут играть важную роль в моей жизни.
26	Люди одиноки из-за того, что не проявляют дружелюбия к окружающим.	Бесполезно слишком стараться расположить к себе людей: если ты им нравишься, то нравишься.
27	Характер человека зависит главным образом от его силы воли,	Характер человека формируется в основном в коллективе.
28	То, что со мной случается – это дело моих собственных рук.	Иногда я чувствую, что моя жизнь развивается в направлении, не зависящем от моей силы воли.
29	Я часто не могу понять, почему руководители поступают именно так, а не иначе.	В конце концов, за плохое управление организацией ответственны сами люди, которые в ней работают.



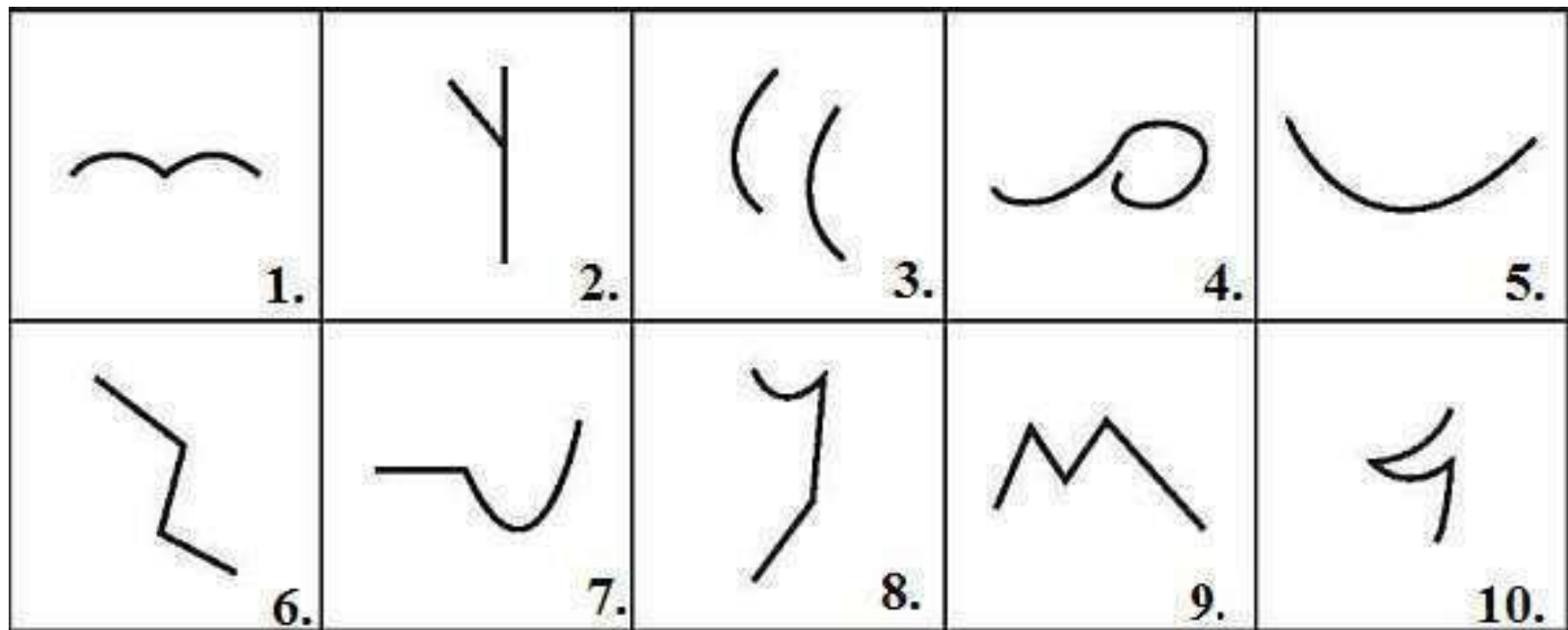
Креативность – это просто  
создание связей между вещами

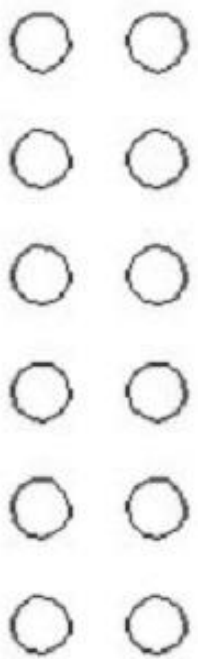
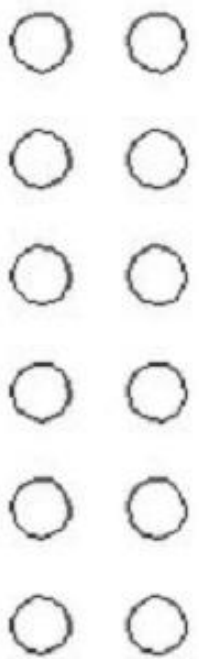
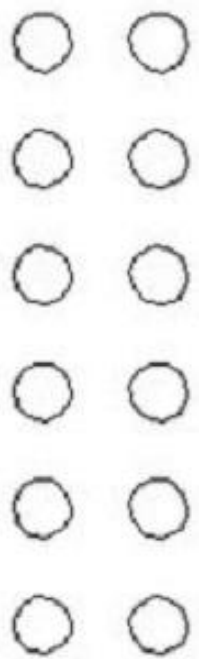
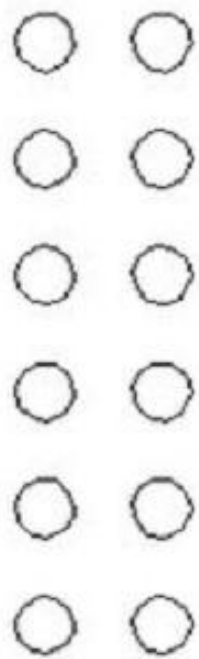
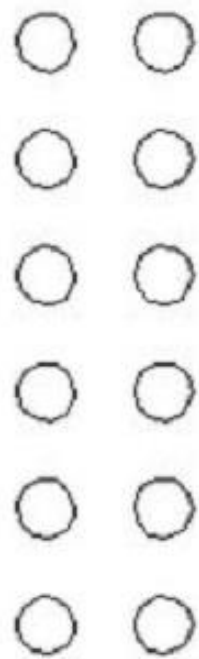
Стив Джобс





# Тест креативности Торренса, диагностика творческого мышления







карди



неудник



омона



судник



уездник



шани



зуди



шадр

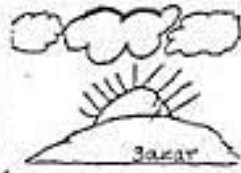


шани



шадр

Краснова А. / илл.



1.

Заран



2.

Средна нощ



3.

Купион



4.

Силни ветрове на море



5.

Сурт зорката зорка



6.

Писател зп. секретари



7.

отпреднаучни глас



8.

Тендерен

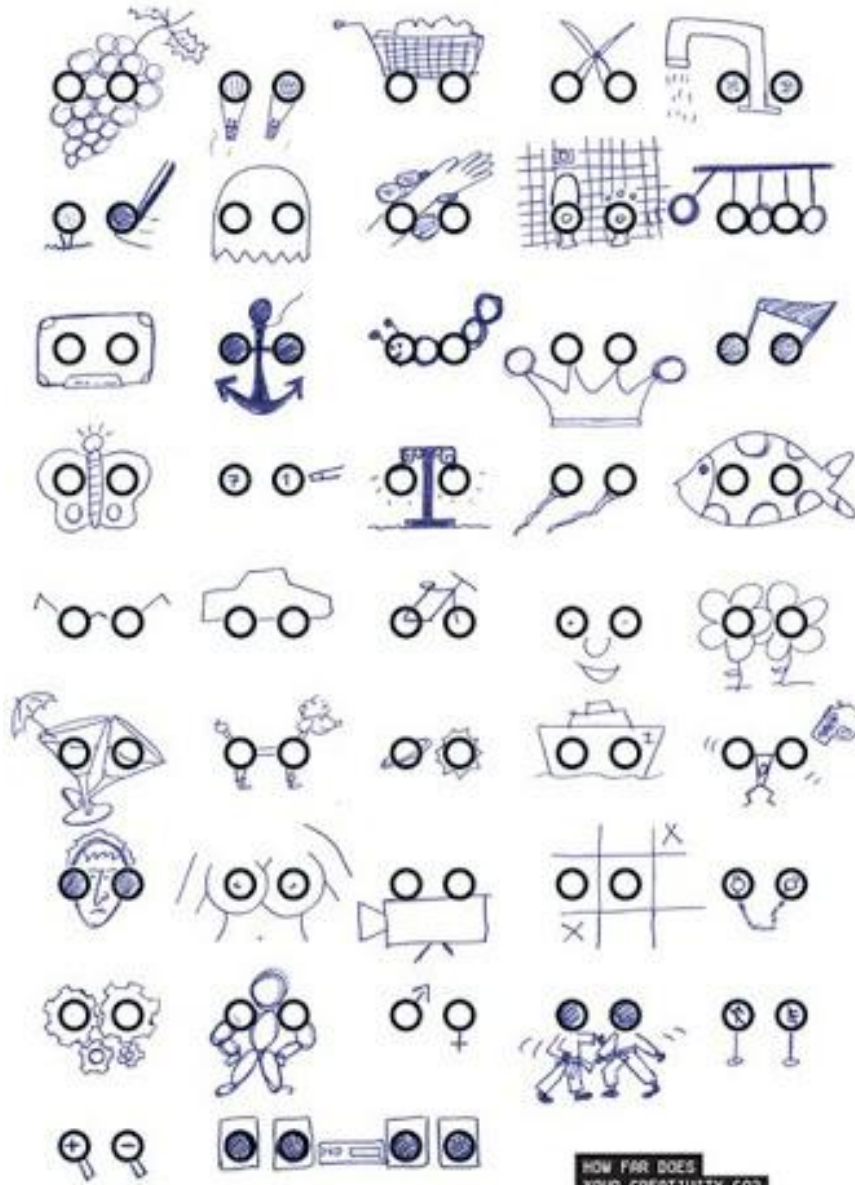


9.

кошка

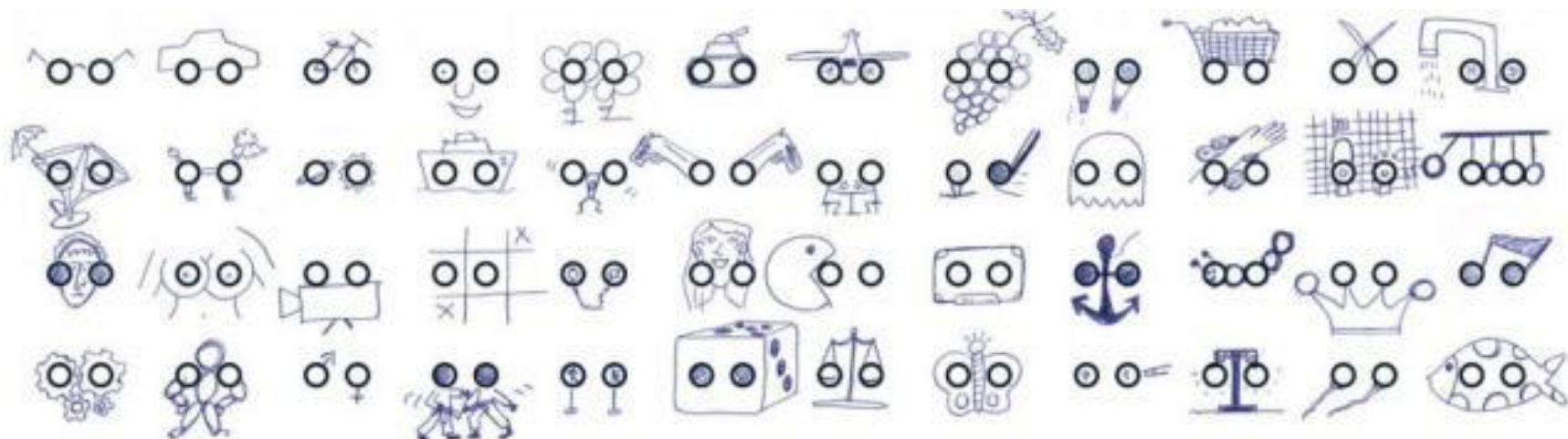


10.



○ ○      ○ ○      ○ ○      ○ ○      ○ ○





HOW FAR DOES YOUR CREATIVITY GET?

OO OO OO OO OO OO OO OO OO OO

OO OO OO OO OO OO OO OO OO OO

OO OO OO OO OO OO OO OO OO OO

OO OO OO OO OO OO OO OO OO OO

OO OO OO OO OO OO OO OO OO OO



OO OO OO OO OO OO OO OO OO OO