

Магистерская диссертация

**Управление системой контроля
за деятельностью персонала
образовательного учреждения
на примере МБДОУ центра
развития ребенка-детского сада
№ 54**

Выполнил: студент гр.
Руководитель:

Актуальность темы

Актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена тем, что есть объективная необходимость создать управленческий механизм, где бы существовала реальная возможность ограничения стихийных факторов развития. Сегодня в России создание системы и изменение методов управления связаны с непрерывным научным поиском оптимального решения сложных экономических и социально-политических проблем, радикального обновления всех звеньев управления, стиля работы управленческого корпуса страны.

Поэтому особенно остро стоит задача организации управления организацией - создание совершенно новых систем управления или внесение прогрессивных изменений в построение и порядок функционирования действующих. Неотъемлемой частью системы административных мер по организации и управлению деятельностью ДООУ является управление системой контроля, который предусматривает выявление методических, психолого-педагогических, социально-психологических факторов достижения или не достижения намеченной цели, их анализ.

Объект и предмет работы

Объектом исследования является Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детского сада №54 общеразвивающего вида.

Предмет исследования – система контроля за деятельностью персонала.

Цель исследования

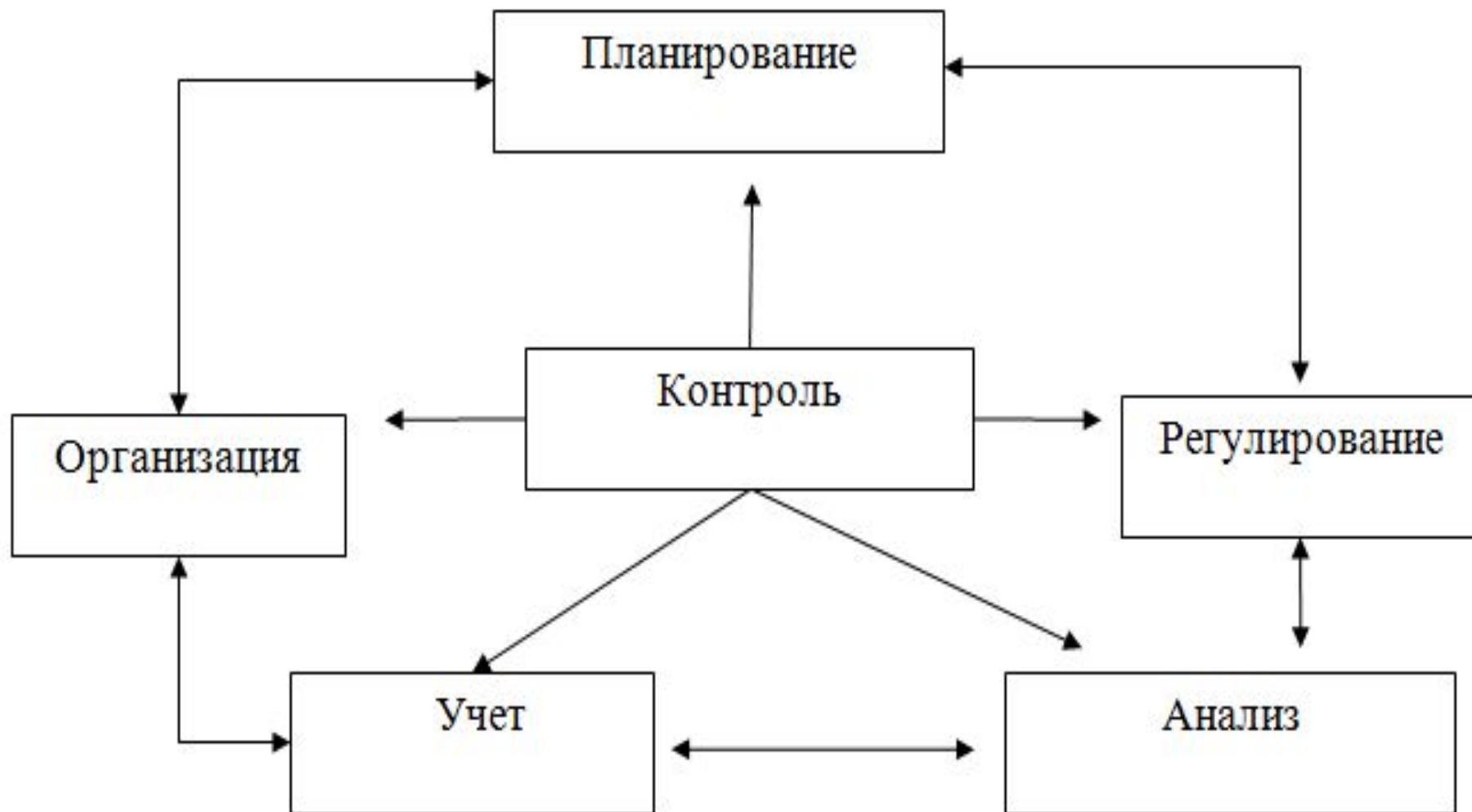
Цель исследования заключается в разработке рекомендаций по совершенствованию методов управления системой контроля за деятельностью персонала в МБДОУ центре развития ребенка-детском саду № 54.

Задачи исследования

Согласно цели и общей гипотезе определены основные **задачи исследования**:

- определить сущность понятия «контроль» и определить его место в системе управления дошкольным образовательным учреждением;
- раскрыть теоретические основы организации контроля и оценки его эффективности;
- рассмотреть организационно-экономическую характеристику деятельности МБДОУ центра развития ребенка-детского сада № 54;
- проанализировать систему контроля в МБДОУ центре развития ребенка-детском саду № 54;
- разработать рекомендации по повышению эффективности контроля в системе современного управления персоналом;
- проработать вопросы информационно-аналитического обеспечения контроля в системе управления персоналом организации;
- оценить эффективность разработанных рекомендаций.

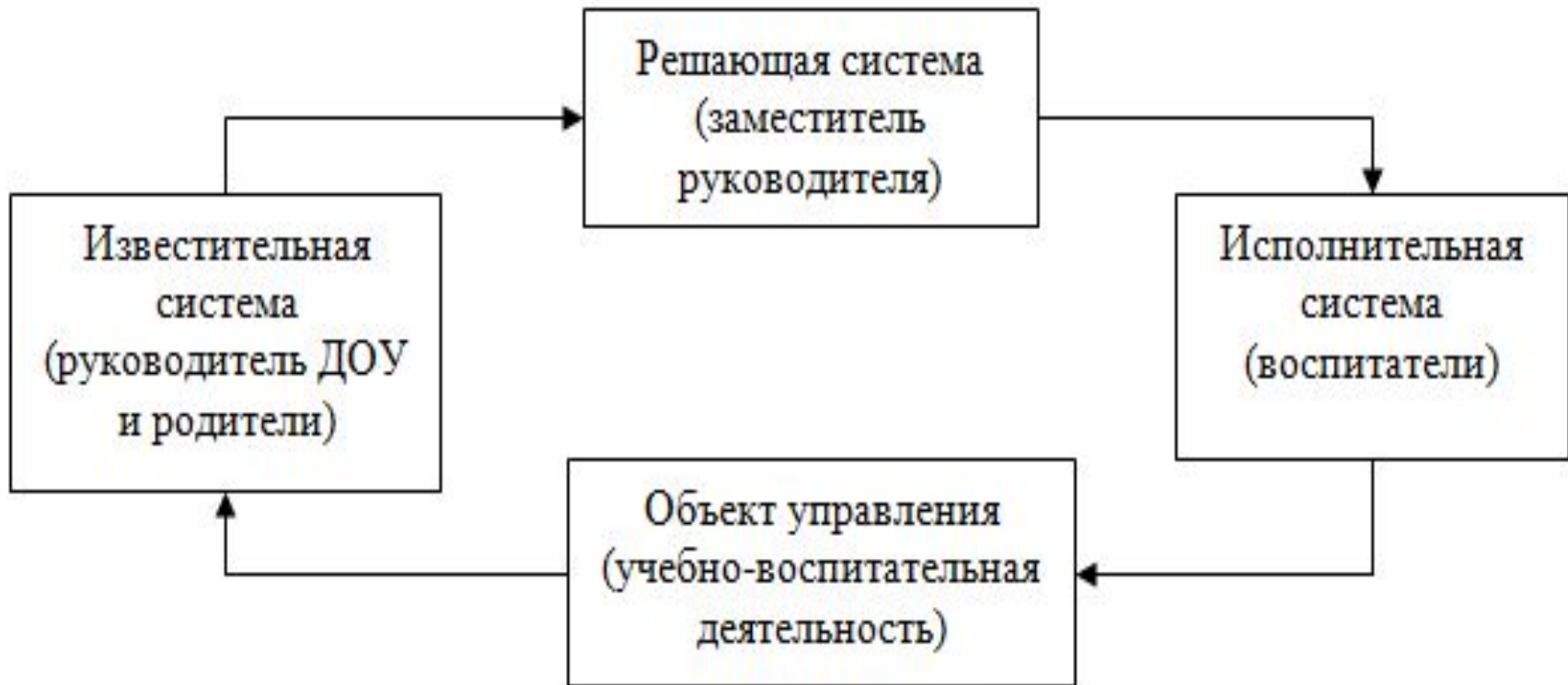
Место контроля в системе управления ДОУ



Организационная структура Детского сада



Схема обработки и передачи информации в системе управления Детским садом



Выводы по I главе

Перед управленцами-педагогами всех звеньев и уровней встала проблема изменения приоритетов, принципов и технологий в области управленческой деятельности, ведь решение важных задач по демократизации и модернизации образования зависит в значительной степени от внедрения в практику новейших технологий управления.


Таким образом, нами было определено, что процесс контроля состоит из установки стандартов, измерения фактически достигнутых успехов и проведения коррекции в случае, если полученные результаты существенно отличаются от установленных стандартов. Поэтому отсутствие системы контроля вызывает стихийность в его осуществлении. Считаю, что оотстраняясь от контроля или осуществляя его не систематично, заведующий теряет возможность оперативно вмешиваться в ход работы всего коллектива. Организация контроля предусматривает изучение документации, наблюдение, беседы, анкетирование, тестирование, мониторинг образовательного процесса.

Выводы по I I главе

Проанализировав систему контроля в МБДОУ центре развития ребенка – детском саду № 54 нами выявлено, что создана комплексная система контроля над полноценной работой всех участников учебно-воспитательного процесса. Руководство Детского сада серьезно подходит к контролю над выполнением составленных планов, поэтому производится ежемесячный анализ хозяйственной деятельности и ежемесячный контроль составленных учебно-воспитательных планов. Считаем, что контроль в Детском саду направляют не только на выявление недостатков, навязывание мнений и позиций руководителя, а на глубокое изучение состояния образовательного процесса с целью его совершенствования, предоставление своевременной помощи воспитателям.

Выводы по III главе

Проанализировав систему контроля в МБДОУ центре развития ребенка – детском саду № 54 нами выявлено, что создана комплексная система контроля над полноценной работой всех участников учебно-воспитательного процесса. Руководство Детского сада серьезно подходит к контролю над выполнением составленных планов, поэтому производится ежемесячный анализ хозяйственной деятельности и ежемесячный контроль составленных учебно-воспитательных планов. Считаем, что контроль в Детском саду направляют не только на выявление недостатков, навязывание мнений и позиций руководителя, а на глубокое изучение состояния образовательного процесса с целью его совершенствования, предоставление своевременной помощи воспитателям.



Спасибо за
внимание, доклад
ОКОНЧЕН