

# МОББИНГ



Выполнила  
Студентка группы п/б-16-1-з  
Кобля В.А.

# Возможные причины моббинга по отношению к новым сотрудником в данной компании:

Низкая корпоративная культура

Возрастные сотрудники, которые не хотят терять  
свое место

Зависть сотрудников к работе новой  
коллеги



# Профилактика моббинга:

- ◆ Формировать в организации здоровую организационную культуру.
- ◆ Роль руководителя — поддержать в рабочих коллективах здоровый социально-психологический климат.
- ◆ Развивать у высшего руководства управленческие навыки.
- ◆ Создавать механизмы получения обратной связи от служащих.
- ◆ Четко формулировать служебные обязанности и точно обозначать границы индивидуальной ответственности каждого работника.
- ◆ Обеспечить четкое и рациональное разделение труда между различными структурными подразделениями, исключая пересечение и дублирование стоящих перед ними задач.
- ◆ Формировать понятную систему кадрового продвижения, дающих возможность карьерного роста.
- ◆ Обеспечить открытость информационных потоков на предприятии и создать прозрачный механизм принятия управленческих решений.
- ◆ Исключить возможность родственных или интимных связей между руководством и подчиненными.
- ◆ Создавать нетерпимость в отношении к разносчикам сплетен и пресекать любые интриги на работе.

# Горизонтальный моббинг в педагогическом коллективе (администрация/учителя травят учителя).



## ПРИМЕР:

Молодой специалист оставила в учительской тетрадь с конспектами уроков, а когда вернулась с урока, ее не нашла. А коллеги на справедливое возмущение отвечают, что нужно лучше следить за вещами. Также ей могут не передавать или сообщать слишком поздно слова завуча о том, что к определенному числу каждый класс должен подготовить, например, стенгазету или выступление к празднику, и другую информацию.

А иногда может и вовсе доходить до абсурда, например, каждого классного руководителя обязывают выставить на школьные спортивные соревнования десять девочек, несмотря на то, что в классе жертвы есть только пара учениц, причем, одна имеет постоянное освобождение от физкультуры.

## Задание:

1. Написать возможные причины моббинга в этой ситуации;
2. Возможные способы поведения, которые бы способствовали положительному итогу;
3. Определить, останется ли моббинг в данном случае бесследным или нет.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

