

Министерство образования и науки РФ
Федеральное государственное бюджетное учреждение
Высшего образования
Псковский государственный университет

АЛГОРИТМ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Выполнил : Вопрючков Андрей
Преподаватель: Дубков Д. А.

Псков 2016

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации главными основаниями прекращения трудового договора являются:

1. истечение срока его действия, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
2. соглашение работника и работодателя на основании инициативы любого из них;
3. перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, переход на выборную работу (должность), призыв на военную (альтернативную) службу;
4. смена собственника имущества организации, изменение ее подведомственности (подчиненности) либо реорганизация, не устраивающие работника;
5. изменение существенных условий трудового договора;
6. другие предусмотренные законодательством обстоятельства.

Приказ о расторжении трудового договора

Унифицированная форма № Т-8
Утверждена постановлением Госкомстата РФ
от 5 января 2004 г. № 1

ООО «Прогресс»
наименование организации

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код
0301006
111325821

Номер документа	Дата составления
11-К	11.08.2013

ПРИКАЗ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)

Прекратить действие трудового договора от « 11 » августа 201 0 г. № 24 ,
уволить « 11 » августа 201 3 г.
(ненужное зачеркнуть)

Табельный номер

115

Семенова Глафира Семеновна
фамилия, имя, отчество

отдел оптовых продаж
структурное подразделение

продавец

должность (специальность, фессия), разряд, класс (категория) квалификации

истечение срока действия трудового договора,
основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения)
пункт 2 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации

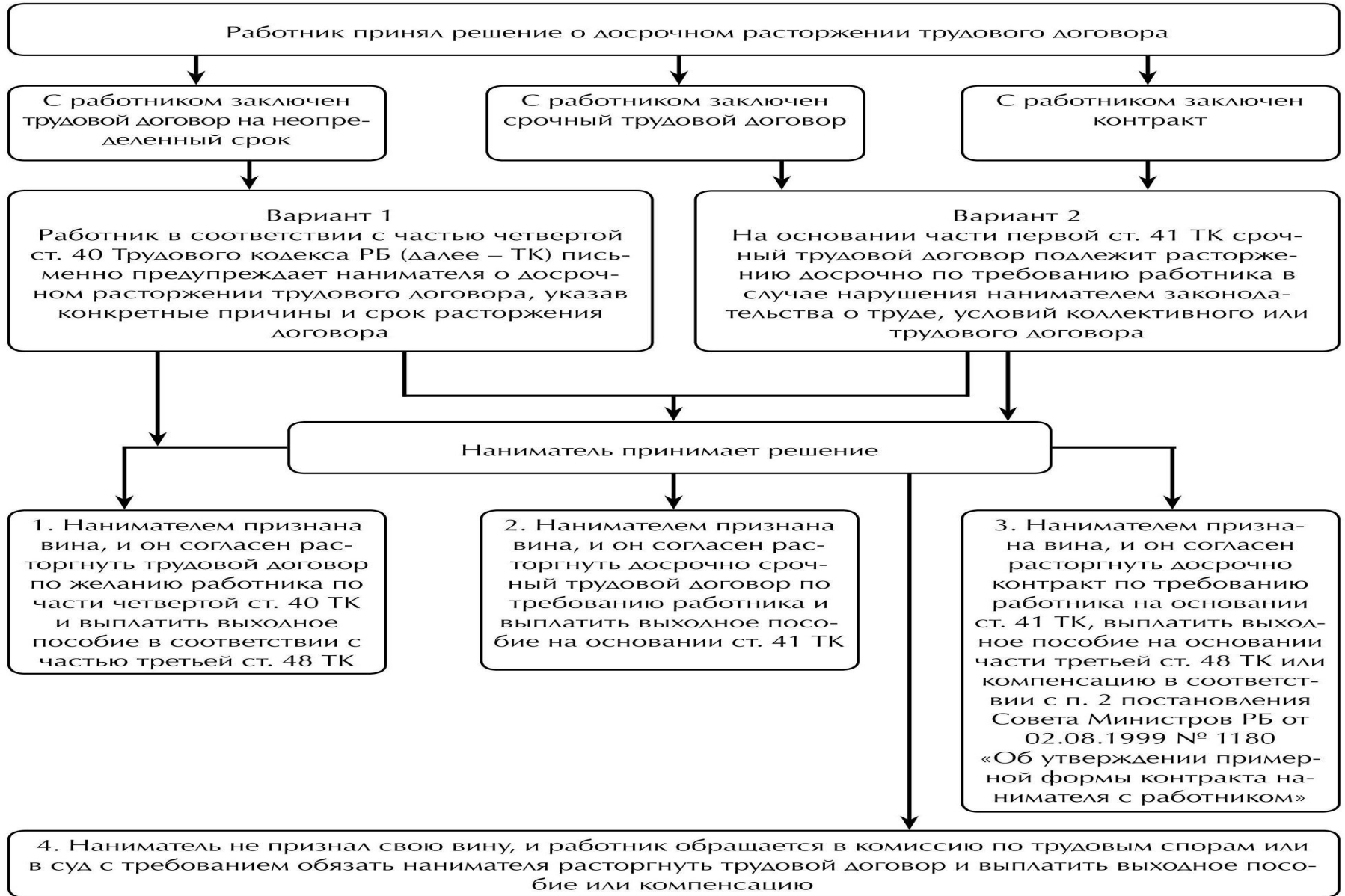
Основание
(документ, дата, номер): пункт 5 трудового договора от 11 августа 2010 г. № 24,
заявление работника, служебная записка, медицинского заключение и т. д.
уведомление от 7 августа 2013 г. № 1

Руководитель организации генеральный директор Посомкин Похомкин С.К.
должность личная подпись расшифровка подписи

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен Семенова « 11 » августа 201 3 г.
личная подпись

Мотивированное мнение выборного
профсоюзного органа в письменной форме
от « — » — 200 — г. № —) рассмотрено.

Алгоритм расторжения трудовых отношений



Нюансы прекращения срочного трудового договора

Предприниматели, у которых меньше 35 работников (или меньше 20 работников в сфере розницы и бытового обслуживания), сегодня имеют полное право заключать срочные трудовые договоры.



прекращение срочного трудового договора:

- Составить Уведомление, которым письменно предупредить работника о прекращении трудового договора в связи с истечением его срока.

- Ознакомить работника с Уведомлением нужно не позднее, чем за три календарных дня до увольнения (по общему правилу);

- Издать приказ об увольнении. Документы-основания: сам трудовой договор и уведомление (если необходимо)

- Сделать запись в трудовой книжке «Уволен в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации»;

Аналогичная запись делается в личной карточке работника на последней странице.

- В день увольнения ознакомить работника с приказом об увольнении, с записью в личной карточке, выдать работнику трудовую книжку под расписку в Книге учета трудовых книжек...

и все начисленные выплаты.

Спасибо за внимание
