

Министерство образования и науки РФ
Федеральное государственное бюджетное учреждение
Высшего образования
Псковский государственный университет

АЛГОРИТМ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Выполнил : Вопрючков Андрей
Преподаватель: Дубков Д. А.

Псков 2016

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации главными основаниями прекращения трудового договора являются:

1. истечение срока его действия, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
2. соглашение работника и работодателя на основании инициативы любого из них;
3. перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, переход на выборную работу (должность), призыв на военную (альтернативную) службу;
4. смена собственника имущества организации, изменение ее подведомственности (подчиненности) либо реорганизация, не устраивающие работника;
5. изменение существенных условий трудового договора;
6. другие предусмотренные законодательством обстоятельства.

Приказ о расторжении трудового договора

Унифицированная форма № Т-8
Утверждена постановлением Госкомстата РФ
от 5 января 2004 г. № 1

ООО «Прогресс»
наименование организации

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код
0301006
111325821

Номер документа	Дата составления
11-К	11.08.2013

ПРИКАЗ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)

Прекратить действие трудового договора от « 11 » августа 201 0 г. № 24 ,
уволить « 11 » августа 201 3 г.
(ненужное зачеркнуть)

Табельный номер

115

Семенова Глафира Семеновна
фамилия, имя, отчество

отдел оптовых продаж
структурное подразделение

продавец

должность (специальность, фессия), разряд, класс (категория) квалификации

*истечение срока действия трудового договора,
основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения)
пункт 2 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации*

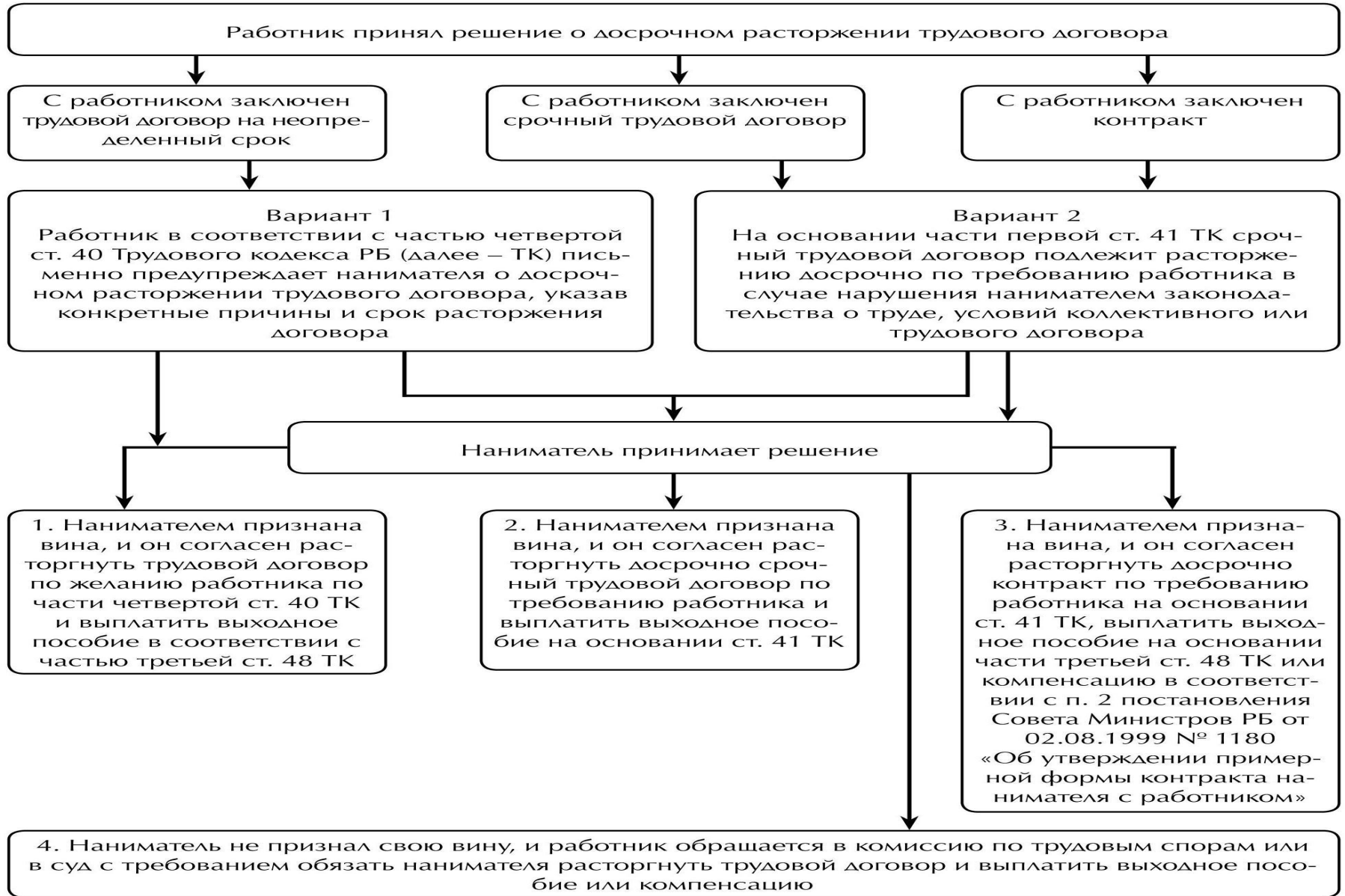
Основание
(документ, дата, номер): пункт 5 трудового договора от 11 августа 2010 г. № 24,
заявление работника, служебная записка, медицинского заключение и т. д.
уведомление от 7 августа 2013 г. № 1

Руководитель организации генеральный директор Посомкин Похомкин С.К.
должность личная подпись расшифровка подписи

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен Семенова « 11 » августа 201 3 г.
личная подпись

Мотивированное мнение выборного
профсоюзного органа в письменной форме
от « — » — 200 — г. № —) рассмотрено.

Алгоритм расторжения трудовых отношений



Нюансы прекращения срочного трудового договора

Предприниматели, у которых меньше 35 работников (или меньше 20 работников в сфере розницы и бытового обслуживания), сегодня имеют полное право заключать срочные трудовые договоры.



прекращение срочного трудового договора:

- Составить Уведомление, которым письменно предупредить работника о прекращении трудового договора в связи с истечением его срока.

- Ознакомить работника с Уведомлением нужно не позднее, чем за три календарных дня до увольнения (по общему правилу);

- Издать приказ об увольнении. Документы-основания: сам трудовой договор и уведомление (если необходимо)

- Сделать запись в трудовой книжке «Уволен в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации»;

Аналогичная запись делается в личной карточке работника на последней странице.

- В день увольнения ознакомить работника с приказом об увольнении, с записью в личной карточке, выдать работнику трудовую книжку под расписку в Книге учета трудовых книжек...

и все начисленные выплаты.

Спасибо за внимание
