

## § 9 «Мастерство работника»



# Дело мастера боится

- ▣ *Многие мастера передают секреты своего ремесла детям и внукам. И сегодня продолжает жить искусство Хохломы, Палеха, ювелиров аула Кубачи и многих других промыслов.*



- ▣ Специальные знания, полученные человеком, а также умения, навыки, приобретенные им во время практической деятельности, называют *квалификацией* работника



# Виды квалификаций



Малоквалифицированный



высококвалифицированный



Повышенная квалификация

## Работай - будет всё!!!

С детских лет ты слышишь от старших слово « зарплата». С этим словом связана  $\frac{1}{2}$  твоей памяти . Зарплата –сокращенный вариант выражения «заработная плата».

Распространены две системы оплаты труда : повременная , при которой работнику платят за отработанное время ,и сдельная,при которой зарплата зависит от количества произведённой продукции и объема выполненных работ



# Что влияет на размер заработной платы?



Количество и  
качество труда

По объему  
произведенного  
продукта и  
затрачиваемого на  
труд времени  
можно судить о  
количестве труда  
работника. По  
качеству  
произведенной  
продукции и  
оказанных услуг  
можно судить о  
качестве его труда.



Производительность  
труда-  
результативность  
труда в процессе  
производства . Она  
измеряется  
количеством времени,  
затраченного на  
производство единицы  
продукции. или  
количеством  
продукции,  
произведённой за  
единицу времени.



# Вывод:

Можем  
сделать вывод:  
чем выше  
квалификаци  
я работника,  
тем выше его  
результат его  
труда.

