

§ 9 «Мастерство работника»



Дело мастера боится

- ▣ *Многие мастера передают секреты своего ремесла детям и внукам. И сегодня продолжает жить искусство Хохломы, Палеха, ювелиров аула Кубачи и многих других промыслов.*



- ▣ *Специальные знания, полученные человеком, а также умения, навыки, приобретенные им во время практической деятельности, называют квалификацией работника*



Виды квалификаций



Малоквалифицированный



высококвалифицированный



Повышенная квалификация

Работай - будет всё!!!

С детских лет ты слышишь от старших слово « зарплата». С этим словом связана $\frac{1}{2}$ твоей памяти . Зарплата –сокращенный вариант выражения «заработная плата».

Распространены две системы оплаты труда : повременная , при которой работнику платят за отработанное время ,и сдельная,при которой зарплата зависит от количества произведённой продукции и объема выполненных работ



Что влияет на размер заработной платы?



Количество и
качество труда

По объему
произведенного
продукта и
затрачиваемого на
труд времени
можно судить о
количестве труда
работника. По
качеству
произведенной
продукции и
оказанных услуг
можно судить о
качестве его труда.



Производительность
труда-
результативность
труда в процессе
производства . Она
измеряется
количеством времени,
затраченного на
производство единицы
продукции. или
количеством
продукции,
произведённой за
единицу времени.



Вывод:

Можем
сделать вывод:
чем выше
квалификаци
я работника,
тем выше его
результат его
труда.

