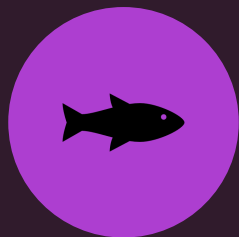


Общение с бойцами и кандидатами

ОТНОШЕНИЯ



КАНДИДАТ



БОЕЦ (1-2К)



СТАРИК

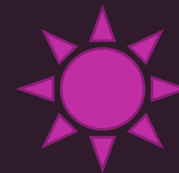


ВЕТЕРАН



КОМ

Кандидаты



Работа:

1. ДО сезона
2. НА сезоне



бойцы

- Помогать
- Рассказывать
- Делиться
- Сопровождать
- Объяснять
- Заинтересовывать
- Передавать (традиции, интересы)
- НЕ врать
- НЕ унижать
- НЕ создавать ощущение, что они низшие существа



Бойцы

Работа:

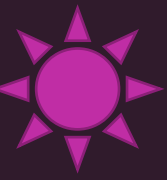
1. ДО сезона
2. НА сезоне
3. ПОСЛЕ сезона

- Рассказывать
- Делиться
- Обсуждать
- Делегировать
- Напрягать
- Предупреждать
- НЕ унижать
- НЕ обесценивать

-Борис, где твоя энергия ?



Делегирование



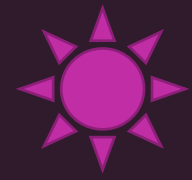
1. Грамотно сформулированные ТЗ.
2. Четкие дедлайны.
3. Личный подход к исполнителю.
4. Срочное дело – личное обращение.
5. Задачи должны ставиться тому, кто на это способен.

Слушай, а ты не занят? Помоги подготовиться к мероприятию. нарежь, пожалуйста, 10 желтых на пол листа звездочек. Они мне нужны будут на самом мероприятии. Бумага в хозке.

Что это дает вам:

1. Вы придали значимости человеку (теперь он тоже в чем-то поучаствовал)
2. Освободили себе некоторое время
3. Снизили свой уровень стресса

Старики



Работа:

1. ДО сезона (немного)
2. НА сезоне
3. ПОСЛЕ сезона

- Слушать
- Рассказывать
- Делегировать
- Советоваться
- Вносить изменения
- НЕ унижать
- НЕ обесценивать

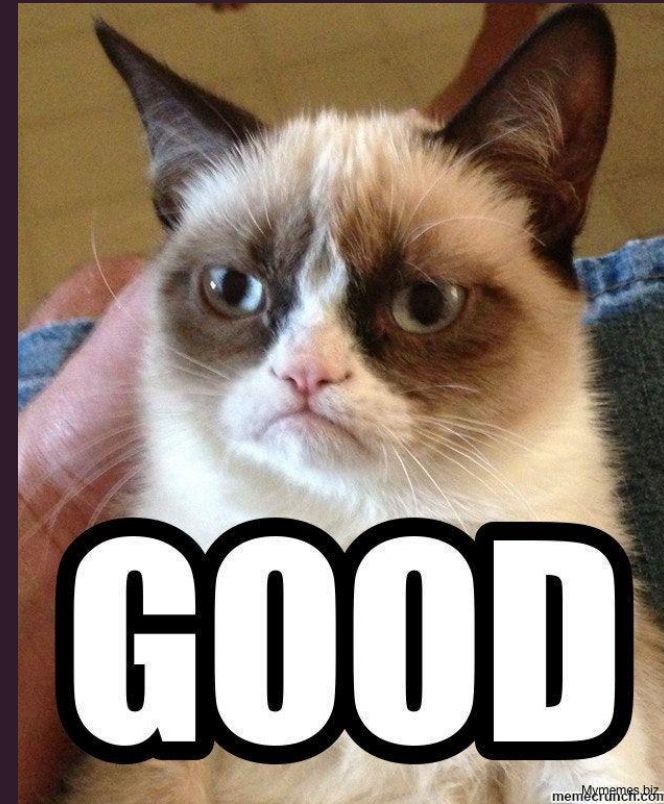


Ветераны

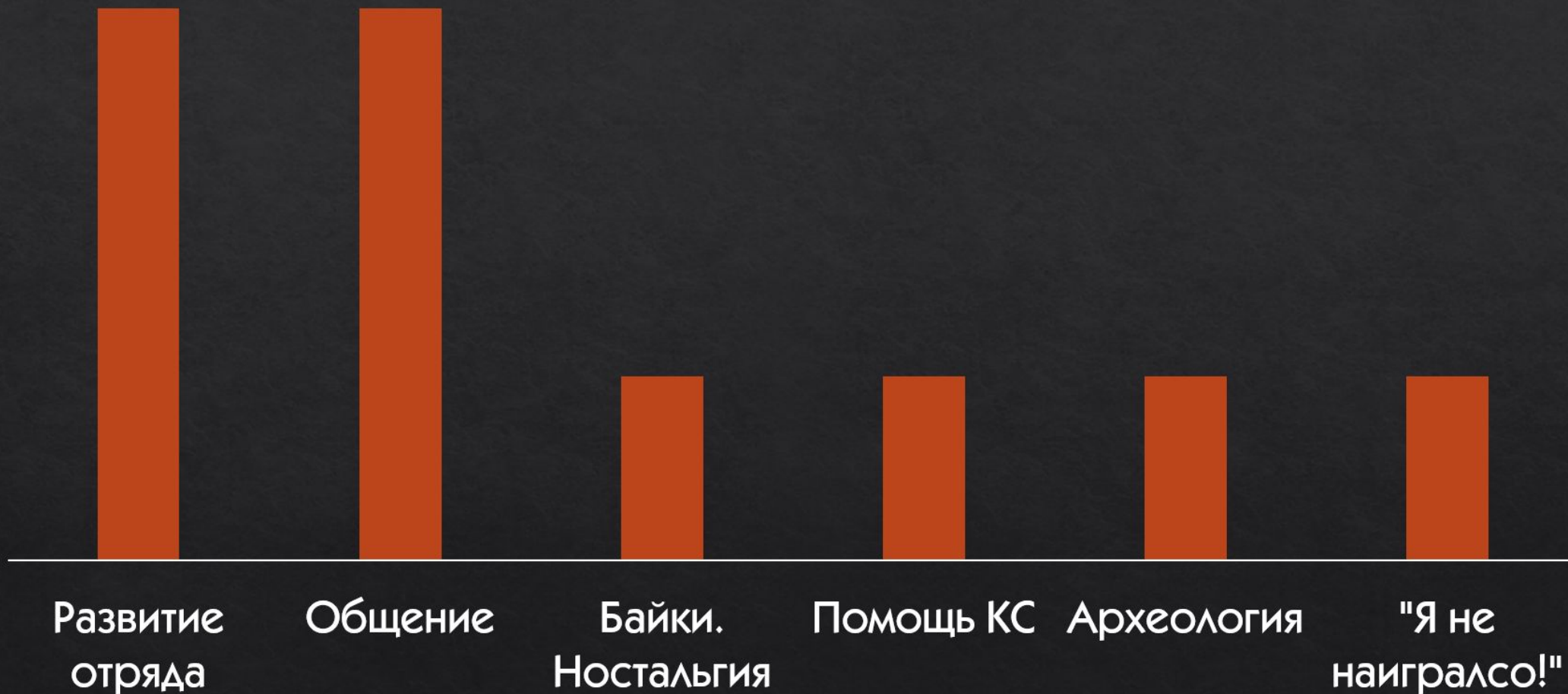
Работа:

1. НА сезоне
2. ПОСЛЕ сезона

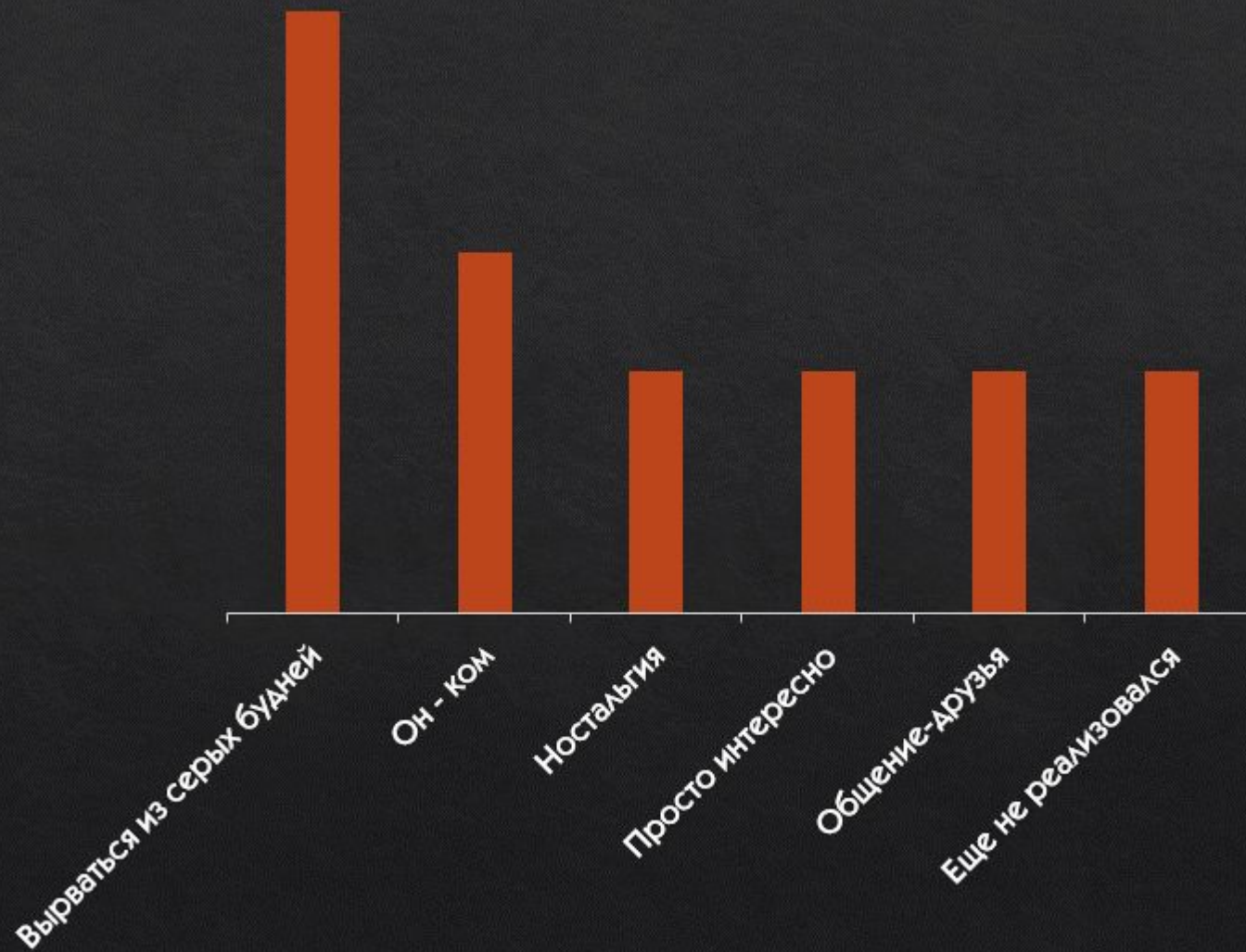
- Слушать
- Рассказывать
- Советоваться
- Спрашивать
- Отпускать)
- НЕ унижать
- НЕ обесценивать



Старик и ветеран в отряде: что ему интересно?

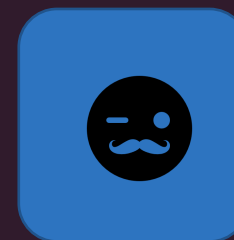


Зачем едут в
отряд после 3
и 5 кирпичча?





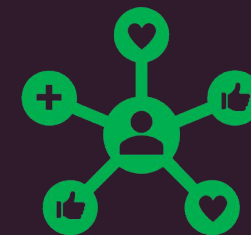
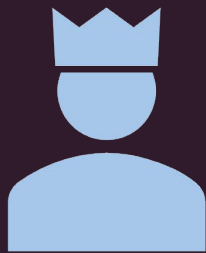
ТАК, БЛЭТ



КОМ

Авторитет

- Авторитет – это умственное влияние, побуждающее уважение, доставляемое обладанием превосходной и признанной власти или выдающейся и признанной мудрости, знания, добродетели. Т.е. авторитет – это влияние, основанное на уважении и признании власти и заслуг.



Мне кажется, **лучше всего работают дела.** Если еще до сезона вы показали деятельность, то они спокойно все и так воспримут

Не бояться спрашивать у них совета на первых парах, **ОСОБЕННО** если **водишь что-то новое**, то объяснять свои шаги, спокойно реагировать на критику и прислушиваться к ней

Они тебя выбрали, значит они верят, что ты с этим справишься. Главное не показывать своего страха и не забывать о поддержке других членов ком состава, но не злоупотреблять ею. Просто уверенно проводить свои мероприятия и даже если что-то идет не по плану делать вид, что так и было задумано.

Во-первых, **перестать комплексовать** по этому поводу, если старики хорошие, то они в любом случае поддержат и скажут, где ты был не прав

Неформальный лидер



Подрывает авторитет
комов/бойцов/отряда
Утраивает бунд
Сплетничает и наговаривает

- Обсудить наедине проблемы;
- Выработать стратегию поведения, найти решение;
- Дать задание, которое даст почувствовать его/её значимость.



Если вопрос в отряде – ставить вопрос, нужен ли этот человек в отряде.

Если вопрос межличностный, то снова обсуждение и стратегия поведения.



Ситуативный лидер
Мотивирует других

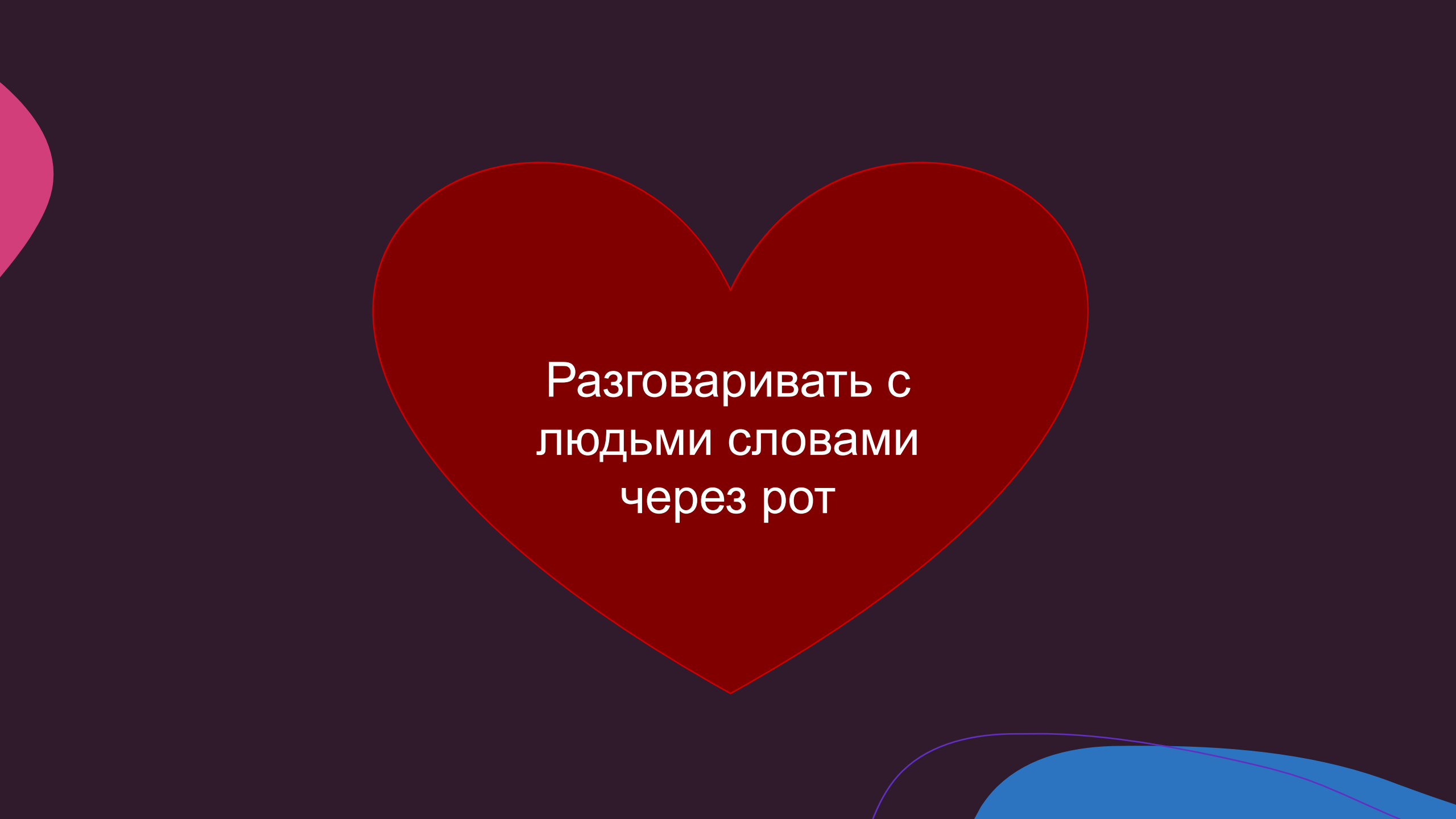
- Поощрить инициативу;
- Признать;
- Быть открытыми. Включить его в обсуждение.
- Дать задание, которое даст почувствовать его/её значимость;
- Мотиваторы – пусть делают все дело!

- Обаятельный
- Позитивный
- Уверенный в себе

Мотивация

1. Пояснение зачем необходимо то, на что мотивируют.
2. Грамотная похвала
3. Грамотная критика.
4. Подчеркивание заслуг.
5. Индивидуальный подход.
6. Мотивация собственным примером.
7. Рациональное использование мотивационных сил и времени.





Разговаривать с
людьми словами
через рот