

Гендерный гэп в зарплатах на примере заработных плат, выплачиваемых на территории РФ по отраслям

Ринго Н.Р.

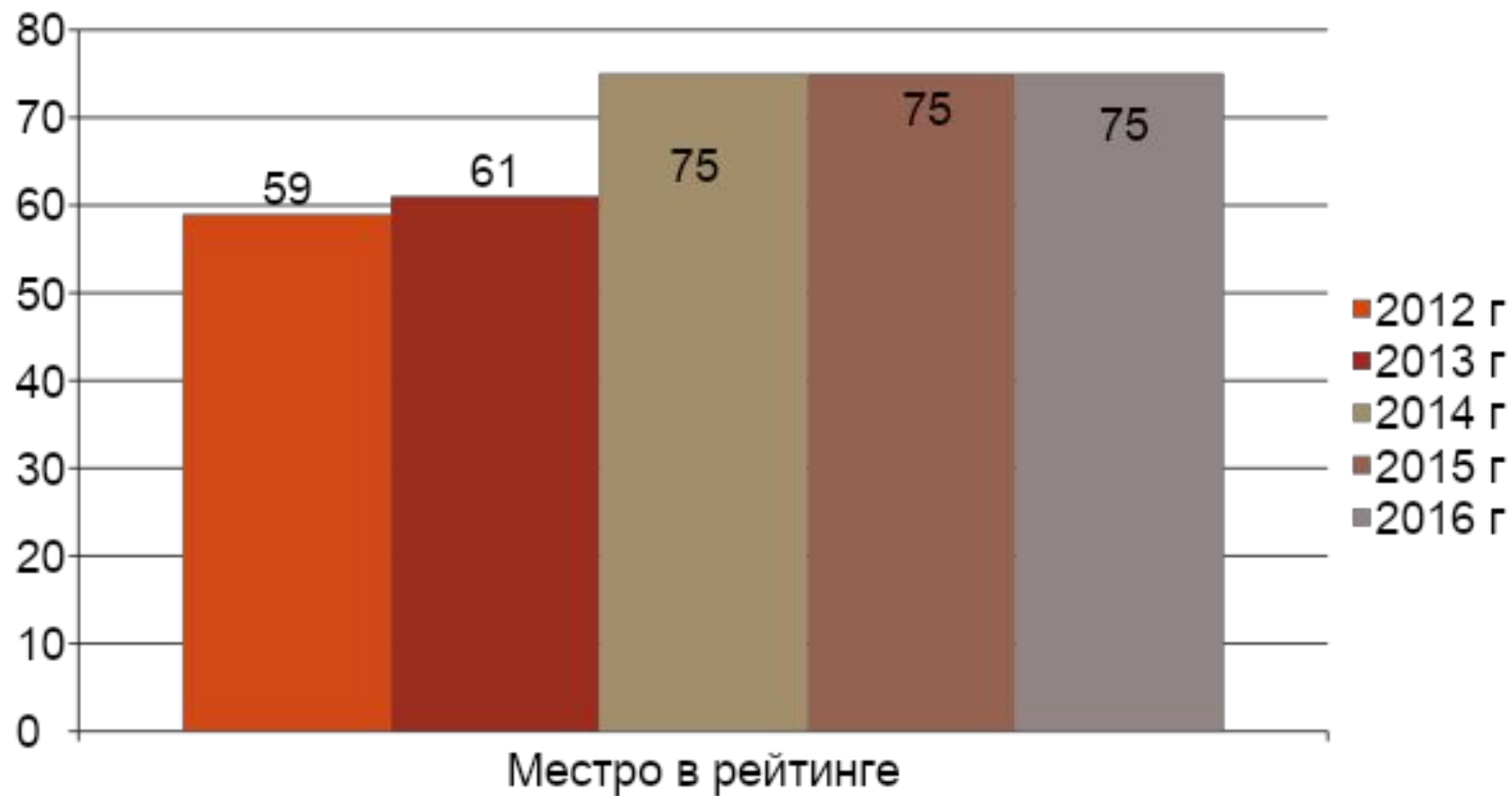
Цель – доказать существование разрыва в заработных платах мужчин и женщин в РФ

Задачи:

- рассмотреть статистические данные Росстата и World Economic Forum по выплатам заработных плат;
- вычислить гЭП по отраслям и привести причины, его создавшие.

Основные методы выполнения исследования – синтез, анализ, сравнение.

Рис.1 – Место РФ в рейтинге стран по убыванию гендерного неравенства уровня зарплат (источник: Global Gender Gap report, 2013-2017)



Комментарий к рис. 1

- Динамика за последние 5 лет негативная;
- Место в рейтинге падало с 2012 года, застыв на семьдесят пятой позиции;
- 75 место за Россией закреплено последние 3 года (между Мадагаскаром и Эстонией в 2012 г., Лаосом и Бразилией в 2013 г., Черногорией и Вьетнамом в 2014 г., Мадагаскаром и Кыргызстаном в 2015 году, Венесуэлой и Румынией в 2016 году);
- 75 место из 143 стран.

Основные тенденции выплат зарплат с учетом гендера в российской практике:

- На основании отчетов GGR, российские женщины получают на 30% меньше, чем мужчины;
- Текущий уровень зарплат женщин по отраслям соответствует уровню 2007 года (то есть, нет учета инфляции и, соответственно, закономерно индексации оплаты труда);
- Женщины при поисках работы указывают ожидаемую зарплату ниже мужской;
- Если женщины требуют оплату равную мужской, работодатель не рассматривает такое резюме, отдавая предпочтение мужчине.

Поправка на уровень образования.

- На основании данных Росстат и GGGR, российские женщины, в целом, получают Худшее образование, чем мужчины.
- Но даже с учетом Худшей подготовки кадров среди женщин, зарплата женщин по оценкам специалистов должна быть выше на 11,1% (то есть, разрыв даже с учетом текущей ситуации и отсеив из выборки людей с недостаточным уровнем подготовки, зарплатный гэп составляет 19,9%).

Рис.2 - Разрыв в ожидаемых зарплатах (данные рекрутингового агентства HeadHunter) по состоянию на конец 2015 г., г. Москва

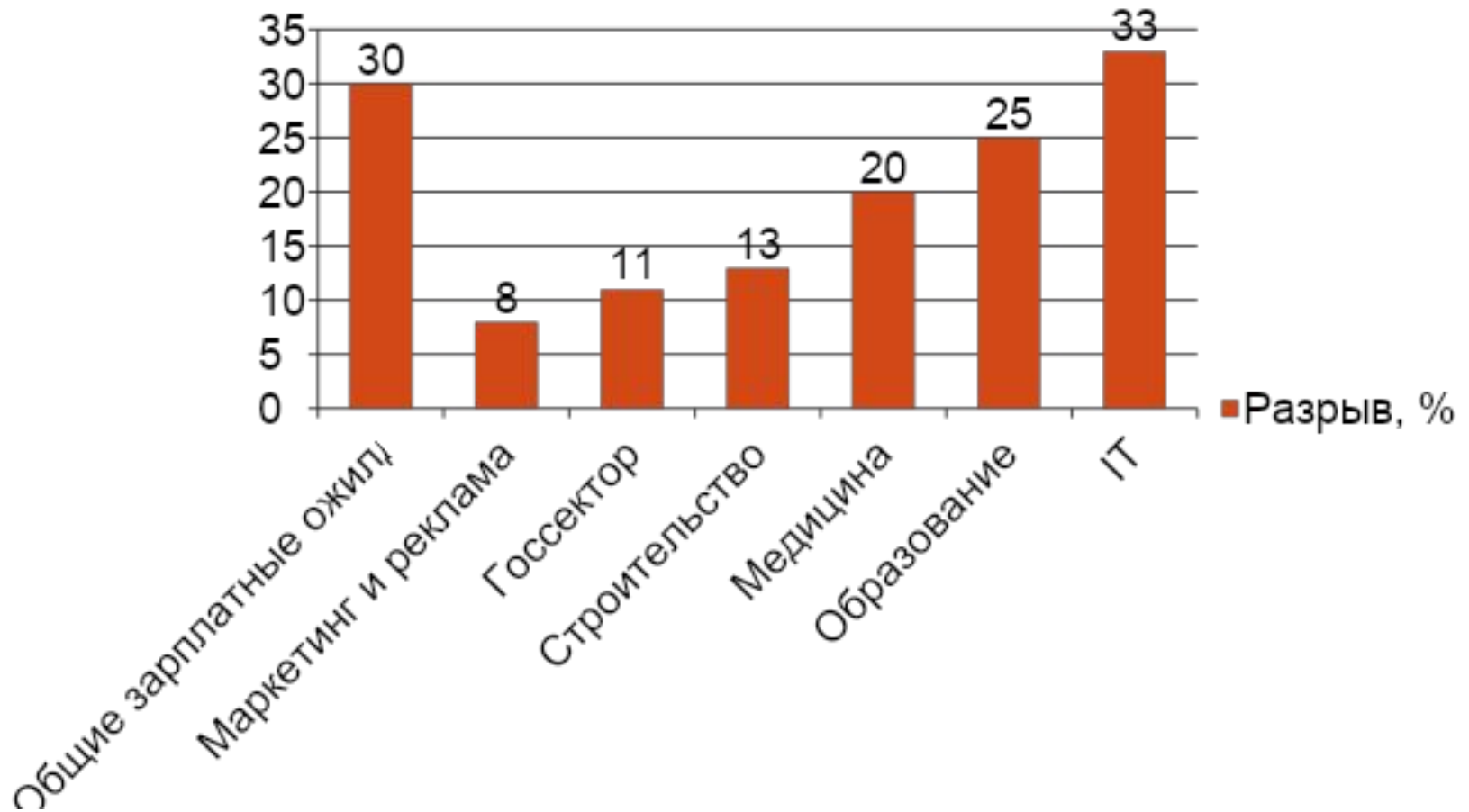


Рис.3 - Средняя зарплата мужчин и женщин в РФ по отраслям по состоянию на 2016 год (источник: Росстат)



Комментарий к рис.3

Зарплатный гэп, на основании данных Росстат, выше, чем по оценкам международной организации и чем разрыв в уровнях ожидаемых зарплат, и составляет 38% по оценкам на конец 2016 года.

Таблица 1 – Дискриминация по отраслям, по состоянию на конец 2016 года (источник: Росстат)

Деятельность	Зарплата муж., т.р.	Зарплата жен., т.р.	Гэп, %
Автотехника	36,3	18,1	50
Руководство	43,7	24,3	44
Общепит	15	9,4	37
Продажа	13,5	8,7	35
Культ.и искусство	21,6	14,9	30
Библиотечное дело	15,5	10,7	30
Физика, химия	34,3	25,4	26
Архитек, инженерия	28,6	22,9	20
Помощь руководству (секр.)	15,2	12	20
Математика	28,5	23	19

- Спасибо за внимание!