



УНИВЕРСИТЕТ
ЛОБАЧЕВСКОГО

направление подготовки 38.03.04
Государственное и муниципальное управление

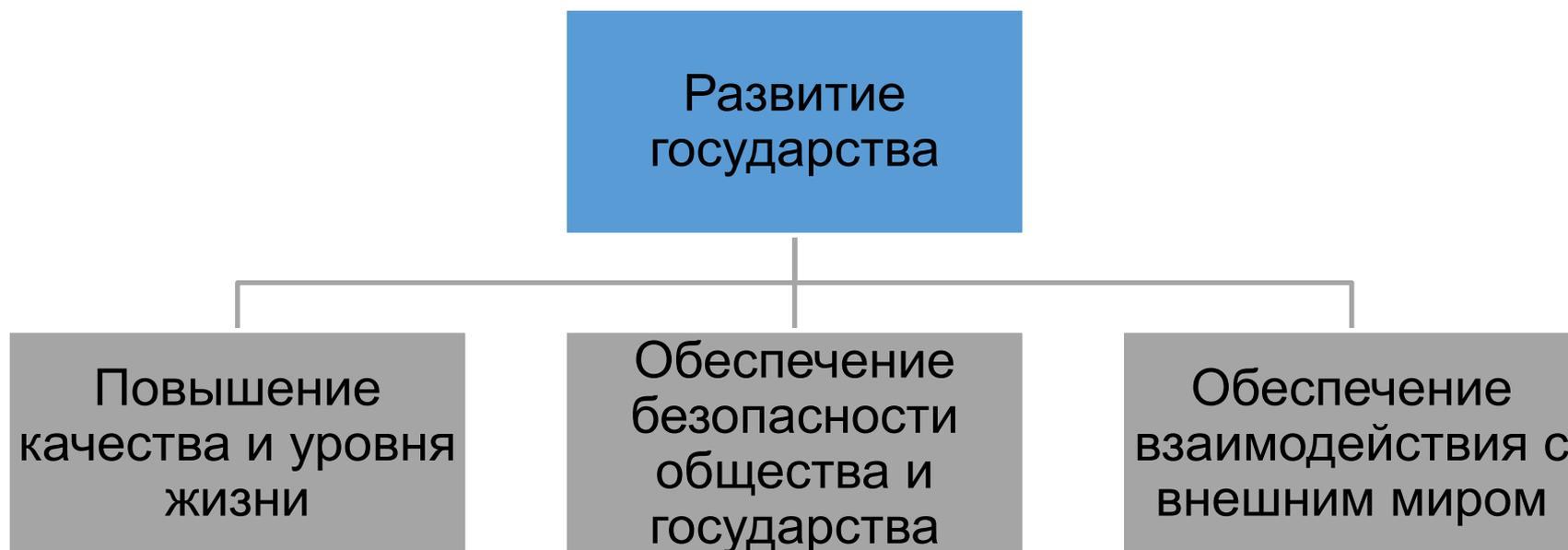
Дисциплина

Принятие и исполнение государственных решений

Лекция 4. Постановка цели государственного решения

к.э.н. Ширяева Ю.С.

Государственное управление - совокупность форм и методов воздействия субъекта на человека (общество) с целью развития государства по всем направлениям

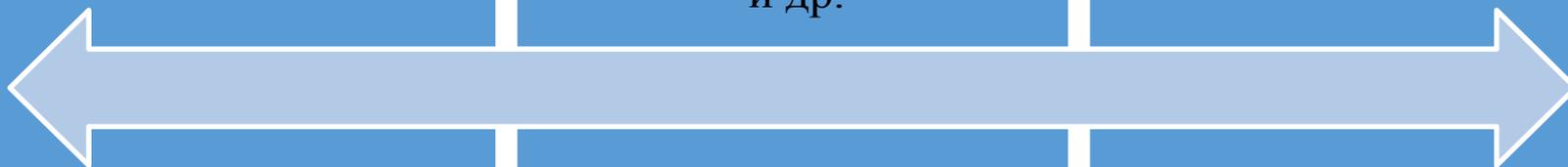




**Функции
государства**
*– основные
направления
деятельности
органов власти*

Бюджетная
Экономическая
Оборона страны
Культура
Наука
Образование
Здравоохранение
Социальная
Экологическая
Правоохранительная
Информационная
Спорт
Гражданская оборона
и др.

**Политика
государства**
*– целенаправленная
деятельность
органов власти*

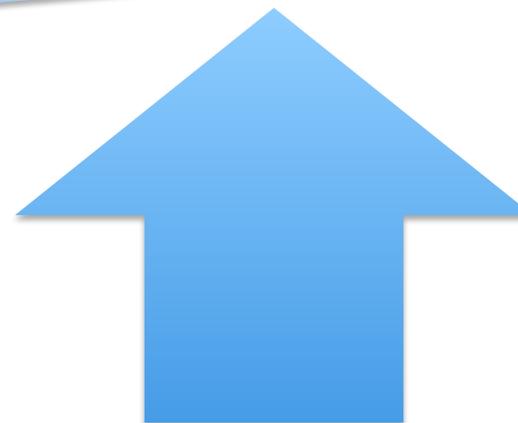
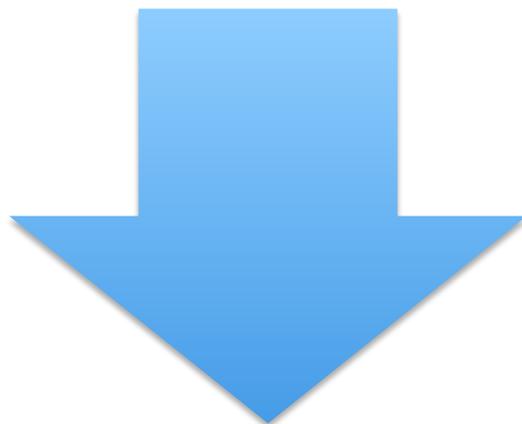




Цель
государственного
управление

ЦЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕШЕНИЯ

Проблема,
управленческая
ситуация



Цель SMART

S	Specific	Конкретная	Каких результатов необходимо достичь? Каковы качественные показатели и характеристики ожидаемых результатов?
M	Measurable	Измеримая	Каковы количественные показатели? Каковы их описания / размерность? Что даст мне возможность судить о достижении цели?
A	Achievable	Достижимая	Какие действия необходимо предпринять? Какова должна быть последовательность действий, каковы приоритеты? Какие усилия потребуются для достижения цели? Какие ресурсы необходимы для достижения цели?
R	Relevant Realistic	Актуальная Реалистичная	Является ли поставленная цель важной для достижения общего успеха? Может ли исполнитель достичь цели?
T	Time-framed	Определённая во времени	Когда, к какому моменту времени необходимо достичь поставленной цели?

Постановка цели



УНИВЕРСИТЕТ
ЛОБАЧЕВСКОГО
НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

S	<u>Specific</u> («конкретны»)	Цели должны быть предельно конкретны , чтобы все люди, вовлеченные в процесс их достижения, понимали, в чем они состоят
M	<u>Measurable</u> («измеримы»)	Цели должны быть измеримы , чтобы можно было узнать, что они достигнуты. Очень полезно бывает выделить не только конечные, но и промежуточные критерии оценки, чтобы иметь возможность проверить, насколько вы продвинулись в достижении цели
A	<u>Achievable</u> («достижимы»)	Цели должны быть достижимы с точки зрения внешних факторов и внутренних ресурсов. При постановке целей вы должны чувствовать, что есть возможность достичь их в оговоренный срок. И в то же время, они должны быть достаточно сложны, чтобы было необходимо прилагать усилия для их достижения
R	<u>Relevant</u> («последовательны»)	Цели должны соотноситься с другими, более общими, а также со стратегическими целями, и работать на их достижение
T	<u>Timebound</u> («измеримы во времени»)	Для каждой цели должны быть намечены временные рамки . Требуется определить срок, как для <u>конечного</u> , так и для промежуточных результатов

Система критериев *SMARTER*

