

Профессиография

ПРОФЕССИОГРАФИЯ - технология изучения требований, предъявляемых профессией к личностным качествам, психологическим способностям, психолого-физическим возможностям человека

Используется для разработки информационных, диагностических, коррекционных и формирующих методических пособий и практических рекомендаций по обеспечению взаимосоответствия человека и профессии

Профессиография

Анализ профессиональной деятельности представляет собой целенаправленный процесс, в котором обычно выделяются три этапа:

- сбор информации о профессиональной деятельности*
- обработка и обобщение полученной информации, составление профессиограммы*
- использование профессиограммы для решения практических или теоретических задач*

Методы профессиографии

Метод изучения производственной документации – используется для сбора объективной информации о процессе труда

Как правило, используется на начальных этапах исследования

Методы профессиографии

Метод опроса – наиболее известный прием изучения особенностей какой-либо профессии для сбора профессиографического материала

Примерами практически используемых методик в этом случае могут служить «Опросник Липмана» или «Модифицированная карта личности» К.К.Платонова

Методы профессиографии

Метод наблюдения – осуществляется для первичного сбора информации путем непосредственного восприятия и прямой регистрации различных фактов и сторон деятельности

Наблюдение может быть непосредственным и опосредованным

Методы профессиографии

Самонаблюдение и самоотчет – активный процесс отображения человеком хода его собственной профессиональной деятельности

Может использоваться в двух формах – самоотчет специалиста и самонаблюдения психолога, который объединяет в одном лице исследователя и специалиста конкретной профессии

На основании внутренней фиксации элементов непосредственной деятельности подается самоотчет про каждый из этих элементов и их последовательность

Методы профессиографии

Экспериментальный метод – обычно используется для изучения тех аспектов деятельности, которые невозможно установить лишь на основе аналитического наблюдения естественного протекания производственного процесса

Эксперимент может быть натурным (в естественных условиях) или лабораторным (при проведении его в лабораторных условиях)

Чаще всего используется на этапах проверки рабочих гипотез или ранее составленных психограмм.

Методы профессиографии

Метод анализа критических ситуаций – основывается на сборе информации о поведении человека в сложных условиях и критических ситуациях

Как правило, используется для выявления факторов труда, влияющих на его качество и ошибки в процессе

Методы профессиографии

Алгоритмический метод – представляет собой четко определенную последовательность трудовых действий, которая неминуемо приводит к решению задач определенного класса

Дает возможность последовательно проследить характер операций, выполняемых специалистом, и установить звенья процесса, в которых наиболее чаще случаются аварии и ошибки

Профессиограмма

- *схема описания профессиональной деятельности Е.А. Климova, состоящая из описания целей труда, орудий и средств труда, степени проблемности трудовых ситуаций, социально-психологических и эмоционально-волевых параметров*
- *модульный подход В.Е.Гаврилова, в котором выделяются несколько десятков психологических модулей на основе анализа литературы, и по ним составляется краткая психологическая характеристика любой из нескольких тысяч рабочих профессий*
- *экспертная оценка профессионально-значимых свойств с использованием опросников, представляющих собой достаточно подробный перечень сенсорных, перцептивных, психомоторных, мнемических, имажинитивных, мыслительных, волевых, коммуникативных и других свойств, оказывающих положительное или отрицательное влияние на успешность деятельности.*

Профессиограмма

Схема профессиограммы по В.Р.Веснину:

- *общая характеристика профессии и ее значение*
- *описание особенностей трудового процесса, выполняемой работы*
- *психограмма профессии*
- *совокупность требований, предъявляемых к личности, деловым и профессиональным качествам сотрудника*

Профессиограмма

психограмма содержит список требований, предъявляемых деятельностью к исполнителю и перечень профессионально важных качеств (ПВК) исполнителя

ПВК – это «система устойчивых личных качеств, создающих возможность успешного выполнения профессии»

Содержание психограммы по В.Р.Веснину

психологические функции, находящиеся под максимальной нагрузкой и имеющие наибольшую важность для работы

особенности восприятия пространства и времени

характеристики динамики и напряженности работы в различные периоды

необходимые характеристики внимания и способы его организации

характеристики точности, сложности, темпа, ритма выполнения операций

преимущественные установки в данном виде деятельности (скорость, надежность и т.д.)

требуемая быстрота формирования и изменения трудовых и профессиональных навыков

Содержание психограммы по В.Р.Веснину

*необходимый объем и характер запоминания информации,
требования к памяти (достоверность,
кратковременность, оперативность)*

*требования к быстрой, гибкости, критичности мышления,
скорости переработки данных и принятия решений*

требования к надежности исполнителя

типичные ошибки

*частота стрессовых ситуаций и требования к эмоциональной
устойчивости*

*требования к волевым качествам (смелость, уверенность в
себе и т.д.)*

требования к коммуникативным свойствам