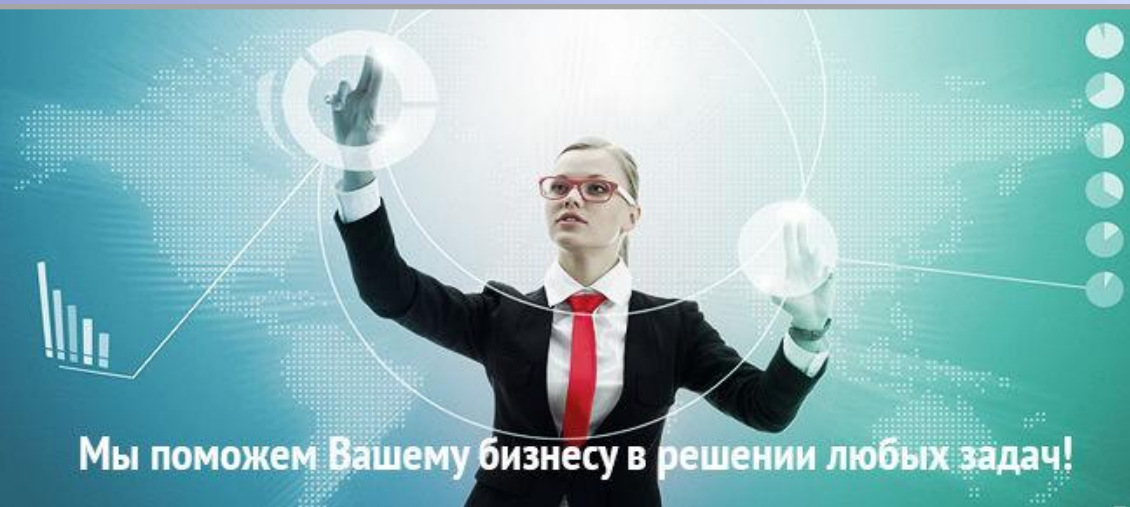


АУТСТАФФИНГ ПЕРСОНАЛА 2018



Мы поможем Вашему бизнесу в решении любых задач!

СТРУКТУРА ПРЕДЛОЖЕНИЯ



- Краткое резюме предложения
- Текущая ситуация у работодателей
- Ваши текущие затраты
- Предложение по аутстаффингу
- Выгоды сотрудничества

РЕЗЮМЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

- Группа аутстаффинговых компаний предлагает Вам значительно сократить затраты связанные с наемным персоналом **не уменьшая зарплату**, а при желании – увеличив выгоды работы Ваших сотрудников именно у Вас;
- **Мы обеспечим устранение рисков** связанных с трудовыми спорами в отношении Вашей компании и упростим процесс увольнения персонала;
- Это возможно благодаря использованию услуги «аутстаффинг»
- Вы можете **сохранить у себя** в обороте от **1 242 000** грн. в год и более (при проекте на 100 сотрудников);
- Условия работы с персоналом остаются **выгодными** для вас;
- Вы **серьезно сократите** затраты времени на документооборот и отчетность по персоналу;
- Ключевые детали и другие выгоды этого предложения находятся в данной презентации

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ У ЛЮБОГО РАБОТОДАТЕЛЯ

- Сейчас Вы тратите много сил и времени в целом на:
 - процесс приема и увольнения;
 - регистрацию в службах и фондах;
 - взаимодействие с различными проверяющими;
 - необходимость иметь в штате 2 инвалидов к каждым 8 сотрудникам;
 - отчетность (1-ДФ, в пенсионный фонд, ведение табельного учета раб. времени ...)
- Наемный персонал создает риски :
 - потерь от воровства или трудовых споров и т.п.
 - за фактический допуск работника к работе без оформления трудового договора - в 30-кратном размере минимальной зарплаты (с 01.01.2018 г. – **111 000** грн.);
 - нарушения других требований трудового законодательства - в размере минимальной зарплаты (с 01.01.2018 г. – **3 723** грн.)

Не оформленный или оформленный с нарушениями законодательства персонал приводит к большим штрафам и существенным денежным потерям компании!

ЗАТРАТЫ ПРИ РАБОТЕ БЕЗ АУТСТАФФИНГА (ПРИМЕР)

Исходные данные для расчета проекта:

- ✓ У Вас – предприятие /магазин/торговая площадка;
- ✓ Количество сотрудников – 100 человек ;
- ✓ Должности – разные;

Ваши затраты **без «аутстаффинга»:**

- ✓ общепринятое оформление 1 сотрудника с начисленной зарплатой 3 723 грн. в мес.;
- ✓ Ваши затраты на налоги (18%+1,5%+доначисление ЕСВ - 22%) составят = $726+819 = 1\ 545$ грн. (расчеты округлены)
- ✓ ВСЕГО ваши затраты по такому сотруднику (при обычном подходе) = **4 542 грн.** (в том числе 2997 «на руки» + 1545 «налогов») грн.
- ✓ В расчете на 100 сотрудников только сумма налогов составит 154 500 грн. в мес. или **от 1 854 000** грн./год

ПРИМЕЧАНИЕ! Расчеты сделаны для минимальной ЗП, но реально оформлять придется на большую ЗП, так как налоговая не «любит» видеть минимальную ЗП!

**Можно вести работу с персоналом значительно дешевле
и с значительно меньшими рисками !**

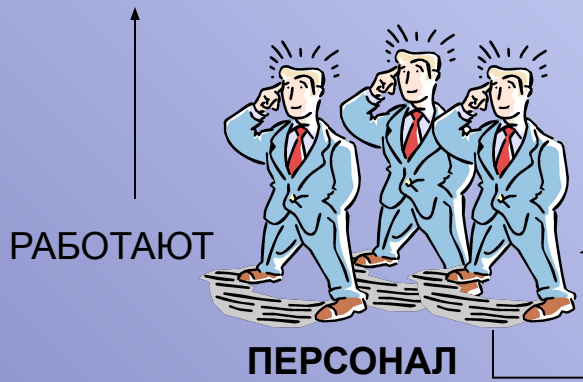
**ПРЕДЛОЖЕНИЕ по
аутстаффингу
Заказчик (Ваша компания)**



**Исполнитель
(аутстаффинговая компания)**



ОПЛАТА
УСЛУГ



ЗАРПЛАТА

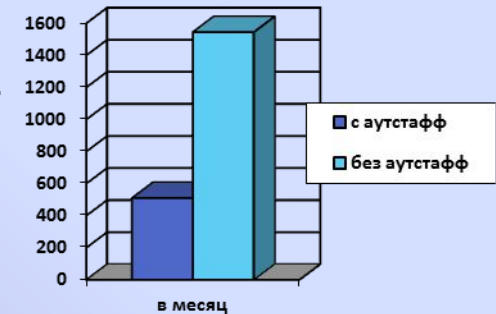
ТРУДОУСТРОЕНЫ / ОФОРМЛЕННЫ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ по аутстаффингу (проект)

- Аутстаффинговая компания принимает сотрудников в штат своей партнерской компании, с которой у нас подписан договор о сотрудничестве по аутстаффингу в Украине;
- По договору аутстаффинга предоставит работников для Вашей компании, персонал будет числиться у нас, а работать у Вас;

Ваши затраты с «аутстаффингом»:

- ✓ Ваши сотрудники будут получать 2 997 грн./мес. «на руки» как и получали – смотрите предыдущий пример (эти цифры - пример для расчета, а возможна любая согласованная зарплата);
- ✓ Ваши затраты при аутстаффинге составят – 510 грн. на 1 сотрудника;
- ✓ Всего на 1 сотрудника Вы будете тратить – 3 607 грн.
(2 997 грн. «на руки» + 510 грн. «аутстаффинг»)
- ✓ Ваша экономия при 100 сотрудниках = от **103 500** грн.
в месяц или от **1 242 000** грн./год (сумма может быть несколько меньше или больше)



Вы экономите не только 1 242 000 грн. в год, но и избавляете себя от массы вопросов документооборота, споров по персоналу и сможете сосредоточиться на бизнесе !

ПРЕДЛОЖЕНИЕ по аутстаффингу (проект)

- Каждый из сотрудников **будет оформлен** на основании заявления и принят в штат на основании коллективного договора;
- Все сотрудники смогут **получить запись в трудовой книжке** по той должности, которую они занимают;
- Сотрудники смогут получать **любую фактически заработанную сумму** через наше предприятие (стоимость наших услуг будет колебаться от суммы вознаграждения сотрудника; пример - до 6500 грн./мес. – 510 грн., свыше 6500 – 8% от суммы «на руки»);
- **Все условия** работы с персоналом, которые Вы захотите сохранить – **будут сохранены**. К примеру – отпуск и больничный. Все необходимые выплаты Вы просто делаете через наше предприятие и это для Вас значительно проще и дешевле;
- **Материальная ответственность** персонала будет реализована с помощью тройственного договора о полной материальной ответственности (по таким договорам у нас работает значительный штат торговых представителей, водителей, экспедиторов, которые имеют прямой доступ к денежным средствам...)
- Так как персонал будет принят на предприятие нерезидента, то их пенсионное обеспечение возможно реализовать через проекты негосударственного накопительного страхования жизни (есть работающие проекты, стоимость 200 грн в месяц)

ВЫГОДЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

- Ваша компания сможет значительно **минимизировать затраты** на ведение кадровых вопросов, нет рисков штрафов за неверное ведение учета;
- Вы можете полностью отказаться от выплаты зарплаты в «конверте»
- **Будут устранены риски** трудовых споров при увольнении персонала;
- Наша компания предоставит помощь при массовом подборе сотрудников (отдельно оплачивается);
- Вы **сможете экономить** от **103 500** грн. в месяц и более по каждому 100 сотрудникам;
- Возможно **создание пенсионного накопления для Сотрудников всего за 200 грн в месяц;**
- У вашей компании **появится гораздо больше средств и возможностей** для развития текущего и других своих бизнес-проектов.
- Ваша реальная экономия в год при 100 сотрудниках составит **минимум от 1 242 000 грн. или более !**

АУТСТАФФИНГ и ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО УКРАИНЫ

АУТСТАФФИНГ – это узаконенная в Украине форма ведения бизнеса:

14.1.183. послуга з надання персоналу - господарська або цивільно-правова угода, відповідно до якої особа, що надає послугу (резидент або нерезидент), направляє у розпорядження іншої особи (резидента або нерезидента) одну або декількох фізичних осіб для виконання визначених цією угодою функцій. Угода про надання персоналу може передбачати укладання зазначеними фізичними особами трудової угоди або трудового контракту із особою, у розпорядження якої вони направлені. Інші умови надання персоналу (у тому числі винагорода особи, що надає послугу) визначаються угодою сторін.

("Налоговый кодекс Украины", ВР Украины, от 02.12.2010, № 2755-VI)

О занятости населения

ВР Украины

Закон от 05.07.2012 № 5067-VI действует с 01.01.2013

Розділ VI

ПОСЛУГИ З ПОСЕРЕДНИЦТВА У ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ

Стаття 36. Діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні

1. Діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та інших суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців, регулюється цим Законом та іншими законодавчими актами України.

2. До послуг з посередництва у працевлаштуванні належать пошук роботи та сприяння у працевлаштуванні особи, добір працівників відповідно до замовлень роботодавців (у тому числі іноземних) у межах укладених з роботодавцями договорів (контрактів).

3. Перелік суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців, формується та ведеться центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, в установленому Кабінетом Міністрів України порядку.

...

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ сотрудника на

Аутстаффинге

Согласно Закона про пенсионное обеспечение, Пенсионные накопления имеют 3 уровня – Государственный пенс.фонд, Негосударствен.пенс. фонд, «Лайфовая» страховка:



УРОВЕНЬ Пенсионного обеспечения	ЗАТРАТЫ РАБОТОДАТЕЛЯ	СРОК и условия вклада	НАКОПЛЕНИЯ
Первый	Минимум 819 грн. Ежемесячно - 22% от ЗП 3723 грн.	-Не менее 15 лет -Ежемесячно в точные сроки	-Отсутствуют -Работник претендует на пенсию в размере от 1 410 грн./мес. по выходу на пенсию в 60 лет
Второй	От 200 грн\мес. (сумма и периодичность выплаты регулируется <u>самостоятельно</u> (сотрудником или Работодателем))	-от 1 года -«замораживание» вклада и самостоятельное определение суммы -Дополнительный инвестиционный доход на накопленную сумму (минимум 12% в год)	-Сумму до 41 700 грн Застрахованный получает сразу в виде единовременной выплаты, если свыше – равными платежами не менее 10 лет после выхода на пенсию.
Третий	Сумма страхового взноса - от 300 грн. в мес. или 3600 грн. в год.	-Не менее 10 лет -Ежегодный (или поквартальный) платеж -При расторжении договора досрочно – накопленные средства могут быть возвращены в меньшем	-Накопленные денежные средства доступны по истечению срока, на который заключался Договор страхования. (через 10 лет, 15 и т.д.), не зависимо от возраста Работника.

ПРИНЦИПЫ АУТСТАФФИНГА



Качество услуг

- Реализация процессов в соответствии с законодательством Украины и внутренними стандартами Клиента

Прозрачность

- Доступность кадровой и бухгалтерской документации по проекту Клиента для возможности контроля реализации проекта

Конфиденциальность информации

- Высокий уровень безопасности передачи, обработки и хранения данных согласно требованиям законодательства Украины по защите персональных данных.

Ответственность

- Обеспечение юридических и социальных гарантий сотрудникам, переданным в штат

КАК НАЧАТЬ РАБОТУ

- Ваша компания **заключает Договор** оказания услуг по предоставлению персонала на определенный срок.
- Согласно заключенному Договору группа компаний **нанимает персонал** в соответствии с Вашими требованиями на оговоренный срок.
- Все отношения с сотрудниками оформляются в строгом **соответствии с действующим законодательством** и предварительно утвержденными клиентом условиями работы.
- Вас ежедневно обслуживает персональный менеджер.
- Ежемесячно Вы оплачиваете, согласно выставленных счетов, услуги нашей компании
- По результатам месяца мы формируем Акт выполненных работ, ведомость о выплате вознаграждения

Начать сотрудничество по аутстаффингу – просто !
Обратитесь к нам и мы всё организуем !

Будем рады сотрудничать и с Вами!

WWW.AUTSTAFFING.COM
E-mail: autstafer2012@gmail.com
050 131 66 66 Екатерина