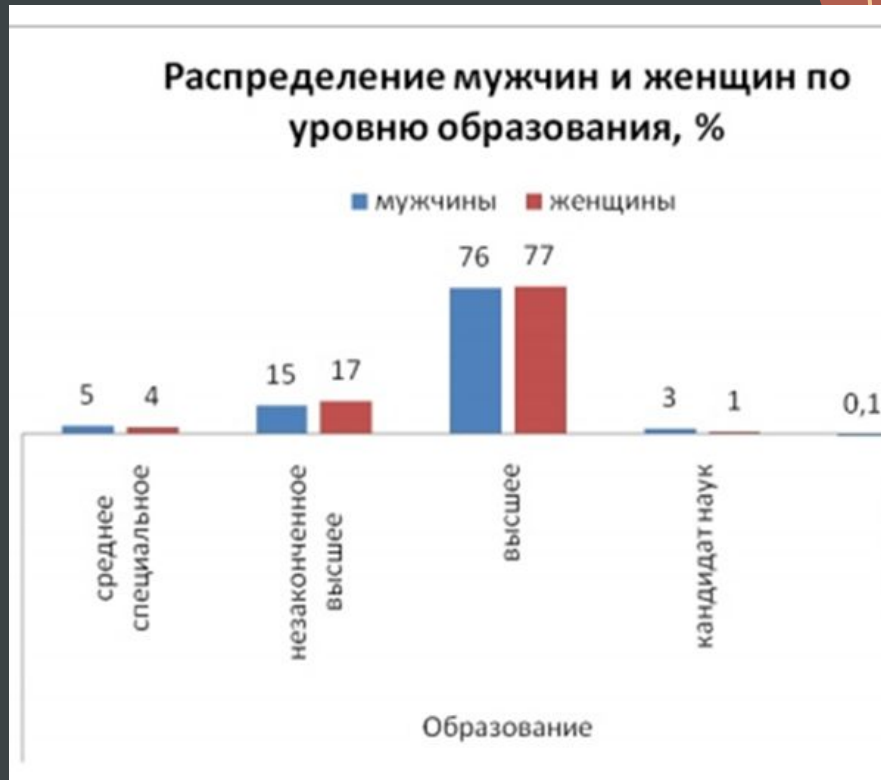


# Гендерное неравенство на рынке труда Москвы

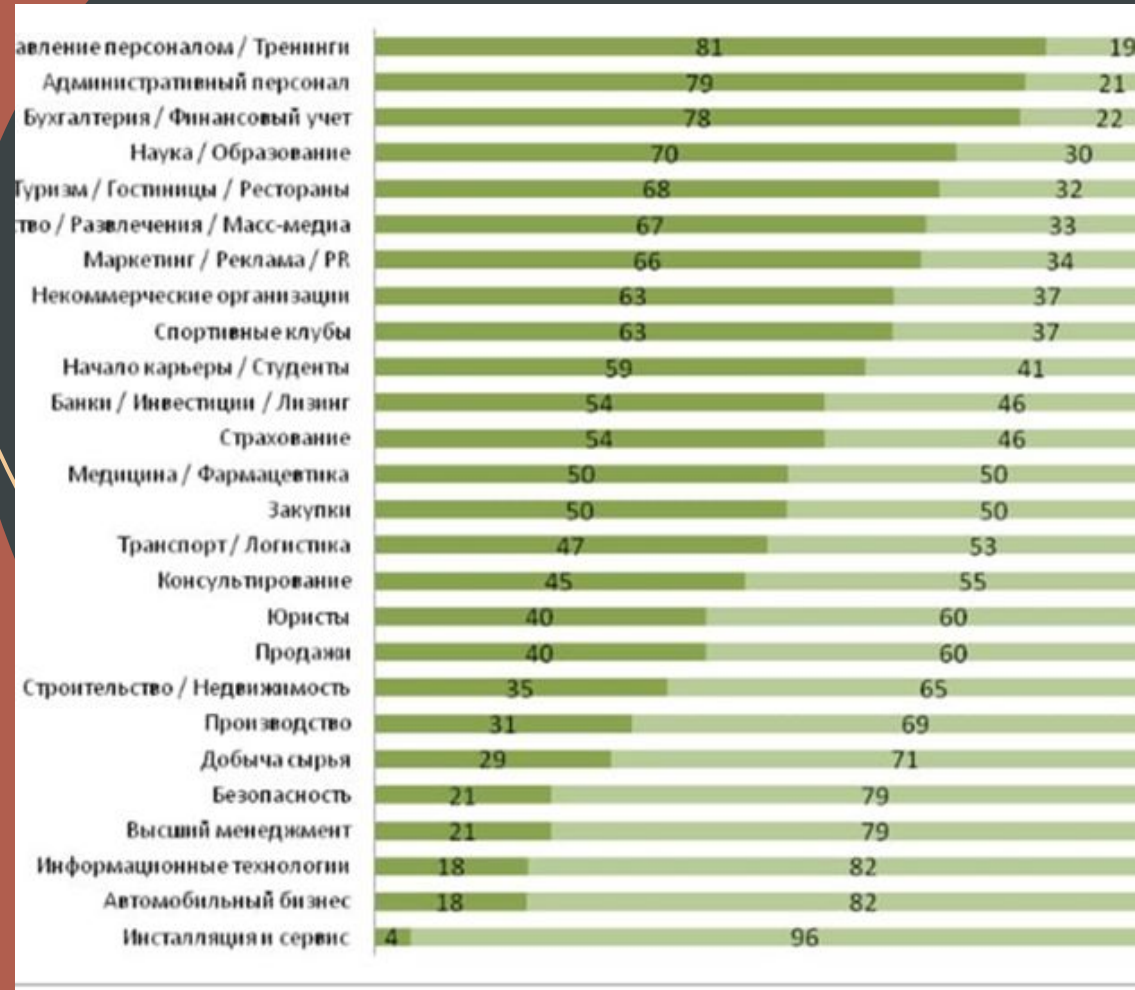
# Уровень образования



- По данным исследований института Высшей Школы Экономики, разница в образовании заметно менялась с годами например в 1959 разница в количестве людей с высшим образованием разделённых по гендерного признаку, составляла всего 0,9% в пользу мужчин, однако уже в 2000 женщины обогнали мужчин и установилась разница в 0,2%. По последним данным сайта [headhunter.ru](http://headhunter.ru) 77% женщин и 76% мужчин имеют высшее образование, так что и сейчас прекрасный пол держит лидерство, однако мужчины выделяются в получении научных званий: кандидат наук и доктор наук.

# Доля мужчин и женщин на рынке труда и недоступные для женщин профессии.

- Последнее сокращение списка недоступных для женщин профессий было принято в 2020 году кол-во позиций уменьшилось с 456 до 100. Эти профессии связаны с Химическим производством, Подземными и Горными работами, Металлообработкой, Бурением скважин и добычей нефти и газа, а также Чёрной металлургией и судостроением. Как сообщали в министерстве труда критериями для запрета многих профессий были факторы опасные для репродуктивного здоровья женщин.



# Разница в оплате труда

На первый взгляд чистая дискриминация. Но что здесь не так? В графе "руководители" нет поправки на должность и отрасль. Гендиректор может получать больше бухгалтера, а топ-менеджер нефтяной компании больше директора школы. В графе специалисты тоже нет поправки на отрасль - очевидно, что зарплаты в IT могут быть больше, чем на мебельной фабрике, хотя и там и там могут работать специалисты одной категории. В обоих случаях нет поправки на количество рабочих часов т.е. вполне может быть, что женщины и мужчины работают разное время (скорее всего, это так).

## 4.34. Средняя начисленная заработная плата женщин и мужчин по группам занятий в 2019 г.

По данным выборочного обследования организаций за октябрь

	Средняя начисленная заработная плата (без единовременных выплат), руб.		Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, %	Удельный вес женщин в общей численности работников, %
	женщины	мужчины		
<b>Руководители</b>	<b>67832</b>	<b>100795</b>	<b>67,3</b>	<b>49,7</b>
<b>Специалисты высшего уровня квалификации</b>	<b>43368</b>	<b>62033</b>	<b>69,9</b>	<b>70,6</b>
Специалисты в области науки и техники	51166	65875	77,7	48,0
Специалисты в области здравоохранения	59579	68052	87,5	71,5
Специалисты в области образования	36742	43972	83,6	83,8
Специалисты в сфере бизнеса и администрирования	44726	71596	62,5	85,1
Специалисты по информационно-коммуникационным технологиям (ИКТ)	58869	76860	76,6	21,2
Специалисты в области				

- По статистике, в молодых и пожилых возрастах зарплата у мужчин и женщин фактически одинаковая, а в среднем возрасте, когда женщины воспитывают детей и ухаживают за семьей, разрыв в оплате труда возрастает. Так как в основном женщины проводят большую часть времени ухаживая за другими членами семьи, это пагубно влияет на возможности карьерного роста и амбиции в целом.

По данным исследований Института экономики РАН, до 2012 года, разница между заработной платой мужчин и женщин составляла 33-35%, далее по мере реализации указов правительства, разрыв уменьшился до 27-28% по России. Однако в столице процент меньше, а именно - 11% что соответствует многим Скандинавским странам, таким как Швеция, Норвегия, Финляндия и так далее.

Также в связи с разницей оплаты труда пенсии у женщин как правило также меньше, около 5,5%.

# Возможные причины

- Из исследования Американской Экономической Ассоциации The Gender Wage Gap: Extent, Trends, and Explanations следует, что после всех поправок "необъяснимая" часть гендерной разницы составляет 8-18%. Это % от общей гендерной разницы т.е. на каждый заработанный доллар мужчины получают на 2-5 центов больше. Одно из самых реалистичных объяснений этой колоссальной разницы - штраф за "риск деторождения". Он увеличивается с ростом должности - очевидно, что заменить ушедшую в декрет уборщицу легче, чем топ-менеджера.