

Командообразование

Марк Непша
Тренер - фасилитатор

Принципы работы в коллективе

- команды не существует;
- нормально делай - нормально будет
- разделение личного и профессионального
- бери столько, сколько сможешь унести
- людям не обязательно нравиться
- Обратная сторона медали –
ответственности /иерархичности

Ценности и критерии

SQ – SF

Что есть ценность? (как родить очевидное?)

Что есть критерий? (как с этим жить?)

Миссия проекта/ область деятельности/ форсайт план(Кто, зачем, куда, когда?)

Люди, которые играют в игры

Идеальное собеседование , что это такое?

Кого берем и кто клиент? Подходят ли они друг другу?

Игры, в которые играют люди

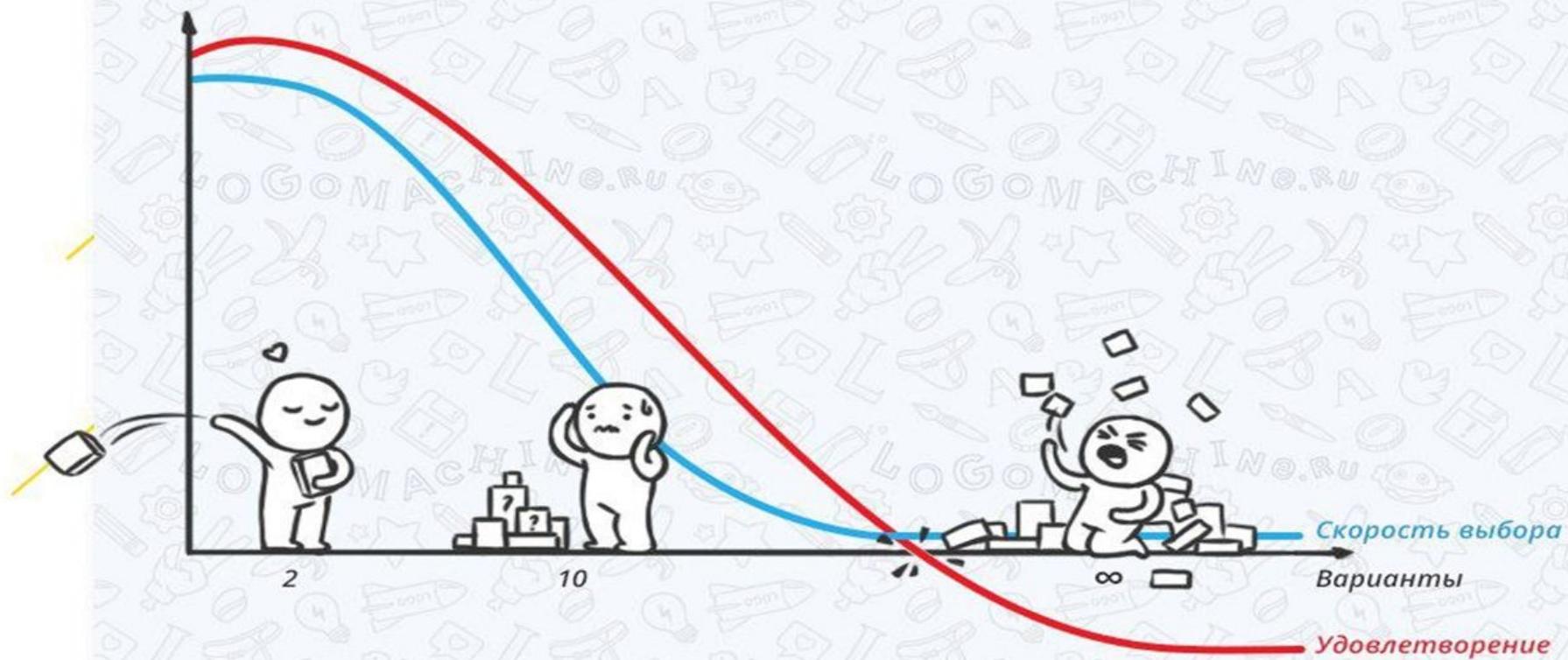
Сплочение коллектива:

- Знакомство (игра в детство)
- Снимаем напряжение(не банально, импульс, испорченный видеозвонок, игра в президента, упражнение Джеффа)
- Знакомимся ближе (импульс, регби стиль)

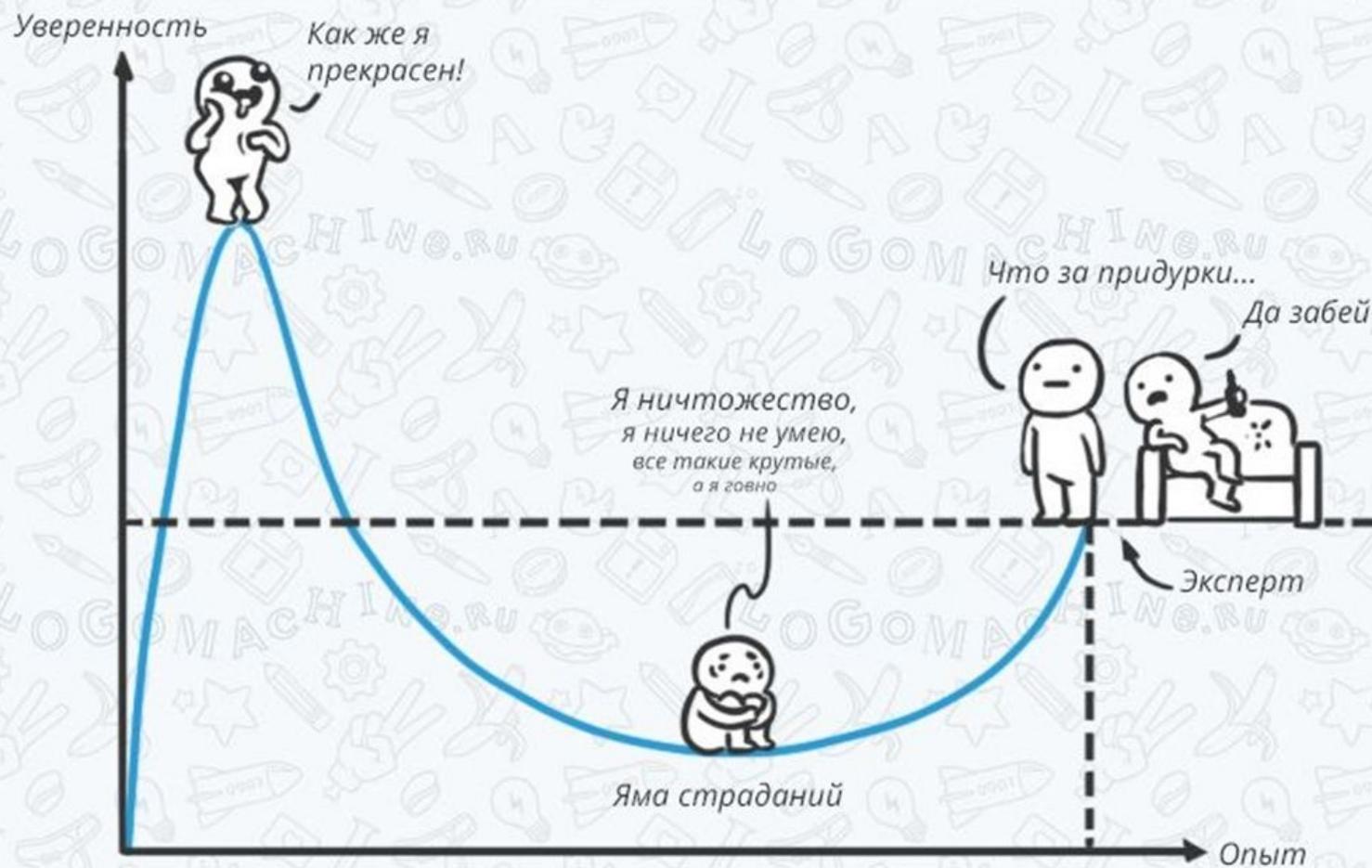
Отдых:

- ✓ Корпоратив как другое Я
- ✓ Тематические вечера
- ✓ Совместные мероприятия (подбор по образу мышления и подобию отдыха)

ПОЛЬЗА ОГРАНИЧЕНИЯ ВЫБОРА



ЭФФЕКТ ДАНИНГА – КРЮГЕРА



ЭФФЕКТ ВЕДРА С КРАБАМИ



СИСТЕМАТИЧЕСКАЯ ОШИБКА ВЫЖИВШЕГО

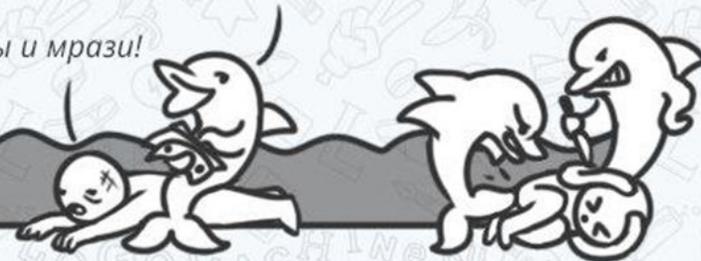
Спасибо, что спас меня!
Я расскажу всем, что
дельфины очень добрые!



Выжившие

Только ты об этом
уже никому не расскажешь

Ну вы и мрази!



Люди, судьба которых неизвестна

Спасибо за терпение!

@markevgenevich

vk.com/nepsha