



НАВЫКИ РАБОТЫ В КОМАНДЕ

ЛИДЕРЫ 4 Группа 1 Задание 2

Москва 2020 г.



ЗАДАНИЯ 1-го ДНЯ ТРЕНИНГА

ЗАДАНИЕ 2

Выполните задание в своей проектной команде.



- Обсудите в каких ситуациях проявлялись «пороки» в вашей проектной команде?
- Как проявляется порок? Опишите характеристики поведения членов команды
- Заполните таблицу 2, ответив на вопрос:

Какие правила были выработаны или необходимо было выработать, чтобы такого порока в нашей команде не было?



40 минут (до 11.30)

ТАБЛИЦА 2. «ПРАВИЛА НАШЕЙ КОМАНДЫ»

5	Безразличие к результату	Каждое мнение члена команды учитываем при принятии решения. (Если не принимаем чье-то мнение, то обсуждаем- почему)
4	Нетребовательность	Определить сроки выполнения задач
3	Безответственность	1. Распределение задач для каждого члена команды
2	Боязнь конфликтов	1. Открытая обратная связь без эмоций. 2. Просьба включиться в работу
1	Недоверие	1. Знакомство 2. Открытое общение

ЗАДАНИЕ 3



1. Получите от тренера стадию развития, с которой будете работать:
 - Команда 1 - стадия «Формирование»
 - Команда 2 и 5 - стадия «Бурление»
 - Команда 3 - стадии «Становление»
 - Команда 4 и 6 - стадия «Отдача»
2. Заполните таблицу 3, ответив на вопрос:
 - Ожидания команды от лидера на этой стадии?
 - Действия лидера на этой стадии?
3. Определите стадию развития своей проектной команды с помощью скоринг-теста (см. Приложение к Рабочей тетради)



40 минут (до 13.20)

ТАБЛИЦА 3. «ПОТРЕБНОСТИ КОМАНДЫ»

СТАДИЯ	ОЖИДАНИЯ КОМАНДЫ ОТ ЛИДЕРА НА ДАННОЙ СТАДИИ	ДЕЙСТВИЯ ЛИДЕРА НА ДАННОЙ СТАДИИ
формирование		
бурление		
становление		
отдача	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обращение за профессиональной помощью. 2. Поддержка моральная. 3. Оценка участия каждого члена команды. 4. Получение направления 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Капитан не отходит от намеченной цели. 2. Ведет команду в одном направлении (корректирует курс). 3. Контроль сроков выполнения заданий и формата результатов.

РЕЗУЛЬТАТ СКОРИНГ-ТЕСТА «СТАДИЯ РАЗВИТИЯ МОЕЙ КОМАНДЫ»

