

Министерство сельского хозяйства российской федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина

Экономический факультет

кафедра экономики, бухгалтерского учета и финансового контроля

Презентация

По теме: Проблемы оценки человеческого капитала

Выполнил студент группы 131

Ровейн Илья Юрьевич

Проверила к.э.н., доцент

Нардина Светлана Александровна

Содержание

- ▶ Введение
- ▶ Цели и задачи изучения вопроса
- ▶ Общие понятия
- ▶ Задачи страны
- ▶ Возможные влияния человека на уровень развития государства
- ▶ Ключевые проблемы оценки человеческого капитала
- ▶ Результаты совершенствования ЧК
- ▶ Вывод

Введение

Перспективой мировой экономики современности является вклад в развитие человеческого капитала, как актива, для исследования всевозможных ресурсов нашей планеты и уже сейчас во всех странах человеческий капитал предопределяет темпы экономического развития и научно-технического прогресса.

Соответственно усиливается и интерес общества к системе образования как основе производства этого капитала.

А проблемой можно считать несоответствие возможностей экономического роста страны с реальным состоянием развития человеческого капитала.

Цель и задачи изучения вопроса

- ▶ Рассмотреть и проанализировать человеческий капитал и его роль в современной экономике.
- ▶ **Задачи:**
- ▶ изучить основные проблемы оценки человеческого капитала;
- ▶ проанализировать инвестиции в развитие человеческого капитала;

Общие понятия

Человеческий капитал- это сформированный в результате инвестиций и накопленный запас здоровья, знаний, навыков, мотиваций, которые используются в процессе труда, содействуя росту его производительности.

Свойства человеческого капитала.

- ▶ Физиологические свойства и природные способности человека, получаемые наследственным путем, являются базовой частью человеческого капитала, называемой капиталом здоровья. Другая часть в виде знаний, умений и навыков является приобретенной в результате затрат самого человека и общества.
- ▶ Человеческий капитал используется его носителями для получения дохода, поэтому увеличение дохода мотивирует людей на увеличение своего интеллектуального потенциала путем образования и повышения квалификации.

Задачи страны

Человеческий капитал - очень важный вид инвестиций в современной экономике.

Все больше стран приходит к тому, что для того, чтобы добиться экономического роста необходимо, инвестировать в человека и развивать его потенциал.

Основные направления развития человеческого капитала государства должны стремиться:

- ▶ совершенствовать условия труда, которые формируются под влиянием факторов социально-экономического, технико-организационного и естественно-природного характера и влияют на здоровье, работоспособность человека;
- ▶ совершенствовать систему подготовки и повышения квалификации кадров;

Возможные влияния человека на уровень развития государства

- ▶ Экономисты учитывают следующие особенности:
- ▶ Человеческий капитал является главной ценностью современного общества, а также основополагающим фактором экономического роста.
- ▶ Человеческий капитал на протяжении своей жизни не только приобретает знания, но и изнашивается, как физически, так и морально. Устаиваются знания индивидуума, т.е. экономически изменяется стоимость человеческого капитала в процессе бытия.
- ▶ Инвестиции в человеческий капитал дают своему обладателю, как правило, в будущем более высокий доход. Для общества вложения дают более длительный и интегральный (по характеру) экономический и социальный эффект.

Ключевые проблемы оценки человеческого капитала

1. Узкий подход к оценке человеческого капитала

- ▶ Большинство субъектов пользуются либо сугубо управленческими моделями оценки человеческого капитала, либо используют при оценке человеческого капитала экономические или финансовые показатели.

2.Отсутствие опыта оценки человеческого капитала на предприятии

- ▶ На многих предприятиях просто отсутствует подобный опыт. Это усугубляется тем, что для формирования модели оценки человеческого капитал в современных условиях необходимо применение научно-экономического и/или социального подхода к деятельности человека и его потенциала.

3. Игнорирование аспектов технического прогресса и инноваций

- ▶ Система игнорирует количественные критерии, что затрудняет определение человеческого капитала работников. Вместе с тем, количественное и качественное совершенствование общественного продукта за определенный период времени нуждается в количественной оценке. Следовательно, предприятие не включает в результаты оценки человеческого капитала результаты влияния технического прогресса и инноваций, с которыми связано будущее развитие российской экономики. В результате игнорируется повышение роли человеческого капитала, как главного фактора экономического роста.

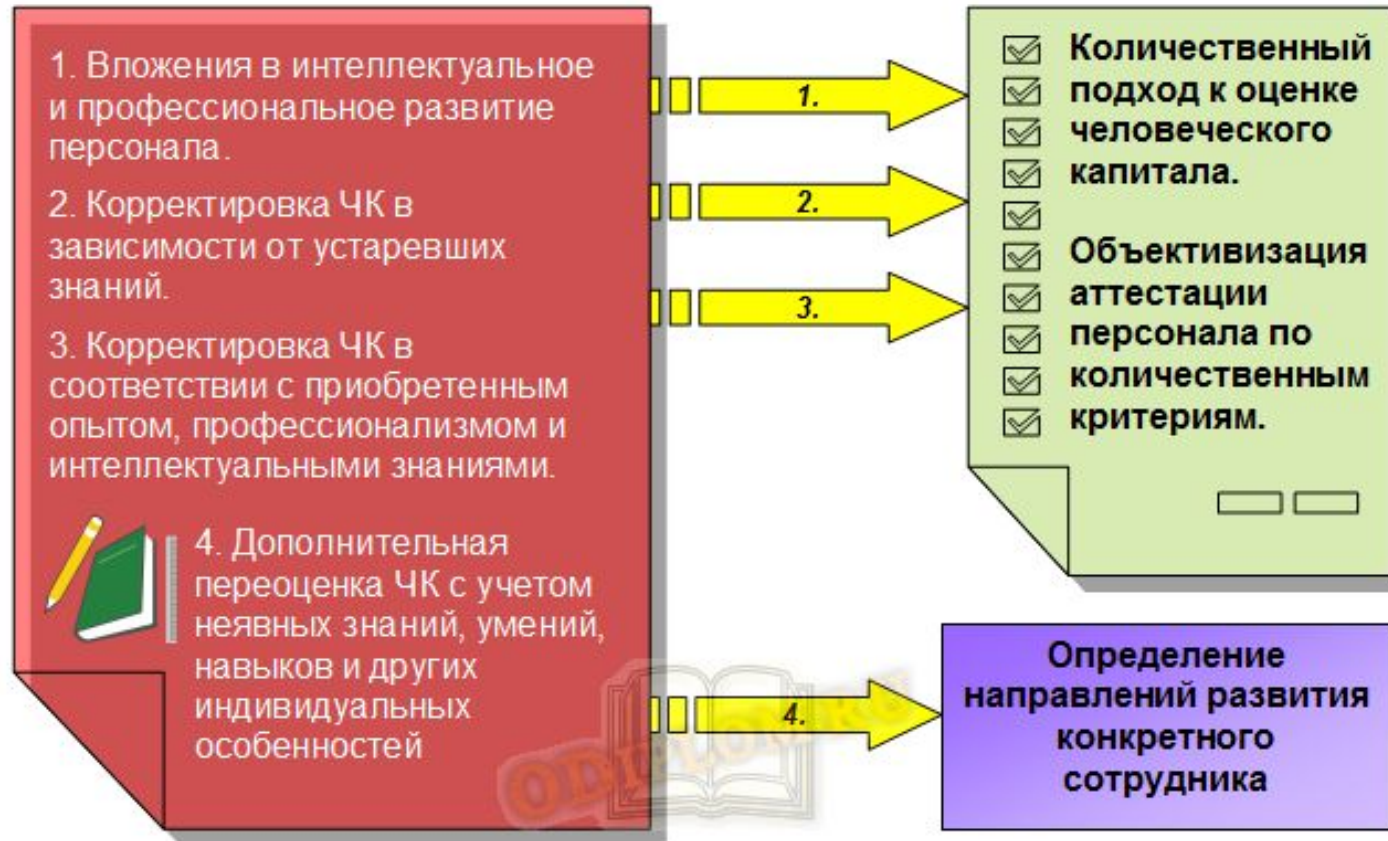
4 Пренебрежение ценностью человеческого капитала для организации

- ▶ Человеческий капитал имеет особое значение как особый актив, позволяющий внедрять и реализовывать различные проекты.
Инновационная деятельность организационного и экономического характера основана на результатах использования человеческого капитала. Человеческий капитал выступает активом фундаментальной значимости, обеспечивающим инновационное развитие предприятий.

5 Недостаточная степень использования человеческого капитала

- ▶ Предприятия используют имеющийся в распоряжении человеческий капитал для непосредственного осуществления инновационной деятельности. Ключевой целью использования человеческого капитала выступает создание организационно-экономических преимуществ, которые могут быть использованы в текущей и перспективной деятельности. Человеческий капитал составляет актив стратегического значения, поскольку разработка и внедрение инноваций в современных социально-экономических условиях опирается преимущественно именно на человеческие ресурсы.

Результаты совершенствования ЧК



Вывод

- ▶ Существующие подходы к оценке человеческого капитала обусловлены тем, что это единственный экономический компонент, обладающий способностью производить стоимость, но который сложно оценить. Несмотря на развитие различных моделей оценки отдельных компонентов человеческого капитала, четкой методики по его комплексной оценке на сегодняшний день не выработано.

Список использованных источников

- ▶ Алавердов А.А. Управление человеческими ресурсами организации. - М.: Синергия, 2012.
- ▶ Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. - СПб.: Питер, 2012.
- ▶ Иванова И.А. Управление человеческим капиталом. - М.: изд-во МГСУ, 2011
- ▶ Кафидов В.В. Стимулирование потребности предпринимателей в развитии человеческого капитала. - М.: Дело, 2013.
- ▶ Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Управление персоналом. - М.: Юрайт, 2014.
- ▶ Розина Е.В. Управление развитием человеческого капитала организации. - М.: Проспект, 2014
- ▶ Травин В.В., Курбатова М.Б. Управление человеческими ресурсами. - М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013.
- ▶ Хьюзlid М. Как управлять человеческим капиталом, чтобы реализовать стратегию. - СПб.: Питер, 2012