

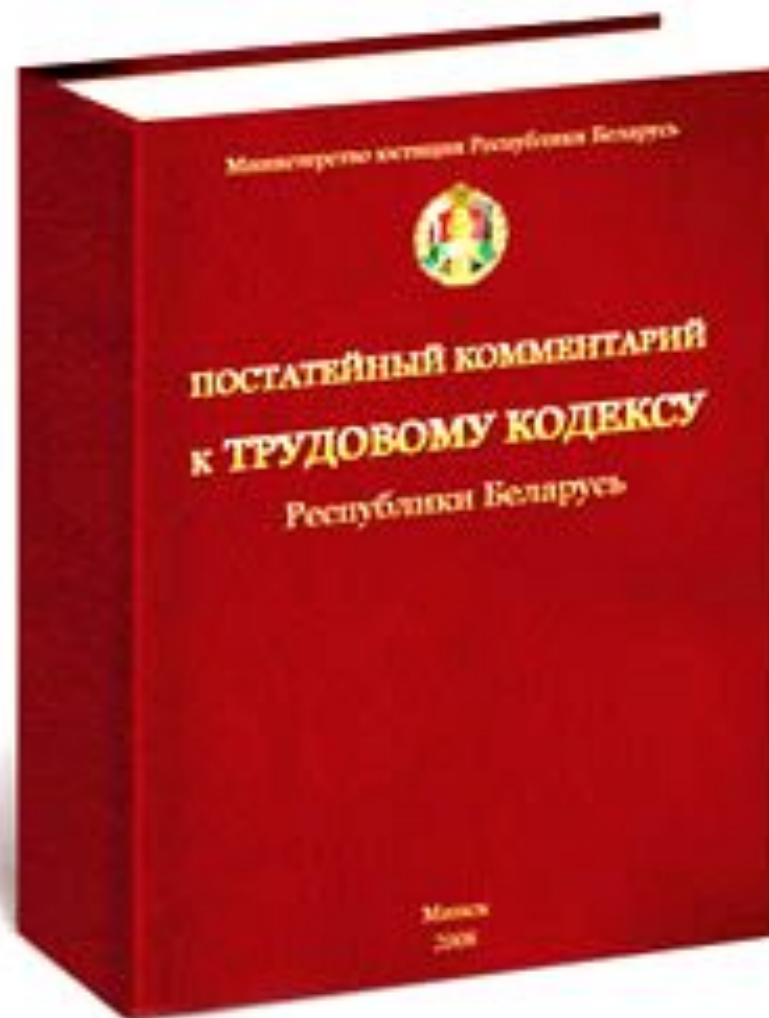
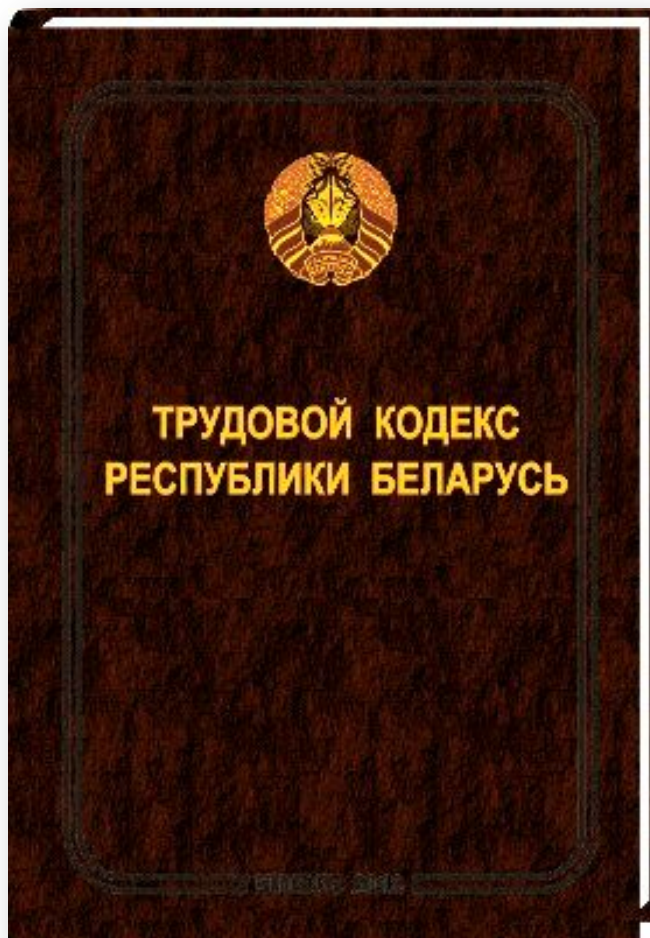
# ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Марков И.В., учитель истории  
ГУО «СШ № 52 г. Гомеля»

**Обществоведение 11 класс**

# Трудовое право С. 64

**отрасль права, которая регулирует трудовые отношения между нанимателями и работниками, устанавливает государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, защищает права и интересы работников и нанимателей**



# Функции (задачи)

С. 64

## трудового права

### Источники регулирования

трудовых и связанных с ними  
отношений

- Конституция РБ
- Трудовой кодекс РБ от 26.06.1999
- Коллективные договоры
- Трудовые договоры

# **Трудовой договор ?**

**Соглашение между нанимателем  
и работником об условиях  
работы и ее оплате**

## **Контракт**

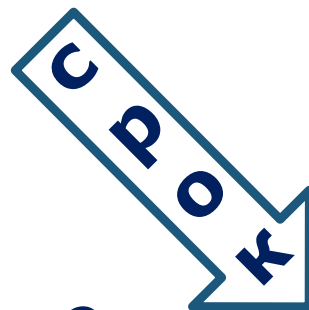
**Трудовой договор, заключенный  
на определенный срок**

# Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

## С. 65

### ?

Трудовой договор с предварительным испытанием



Проверка соответствия работника

Не б. 3-х месяцев, не считая периода временной нетрудоспособности...

# **Предварительное испытание**

**С. 65**

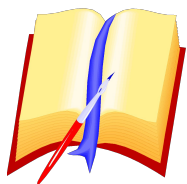
**не устанавливается**



- **Работникам, не достигшим 18 лет**
- **Молодым рабочим и специалистам по окончании ПТУ, ССУЗа, ВУЗа**
- **Инвалидам**
- **Временным и сезонным работникам**
- **При приеме на работу по конкурсу или по результатам выборов**
- **При переводе в другую местность или к другому нанимателю**

**Время, в течение которого работник обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности (в соответствии с трудовым и коллективным договорами и правилами внутреннего трудового распорядка)**

**Рабочее  
время**

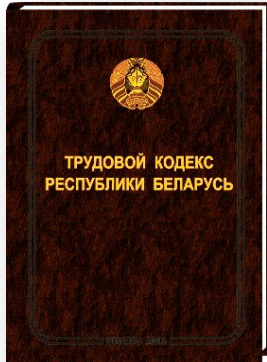


**С. 67**

**Выполненная  
по распоряжению  
нанимателя  
сверхурочная работа**

**Работа в праздничные  
и выходные дни**





## **Особенности регулирования труда молодежи (несовершеннолетних)**

**Статья 275.**

**Все лица моложе 18 лет**

**принимаются на работу лишь после  
предварительного медицинского осмотра  
и в дальнейшем, до достижения 18 лет,  
ежегодно подлежат обязательному**

**медицинскому осмотру** **Статья 277.**

**Трудовые отпуска работникам моложе 18 лет  
предоставляются в летнее время, или по их  
желанию, в любое другое время года.**

**Заработная плата работникам моложе 18 лет ...**

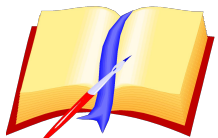
**С.69 (Статья 279)**

**Не допускается** заключение трудового договора с лицами **моложе 16 лет**.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим **14 лет**, для выполнения легкой работы, которая

**Не является вредной для его здоровья и развития**

**Не наносит ущерба посещаемости общеобразовательного учреждения и ПТУ**



## **Запрещается**

**С. 65**

**Применение труда  
лиц моложе 18 лет**

**Привлекать работников  
моложе 18 лет**

**На тяжелых работах**

**На работах с вредными  
или опасными  
условиями труда**

**На подземных и горных  
работах**

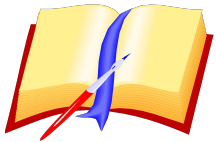
**Подъем и перемещение  
тяжестей вручную,  
если превышены  
установленные нормы**

**К ночным и  
сверхурочным**

**К работам в  
государствен-  
ные праздники  
и праздничные  
дни**

**К работам в  
выходные дни**

# Трудовая дисциплина



С. 70

Обязательное для всех  
работников подчинение  
установленному трудовому  
распорядку и надлежащее  
выполнение своих  
обязанностей

# Трудовая дисциплина

*Добросовестное, творческое  
отношение?*

- *Своевременная явка на работу*
- *Соблюдение длительности  
установленных перерывов*
- *Недопущение прогулов и  
простоев*

# Трудовая дисциплина

## *Виды (формы)*

### *дисциплинарных взысканий*

- *Замечание*
- *Выговор*
- *Увольнение*
- *Лишение премий*
- *Изменение времени предоставления  
трудового отпуска*
- *Другое*

# Порядок прекращения трудового договора

Основания  
для  
прекращения

Работник  
имеет право  
расторгнуть

Наниматель  
имеет право  
расторгнуть

## Домашнее задание

### § 7, тетрадь