

# Трудовое право. Задания для выполнения



Нимерницкая И.А.

Москва

2019

©

# Тестовая часть

**Выберите единственно верный ответ из четырех, предложенных ниже**



# Задание 1

**Согласно Трудовому кодексу РФ физическое лицо, которое обладает правом и возможностью работать по трудовому договору, называют**

1. работодателем
2. партнёром
3. работником
4. тружеником



# Задание 2

**Для обозначения одной из сторон трудового договора в Трудовом кодексе РФ используется термин**

1. «физическое лицо»
2. «предприниматель»
3. «работающий по найму»
4. «работодатель»





## Задание 3

**Обязательным условием трудового договора является**

1. оформление обязательного социального страхования работника
2. испытание при приёме на работу
3. принятие работником обязательств о неразглашении
4. улучшение социально-бытовых условий жизни работника

# Задание 4



**Согласно Трудовому кодексу РФ работник имеет право на**

1. добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей
2. выполнение установленных производственных норм
3. соблюдение трудовой дисциплины
4. полную достоверную информацию об условиях труда

# Задание 5

Понятие «дисциплинарный проступок»  
используется в праве

1. трудовом
2. гражданском
3. государственном
4. административном





## Задание 6

**Выберите верное суждение о трудовом договоре.**

1. Сторонами трудового договора являются работодатель, работник и профсоюз.
2. Обязательными для включения в трудовой договор являются условия: место работы, трудовая функция, условия оплаты труда.
3. Для подписания трудового договора работнику достаточно предоставить трудовую книжку.
4. Трудовой договор может быть заключён только на срок не более трёх лет.

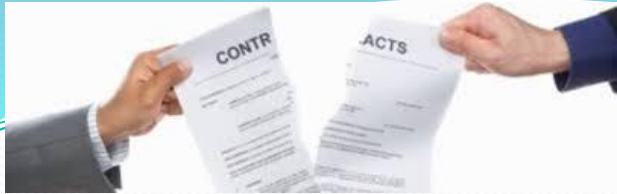


# Задание 7

**Согласно ст. 63 Трудового кодекса РФ заключение трудового договора (по общему правилу) допускается с лицами, достигшими возраста**

1. 16 лет
2. 18 лет
3. 21 года
4. 14 лет





## Задание 8

*Какая ситуация регулируется нормами трудового права?*

1. гражданин Р. подал заявление в суд о разделе имущества с бывшей супругой
2. гражданка С. была принята на работу на испытательный срок
3. гражданин Т. был признан судом невиновным и освобожден прямо в здании суда
4. гражданин У. управлял машиной в нетрезвом состоянии

# Задание 9

**Порядок приёма на работу и увольнения, начисления заработной платы, время отдыха регулируются**

1. Конституцией РФ
2. Гражданским кодексом
3. Трудовым кодексом
4. Уголовным кодексом





# Задание 10

**Согласно Трудовому кодексу РФ обязанность работодателя -**

1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками
2. обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности
3. поощрять работников за добросовестный труд
4. привлекать работников к дисциплинарной ответственности

# ИСТОЧНИК

**Материалы с сайта  
<https://soc-ege.sdamgia.ru/>**

