Трудовое право. Задания для выполнения

Нимерницкая И.А.
Москва
2019
©

Тестовая часть

Выберите единственно верный ответ из четырех, предложенных ниже

Задание 1

Согласно Трудовому кодексу РФ физическое лицо, которое обладает правом и возможностью работать по трудовому договору, называют

1. работодателем
2. партнёром
3. работником
4. тружеником

Задание 2

Для обозначения одной из сторон трудового договора в Трудовом кодексе РФ используется термин

1. «физическое лицо»
2. «предприниматель»
3. «работающий по найму»
4. «работодатель»

Задание 3

Обязательным условием трудового договора является

1. оформление обязательного социального страхования работника
2. испытание при приёме на работу
3. принятие работником обязательств о неразглашении
4. улучшение социально-бытовых условий жизни работника

Задание 4

Согласно Трудовому кодексу РФ работник имеет право на

1. добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей
2. выполнение установленных производственных норм
3. соблюдение трудовой дисциплины
4. полную достоверную информацию об условиях труда

Задание 5

Понятие «дисциплинарный проступок» используется в праве

1. трудовом
2. гражданском
3. государственном
4. административном

Задание 6

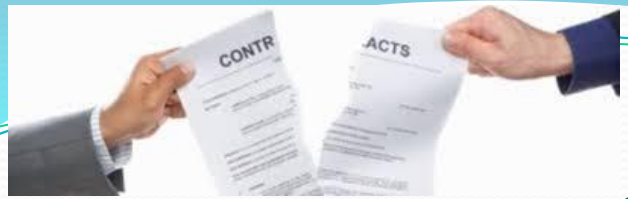
Выберите верное суждение о трудовом договоре.

1. Сторонами трудового договора являются работодатель, работник и профсоюз.
2. Обязательными для включения в трудовой договор являются условия: место работы, трудовая функция, условия оплаты труда.
3. Для подписания трудового договора работнику достаточно предоставить трудовую книжку.
4. Трудовой договор может быть заключён только на срок не более трёх лет.

Задание 7

Согласно ст. 63 Трудового кодекса РФ заключение трудового договора (по общему правилу) допускается с лицами, достигшими возраста

1. 16 лет
2. 18 лет
3. 21 года
4. 14 лет



Задание 8

Какая ситуация регулируется нормами трудового права?

1. гражданин Р. подал заявление в суд о разделе имущества с бывшей супругой
2. гражданка С. была принята на работу на испытательный срок
3. гражданин Т. был признан судом невиновным и освобожден прямо в здании суда
4. гражданин У. управлял машиной в нетрезвом состоянии

Задание 9

Порядок приёма на работу и увольнения, начисления заработной платы, время отдыха регулируются

1. Конституцией РФ
2. Гражданским кодексом
3. Трудовым кодексом
4. Уголовным кодексом

Задание 10

Согласно Трудовому кодексу РФ обязанность работодателя -

1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками
2. обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности
3. поощрять работников за добросовестный труд
4. привлекать работников к дисциплинарной ответственности

Источник

Материалы с сайта
https://soc-ege.sdamgia.ru/