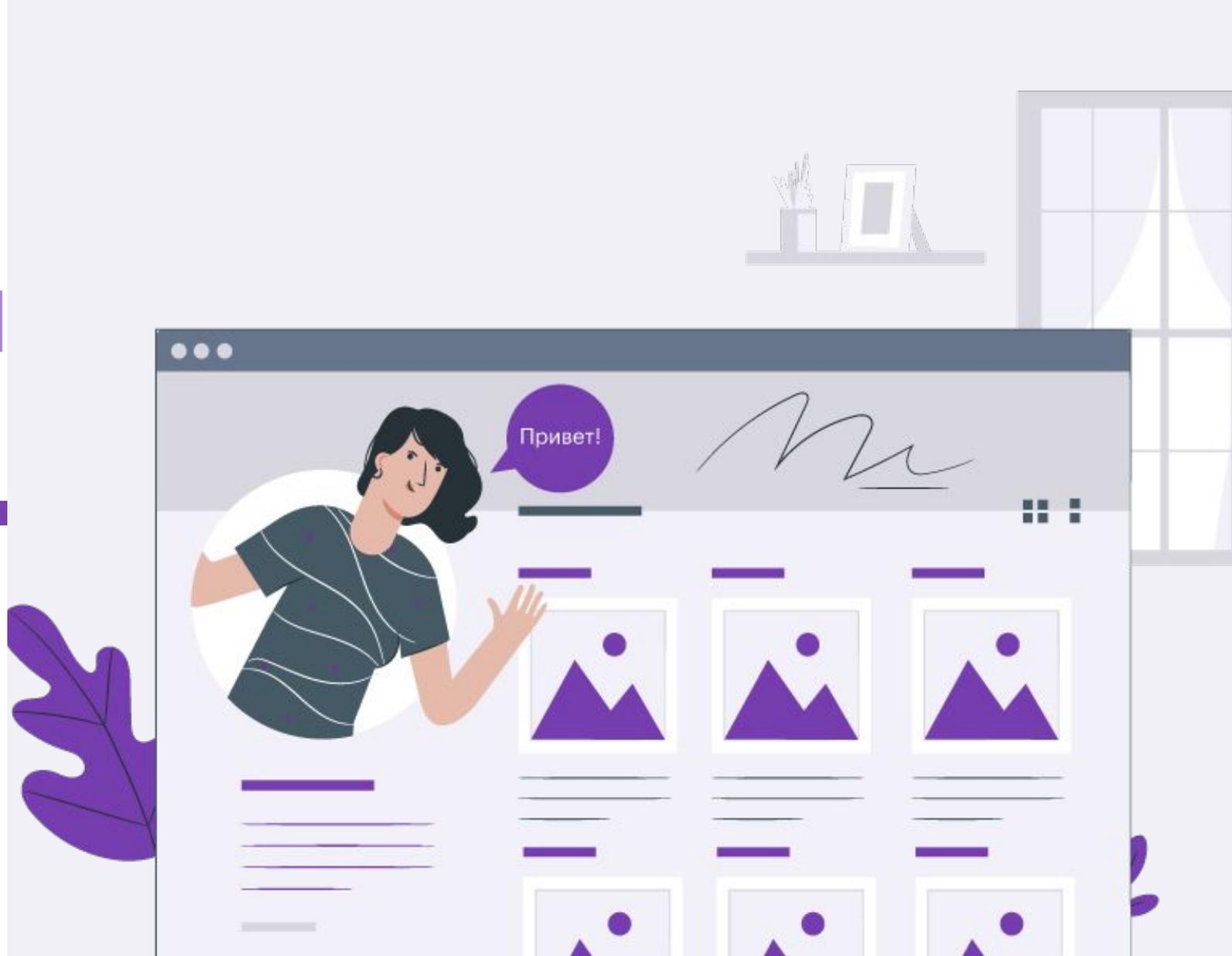




Чего же хоч кандидат

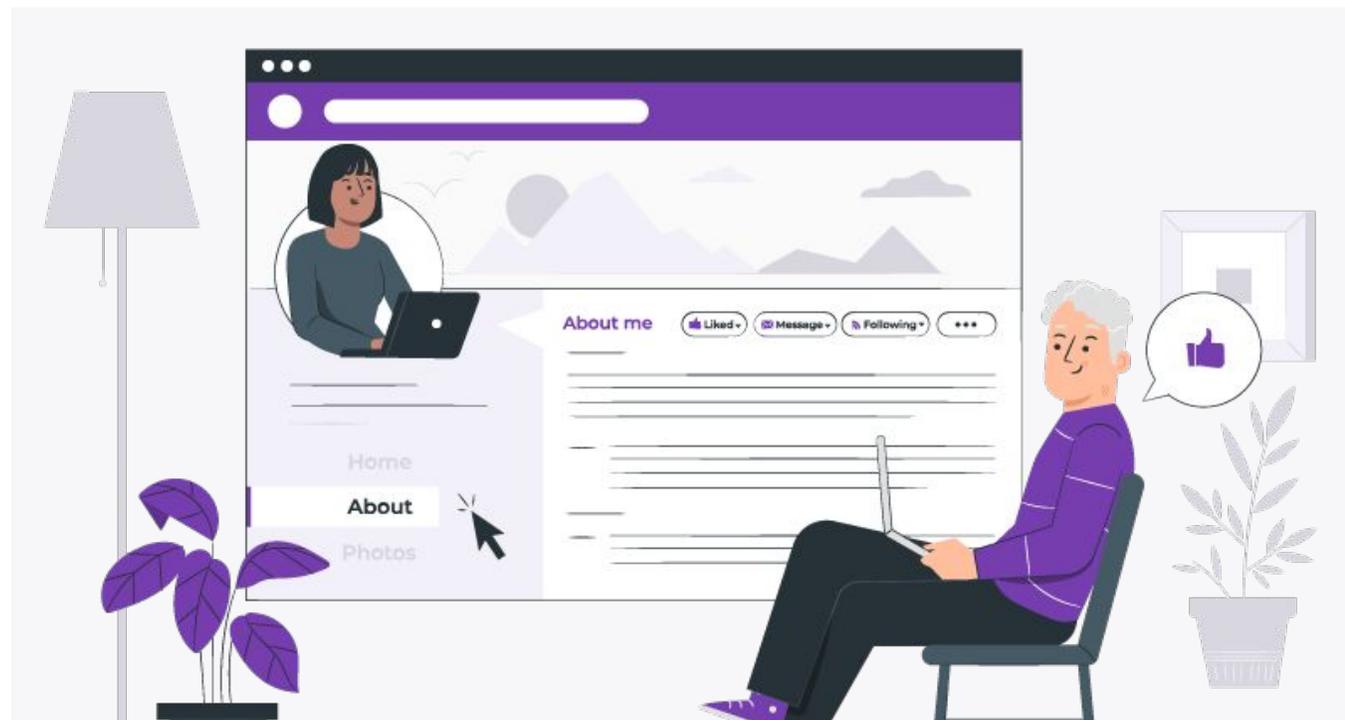
GAP-анализ взглядов
HR-и IT-специалистов

Май
2021



Методология

В рамках данного исследования было опрошено 400 представителей IT-сферы разной специализации и 200 HR-специалистов крупнейших компаний России.



Методология

Участникам опроса было задано 5 вопросов, связанных с интересами и запросами специалистов на трудоустройство.



1 На каком ресурсе публикуются лучше вакансии в сфере IT?



2 Что ценнее для соискателя при выборе работы?



3 Что из себя представляет интересная работа?



4 На сколько зарплатные ожидания соответствуют квалификации?



5 Соответствуют ли вакансии, которые вы рассматриваете, работе мечты?

Предполагалась возможность выбрать/перечислить несколько основных тезисов, поэтому количество ответов может быть более 100%. Полученные результаты классифицировались по категориям. Были выделены основные проблемы и тренды среди категорий тезисов.

Ресурсы для поиска вакансий

В век, когда спрос на IT-специалистов превышает предложение и продолжает расти, все большую актуальность приобретает правильное понимание желаний кандидатов и уже работающих сотрудников. Приведенные ниже результаты GAP-анализа помогут преодолеть разрыв между домыслами и реальностью в бизнесе.



Ресурсы для поиска вакансий



По мнению соискателей лучшие вакансии публикуются на HeadHunter — так ответило более 1/3 участников опроса. Отвечая на этот тот же вопрос, HR-специалисты в свой ТОП вывели LinkedIn. Возможно, каждой из сторон стоит обратить внимание на обе эти площадки, чтобы сделать свой поиск эффективнее.

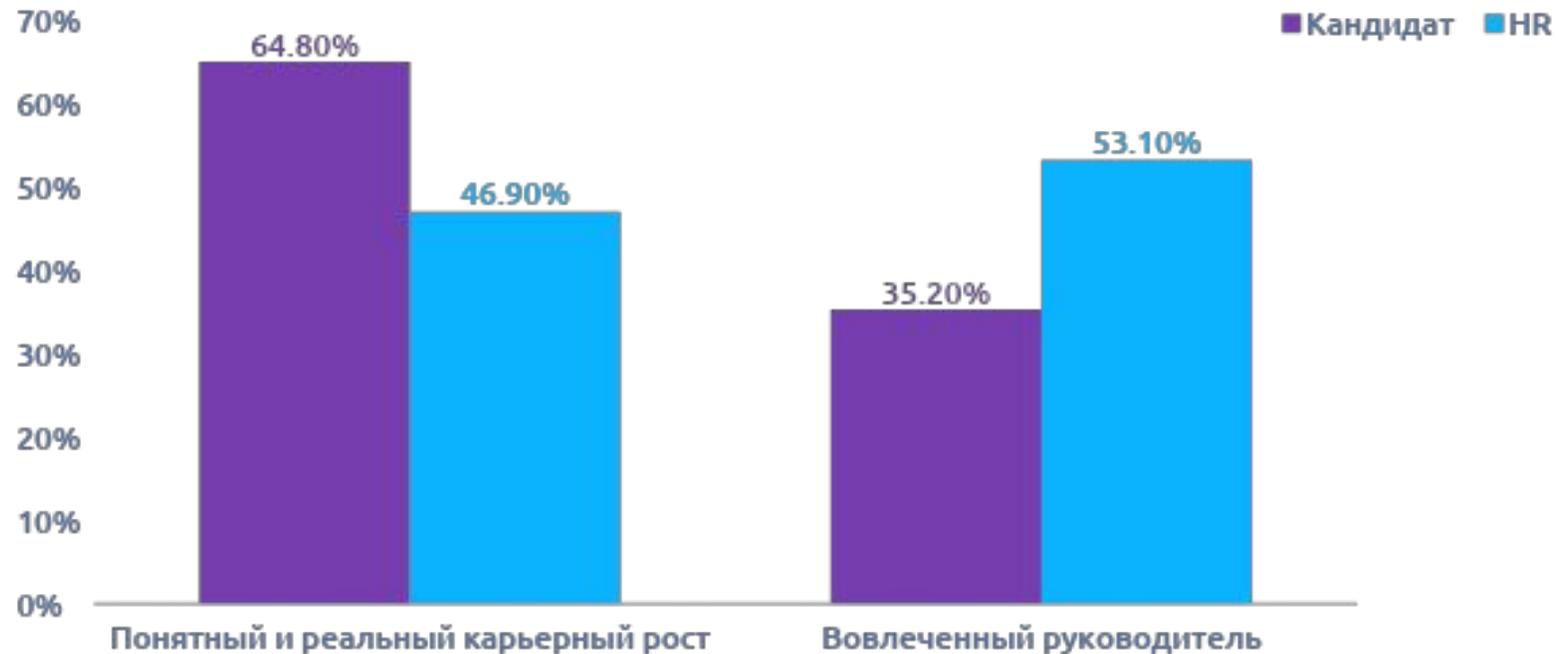
Так же внимание стоит уделить Telegram и Хабр Карьера: каждый из этих ресурсов указали 15,3% специалистов.

Что ценнее для соискателя при выборе работы?



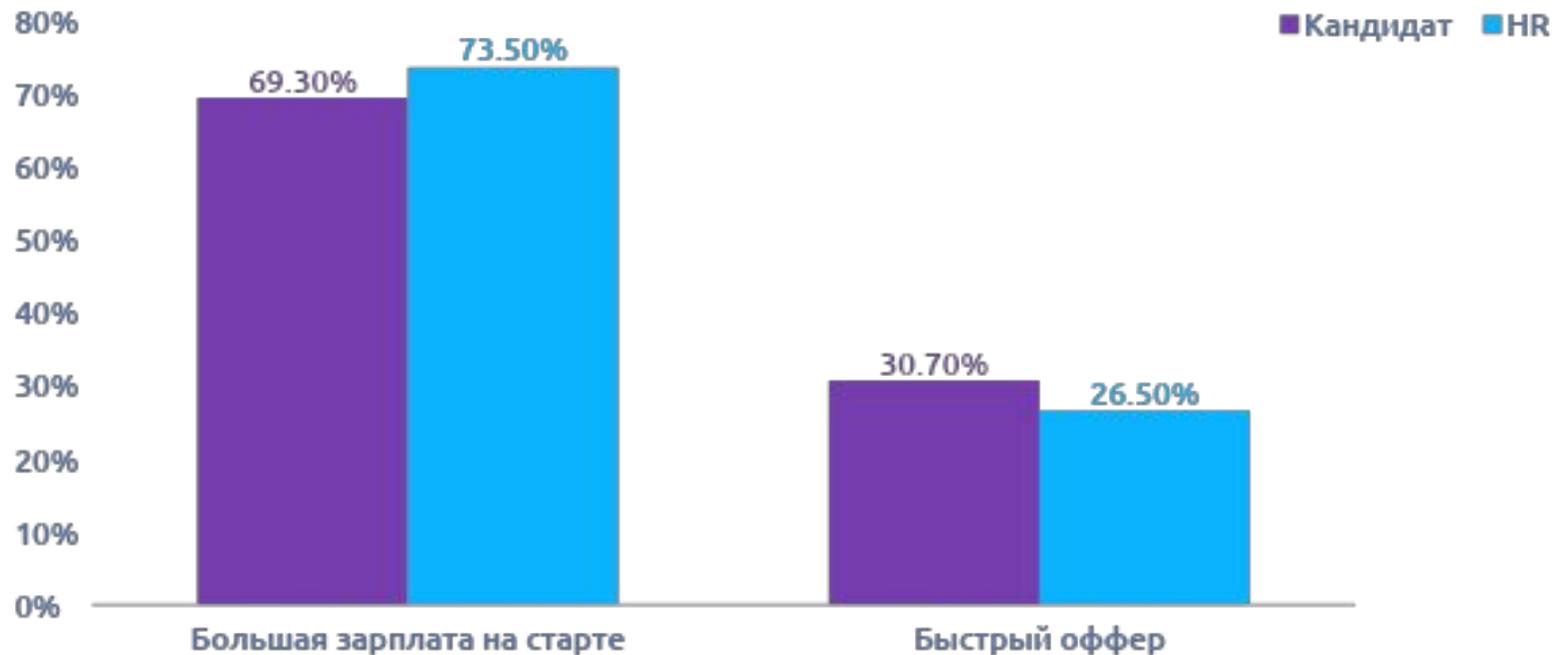
Участникам опроса было предложено выбрать из двух альтернатив, что для них является более приоритетным. При этом HR-специалисты пытались предугадать, что является более важным для потенциального сотрудника.

Понятный и реальный карьерный рост или вовлеченный руководитель



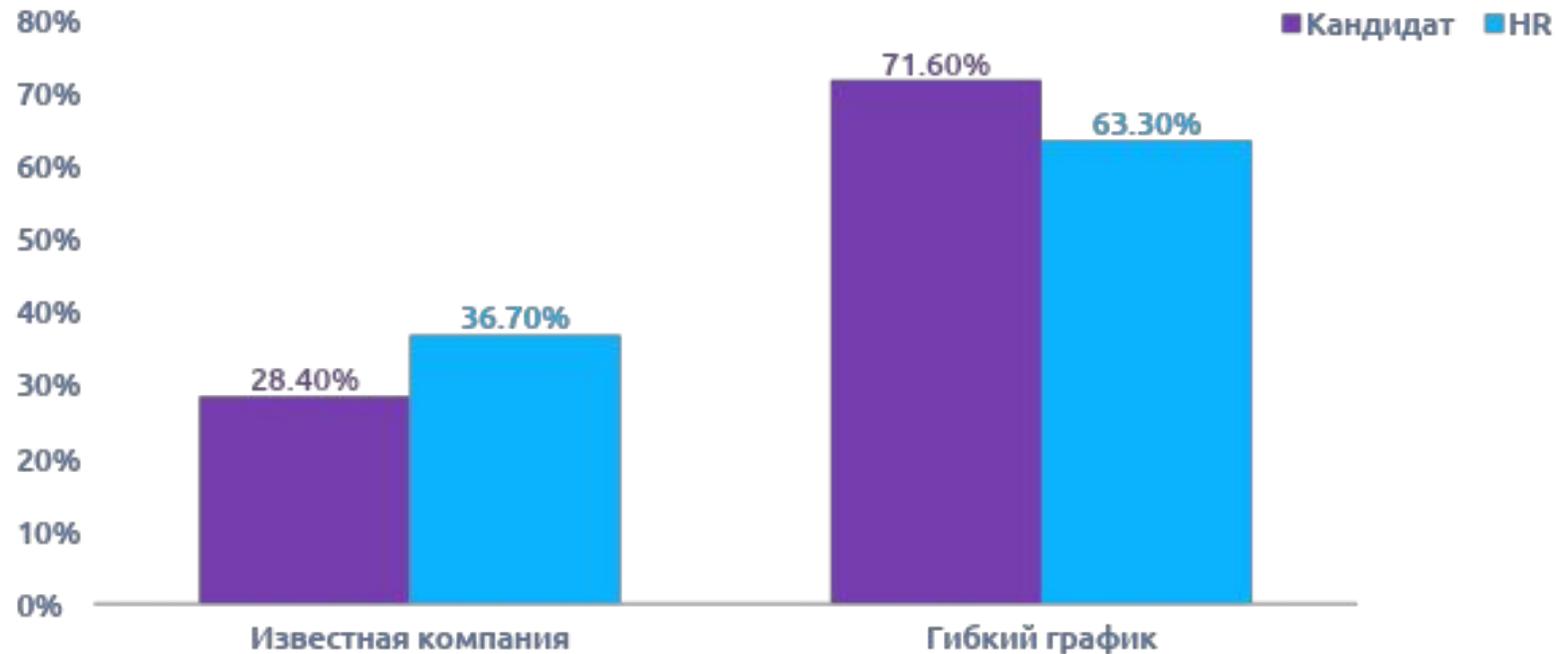
Не так «горят» сердца сотрудников от вовлеченного руководителя, как о том думают HR-специалисты: данному показателю они придают завышенное значение. **Больше кандидатов интересуется понятный карьерный рост**, что отметили почти 2/3 опрошенных.

Быстрый оффер или большая зарплата на старте



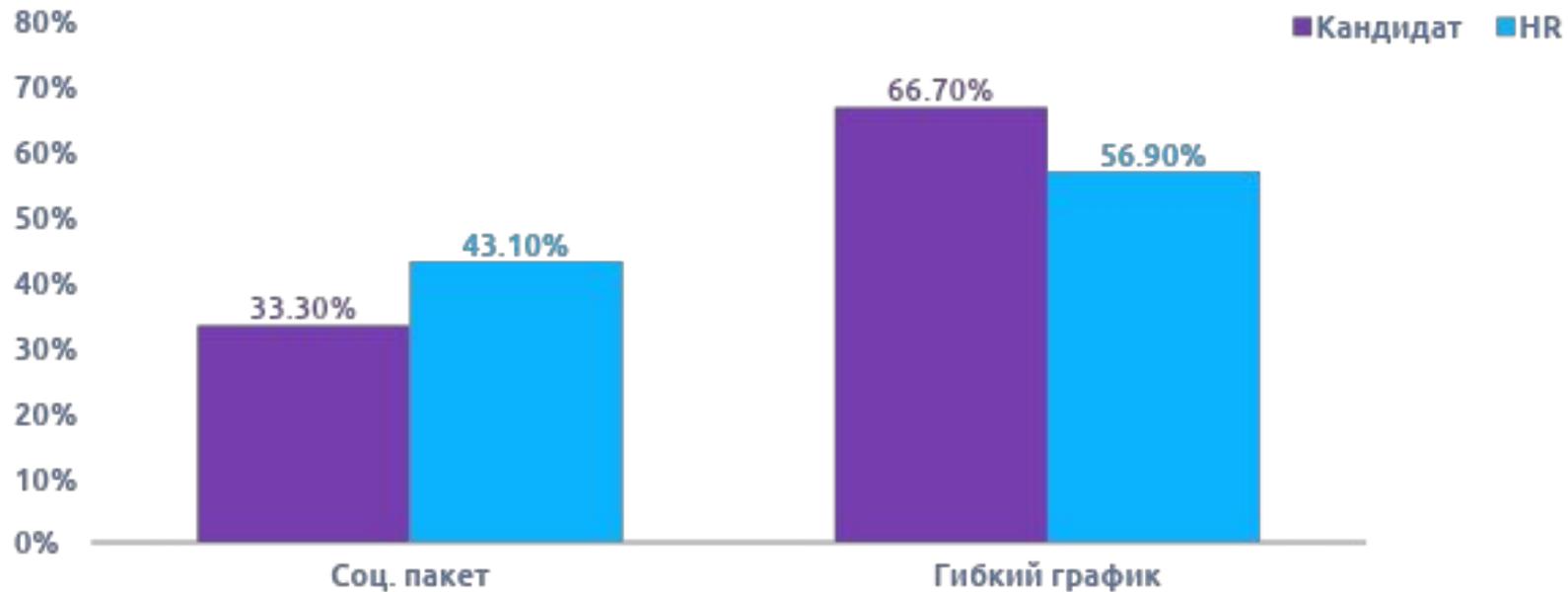
В данном вопросе обе стороны сошлись в ответе, что **большая зарплата на старте важнее, чем быстрый оффер**. Хорошую вакансию соискатель готов подождать и пройти 7 кругов ада оформления.

Гибкий график или известная компания



Гибкий график давно вошел в рабочую практику и стал предпочтительным для большинства сотрудников. Ради удобства соискатели готовы пожертвовать строчкой в резюме с известной компанией. Это понимают и большинство HR-специалистов.

Соц. пакет или удаленная работа



По аналогии с предыдущим вопросом, специалисты куда выше ценят свой комфорт, чем иные блага. Удобство — все! **Две трети опрошенных высказались, что предпочтут удаленную работу соц. пакету.** К тому же, как показывают последние события в мире, меньше контактов — меньше трат на лечение.

Интересная работа: что это за «зверь»

Так часто упоминаемая всеми «интересная работа» может представлять собой совершенно разные вещи, в некоторых случаях — абсолютно противоположные. Например, в рамках данного исследования кто-то отмечал, что интересная работа — это драйвовая работа. В противовес таким были ответы «спокойная работа».



Что из себя представляет интересная работа?

Данный вопрос задавался в открытом формате, и участники опроса сами предлагали варианты ответов. Наиболее близкие по смыслу были сгруппированы в приведенные ниже варианты.



Что из себя представляет интересная работа?

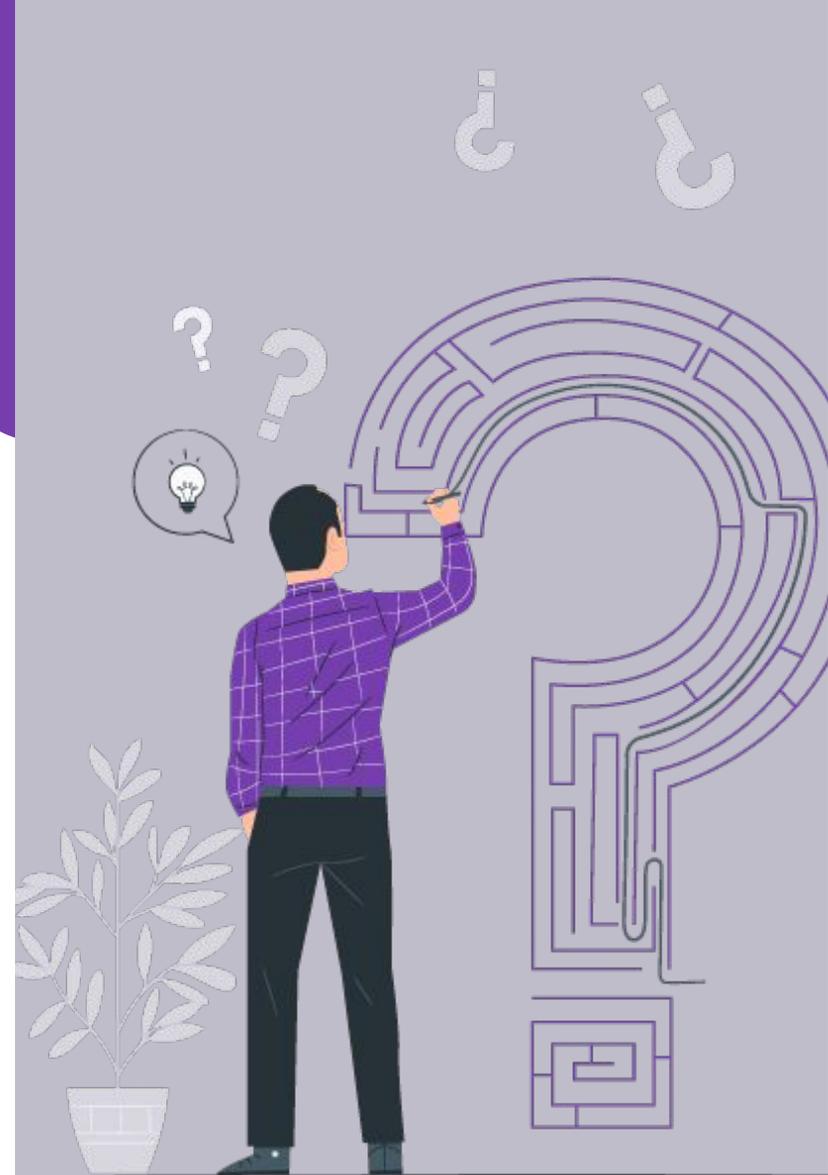
Наибольшее количество IT- и HR-специалистов понимает под «интересной работой» возможность **реализации и развития**. Вторым по популярности оказалось — разнообразие задач. Солидарны обе стороны были и по пункту «коллектив вовлеченных специалистов».

Стоит отметить, что **HR-специалисты в 2 раза преувеличили значимость наличия крутого продукта**, и в 4 раза возможность внедрять свои идеи.



Что из себя представляет интересная работа?

Еще 3 параметра были отмечены кандидатами, которые не нашли отражения в ответах HR. Решение сложных задач, требующих напрячь мозг – вот что интересно по мнению некоторых опрошенных. Были и те, кто отметил, что их интерес заключен в достойной заработной плате, а сами проекты — вторичны. Еще момент, который стоит взять на вооружение HR-специалистам — излишняя бюрократия очень снижает интерес к работе.



Что из себя представляет интересная работа?

Чтобы закрыть данный вопрос полностью, стоит добавить несколько цитат из ответов респондентов:

Интересно работать в сильной команде, когда хочешь похвастаться решениями перед более опытными товарищами.



Интересная работа — это та, выполняя которую ты не прикладываешь усилий над собой, чтобы заставить себя выполнить ту или иную задачу.



Интересный проект — тот, который хочется развивать, и расти вместе с ним.



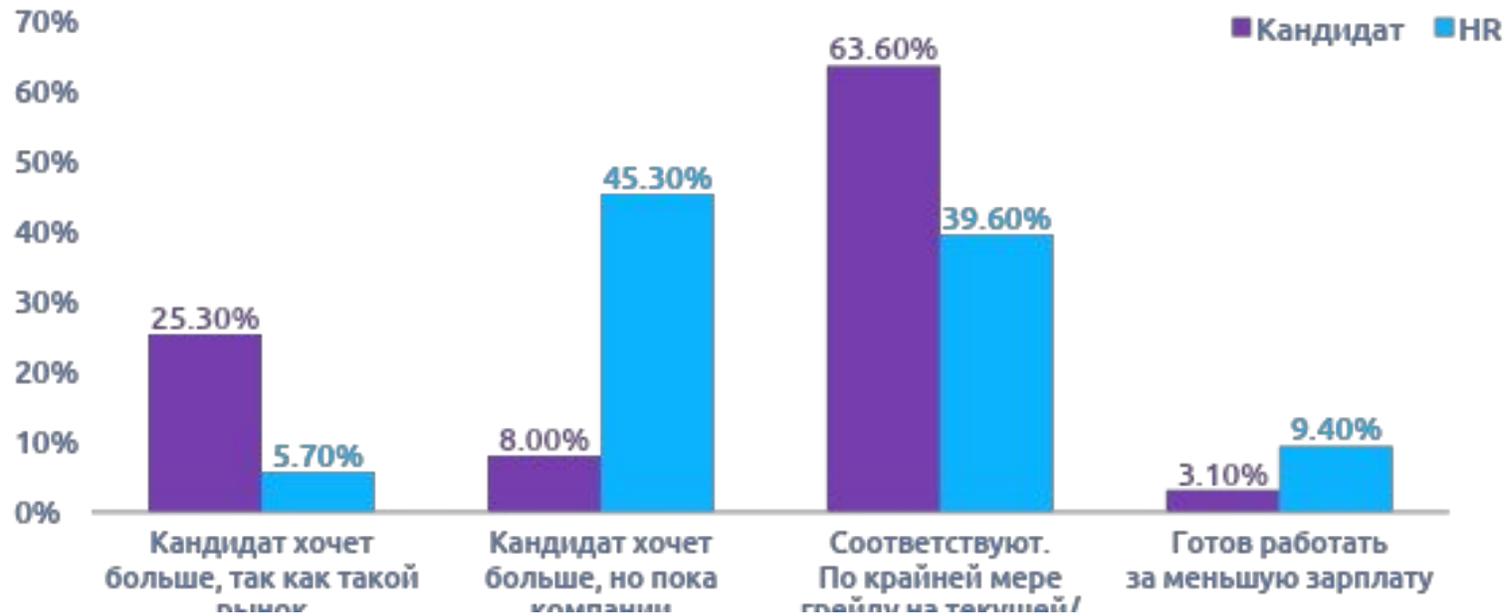
Соответствие зарплатных ожиданий уровню квалификации

Из всего проведенного GAP-анализа данный вопрос вызвал наибольшие расхождения в ответах. Кто-то скрывает свои мысли перед компанией, или кто-то уделяет мало внимания реальному самоощущению сотрудников: судить не беремся, а смотрим на факты.

Чрезвычайно преувеличено мнение, что кандидаты хотят зарплату больше, чем предлагают компании: едва ли не половина HR отметила этот пункт, хотя среди IT-специалистов этот показатель не набирает и 10%.



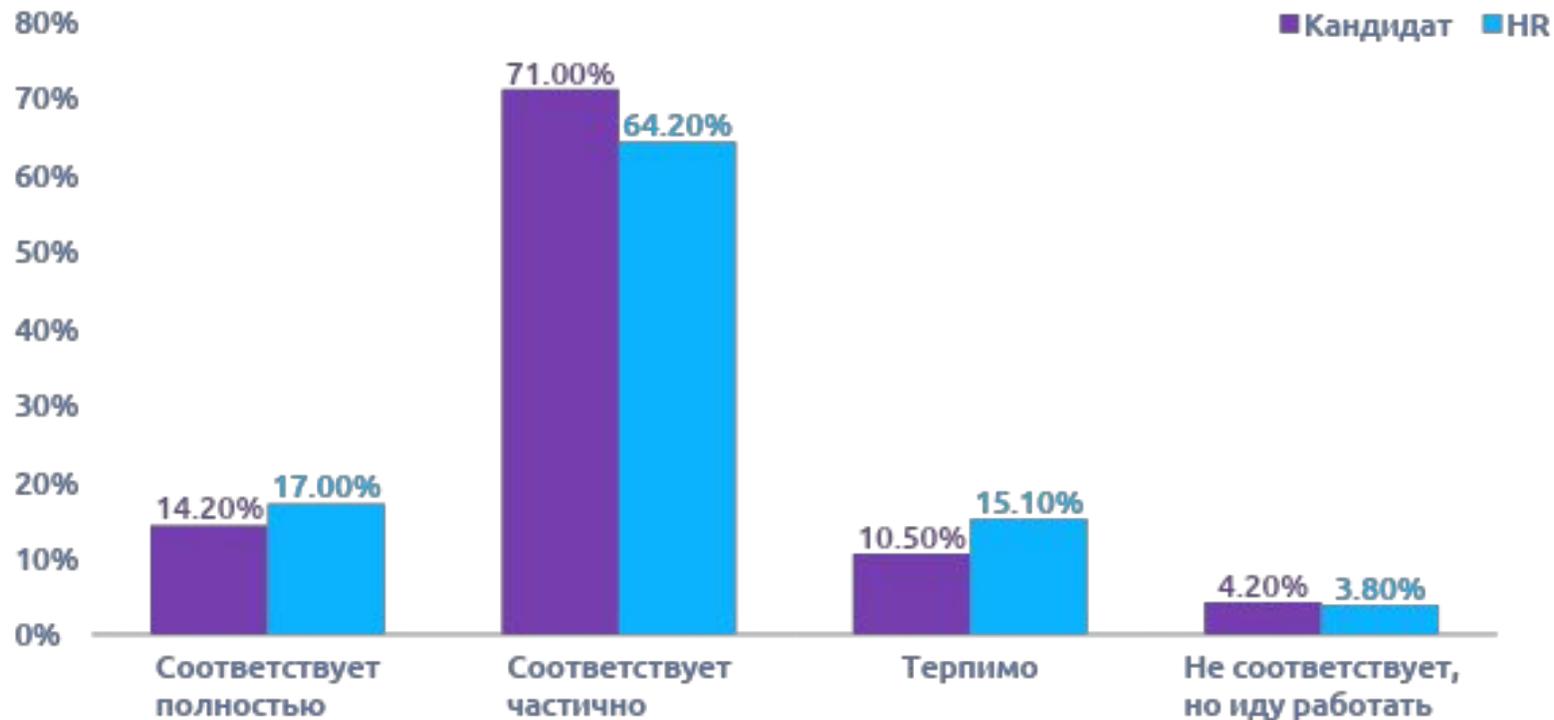
Соответствие зарплатных ожиданий уровню квалификации



Почти 2/3 опрошенных IT-специалистов считают, что их зарплатные ожидания адекватны и соответствуют их квалификации. В то же время, лишь 40% компаний уверены в данном моменте.

1/4 специалистов сферы IT считают, что их квалификация выше, но согласны со сложившейся ситуацией.

Соответствие вакансии работе мечты



Соответствие вакансии работе мечты

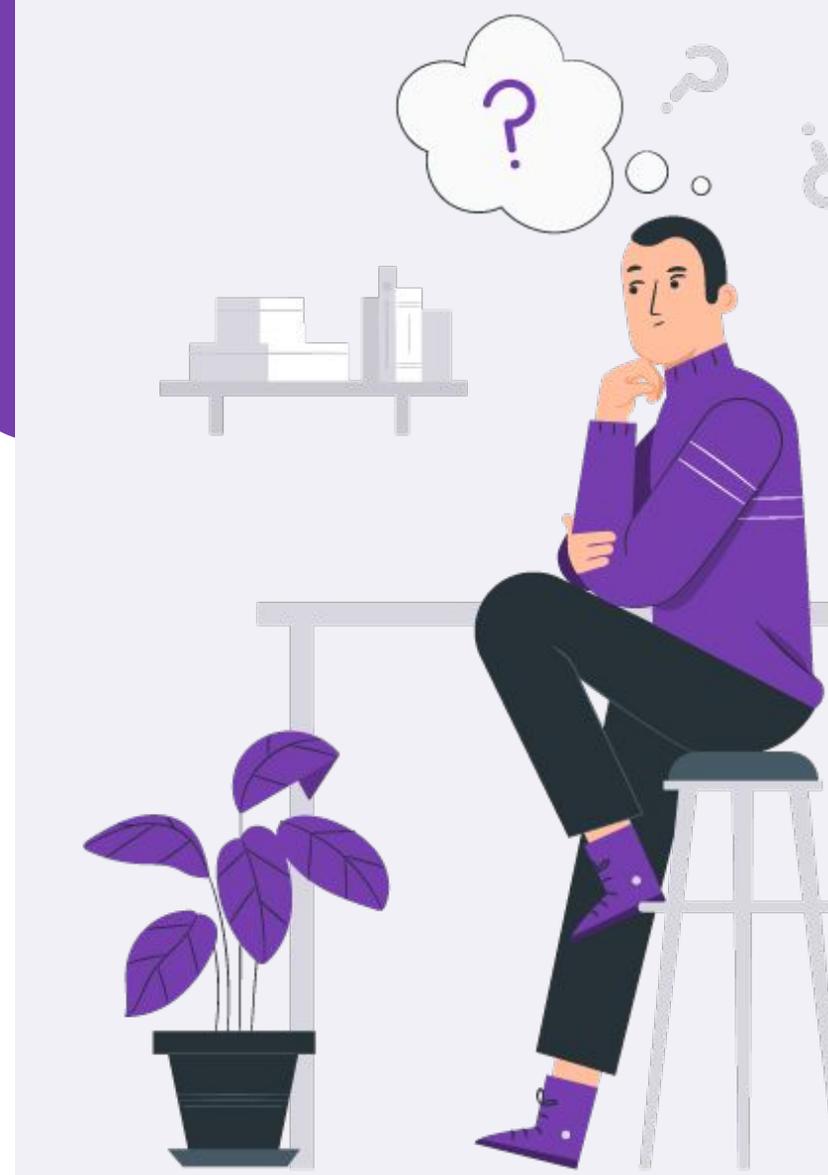
Ответы респондентов достаточно близки по значению, расхождения в ответах обеих сторон в пределах 10%. Действительно довольных кандидатов 85,2%, в то время как в HR думают, что довольных кандидатов меньше — 81,2%. Таким образом складывается впечатление о завышенных ожиданиях и требованиях со стороны соискателей.



Соответствие вакансии работе мечты

Полностью удовлетворенных своей вакансией всего 14%.
Большинство же респондентов сошлось на том, что вакансия соответствует работе мечты лишь частично.

Тем же, кто «терпит» и «работает на вакансии, не соответствующей мечтам» (таких всего 14,7%), HR-специалистам стоит уделить особое внимание и подумать над более интересным предложением, чтобы не потерять своих сотрудников.





ONLY

Хотим работать с вами!

<http://www.it-only.ru>

