

# Рынок труда и заработная плата



- Все мы собственники, даже если не имеем дачи, машины и приватизированной квартиры.
- Все мы собственники своего труда и можем продать его тому, кто в нем нуждается. Таким образом, формируется рынок труда, который похож на другие рынки товаров и услуг, но есть и важные особенности:

# **Рынок труда**

**(labor market) — сфера устойчивого обмена услуг труда на заработную плату между продавцами и покупателями.**



# ПОНЯТИЕ «РЫНОК ТРУДА»

**Рынок труда** — это система социально-экономических отношений, между работодателями и наемными работниками с участием государственных и общественных организаций на основе спроса и предложения по поводу оплаты, условий труда и социальных гарантий.



# ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

РЫНОК  
ТОВАРОВ И УСЛУГ  
(*market*)

ЧЕЛОВЕК  
(спрос)

БИЗНЕС  
(предло-  
жение)

РЫНОК ТРУДА  
(*labor market*)

БИЗНЕС  
(спрос)

ЧЕЛОВЕК  
(предло-  
жение)



# **Субъекты рынка труда**

- **наемные работники (и их союзы),**
- **работодатели (и их объединения)**
- **государство (его органы).**

# Особенность рынка труда

объектом купли-продажи на нем является право на использование **рабочей силы**, **знаний**, **квалификации** и способностей к трудовому процессу



ИГБ.СФ.С.С.



# 1. Содержание и особенности рынка труда

На рынках товаров и услуг фирмы предлагают товары и услуги, а домохозяйства предъявляют спрос. На рынках же факторов производства домохозяйства предлагают капитал, землю, услуги труда, предпринимательские способности, на которые предъявляют спрос фирмы, государство, некоммерческие организации. Различают рынки капитала, рынки земли



# РЫНОК ТРУДА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- ▶ Особенности рынка труда:
  - ▶ На рынке труда продается и покупается не сам труд, а услуги труда.
  - ▶ большая продолжительность взаимоотношений продавца и покупателя,
  - ▶ большая роль неденежных факторов — сложность и престижность работы, условия труда, его безопасность для здоровья, гарантии занятости и профессионального роста, моральный климат в коллективе и др.,
  - ▶ значительное воздействие различных институциональных структур – профессиональные союзы, трудовое законодательство, государственная политика занятости, союзы предпринимателей и другие.

## Особенность рынка труда

- во-первых, товар – услуги труда, предлагаемый на этом рынке, весьма неоднороден;
- во-вторых, ценой труда является ставка заработной платы, которая менее подвижна, чем цены на другие товары, и от ее уровня зависят условия жизни граждан;
- в-третьих, отношения работодателя и наемного работника, как отношения господства и подчинения, всегда порождают противоречия и борьбу.

# Рыночный механизм

- Включает: спрос на рабочую силу, предложение рабочей силы, цену рабочей силы, конкуренцию
- **Спрос на труд** - отражает общий объем общественных потребностей в рабочей силе, представленных на рынке труда.
- **Предложение труда** - общее количество рабочей силы, характеризующейся численностью и составом

# Факторы, формирующее предложение на рынке труда



# Предложение на рынке труда

Предложение труда на рынке также зависит от размера заработной платы, но эта зависимость противоположна спросу: с ростом зарплаты увеличивается предложение. (рис. 2)  
На стороне предложения труда проявляются два эффекта – замещения и дохода.

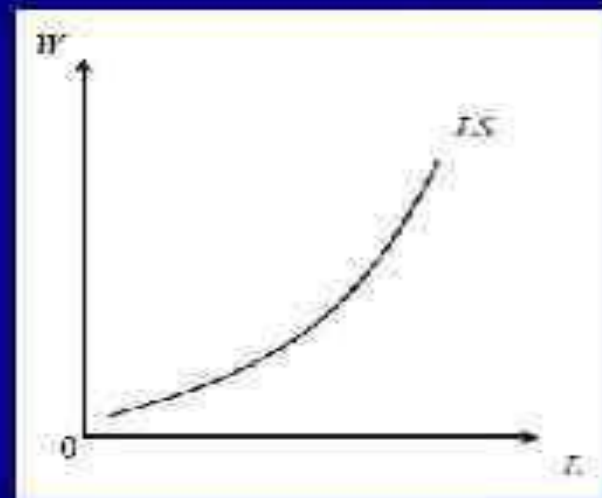


Рисунок 2. Кривая предложения труда

L – труд; W – заработная плата; LS – предложение труда.

# От чего зависит предложение на рынке труда?

---

- Заработная плата,
- Уровень квалификации
- Численность населения трудоспособной части
- Тягость труда,
- Сложность работы
- Социальная и налоговая политика гос-ва



# Закон предложения на рынке труда

**Чем выше заработная плата, тем большее количество людей готова выполнять эту работу**



## Спрос на рабочую силу

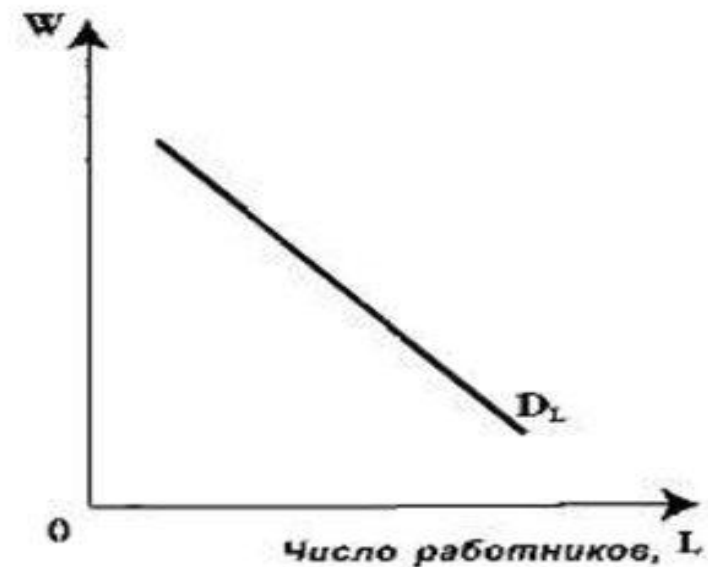
- в условиях свободной конкуренции формируется под влиянием двух основных показателей:  
реальной заработной платы
- и стоимости предельного продукта труда (продукта труда, произведенного последним нанятым работником).
- Предложение труда прямо зависит от уровня оплаты труда:
- чем выше зарплата, тем выше уровень предложения рабочей силы.





# Кривая спроса на труд

- Спрос на труд является производным от спроса на товар или услугу, в производстве которых данный конкретный вид труда используется (спрос на жилье – спрос на строителей)

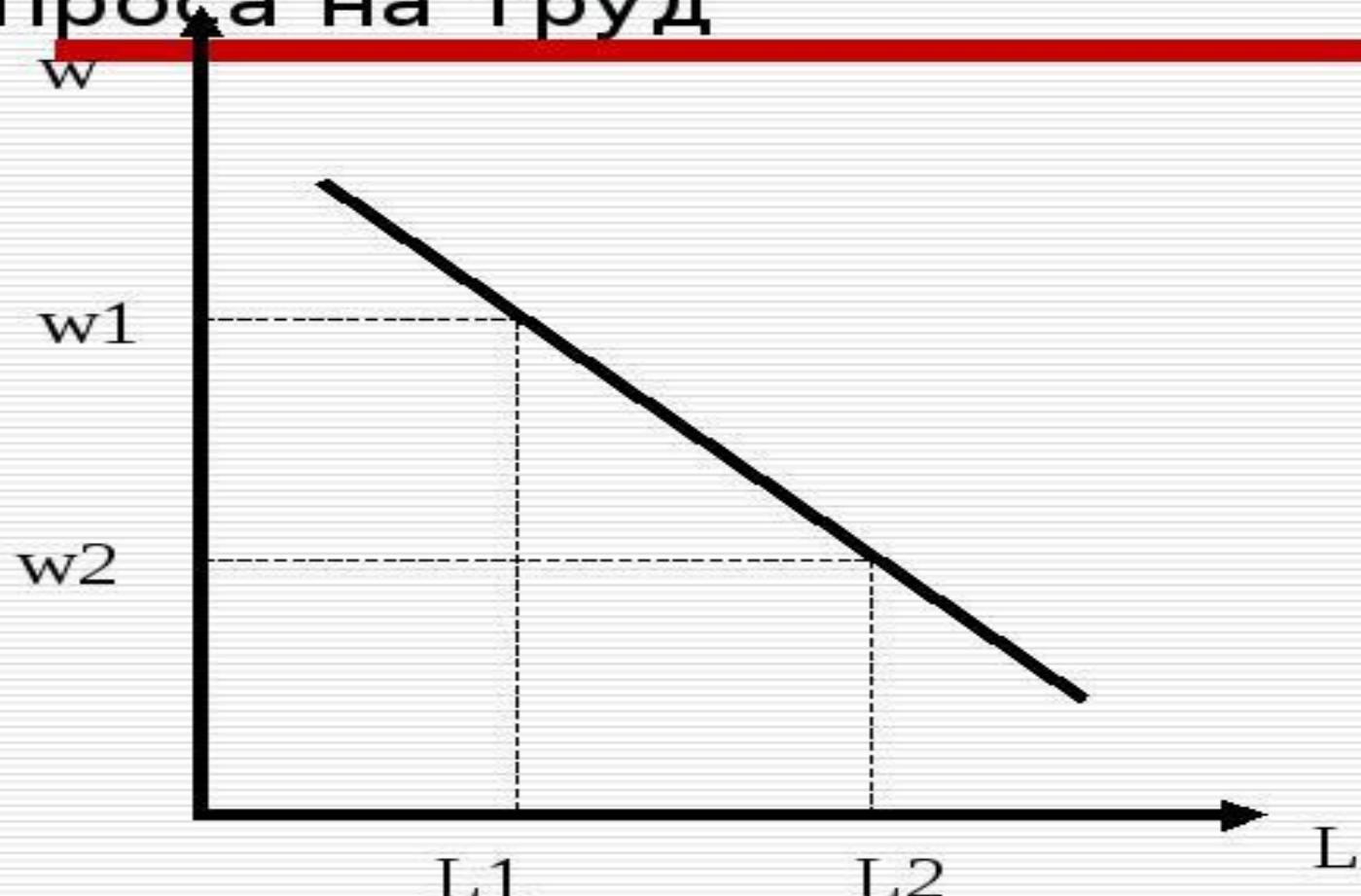


Величина спроса на труд зависит от:

- ✓ Уровня цен на продукцию, производимую с помощью данного труда
- ✓ Производительности труда

# 1. Рынок труда и заработная плата;

Закон спроса на труд: чем меньше  
заработная плата ( $w$ ), тем больше величина  
спроса на труд



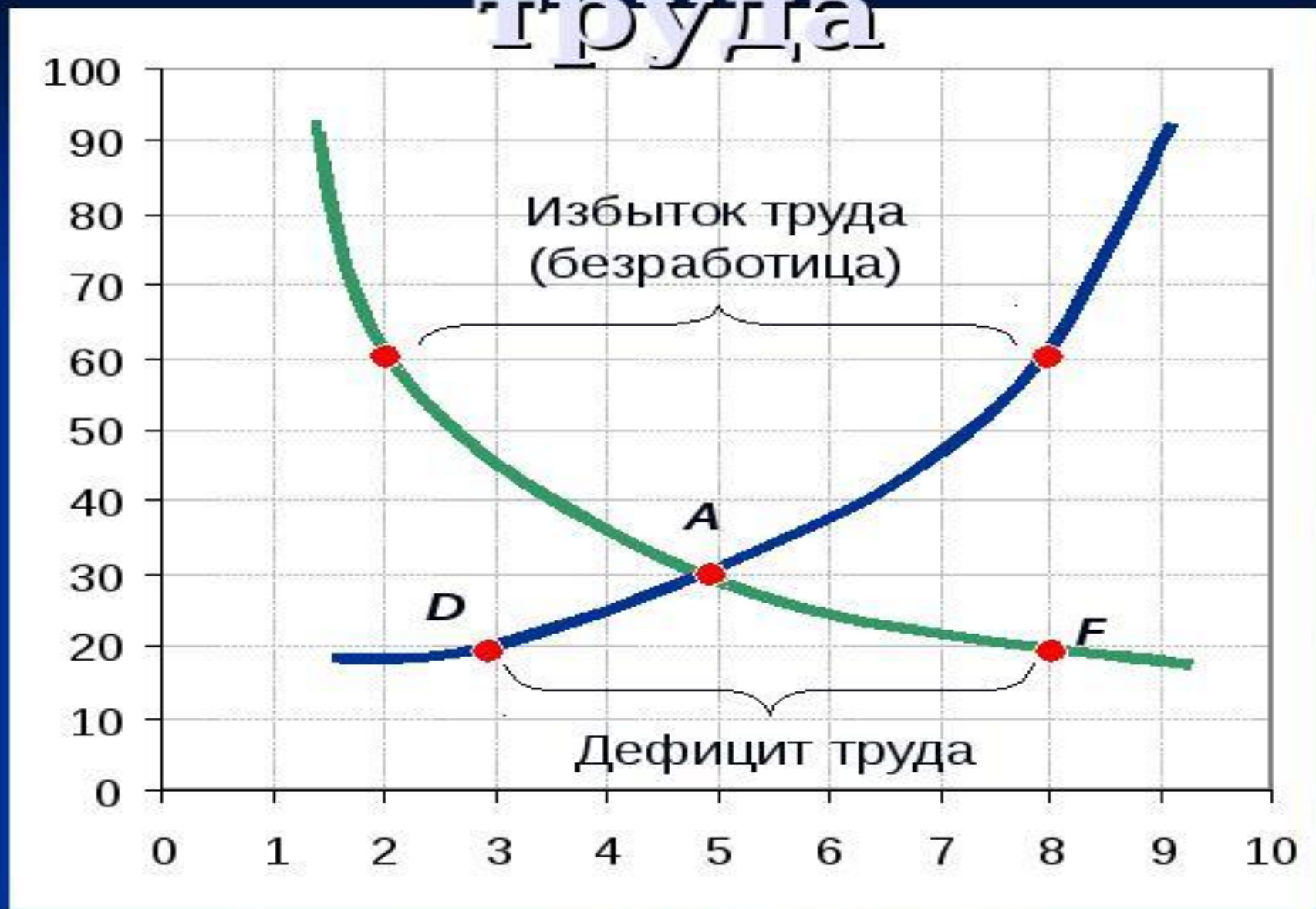
# **Закон спроса на рынке труда**

**Чем меньше ставка заработной платы, тем большее количество работников готова нанять фирма.**

**Чем выше ставка заработной платы, тем меньшее количество работников готова нанять фирма.**

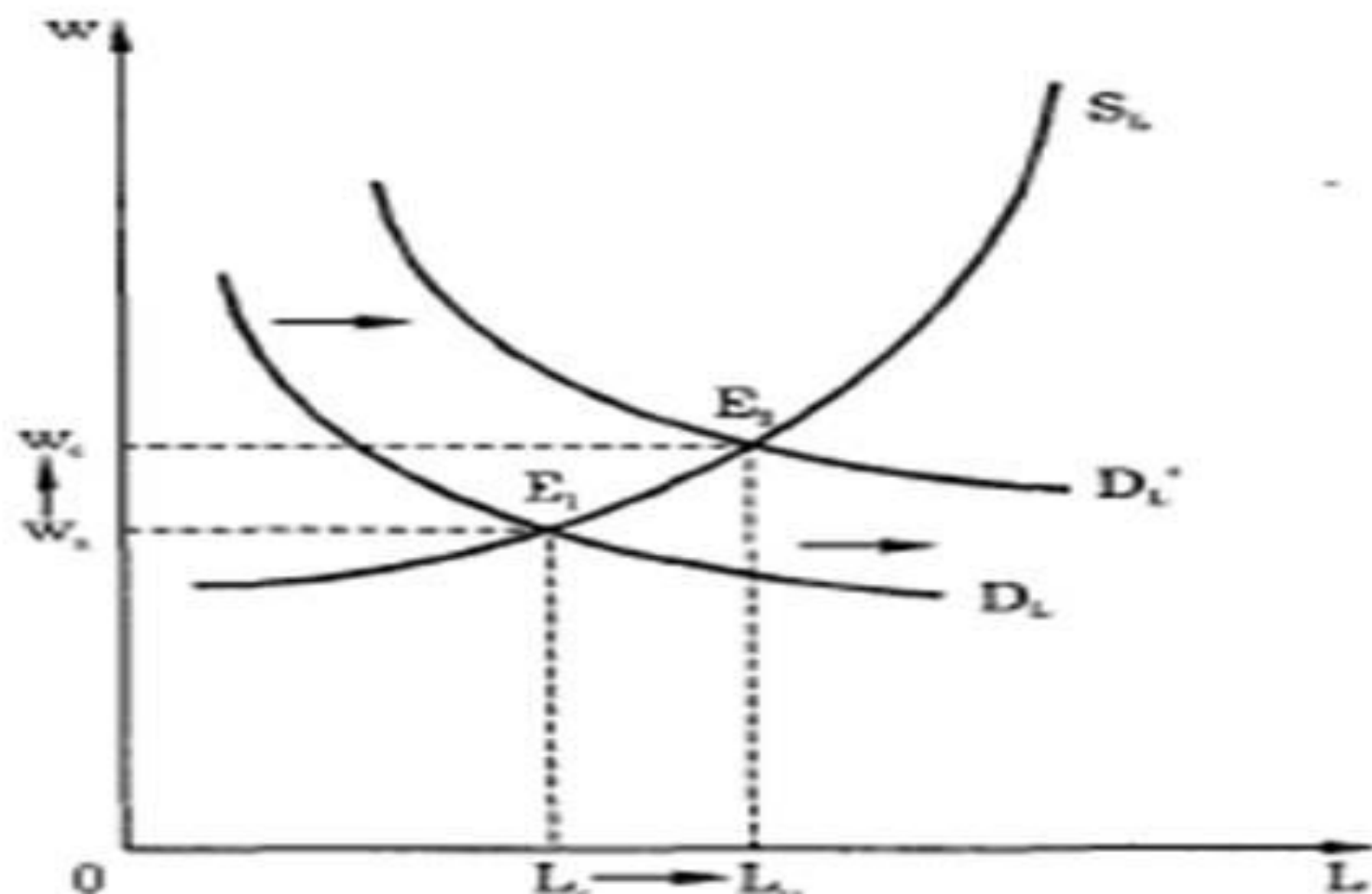
# Равновесие на рынке труда

Зарплата,  
тыс. р.



Количество  
работников

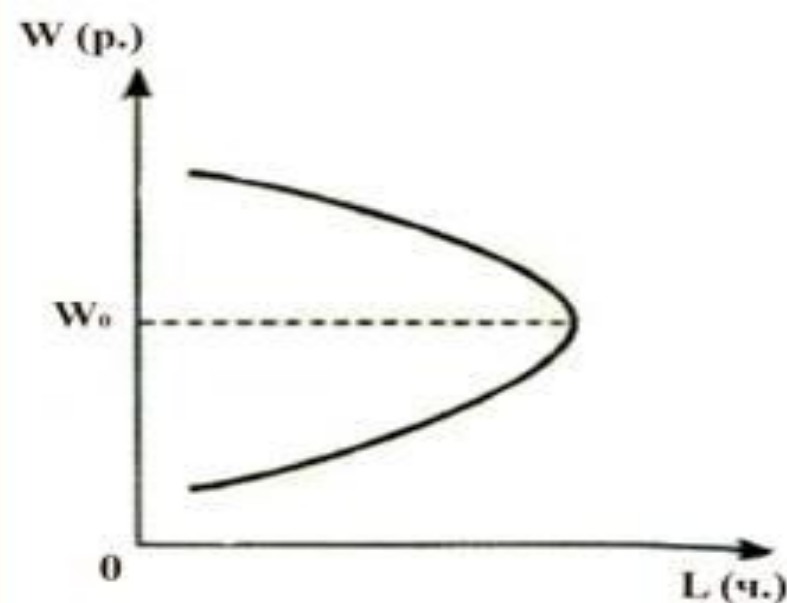
# Повышение зарплаты за счет повышения спроса на рабочую силу



# Кривая предложения труда

Пусть рынок труда является конкурентным:

- ✓ множество рабочих данной квалификации,
- ✓ отсутствуют любые факторы, ограничивающие свободное движение рабочей силы,
- ✓ имеется полная информация о состоянии рынка труда



На рынке труда важную роль играют социально-психологические и личностные факторы.

Кривая индивидуального предложения имеет вид «загибающейся кривой»

## Цена труда

**Номинальная заработная плата ( $w_{\text{ном.}}$ )** – это доход от труда, измеренный в денежном выражении.

**Реальная заработная плата ( $w_{\text{реал.}}$ )** – это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату.

$$w_{\text{реал.}} = w_{\text{ном.}} / P_{\text{товара}}$$

# Заработная плата

**Материальное вознаграждение за труд, получаемое работником в соответствии с затратами и результатами труда**

**Реальная з/п:  
товары и услуги, приобретаемые  
на номинальную з/п**

**Номинальная з/п:  
сумма благ, которые могут быть  
приобретены на з/п**

## Формы зарплаты


- ⑩ повременная (зависит от количества отработанных часов)
- ⑩ сдельная (определяется количеством произведенных работ)
- ⑩ смешанная



# **Системы оплаты труда**

На основе перечисленных форм заработной платы формируются различные **системы оплаты труда:**

- повременнo-премиальная;
- сдельно-премиальная;
- повременная с нормируемым заданием;
- аккордная и др.



Различные уровни заработной платы определяются с помощью **тарифной системы** — совокупности нормативов, с помощью которых дифференцируется заработная плата рабочих и служащих (рис. 1).



# Рынок труда

## ОСОБЕННОСТЬ РЫНКА ТРУДА



**Предел падения цены –  
минимальный размер заработной платы  
(определяется прожиточным минимумом)**



**Уровень дохода необходимый для  
удовлетворения основных жизненных  
потребностей**



еда



одежда



жилье



духовные  
ценности

## Зависимость З/п ( $W$ ) и $MRP_L$

- ✓ Фирма будет нанимать работников до тех пор, **пока  $MRP_L > W$**  (ее прибыль растет).
- ✓ Если же, наоборот, вклад дополнительного рабочего в общую выручку фирмы окажется меньше, чем издержки оплаты его труда ( $MRP_L < W$ ), то нанимать этого работника не следует.
- ✓  $MRP_L = W$  условие максимизации прибыли.

Кривая **рыночного спроса на труд** строится путем суммирования кривых спроса со стороны отдельных фирм.

**Денежное выражение предельного продукта труда** ( $MRP_L$  (*Marginal Revenue Product of Labor*)) показывает величину прироста общей выручки фирмы в результате привлечения дополнительной единицы труда.


$$MRP_L = \Delta TP / \Delta L,$$

где TP – общий продукт труда, L – объем труда

Связь между денежным и физическим выражениями предельного продукта труда:

$$MRP_L = MP_L * MR, \text{ где}$$

$MP_L$  – предельный продукт труда  
 $MR$  – цена единицы продукции



---

Таким образом, условием максимизации прибыли является равенство предельного продукта труда реальной заработной плате. Мы вывели, что

$$MR * MP_L = W$$

# Сдельная форма

- При сдельной форме оплаты труда заработная плата работникам начисляется по заранее установленным расценкам за каждую единицу выполненной работы или изготовленной продукции, т.е. это оплата труда за количество произведенной продукции.
- При прямой сдельной системе заработной платы, или простой сдельной, труд оплачивается по расценкам за единицу производственной продукции.
- При сдельно-премиальной системе оплаты труда рабочий получает оплату своего труда по прямым сдельным расценкам и дополнительно получает премию, но для этого должны быть четко установлены показатели, за

# Заработная плата



**Прожиточный минимум** – это такой уровень доходов, который необходим для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.



**Прожиточный минимум – это нижняя граница заработной платы.**



# **Государственное регулирование заработной платы включает**

- **установление минимального размера оплаты труда;**
- **обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности;**
- **государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы;**
- **регулирование налогообложения заработной платы и других видов трудовых доходов;**
- **обеспечение соблюдения законодательства в сфере заработной платы**

# Тест по теме:

**1. Продавцом на рынке труда выступает**

**А. фирма**

**Б. человек**

**В. организация**

**2. Цена услуг труда**

**А. рента**

**Б. заработная плата**

**В. процент**

## Рынок труда в России

- Рынок труда в России имеет ряд особенностей по сравнению с рынками труда других развитых государств:
- Российский рынок труда ещё не до конца сформирован.
- В результате менталитета россиян, климатическими особенностями и большой территорией россияне не отличаются мобильностью.



# Выводы (1)

- Рынок труда — это сфера устойчивого обмена между продавцами услуг труда и их покупателями за заработную плату.
- Население, участвующее на рынке труда в качестве продавца или покупателя, считается экономически активным.
- Те, кто находит работу, становятся занятыми, остальные остаются безработными.
- Спрос на труд — это объем услуг труда, который производители готовы приобрести при существующих ценах на труд (зарплатах).

## Прожиточный минимум (1чел)

продукт	год	месяц	стоимость	всего
Хлеб	134 кг	20 булок		
Картофель	123 кг	10 кг		
Мясо	27 кг	3 кг		
Овощи	94 кг	8 кг		
Фрукты	19	2-3 кг		
Сахар Кондитерские	20 кг	2-3 кг		
Рыба	12 кг	1 кг		
яйца	172 шт.	15 шт.		
Итого				

**Сделать расчет на свою семью**