

Рынок труда и заработная плата



- Все мы собственники, даже если не имеем дачи, машины и приватизированной квартиры.
- Все мы собственники своего труда и можем продать его тому, кто в нем нуждается. Таким образом, формируется рынок труда, который похож на другие рынки товаров и услуг, но есть и важные особенности:

Рынок труда

(labor market) — сфера устойчивого обмена услуг труда на заработную плату между продавцами и покупателями.



ПОНЯТИЕ «РЫНОК ТРУДА»

Рынок труда — это система социально-экономических отношений, между работодателями и наемными работниками с участием государственных и общественных организаций на основе спроса и предложения по поводу оплаты, условий труда и социальных гарантий.



ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

РЫНОК
ТОВАРОВ И УСЛУГ
(*market*)

ЧЕЛОВЕК
(спрос)

БИЗНЕС
(предло-
жение)

РЫНОК ТРУДА
(*labor market*)

БИЗНЕС
(спрос)

ЧЕЛОВЕК
(предло-
жение)



Субъекты рынка труда

- **наемные работники (и их союзы),**
- **работодатели (и их объединения)**
- **государство (его органы).**

Особенность рынка труда

объектом купли-продажи на нем является право на использование **рабочей силы**, **знаний**, **квалификации** и способностей к трудовому процессу



ИГБ.СФ.С.18



1. Содержание и особенности рынка труда

На рынках товаров и услуг фирмы предлагают товары и услуги, а домохозяйства предъявляют спрос. На рынках же факторов производства домохозяйства предлагают капитал, землю, услуги труда, предпринимательские способности, на которые предъявляют спрос фирмы, государство, некоммерческие организации. Различают рынки капитала, рынки земли

РЫНОК ТРУДА И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- ▶ Особенности рынка труда:
 - ▶ На рынке труда продается и покупается не сам труд, а услуги труда.
 - ▶ большая продолжительность взаимоотношений продавца и покупателя,
 - ▶ большая роль неденежных факторов — сложность и престижность работы, условия труда, его безопасность для здоровья, гарантии занятости и профессионального роста, моральный климат в коллективе и др.,
 - ▶ значительное воздействие различных институциональных структур – профессиональные союзы, трудовое законодательство, государственная политика занятости, союзы предпринимателей и другие.

Особенность рынка труда

- во-первых, товар – услуги труда, предлагаемый на этом рынке, весьма неоднороден;
- во-вторых, ценой труда является ставка заработной платы, которая менее подвижна, чем цены на другие товары, и от ее уровня зависят условия жизни граждан;
- в-третьих, отношения работодателя и наемного работника, как отношения господства и подчинения, всегда порождают противоречия и борьбу.

Рыночный механизм

- Включает: спрос на рабочую силу, предложение рабочей силы, цену рабочей силы, конкуренцию
- **Спрос на труд** - отражает общий объем общественных потребностей в рабочей силе, представленных на рынке труда.
- **Предложение труда** - общее количество рабочей силы, характеризуемой численностью и составом

Факторы, формирующее предложение на рынке труда



Предложение на рынке труда

Предложение труда на рынке также зависит от размера заработной платы, но эта зависимость противоположна спросу: с ростом зарплаты увеличивается предложение. (рис. 2)
На стороне предложения труда проявляются два эффекта – замещения и дохода.

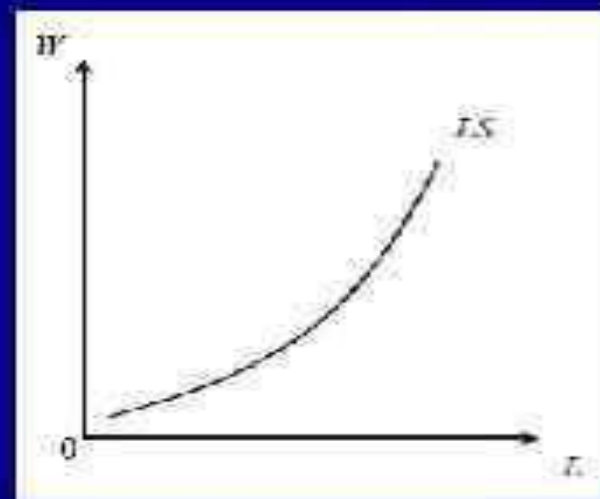


Рисунок 2. Кривая предложения труда

L – труд; W – заработная плата; LS – предложение труда.

От чего зависит предложение на рынке труда?

- Заработная плата,
- Уровень квалификации
- Численность населения трудоспособной части
- Тягость труда,
- Сложность работы
- Социальная и налоговая политика гос-ва



Закон предложения на рынке труда

Чем выше заработная плата, тем большее количество людей готова выполнять эту работу



Спрос на рабочую силу

- в условиях свободной конкуренции формируется под влиянием двух основных показателей:
реальной заработной платы
- и стоимости предельного продукта труда (продукта труда, произведенного последним нанятым работником).
- Предложение труда прямо зависит от уровня оплаты труда:
- чем выше зарплата, тем выше уровень предложения рабочей силы.



Кривая спроса на труд

- Спрос на труд является производным от спроса на товар или услугу, в производстве которых данный конкретный вид труда используется (спрос на жилье – спрос на строителей)

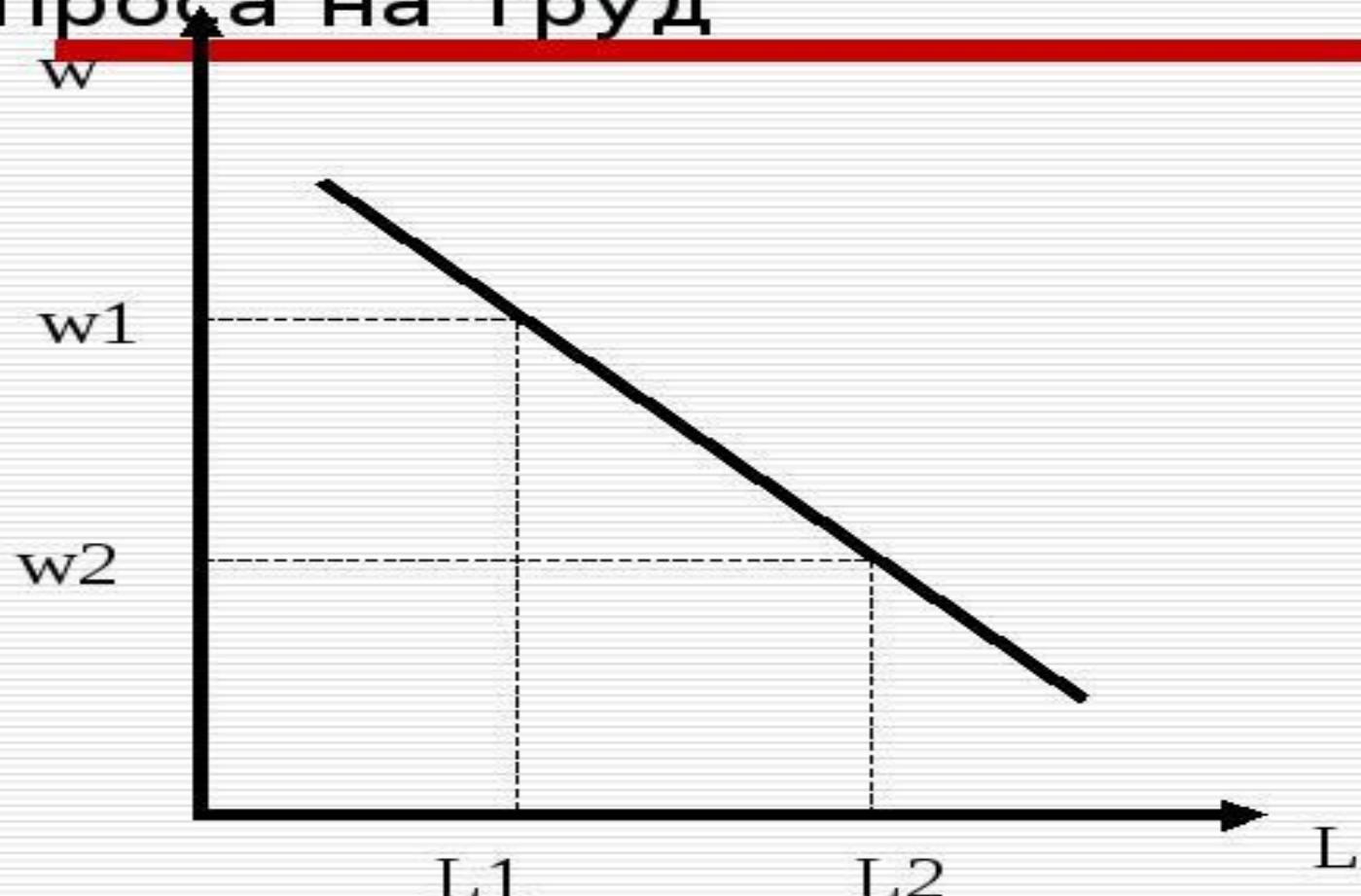


Величина спроса на труд зависит от:

- ✓ Уровня цен на продукцию, производимую с помощью данного труда
- ✓ Производительности труда

1. Рынок труда и заработная плата;

Закон спроса на труд: чем меньше
заработная плата (w), тем больше величина
спроса на труд



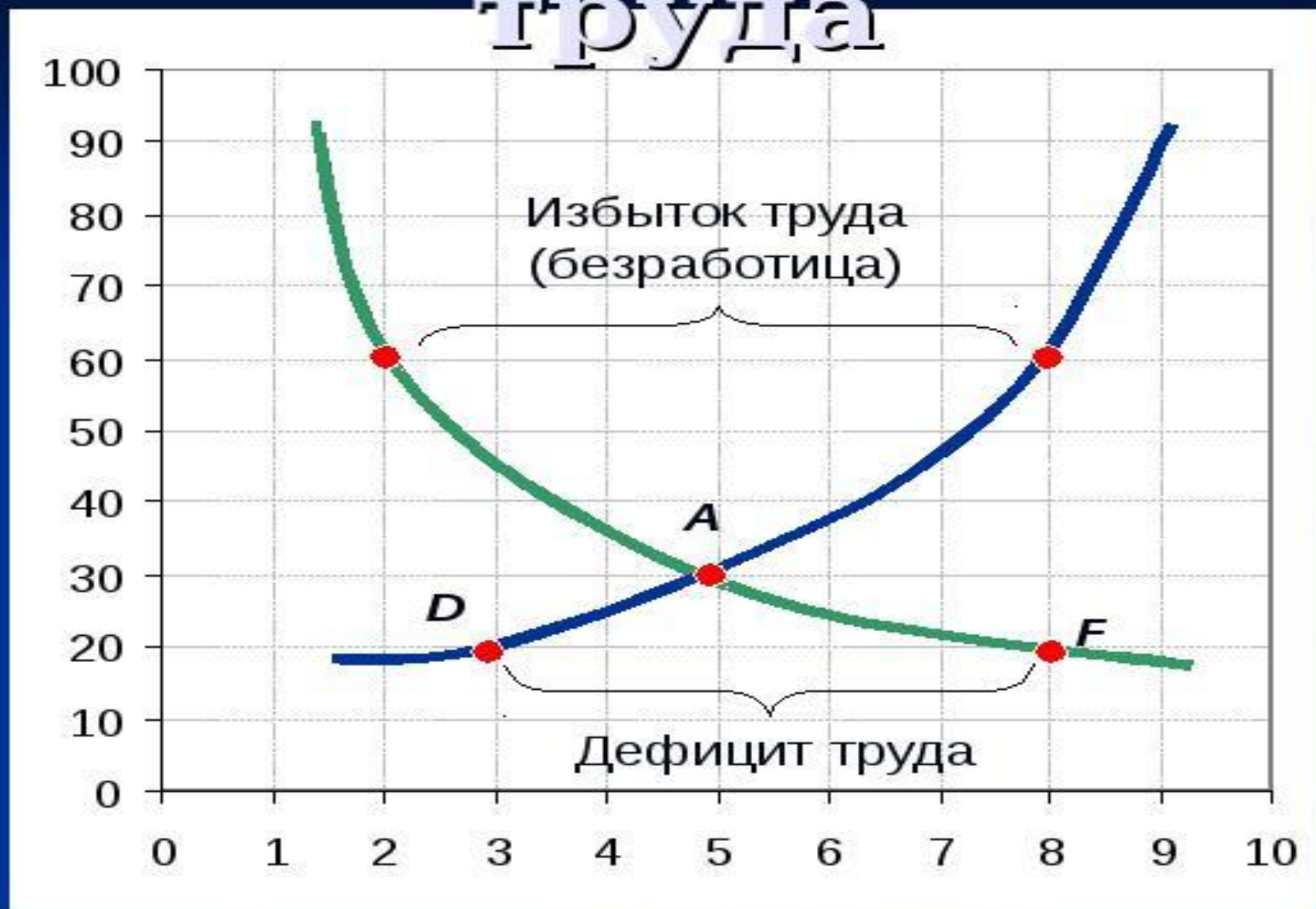
Закон спроса на рынке труда

Чем меньше ставка заработной платы, тем большее количество работников готова нанять фирма.

Чем выше ставка заработной платы, тем меньшее количество работников готова нанять фирма.

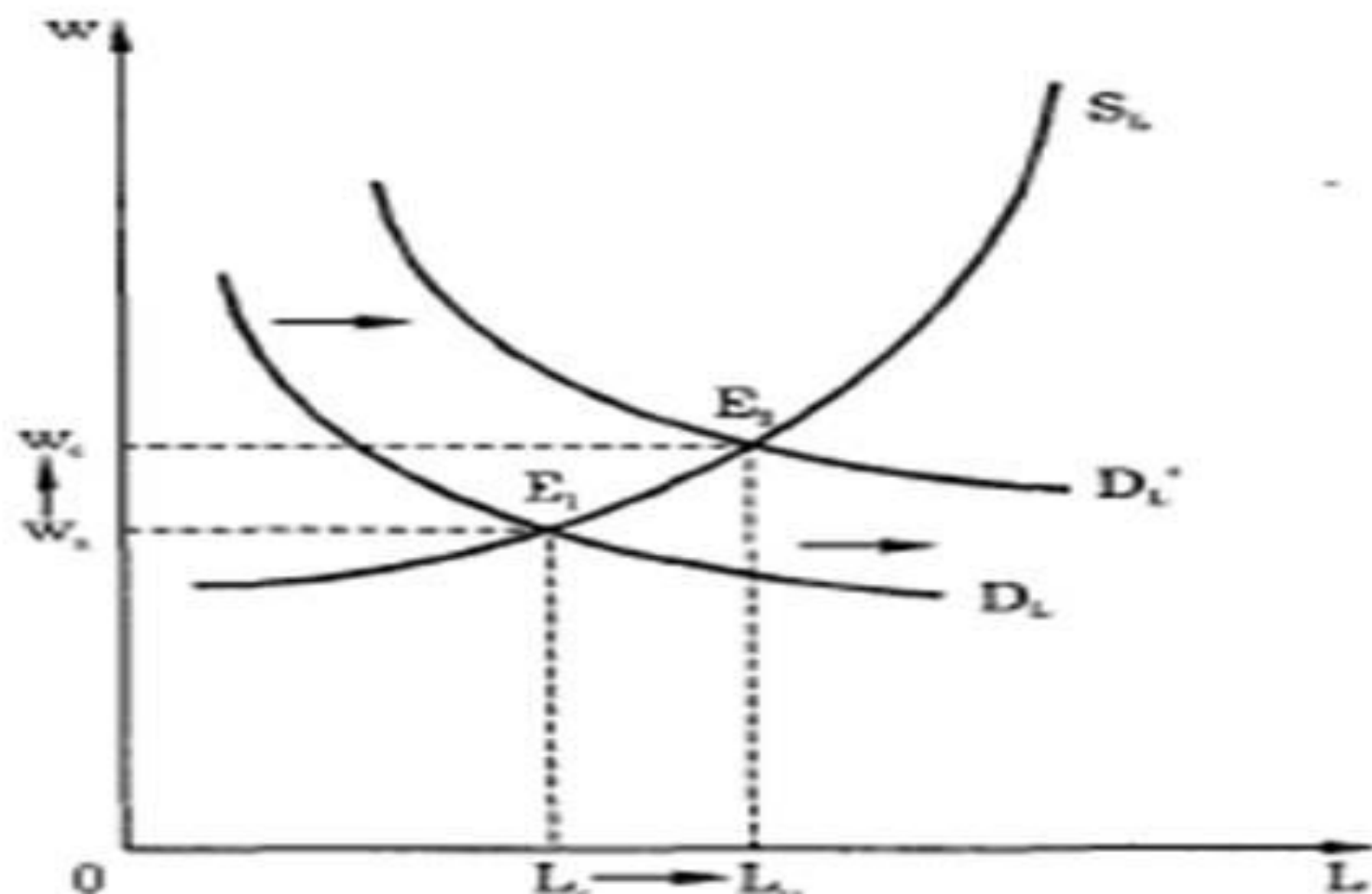
Равновесие на рынке труда

Зарплата,
тыс. р.



Количество
работников

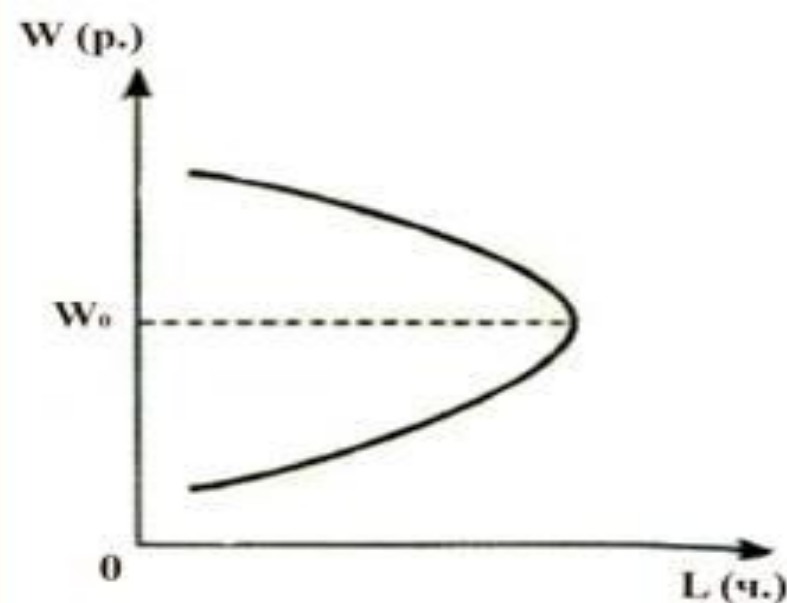
Повышение зарплаты за счет повышения спроса на рабочую силу



Кривая предложения труда

Пусть рынок труда является конкурентным:

- ✓ множество рабочих данной квалификации,
- ✓ отсутствуют любые факторы, ограничивающие свободное движение рабочей силы,
- ✓ имеется полная информация о состоянии рынка труда



На рынке труда важную роль играют социально-психологические и личностные факторы.

Кривая индивидуального предложения имеет вид «загибающейся кривой»

Цена труда

Номинальная заработная плата ($w_{\text{ном.}}$) – это доход от труда, измеренный в денежном выражении.

Реальная заработная плата ($w_{\text{реал.}}$) – это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную заработную плату.

$$w_{\text{реал.}} = w_{\text{ном.}} / P_{\text{товара}}$$

Заработная плата

Материальное вознаграждение за труд, получаемое работником в соответствии с затратами и результатами труда

**Реальная з/п:
товары и услуги, приобретаемые
на номинальную з/п**

**Номинальная з/п:
сумма благ, которые могут быть
приобретены на з/п**


Формы зарплаты

- ⑩ повременная (зависит от количества отработанных часов)
- ⑩ сдельная (определяется количеством произведенных работ)
- ⑩ смешанная

Системы оплаты труда

На основе перечисленных форм заработной платы формируются различные **системы оплаты труда:**

- повременнo-премиальная;
- сдельно-премиальная;
- повременная с нормируемым заданием;
- аккордная и др.



Различные уровни заработной платы определяются с помощью **тарифной системы** — совокупности нормативов, с помощью которых дифференцируется заработная плата рабочих и служащих (рис. 1).



Рынок труда

ОСОБЕННОСТЬ РЫНКА ТРУДА



**Предел падения цены –
минимальный размер заработной платы
(определяется прожиточным минимумом)**



**Уровень дохода необходимый для
удовлетворения основных жизненных
потребностей**



еда



одежда



жилье



духовные
ценности

Зависимость З/п (W) и MRP_L

- ✓ Фирма будет нанимать работников до тех пор, **пока** $MRP_L > W$ (ее прибыль растет).
- ✓ Если же, наоборот, вклад дополнительного рабочего в общую выручку фирмы окажется меньше, чем издержки оплаты его труда ($MRP_L < W$), то нанимать этого работника не следует.
- ✓ $MRP_L = W$ условие максимизации прибыли.

Кривая **рыночного спроса на труд** строится путем суммирования кривых спроса со стороны отдельных фирм.

Денежное выражение предельного продукта труда (MRP_L (*Marginal Revenue Product of Labor*)) показывает величину прироста общей выручки фирмы в результате привлечения дополнительной единицы труда.


$$MRP_L = \Delta TP / \Delta L,$$

где TP – общий продукт труда, L – объем труда

Связь между денежным и физическим выражениями предельного продукта труда:

$$MRP_L = MP_L * MR, \text{ где}$$

MP_L – предельный продукт труда
 MR – цена единицы продукции



Таким образом, условием максимизации прибыли является равенство предельного продукта труда реальной заработной плате. Мы вывели, что

$$MR * MP_L = W$$

Сдельная форма

- При сдельной форме оплаты труда заработная плата работникам начисляется по заранее установленным расценкам за каждую единицу выполненной работы или изготовленной продукции, т.е. это оплата труда за количество произведенной продукции.
- При прямой сдельной системе заработной платы, или простой сдельной, труд оплачивается по расценкам за единицу производственной продукции.
- При сдельно-премиальной системе оплаты труда рабочий получает оплату своего труда по прямым сдельным расценкам и дополнительно получает премию, но для этого должны быть четко установлены показатели, за

Заработная плата



Прожиточный минимум – это такой уровень доходов, который необходим для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.



Прожиточный минимум – это нижняя граница заработной платы.

Государственное регулирование заработной платы включает

- **установление минимального размера оплаты труда;**
- **обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности;**
- **государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы;**
- **регулирование налогообложения заработной платы и других видов трудовых доходов;**
- **обеспечение соблюдения законодательства в сфере заработной платы**

Тест по теме:

1. Продавцом на рынке труда выступает

А. фирма

Б. человек

В. организация

2. Цена услуг труда

А. рента

Б. заработная плата

В. процент

Рынок труда в России

- Рынок труда в России имеет ряд особенностей по сравнению с рынками труда других развитых государств:
- Российский рынок труда ещё не до конца сформирован.
- В результате менталитета россиян, климатическими особенностями и большой территорией россияне не отличаются мобильностью.



Выводы (1)

- Рынок труда — это сфера устойчивого обмена между продавцами услуг труда и их покупателями за заработную плату.
- Население, участвующее на рынке труда в качестве продавца или покупателя, считается экономически активным.
- Те, кто находит работу, становятся занятыми, остальные остаются безработными.
- Спрос на труд — это объем услуг труда, который производители готовы приобрести при существующих ценах на труд (зарплатах).

Прожиточный минимум (1 чел)

продукт	год	месяц	стоимость	всего
Хлеб	134 кг	20 булок		
Картофель	123 кг	10 кг		
Мясо	27 кг	3 кг		
Овощи	94 кг	8 кг		
Фрукты	19	2-3 кг		
Сахар Кондитерские	20 кг	2-3 кг		
Рыба	12 кг	1 кг		
яйца	172 шт.	15 шт.		
Итого				

Сделать расчет на свою семью