Предмет, метод, система и источники трудового права

Законы нужны не только для того, чтобы устрашить граждан, но и для того, чтобы помогать им.

Вольтер

- Декларация прав и свобод человека и гражданина;
- Конвенция о правах ребенка
- Конституция РК;
- Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года
- Отдельные законы о труде;
- Подзаконные нормативные акты;

Статья 24 Конституции РК

Труд

свободен

добровольен

безопасен

оплачиваем

право на отдых

право на разрешение споров

Каждый имеет право на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии. Принудительный труд допускается только по приговору суда либо в условиях чрезвычайного или военного положения.

Статья 3. Цель и задачи трудового законодательства Республики Казахстан

- Целью трудового законодательства Республики Казахстан является правовое регулирование трудовых отношений и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, направленное на защиту прав и интересов сторон трудовых отношений, установление минимальных гарантий прав и свобод в сфере труда.

- Задачами трудового законодательства Республики Казахстан являются создание необходимых правовых условий, направленных на достижение баланса интересов сторон трудовых отношений, экономического роста, повышение эффективности производства и благосостояния людей

Работа в группах

- 1. Принципы трудового законодательства РК.
- 2. Трудовая правосубъектность
- 3. Обязанности сторон.
- https://jamboard.google.com/d/1xRmc9faWK7VrXBAY5x4WmzmyCFvJSJ_n9D30yRyCJIY/edit?usp=sharing

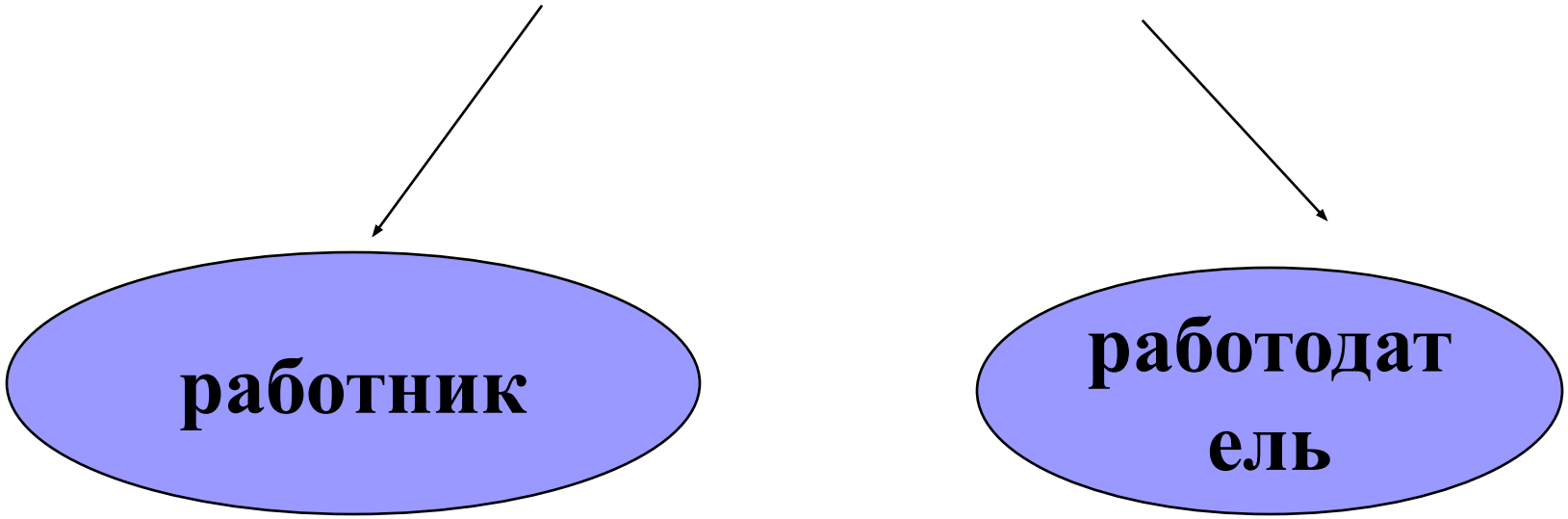
Статья 4. Принципы трудового законодательства Республики Казахстан

- 1) недопустимость ограничения прав человека и гражданина в сфере труда;
- 2) свобода труда;
- 3) запрещение дискриминации, принудительного труда и наихудших форм детского труда;
- 4) обеспечение права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- 5) приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности

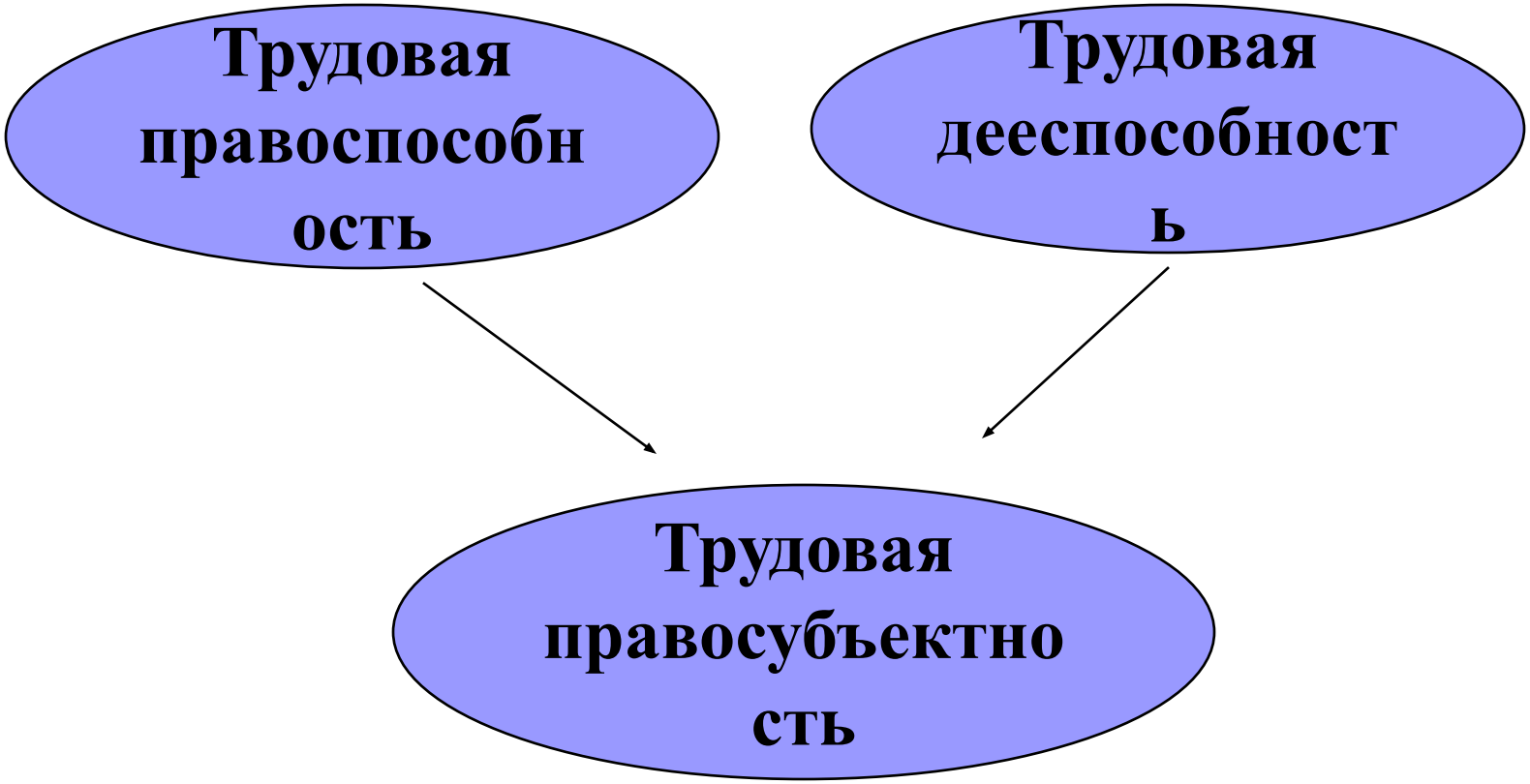
- 6) обеспечение права на справедливое вознаграждение за труд не ниже минимального размера заработной платы;
- 7) обеспечение права на отдых;
- 8) равенство прав и возможностей работников;
- 9) обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов

- 10) социальное партнерство;
- 11) государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда;
- 12) обеспечение права представителей работников осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан.

Стороны трудовых отношений

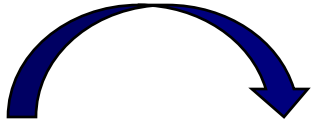


Граждане как субъекты трудового права



Трудовая правосубъектность

полная трудовая правосубъектность
с 16 лет



- *можно устроиться на работу и нести все вытекающие отсюда обязанности*

неполная трудовая правосубъектность
с 15 лет

- *работа должна относиться к разряду легкой;*
- *работа не должна причинять вреда физическому здоровью и моральному состоянию;*
- *работа не должна мешать учебе;*
- *письменное согласие одного из родителей*

Общие качества работника

работник

пол

политические убеждения

Деловые качества:

- *знания*
- *умения*
- *опыт*
- *добросовестность*
- *честность*
- *другие*

раса, национальность

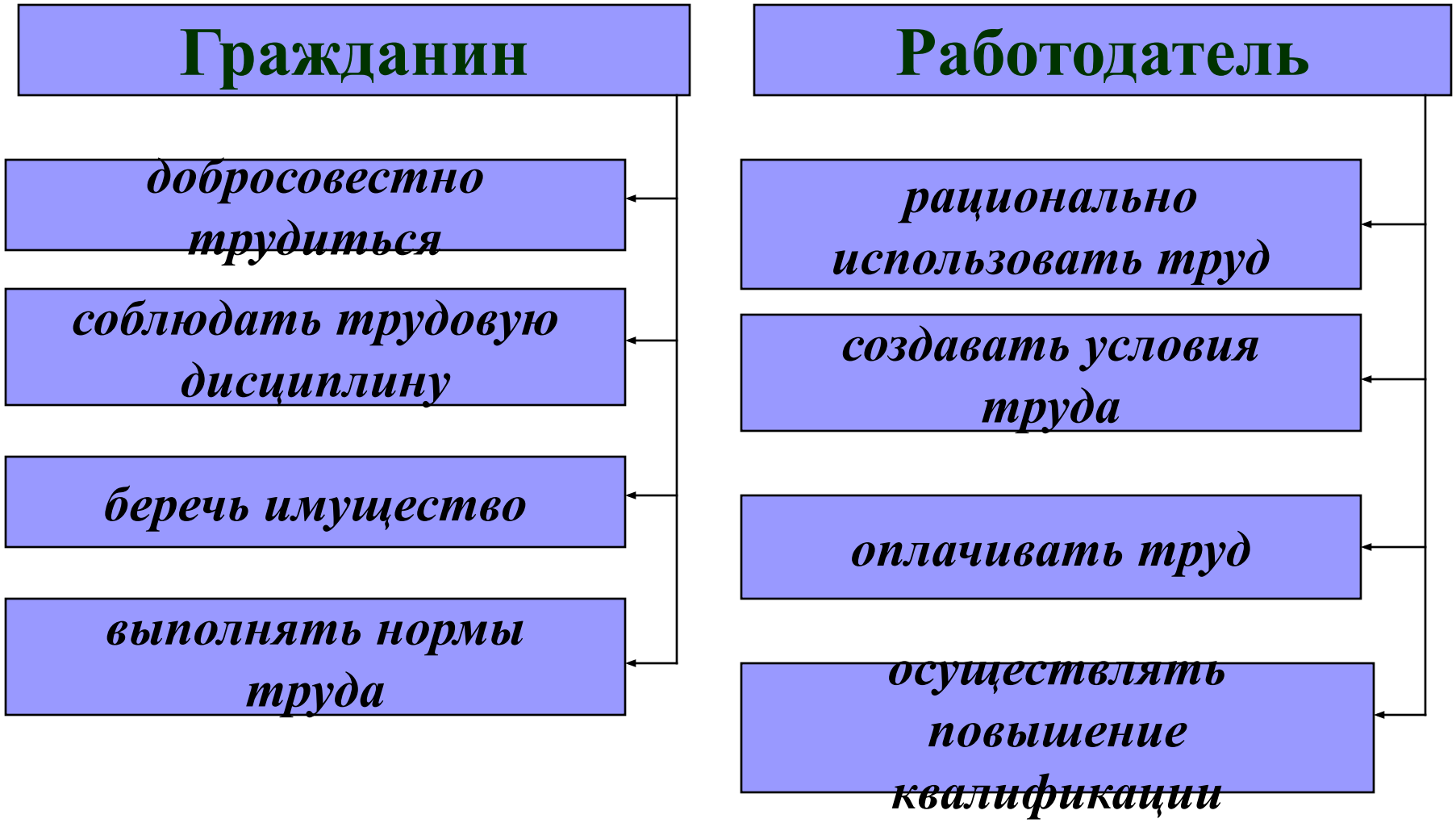
отношение к религии

социальное происхождение

имущественное положение

место жительства

Обязанности сторон



Работник имеет право:

- 1) на заключение, изменение, дополнение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом;
- 2) требовать от работодателя выполнения условий трудового, коллективного договоров;
- 3) *на безопасность и охрану труда*;
- 4) на получение полной и достоверной информации о состоянии условий труда и охраны труда;
- 5) *на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями трудового, коллективного договоров*;
- 6) на оплату простоя в соответствии с настоящим Кодексом;
- 7) на отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;
- 8) *на объединение, включая право на создание профессионального союза или других объединений, а также членство в них, для предоставления и защиты своих трудовых прав, если иное не предусмотрено законами Республики Казахстан*;

Работник обязан:

- 1) выполнять трудовые обязанности в соответствии с трудовым, коллективным договорами, актами работодателя;
- 2) соблюдать трудовую дисциплину;
- 3) соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;
- 4) бережно относиться к имуществу работодателя и работников;

Работодатель обязан:

- соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, соглашений, коллективного, трудового договоров, изданных им актов;
- *при приеме на работу заключать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных настоящим Кодексом*;
- осуществлять внутренний контроль по безопасности и охране труда;
- *предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором*;
- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя;
- знакомить работника с актами работодателя и коллективным договором

- *страховать работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей*;
- предоставлять работнику ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск;
- обеспечить сохранность и сдачу в государственный архив документов, подтверждающих трудовую деятельность работников, и сведения об удержании и отчислении денег на их пенсионное обеспечение;
- *предупреждать работника о вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях труда и возможности профессионального заболевания*

Задачи

- Директор школы решила избавиться от мешавшей ей первичной профсоюзной организации. С этой целью она по одному вызывала к себе в кабинет учителей и других сотрудников школы и предлагала на выбор написать одно из двух заявлений: на выход из профсоюза либо увольнения по собственному желанию. Учитель математики решила обратиться в суд за защитой своих прав.
- Какие принципы трудового права были нарушены директором школы?

- Член комитета по охране труда одного из частных заводов неоднократно обращал внимание начальника цеха на грубые нарушения правил охраны труда в цехах и требовал их своевременного устранения. В ответ на это на общем собрании работников завода начальник цеха назвал члена комитета по охране труда «лодырем», который вместо того, чтобы работать, занимается «вынюхиванием» нарушений. Работник решил обратиться за защитой своих прав в суд.
- Какие принципы трудового права нарушил начальник цеха? В нормативно-правовых актах Республики Казахстан они содержатся?

- Гражданка Казахстана выехала за границу на постоянное место жительства и заключила там трудовой договор с зарубежным филиалом казахстанской организации.
- Какое трудовое законодательство распространяется на данную гражданку?