



ПОЛИТЕХ
Санкт-Петербургский
политехнический университет
Петра Великого

Экономика труда :
**ПЛАНИРОВАНИЕ ФОНДА
ОПЛАТЫ ТРУДА СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Изучить теоретические основы формирования фонда оплаты труда структурных подразделений и произвести соответствующие расчеты

Средства на оплату труда работников подразделений можно формировать несколькими способами:

- – **на основе экономических нормативов, которые устанавливаются подразделениям;**
- – **на основе коэффициентов трудового вклада подразделений;**
- – **прямым счетом по нормативам трудоемкости и средней зарплате;**
- – **в том же порядке, что и для всего предприятия.**

- Выбор механизма внутрипроизводственного регулирования фонда оплаты труда зависит от следующих факторов:
 - – степень проникновения стоимостных оценок в механизм внутрипроизводственных отношений на предприятии;
 - – принятый на предприятии порядок увязки средств на оплату труда с результатами хозяйственной деятельности;
 - – степень самостоятельности подразделений в решении вопросов оплаты труда.

- Формирование фонда оплаты труда внутрипроизводственных подразделений предприятия на основе нормативов его прироста за каждую единицу улучшения показателей, принятых для оценки деятельности подразделения определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пл. подр.}} = \text{ФОТ}_{\text{баз. подр.}} \cdot (1 + N_1 \cdot \Delta_1 + N_2 \cdot \Delta_2 + N_3 \cdot \Delta_3)$$

где $N_{1,2,3}$ – нормативы прироста ФОТ за прирост:

- производительности труда;
- себестоимости;
- улучшения качества.

$\Delta_{1,2,3}$ – прирост этих показателей.

Подходы к распределению планового фонда оплаты труда предприятия по структурным подразделениям:

• Подход 1:

- На основе сохранения базового ФОТ внутрипроизводственного подразделения и распределения только прироста ФОТ по формуле:

$$\Phi_{\text{подр.пл.}} = \Phi_{\text{подр.баз.}} + \Delta\Phi_{\text{пред.пл}} * D_{\text{подр.и}} * K_1 * K_2 * K_3 \dots K_n,$$

- где $\Delta\Phi_{\text{пред.пл}}$ - прирост ФОТ предприятия распределяемого по подразделениям (руб.);
- $D_{\text{подр.и}}$ - доля ФОТ подразделения в ФОТ предприятия базисного года, (коэф.);
- $K_{1,2,3...n}$ - показатели динамики эффективности производства в структурных подразделениях к динамике этих показателей по предприятию в целом.

Подход 2:

Расчет ФОТ подразделения на основе распределения всего планируемого фонда оплаты труда между структурными подразделениями по коэффициентам долевого участия по формуле:

$$\Phi_{\text{подр.іпл}} = \Phi_{\text{пред.план}} * D_{\text{подр.і}} * K_1 * K_2 \dots K_n$$

Для более точных расчетов целесообразно предварительно ФОТ предприятия разделить на 3 части:

- ФОТ подразделений управления предприятием;
- ФОТ подразделений основного производства;
- ФОТ подразделений вспомогательного производства.

Для каждой группы должны быть свои коэффициенты ($D_{\text{подр.і}}$).

- На основе сохранения тарифной части ФОТ и распределения надтарифной части по формуле:

$$\Phi_{\text{подр.}i} = \Phi_{\text{подр.}i} \cdot K_1 \cdot K_2 \cdot \dots \cdot K_n + (\Phi_{\text{пред.б}} - \Phi_{\text{пред.тар.б}}) \cdot D_{\text{подр.}i}$$

- где $D_{\text{подр.}i}$ – доля структурного подразделения в фонде надтарифной части в базисном периоде;
- K_1, K_2, \dots, K_n - показатели динамики эффективности производства в структурных подразделениях к динамике этих показателей по предприятию в целом..

Задача 1

Алгоритм расчета:

- 1. Рассчитать базовый фонд оплаты труд (ФОТ_{подр.іб}) по подразделениям по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{подр.іб}} = \text{ФОТ}_{\text{пред.б}} * \text{Д}_{\text{подр.і}}, \text{ руб}$$

- где - фонд оплаты труда предприятия в базисном периоде, руб.;
- - доля фонда оплаты труда каждого подразделения, коэф.
- 2. Рассчитать плановый фонд оплаты труда (ФОТ_{пл.і подр}) по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{пл.і подр}} = \text{ФОТ}_{\text{баз. подр} \cdot i} * (1 + \text{Н}_1 * \text{Э}_1 + \text{Н}_2 * \text{Э}_2 + \text{Н}_3 * \text{Э}_3),$$

- где $\text{Н}_{1,2,3}$ – нормативы прироста фонда оплаты труда за счёт увеличения соответствующих показателей, коэф.;
- $\text{Э}_{1,2,3}$ – величина прироста данных показателей, коэф.

Алгоритм расчета

Рассчитать темпы изменения объема производства и себестоимости по предприятию в целом и отдельно по подразделениям по формуле:

$$T_{\text{изм.в}} = V_{\text{ф}} / V_{\text{пл}}; T_{\text{изм.с}} = C_{\text{ф}} / C_{\text{пл}},$$

где $V_{\text{ф, пл}}$ – объем производства по плану и фактически;

$C_{\text{ф, пл}}$ – себестоимость продукции по плану и фактически.

Определить фонд оплаты труда по предприятию в расчетном периоде ($\Phi OT_{\text{пред.р}}$) по формуле:

$$\Phi OT_{\text{пред.р}} = \Phi OT_{\text{пред.б}} (1 + H \cdot \Delta B),$$

где $\Phi OT_{\text{пред.б}}$ – фонд оплаты труда по предприятию базовый, руб.;

H – норматив прироста ΦOT за каждый процент (коэф.) роста объема производства, принять равным 0,8 для всех вариантов;

ΔB – процент (коэф.) прироста объема производства.

$$\Delta B = (V_{\text{ф}} - V_{\text{пл}}) / V_{\text{пл}} * 100\%$$

- Рассчитать прирост ΦOT по предприятию в расчетном периоде ($\Delta \Phi OT_{пред.р}$) по формуле:

$$\Delta \Phi OT_{пред.р} = \Phi OT_{пред.р} - \Phi OT_{пред.б}$$

- Рассчитать ΦOT по подразделениям в базисном периоде ($\Phi OT_{подр.и.б}$) по формуле:

$$\Phi OT_{подр.и.б} = \Phi OT_{пред.б} \cdot D_{.подр.и.б}$$

где $D_{подр.и.б}$ – доля фонда оплаты труда подразделения в фонде оплаты труда предприятия базисного периода, коэф.

- Рассчитать коэффициент соотношения показателей динамики эффективности производства в структурных подразделениях к динамике этих показателей по предприятию ($K_{объема\ производства}$, $K_{себестоимости}$) по формуле:

$$K_{1,2} = T_{изм.показателей\ по\ подразделению} / T_{изм.показателей\ по\ предприятию}, \text{ (коэф.)}$$

Определить фонд оплаты труда каждого подразделения в расчетном периоде ($\Phi OT_{подр.и.р}$) по формуле:

$$\Phi OT_{подр.и.р} = \Phi OT_{подр.и.б} + \Delta \Phi OT_{пред.р} \cdot D_{подр.и} \cdot K_1 \cdot K_2,$$

Рассчитать тарифную часть фонда оплаты труда предприятия ($\Phi OT_{пред.тар.б}$) в базисном периоде по формуле:

$$\Phi OT_{пред.тар.б} = \Phi OT_{пред.б} \cdot D_{тар.б}$$

где $\Phi OT_{пред.тар.б}$ - фонд оплаты труда по предприятию в базовом периоде, руб.;

$D_{тар.б}$ – доля тарифной части в фонде оплаты труда предприятия, коэф.

2. Рассчитать тарифную часть в фонде оплаты труда подразделений ($\Phi OT_{подр.тар.б}$) в базисном периоде по формуле:

$$\Phi OT_{подр.тар.б} = \Phi OT_{пред.тар.б} \cdot D_{тар.подр.б}$$

где $D_{тар.подр.б}$ – доля тарифной части в фонде оплаты труда подразделения, коэф.

3. Рассчитать надтарифную часть в фонде оплаты труда предприятия ($\Phi OT_{надтар.пред.б}$) в базисном периоде по формуле:

$$\Phi OT_{надтар.пред.б} = \Phi OT_{пред.б} - \Phi OT_{пред.тар.б}$$

Рассчитать фонд оплаты труда подразделений предприятия в плановом периоде ($\Phi OT_{подр.і.пл}$) по формуле:

$$\Phi OT_{подр.і.пл} = \Phi OT_{подр.і.тар.б} + \Phi OT_{надтар.пред.б} \cdot D_{подр.і.б} \cdot K_1 \cdot K_2 \dots K_n,$$

где $D_{подр.і.б}$ – доля структурного подразделения в фонде надтарифной части в базисном периоде, коэф.;



ПОЛИТЕХ

Санкт-Петербургский
политехнический университет
Петра Великого

Спасибо за внимание!