

	ФЛИРТ	ХАРАСМЕНТ
СХОДСТВА	<p>Заинтересованный взгляд (человек смотрит на вас чаще, чем обычно смотрит на других, в его глазах появляется блеск, он может опускать глаза при встрече);</p> <p>Неловкость при разговоре;</p> <p>Физиологические реакции: покраснение, побледнение, потливость, расширение зрачков;</p> <p>Смех</p> <p>Содержание разговоров (старается делать комплименты, блеснуть юмором, похвастаться)</p> <p>Пытается как бы невзначай прикоснуться к объекту своей симпатии</p>	<p>Заинтересованный взгляд с сексуальным подтекстом.</p> <p>Неловкость в разговоре сменяется уверенностью и увлеченностью разговором.</p> <p>Физиологические реакции говорят о возбуждении.</p> <p>В свою очередь у жертвы-реакция страха.</p> <p>«Игривая» улыбка.</p> <p>Прикосновения носят принудительный характер.</p>
ОТЛИЧИЯ	<p>Манера общения для привлечения внимания друг друга и пробуждения взаимного интереса.</p> <p>Используется набор вербальных и невербальных действий для выражения симпатии. (комплименты, комментарии, жесты, мимика)</p> <p>Безобидно.</p>	<p>Общение с высказыванием комплементов в отношении того, как выглядит жертва с сексуальным подтекстом. Пристальное разглядывание.</p> <p>Носит агрессивный характер и является угрозой.</p>

**ОРГАНИЗАЦИЯ
КОММУНИКАЦИИ**

«Спасибо, взаимно»,
«Благодарю, мне очень приятно это слышать»

«Не нужно прикасаться ко мне»
«Соблюдайте, пожалуйста, социальную дистанцию»
«Вы доставляете мне дискомфорт»

**КОРПОРАТИВНАЯ
КУЛЬТУРА**

Обыкновенный флирт, не несет угрозы.
Имеет положительный настрой, часто поднимает настроение. Но, если это ставит в неудобное положение или причиняет дискомфорт необходимо сразу же попросить человека прекратить свои действия.

Необходимо фиксировать все проявления харассмента (диктофон, видео, фото, скрины переписки, запись звонков и прочее). Так можно будет доказать виновность.
Также выяснить природу домогательств. Можете спросить прямо. Иногда харассмент носит скрытый характер, и обидчик не воспринимает свои действия, как что-то нарушающее ваши личные границы.
Окружайте себя «свидетелями». Хватайтесь за любой шанс привлечь внимание к этой ситуации. Важно, чтобы это были благосклонные к вам люди, которые сразу заметят нездоровое поведение харассера.
Обратитесь к высшему руководству. Рано или поздно это придётся сделать. Ответственный руководитель не заставит вас уволиться за саботаж. Он будет разбираться в конфликте. В крупных российских и зарубежных компаниях уже вводят своеобразные Кодексы, горячие линии.