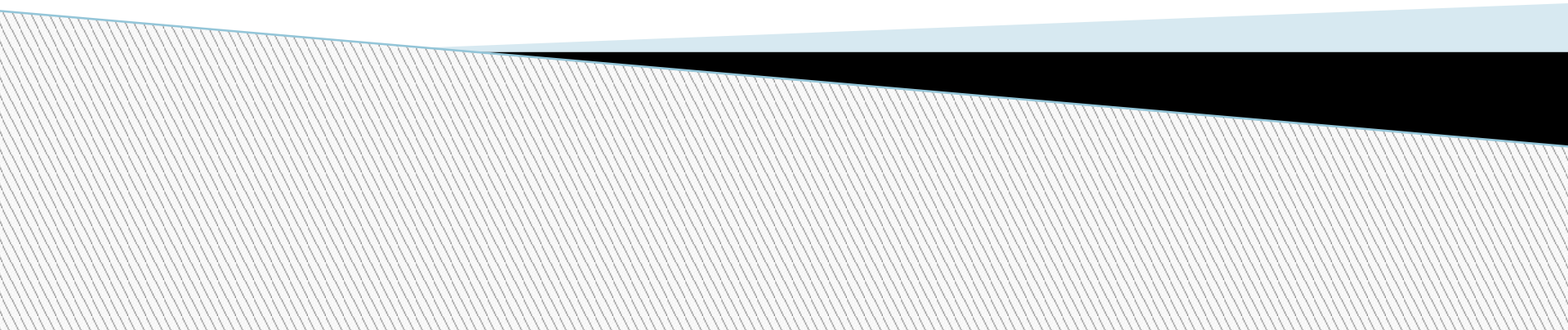


## Уровни управления



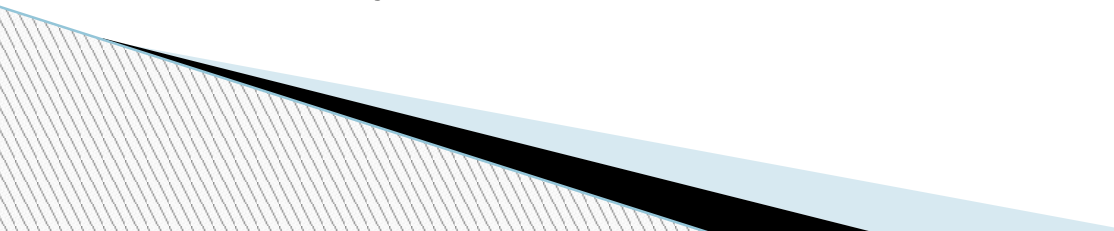
**Пирамида уровней управления, отражающая возрастание власти, ответственности, сложности и динамику принятия решений**

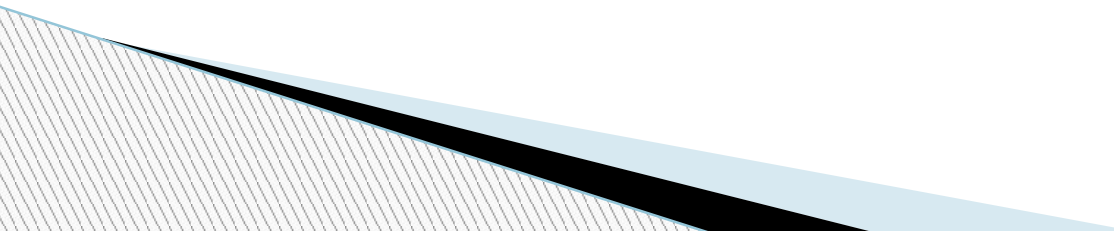
**Структура управления любой организации традиционно делится на три уровня управления: операционный, функциональный и стратегический, которые определяются сложностью решаемых**



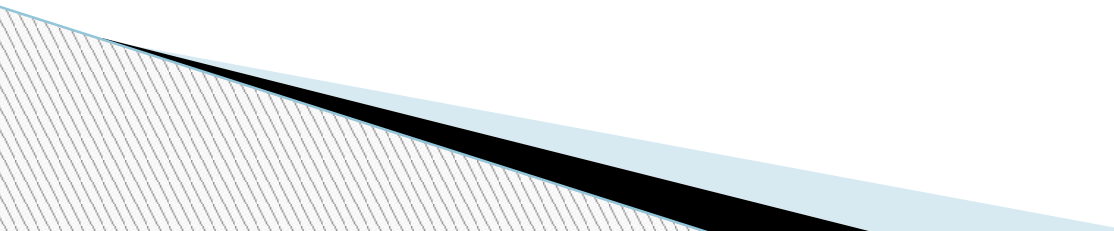
- Стратегическое управление — разработка и реализация действий, ведущих к долгосрочному превышению уровня результативности деятельности фирмы над уровнем конкурентов. Объектами стратегического управления являются организации,

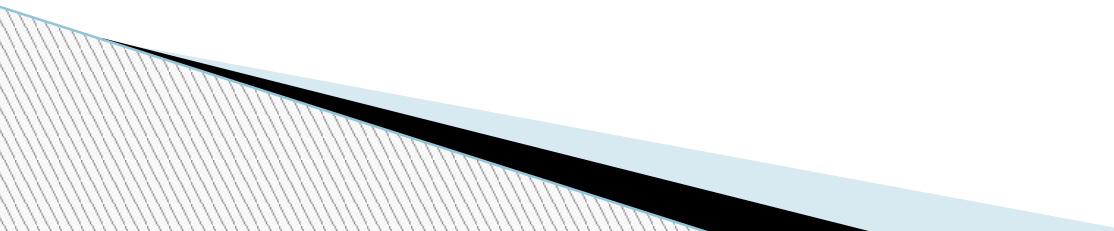


- ▣ **Планирование стратегии** предполагает выполнение таких подфункций, как прогнозирование, разработка стратегии и бюджетирование.
  - ▣ **Реализация функций** стратегического управления осуществляется посредством разработки и принятия стратегических решений.
  - ▣ **Стратегический контроль** Контроль способствует тому, чтобы фактически полученные результаты были как можно ближе к требуемым или желаемым.
- 

- К числу стратегических решений, например, можно отнести: •
  - реконструкцию предприятия; •
  - внедрение новшеств (изменение организационно-правовой формы, новые формы организации и оплаты труда, взаимодействия с поставщиками и потребителями);
  - выход на новые рынки сбыта;
  - приобретение, слияние предприятий.
- 

□ **Оперативное управление** – решение ежедневных, текущих задач. Это управление состоит из оперативного планирования, учета и контроля. Делится по отраслям и службам:

- - оперативное управление организацией,
  - - производством,
  - - финансами,
  - - закупками,
  - - сбытом,
  - - продажами,
  - - запасами и т.д.
- 

- Все применяемые методы оперативного управления делятся на:
  
  - **Оперативное планирование:**
    - - составление плана, нацеленного на конкретные результаты;
    - - поиск способов снижения затрат для повышения прибыли компании;
    - - согласование взаимодействия всех структур, задействованных в планировании;
    - - разработка критериев для оценки результативности выполнения оперативного плана.
  - **Оперативный учет управления:**
    - - различные инструменты фактического исполнения намеченного плана;
    - - распределение функциональных обязанностей, согласно степени ответственности руководителей и исполнителей за результат;
  - **Оперативный контроль:**
    - - система внедренного документооборота.
    - - организация ежедневной работы с подчиненными;
    - - инструменты для замера эффективного исполнения выполненной работы;
    - - использование правил постановки задач, проверка их должного выполнения.
- 

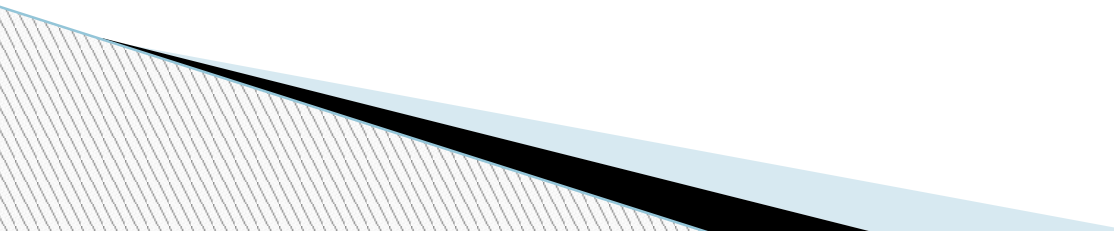


- ▣ **Тактическое управление подразумевает** форму взаимодействия, способ рабочего общения внутри компании, метод достижения большой, долгосрочной стратегической цели.
- ▣ Любой способ достижения больших целей и называется тактикой.

## □ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- 1. Рост доли рынка.
- 2. Более сильное и более надежное положение в своей бизнес - отрасли.
- 3. Повышение качества продукта - товара.
- 4. Снижение издержек производства по сравнению с основными конкурентами.
- 5. Расширение и улучшение номенклатуры продукта.
- 6. Повышение репутации организации среди клиентов.
- 7. Улучшение обслуживания клиентов.
- 8. Признание организации лидером в области технологий и/или инноваций
- 9. Повышение конкурентоспособности на глобальном рынке.
- 10. Полное удовлетворение запросов клиентов.

## □ ОПЕРАТИВНЫЕ ЦЕЛИ

- 1. Ускоренный рост доходов.
  - 2. Ускоренный рост денежных поступлений
  - 3. Более высокие дивиденды.
  - 4. Более широкие пределы получения прибыли.
  - 5. Рост прибыли на вложенный капитал
  - 6. Повышение надежности облигаций и ставок по кредитам.
  - 7. Увеличение притока денежных средств.
  - 8. Повышение цены акций.
  - 9. Достижение прочного финансового положения фирмы.
  - 10. Диверсификация базы получения прибыли.
  - 11. Стабил
- 

# Современные подходы к управлению

Комплексный

Интеграционный

Маркетинговый

Функциональный

Динамический

Воспроизводственный

Процессный

Нормативный

Количественный

Административный

Поведенческий

Ситуационный

Системный

Программно-целевой подход

**Современные подходы к менеджменту**

```
graph TD; A[Современные подходы к менеджменту] --> B[Системный]; A --> C[Ситуационный]; A --> D[Процесный];
```

**Системный**

**Ситуационный**

**Процесный**

Причинно-системный подход к здоровью основывается на следующих тезисах:

Здоровье — системное, многоуровневое понятие. Имеет структурную и динамическую составляющие, которые взаимообусловлены и неразрывно связаны.

Рассмотрим путь формирования здоровой индивидуальности.

Человек, рождаясь, приходит на землю в определенный период времени:

- в определенную эпоху, которая имеет конкретную общественно-историческую миссию;
  - в определенный период развития общества с характерными для него межгосударственными связями, социально-экономическими и политическими условиями;
  - в определенный момент развития социо-культурной среды с ее этическими нормами и правилами жизни.
- 