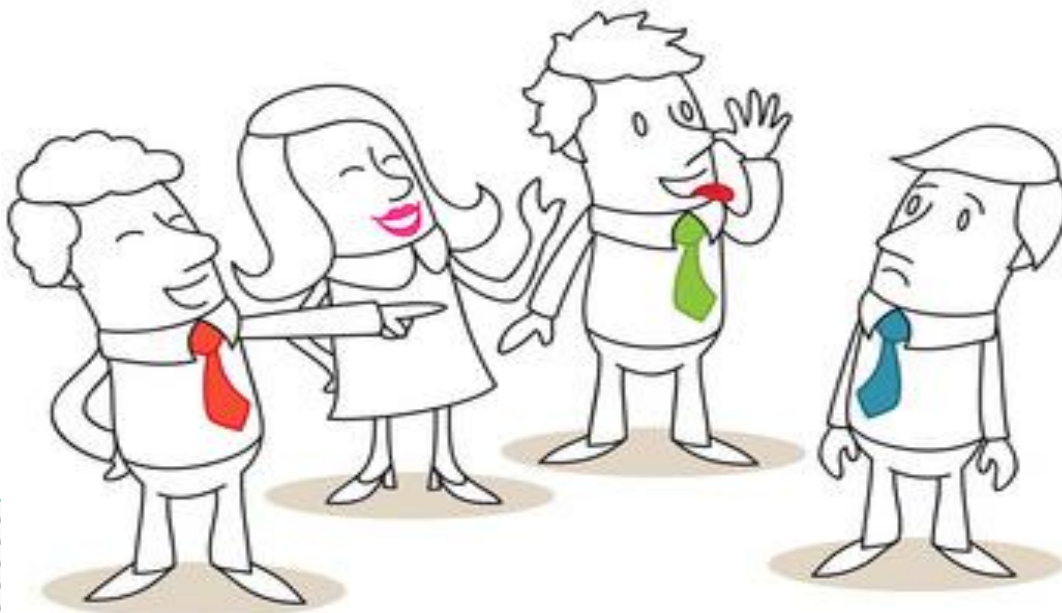


Моббинг



Работу выполнила
студентка Группы
П/б-16-1з

Паклина Н.С.

Задание 1.ВОЗМОЖНЫЕ ПРИЧИНЫ МОББИНГА В ДАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- Нездоровая атмосфера в коллективе
- Зависть к более молодому сотруднику
- Неравномерность рабочей нагрузки
- Наличие высокомерных сотрудников
- Высокий уровень конкуренции в коллективе
- Скука



СПОСОБЫ БОРЬБЫ С МОББИНГОМ

1. Будьте доброжелательны и обаятельны.
2. Избегайте интриг
3. Хвалите себя и других за успехи
4. Не обижайтесь
5. Уточняйте свои обязанности
6. Не взваливайте на себя чужую работу
7. Запаситесь терпением и тактичностью



Пример горизонтального моббинга

В давно сформировавшийся коллектив, где все тихо и спокойно, приходит новый сотрудник, у которого большое желание работать, и активно приступает к своим обязанностям, нарушая устоявшийся образ жизни среди сотрудников, таким образом показывая руководству, что можно лучше и больше.

Это не выгодно остальным членам коллектива, поскольку они работают в комфортных для них условиях, не хотят что-то менять. Включается т. н. «офисная дедовщина», а попросту говоря, травля.



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

