

Абсентеизм

Выполнила студентка группы УП
(б)-3601-01-00 Орлова Екатерина
Олеговна

г.Киров
2019

План

1. Введение
2. Анализ существующих решений
3. Постановка задачи
4. Разработка архитектуры
5. Реализация
6. Тестирование
7. Заключение

Понятие абсентеизма

- Абсентеизм является одной из распространенных проблем для бизнесменов, управляющих своими фирмами. Абсентеизм — это английское слово, обозначающее «прогул, невыход на работу».



Сущность абсентеизма

- Сущность абсентеизма проявляется в снижении мотивации сотрудника в выполнении своих должностных обязанностей, что ведет к падению эффективности его работы и уменьшает ценность персонала для предприятия.

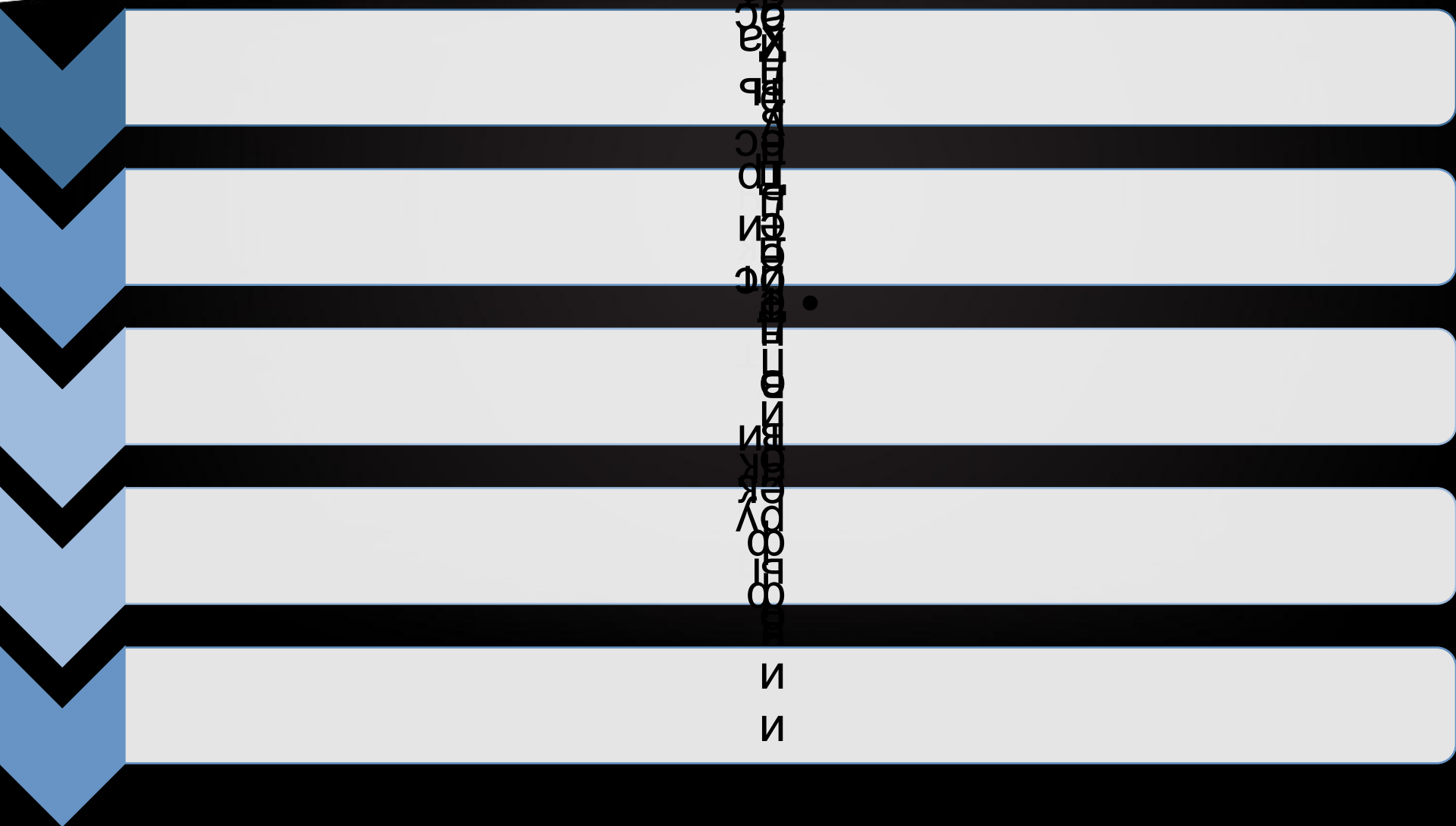


Причины абсентеизма

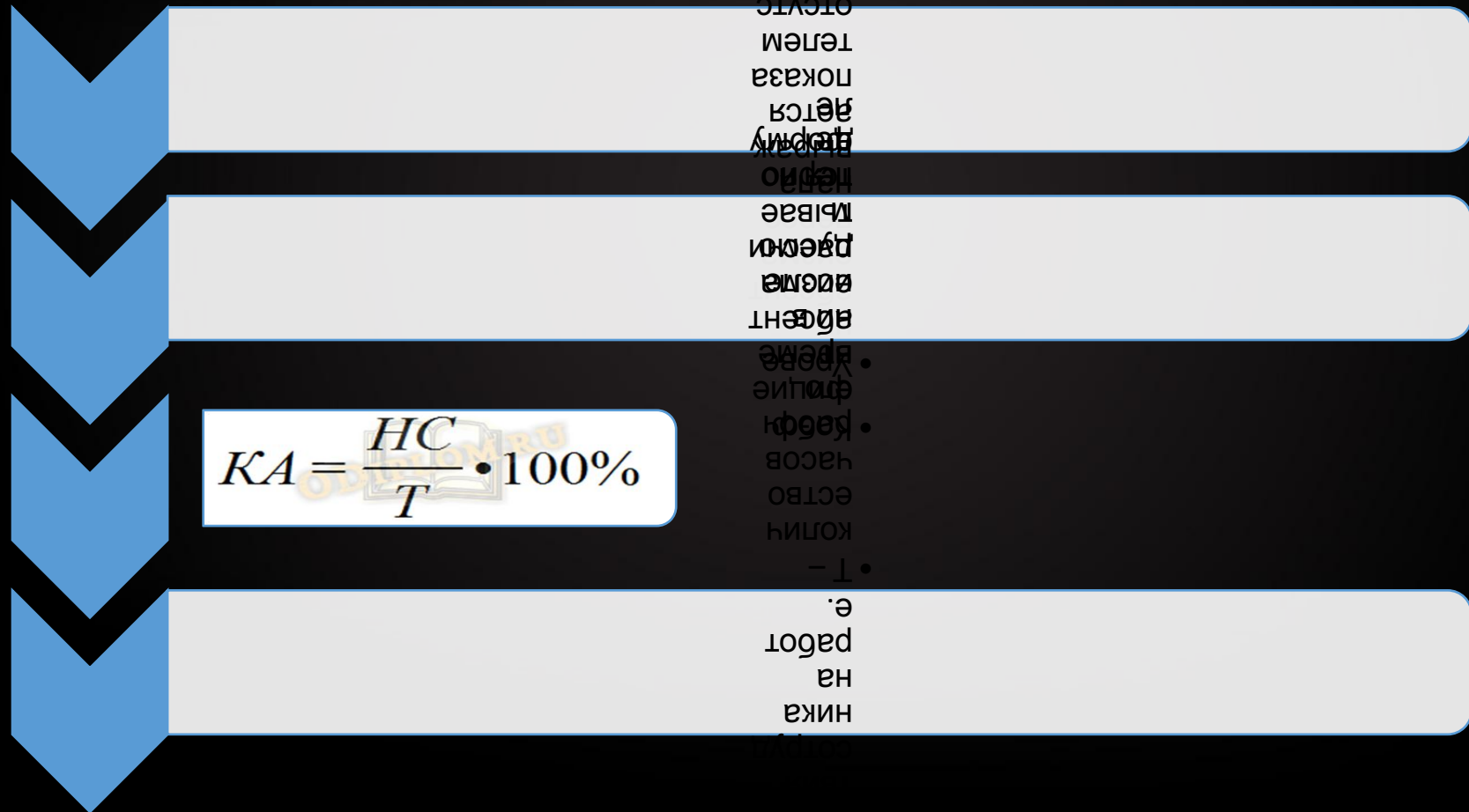
A vertical list of ten empty white rectangular boxes for text input, with a blue arrow-shaped graphic on the left side.

Ж
К
Л
М
Н
О
П
Р
С
Т
У
Ф
Х
Ц
Ч
Ш
Щ
Ъ
Ы
Ь
Э
Ю
Я
а
б
в
г
д
е
ж
з
и
к
л
м
н
о
п
р
с
т
у
ф
х
ц
ч
ш
щ
ъ
ы
ь
э
ю
я

Последствия абсентеизма



Уровень и коэффициент абсентеизма персонала

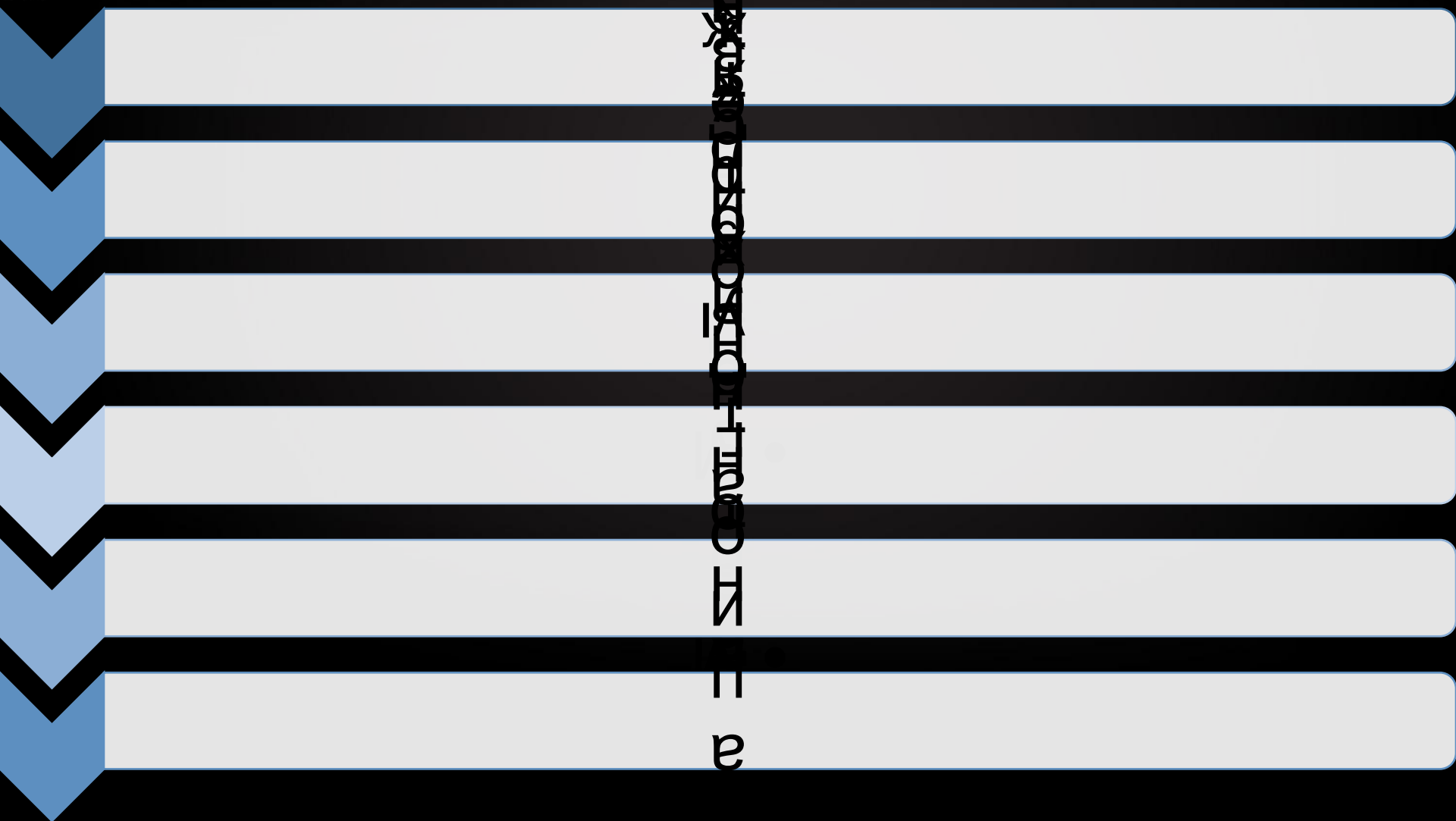


ника
на
работ
е.
Т -
колич
ество
часов
коэф
ф
ицие
в
•
абсент
изма
коэф
фицие
нта
на
работ
е

Причины проявления проблем абсентеизма

Причины абсентеизма	Проблемы абсентеизма
Возраст	С возрастом склонность к абсентеизму снижается, а наиболее подвержены абсентеизму сотрудники в возрасте до 30 лет
Опыт работы	Накапливаемый опыт работы снижает уровень абсентеизма, так как с опытом развиваются навыки самоорганизации и самомотивации
График работы	Гибкий график приводит к значительному снижению общего неоплачиваемого времени отсутствия служащих на работе
Время работы	В зависимости от времени года может наблюдаться разный уровень абсентеизма в целом по предприятию, например, летом уровень абсентеизма наиболее высок за весь год
Время года	В зависимости от времени года может наблюдаться разный уровень абсентеизма в целом по предприятию, например, летом уровень абсентеизма наиболее высок за весь год
Пол сотрудника	Женщины больше склонны к абсентеизму, чем у мужчин, что объясняется тем, что у женщин помимо рабочих обязанностей есть еще значительная доля семейных обязательств, кроме того женщины склонны часто обсуждать различного рода вопросы, перескакивая с рабочих моментов на общие, что в совокупности ведет к повышенному уровню абсентеизма среди женщин

Методы борьбы с абсентеизмом



Методы борьбы с абсентеизмом

Метод «кнута»

- Он заключается в так называемых штрафных санкциях, урезании выплат по больничному листу, сокращении зарплаты на количество прогулов.



Метод «пряника»

- Поощрительные выплаты тем, кто редко болеет или премирование сотрудников с отсутствием прогулов, введение гибкого графика или увеличение продолжительности отпусков.



Метод предупреждения

- Проведение оздоровительных мероприятий для сотрудников компании, частичная компенсация затрат на абонемент в фитнес-клубах, медицинские страховки и т.д.



Метод обратной связи

- Имеет смысл обсудить с работником сложившуюся ситуацию, выслушать его предложения и совместно принять решение - эффективная обратная связь способна не только повысить мотивацию сотрудника, но и определить конкретные методы решения проблемы.



Метод документального подтверждения

- Требование письменного, заверенного авторитетным источником, объяснения отсутствия на рабочем месте - может быть эффективно для снижения прогулов по причине «учебы» или «болезни»



Применение информационных технологий

- Система, которая помогает вести учет рабочего времени, затраченного на звонки, встречи и т.д.) У этого метода есть существенный минус - слишком жесткий контроль не способствует созданию комфортного климата в коллективе, но в определенных

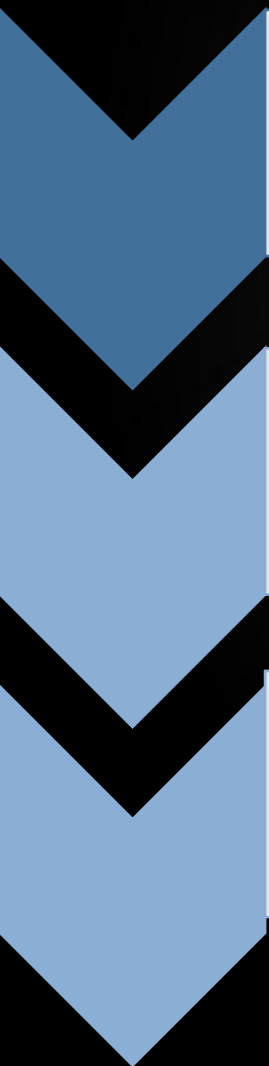


Решение проблемы абсентеизма

рабочником: те сотрудник, у которого проблема с посещаемостью, о том, что Вы хотели бы с ним поговорить.

• **Почему?** Если сотрудник неосознанно спровоцировал и данное явление. Подумайте над следующими моментами:

- **Нужно ли?** Если да, то почему? Если нет, то почему?
- **Отношения?** Если да, то почему? Если нет, то почему?
- **Оцените ли?** Если да, то почему? Если нет, то почему?



Решение проблемы абсентеизма

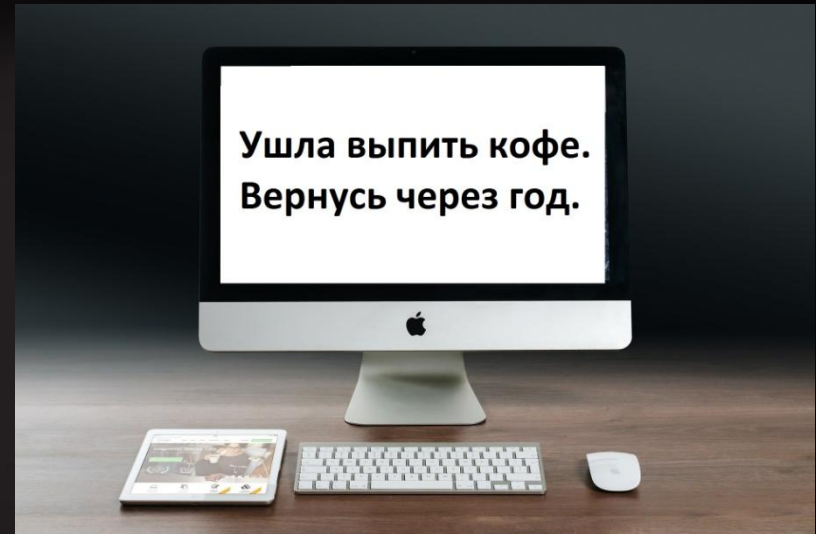


Цели и задачи
формирования
организации
структуры
и культуры
компании

менеджмент
стиль
Вашего
корпоративн
ой культуры,
фирме,
вашей

Заключение

- Таким образом, абсентеизм — достаточно серьезная проблема в компании, которую нельзя игнорировать. Однако своевременное реагирование со стороны руководства и внедрение простого и понятного регламента касательно прогулов и неявок может помочь решить данную ситуацию.



Список литературы:

- Джейк и Кейт Перси// Тематический блог: «Саморазвитие как стиль жизни» - Абсентеизм персонала: что делать руководителю?-25.01.2017-
<https://jkpersyblog.com/absenteizm-personala-chto-delat-rukovoditelyu/>
- Нестеров А.К. Абсентеизм персонала на работе // Образовательная энциклопедия ODiplom.ru.// Рубрика Менеджмент - 05.12.2016.
[-http://odiplom.ru/lab/absenteizm-personala-na-rabote.html](http://odiplom.ru/lab/absenteizm-personala-na-rabote.html)
- Центр управления финансами [Электронный ресурс]:
<http://center-yf.ru/data/stat/absenteizm.php>



**Спасибо за
внимание!**