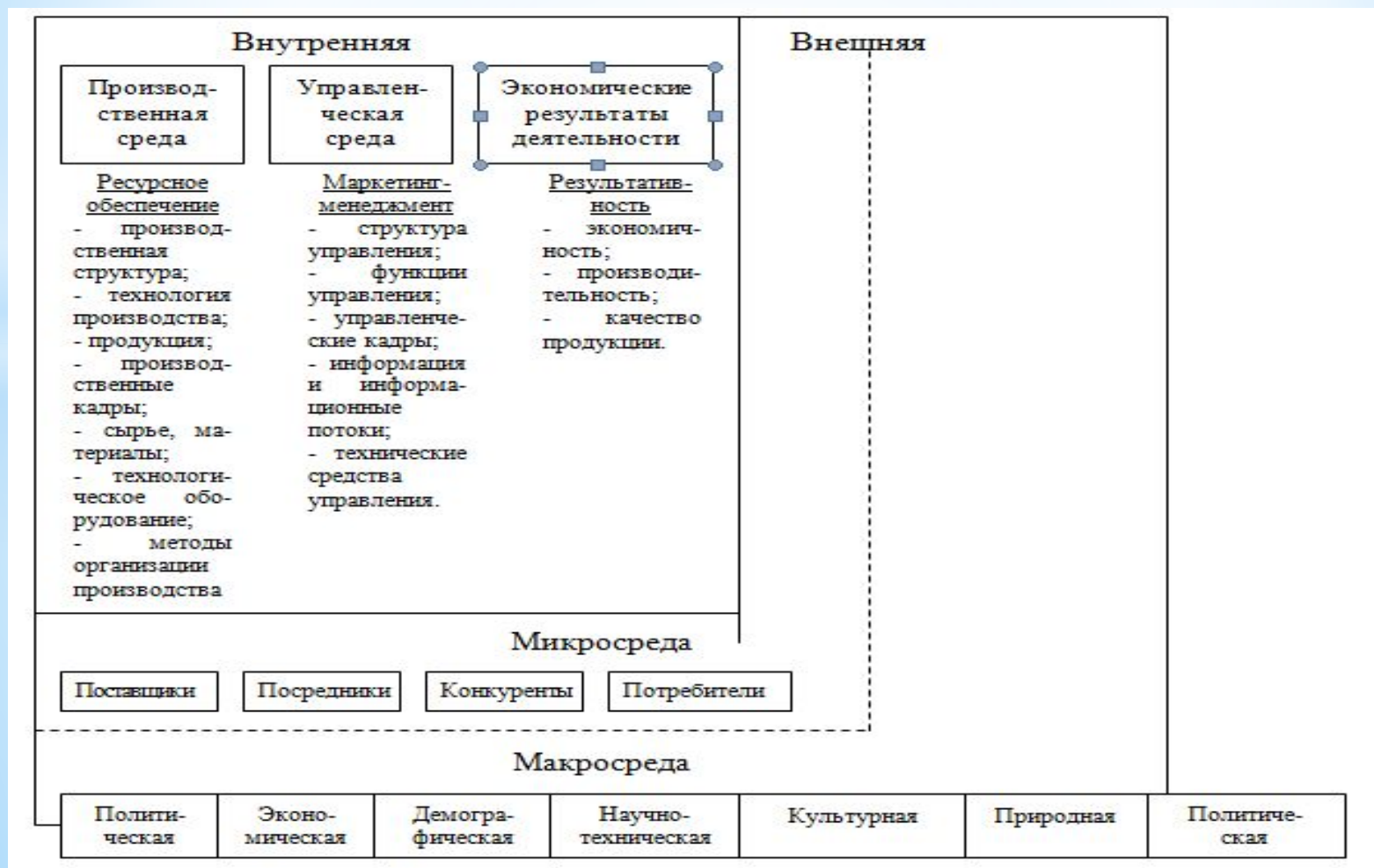


Под **предпринимательством** понимается деятельность, осуществляемая частными лицами, предприятиями или организациями по производству, оказанию услуг или приобретению и продаже товаров в обмен на другие товары или деньги, приводящая к взаимной выгоде заинтересованных лиц или предприятий, организаций.

Под **предприятием** понимается производственно-хозяйственная единица, представляющая собой совокупность материальных и людских ресурсов, определенным образом организованная для достижения конкретно поставленных целей.



Валовая продукция – это *объем общего результата* производственной деятельности предприятия за определенный период времени.

Валовая продукция рассчитывается двумя способами:

1) как разница между валовым и внутриваловым оборотом:

$$ВП = B_o - B_n, \quad (1.1)$$

где B_o – валовой оборот;

B_n – внутриваловый оборот.

Товарная продукция — это *законченная продукция, предназначенная для реализации*.

Объем товарной продукции за период определяется по формуле

$$ТП = T_g + T_k + T_n + \Phi + T_y, \quad (1.3)$$

где T_g – стоимость готовых изделий для реализации на сторону;

T_k – стоимость готовых изделий для нужд капитального строительства и непроизводственного хозяйства своего предприятия;

T_n – стоимость полуфабрикатов своего производства и продукции вспомогательных цехов для реализации на сторону;

Φ – стоимость основных фондов собственного производства, введенных за период;

T_y – стоимость услуг и работ промышленного характера по заказам *со стороны* или для непроизводственных хозяйств и организаций *своего предприятия*.

Реализованная продукция характеризует стоимость объема продукции, поступившей в данном периоде на рынок и подлежащей оплате потребителями. Реализованная продукция отличается от товарной остатками готовой продукции на складе. Объем реализованной продукции (РП) по плану определяется по формуле

$$РП = ТП + O_n - O_k, \quad (1.4)$$

где O_n и O_k – остатки нереализованной продукции на начало и конец планового периода.

Ресурсы – источники и предпосылки получения необходимых людям материальных и духовных благ.

К основным видам ресурсов, используемых предприятием, относят:

Материальные (в т. ч. средства труда),
Трудовые (в том числе интеллектуальные),
финансовые,
информационные.

Материальные ресурсы – совокупность *предметов труда*, предназначенных для использования в процессе производства общественного продукта. К материальным ресурсам относят сырье, материалы, топливо, энергию, полуфабрикаты, детали и т.п. Достаточно часто к материальным ресурсам относят все ресурсы в материально-вещественной форме.

Средства труда – то, с помощью чего осуществляется производственный процесс. В качестве средств труда выступают здания, станки, машины и т.п.

Трудовые ресурсы – это часть населения страны, располагающая совокупностью физических и духовных способностей, которая может принять участие в процессе труда. Трудовые ресурсы характеризуют численность *трудоспособного* населения.

Информационные ресурсы – совокупность данных организованных для получения достоверной информации. Они включают отдельные документы и массивы документов в информационных системах: библиотеках, архивах, фондах, банках данных и т.п.

Финансовые ресурсы предприятия – это *совокупность денежных средств* предприятия, предназначенных для выполнения финансовых обязательств и осуществления затрат по расширенному воспроизводству.

Основные фонды – это материально-вещественные ценности, используемые в качестве *средств труда*, которые действуют в *неизменной натуральной форме* в течение *длительного* времени (более одного операционного цикла).

Отличительные особенности основных производственных фондов:
многократно используются в процессе производства;
сохраняют свою натуральную форму, внешний вид в течение длительного времени;
переносят свою стоимость на готовую продукцию по частям по мере износа.

Классификация основных фондов по видам:

1. Земельные участки и объекты природопользования.
2. Здания.
3. Сооружения.
4. Машины и оборудование
5. Транспортные средства.
6. Производственный и хозяйственный инвентарь.
7. Рабочий скот.
8. Продуктивный скот.
9. Многолетние насаждения.
10. Другие виды основных фондов.

Износ – это стоимостной показатель потери основными фондами физических качеств или утраты технико-экономических свойств, а в результате этого стоимости.

Износ делится на физический и моральный.

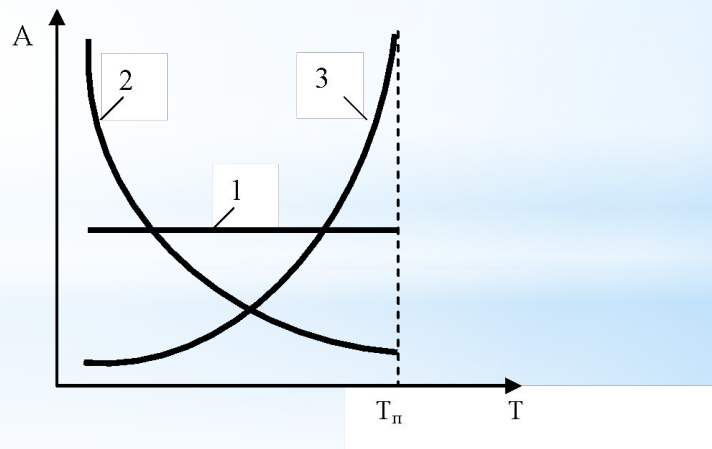
Виды оценки основных фондов в стоимостном выражении:

- первоначальная стоимость;**
- восстановительная стоимость;**
- остаточная стоимость;**
- рыночная стоимость;**
- ликвидационная стоимость.**

Амортизация основных фондов – это объективный процесс постепенного перенесения стоимости основных фондов по мере их износа на себестоимость производимой с их помощью продукции.

В мире известны четыре основных подхода к начислению амортизационных отчислений:

- 1) равномерный;***
- 2) ускоренный;***
- 3) замедленный;***
- 4) производственный.***



Графики сумм амортизационных отчислений

- 1) равномерный
- 2) ускоренный
- 3) замедленный

Для анализа движения основных фондов рассчитываются следующие коэффициенты:

коэффициент обновления основных фондов (отношение стоимости *введенных* фондов в данном периоде к общей их стоимости *на конец* периода);

коэффициент прироста основных фондов (отношение разности *прироста и выбытия* к стоимости основных фондов *на конец* периода);

коэффициент выбытия (отношение *полной* стоимости *выбывших* основных фондов к стоимости основных фондов *на начало* года).

В расчете перечисленных показателей используется **первоначальная** стоимость объектов

Показатели использования основных фондов

Фондоотдача – это основной обобщающий показатель эффективности использования основных фондов. **Отражает объем продукции (валовой, товарной или реализованной), приходящийся на один рубль основных фондов.**

Фондоемкость – показатель, обратный фондоотдаче. **Показывает, какая величина основных фондов приходится на рубль выпущенной (валовой, товарной или реализованной) продукции.**

Фондовооруженность – показатель оснащенности основными производственными фондами (показывает стоимость основных производственных фондов, которая приходится на одного работника)

Оборотные средства – это денежные средства вложенные в оборотные производственные фонды и фонды обращения.

Оборотные средства представляют собой часть имущества предприятия, которая включает следующие элементы:

1. Запасы сырья, материалов и аналогичных ценностей (производственные запасы на складах).
2. Незавершенное производство.
3. Расходы будущих периодов.
4. Готовая продукция на складе.
5. Товары отгруженные.
6. Дебиторская задолженность.
7. Краткосрочные финансовые вложения.
8. Денежные средства.



Оборотные производственные фонды - это часть **производственных фондов**, которая *участвует в производстве* в виде *предметов труда*, *целиком потребляется в каждом производственном цикле*, претерпевает *изменения* в своей натуральной форме, *полностью переносит стоимость* на готовое изделие, возмещается в натуре и стоимости после каждого производственного цикла.

Отличительные особенности оборотных производственных фондов предприятия:

функционируют в *сфере производства*;

однократно участвуют в процессе производства;

изменяют свою натурально-вещественную форму в течение производственного процесса;

полностью переносят свою стоимость на готовую продукцию в каждом производственном цикле.

Оборотные производственные фонды включают следующие элементы:

- 1) производственные запасы на складах;
- 2) незавершенное производство и полуфабрикаты собственного изготовления;
- 3) расходы будущих периодов.

Фонды обращения связаны с обслуживанием процесса обращения товаров.

Отличительные особенности фондов обращения:

функционируют в *сфере обращения*;

не участвуют в образовании стоимости;

являются носителями *уже созданной* стоимости.

К фондам обращения относятся:

- 1) готовая продукция на складе;
- 2) товары отгруженные;
- 3) дебиторская задолженность;
- 4) денежные средства.

Показатели эффективности использования оборотных средств

- Коэффициент оборачиваемости оборотных средств характеризует количество оборотов оборотных средств в течение определенного периода.
- Среднегодовой остаток оборотных средств
- Коэффициент закрепления (К закреп) показывает величину оборотных средств, приходящуюся на один рубль реализованной продукции
- Длительность оборота – период времени, за который оборотные средства совершают один полный кругооборот

Трудовые ресурсы представляют собой трудоспособную часть населения страны, которая в силу психофизиологических и интеллектуальных качеств способна производить материальные блага или услуги. К трудовым ресурсам относятся люди как занятые в экономике, так и не занятые, но способные трудиться.

Персонал предприятия – это совокупность физических лиц, состоящих с предприятием, как юридическим лицом, в отношениях, регулируемых договором найма.

По характеру выполняемых функций выделяют категории промышленно-производственного персонала (ППП):

1. **Рабочие** – непосредственно участвуют в производственном процессе. Разделение труда по характеру участия в производственном процессе классифицирует рабочих на основных и вспомогательных.
2. **Руководители** – выполняют функцию управления:
3. **Специалисты** (работают в службах заводоуправления, цехах) заняты инженерной подготовкой, ведут исследования, разрабатывают технологию, организацию производства и труда:
4. **Служащие** выполняют техническое обслуживание производства (копировальщики, чертежники, счетоводы, делопроизводители). Старший служащий – бухгалтер, статистик.
Младший служащий – секретарь, курьер и др.

Состояние кадров на предприятии определяется с помощью следующих коэффициентов:

1) коэффициент выбытия кадров:

$$K_{ек} = (Ч_{ув} / Ч_{ср}) \times 100\% , \quad (5.1)$$

где $Ч_{ув}$ – численность уволенных за период работников;

$Ч_{ср}$ – среднесписочная численность работников за период.

2) коэффициент приема кадров:

$$K_{нк} = (Ч_{пр} / Ч_{ср}) \times 100\% , \quad (5.2)$$

где $Ч_{пр}$ – численность принятых за период работников.

3) коэффициент оборота кадров:

$$K_{ок} = ((Ч_{ув} + Ч_{пр}) / Ч_{ср}) \times 100\% , \quad (5.3)$$

4) коэффициент текучести кадров:

$$K_{тк} = (Ч_{ув}' / Ч_{ср}) \times 100\% , \quad (5.4)$$

где $Ч_{ув}'$ – численность уволенных за период работников за прогулы, по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины.

Производительность труда – характеристика эффективности трудовой деятельности человека.

Уровень производительности труда определяют, используя две системы показателей:

1) **Выработка (прямой показатель)** – количество продукции, произведенной в единицу рабочего времени или приходящейся на одного среднесписочного работника или рабочего в год (квартал, месяц).

$$\text{Средняя выработка продукции на единицу затрат труда (выработка)} = \frac{\text{Объем произведенной продукции}}{\text{затраты труда на производство продукции}} ; \quad (5.9)$$

2) **Трудоемкость (обратный показатель)** – это затраты труда на производство единицы продукции.

$$\text{Затраты труда на единицу продукции (трудоемкость)} = \frac{\text{затраты труда на производство продукции}}{\text{объем произведенной продукции}} \quad (5.10)$$

Заработная плата (оплата труда работника) - *вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника*, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также *компенсационные выплаты* (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и *стимулирующие выплаты* (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В основе организации оплаты труда лежат основные системы: тарифная система; система должностных окладов (штатно-окладная система); бестарифная система оплаты; контрактная система.

1. **Тарифная система** – совокупность *нормативов*, с помощью которых дифференцируют и регулируют уровень заработной платы различных групп и категорий работающих в зависимости от квалификационного уровня, условий, тяжести, интенсивности и ответственности выполняемых ими работ.

2. **Система должностных окладов**. Должностной оклад – это **абсолютный размер** заработной платы, устанавливаемый в соответствии с занимаемой должностью.

3. **Бестарифная система** основывается на том, что заработная плата работников (от рабочего до директора) представляет долю в фонде оплаты труда и зависит от:

- квалификационного уровня;
- коэффициента трудового участия;
- фактически отработанного времени.