

**Новые подходы в определении государственной и муниципальной службы. Предмет, объем и границы государственной и муниципальной службы как института. Структура государственных и муниципальных должностей и специфика их функций.**

- **Муниципальная служба** - профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путём заключения трудового договора (контракта). (Согласно ст.2 ФЗ от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

- **Государственная служба** - профессиональная служебная деятельность граждан РФ по обеспечению исполнения полномочий:

- Российской Федерации,

- федеральных органов государственной власти,

- субъектов Российской Федерации,

- органов государственной власти субъектов Российской Федерации,

- лиц, замещающих государственные должности РФ, а также государственные должности субъектов РФ. (Согласно ст.1 ФЗ от 27.05.2003 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»).

# СУЩНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

## ПОДХОДЫ

## ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Деятельностный подход

Профессиональная служебная деятельность по обеспечению полномочий государственных органов

Институциональный подход

Совокупность правовых, социальных и организационных норм, правил, стандартов, традиций по реализации Конституции РФ и законов государства, его политических, экономических и социальных задач

Правовой подход

Публично-правовые отношения между государством и госслужащими по поводу условий, методов и результатов служения государству и обществу

# Государственная служба как правовой институт

- **Правовой институт госслужбы** - это система правовых норм, регулирующая отношения, которые складываются в процессе организации самой системы государственной службы, статуса госслужащих, гарантий и процедур его реализации, а также механизма прохождения государственной службы.
- Регулирует три большие сферы в системе государственно-служебных отношений:
  1. Формирование системы государственной службы;
  2. Создание статуса государственного служащего и гарантий его осуществления;
  3. Механизм прохождения государственной службы.

# Государственная служба как СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

- **Социальный институт госслужбы** - исторически сложившаяся, устойчивая форма организации совместной деятельности лиц, находящихся на службе государства, социальная практика которых нацелена, в конечном итоге, на обеспечение законных прав и свобод граждан, на создание благоприятных условий для их безопасности и достойной жизни.
- Госслужба тесно связана с такими институтами как:
  - институт права;
  - экономические институты;
  - институты гражданского права;
  - институты, относящиеся к соц. сфере общества;
  - институты духовно-культурной сферы общества.

Категория должностей	Наименование должности	Группа должностей	Квалификационные требования к стажу	Квалификационные требования к образованию
Руководители	Руководитель федерального агентства	Высшая группа	Не менее 6 лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее 7 лет стажа работы по специальности	Высшее образование
	Заместитель руководителя федерального агентства			
	Начальник управления федерального агентства	Главная группа	Не менее 4 лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее 5 лет стажа работы по специальности	
	Заместитель начальника управления федерального агентства			
Помощники (советники)	Помощник (советник) руководителя федерального агентства			
Специалисты	Начальник отдела в управлении федерального агентства	Ведущая группа	Не менее 2 лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее 4 лет стажа работы по специальности	
	Заместитель начальника отдела в управлении федерального агентства			
	Консультант			
	Главный специалист-эксперт	Старшая группа	Без предъявления требований к стажу	
Ведущий специалист-эксперт				
Обеспечивающие специалисты	Специалист 1 разряда	Младшая группа		Среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности

## Виды государственных должностей

категории «А», которые устанавливаются Конституцией РФ, федеральными законами (государственные должности РФ), конституциями, уставами субъектов РФ (государственные должности субъектов РФ) **для непосредственного исполнения полномочий государственных органов** (Президент РФ, Председатель Правительства РФ, председатели палат Федерального Собрания РФ, руководители органов законодательной и исполнительной власти субъектов РФ, депутаты, министры, судьи и др.)

категории «Б», учреждаемые в установленном законодательством РФ порядке **для непосредственного обеспечения исполнения** полномочий лиц, замещающих должности категории «А».

Подразделяются на группы:

- высшие государственные должности государственной службы (5-я группа);
- главные государственные должности государственной службы (4-я группа);
- ведущие государственные должности государственной службы (3-я группа);
- старшие государственные должности государственной службы (2-я группа);
- младшие государственные должности государственной службы (1-я группа)

категории «В», учреждаемые государственными органами **для исполнения и обеспечения их полномочий**.

Подразделяются на группы:

- высшие государственные должности государственной службы (5-я группа);
- главные государственные должности государственной службы (4-я группа);
- ведущие государственные должности государственной службы (3-я группа);
- старшие государственные должности государственной службы (2-я группа);
- младшие государственные должности государственной службы (1-я группа)