

Новые подходы в определении государственной и муниципальной службы. Предмет, объем и границы государственной и муниципальной службы как института. Структура государственных и муниципальных должностей и специфика их функций.

- **Муниципальная служба** - профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путём заключения трудового договора (контракта). (Согласно ст.2 ФЗ от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

- **Государственная служба** - профессиональная служебная деятельность граждан РФ по обеспечению исполнения полномочий:

- Российской Федерации,

- федеральных органов государственной власти,

- субъектов Российской Федерации,

- органов государственной власти субъектов Российской Федерации,

- лиц, замещающих государственные должности РФ, а также государственные должности субъектов РФ. (Согласно ст.1 ФЗ от 27.05.2003 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»).

СУЩНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

ПОДХОДЫ

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Деятельностный подход

Профессиональная служебная деятельность по обеспечению полномочий государственных органов

Институциональный подход

Совокупность правовых, социальных и организационных норм, правил, стандартов, традиций по реализации Конституции РФ и законов государства, его политических, экономических и социальных задач

Правовой подход

Публично-правовые отношения между государством и госслужащими по поводу условий, методов и результатов служения государству и обществу

Государственная служба как правовой институт

- **Правовой институт госслужбы** - это система правовых норм, регулирующая отношения, которые складываются в процессе организации самой системы государственной службы, статуса госслужащих, гарантий и процедур его реализации, а также механизма прохождения государственной службы.
- Регулирует три большие сферы в системе государственно-служебных отношений:
 1. Формирование системы государственной службы;
 2. Создание статуса государственного служащего и гарантий его осуществления;
 3. Механизм прохождения государственной службы.

Государственная служба как СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

- **Социальный институт госслужбы** - исторически сложившаяся, устойчивая форма организации совместной деятельности лиц, находящихся на службе государства, социальная практика которых нацелена, в конечном итоге, на обеспечение законных прав и свобод граждан, на создание благоприятных условий для их безопасности и достойной жизни.
- Госслужба тесно связана с такими институтами как:
 - институт права;
 - экономические институты;
 - институты гражданского права;
 - институты, относящиеся к соц. сфере общества;
 - институты духовно-культурной сферы общества.

Категория должностей	Наименование должности	Группа должностей	Квалификационные требования к стажу	Квалификационные требования к образованию
Руководители	Руководитель федерального агентства	Высшая группа	Не менее 6 лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее 7 лет стажа работы по специальности	Высшее образование
	Заместитель руководителя федерального агентства			
	Начальник управления федерального агентства	Главная группа	Не менее 4 лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее 5 лет стажа работы по специальности	
	Заместитель начальника управления федерального агентства			
Помощники (советники)	Помощник (советник) руководителя федерального агентства			
Специалисты	Начальник отдела в управлении федерального агентства	Ведущая группа	Не менее 2 лет стажа государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее 4 лет стажа работы по специальности	
	Заместитель начальника отдела в управлении федерального агентства			
	Консультант			
	Главный специалист-эксперт	Старшая группа	Без предъявления требований к стажу	
Ведущий специалист-эксперт				
Обеспечивающие специалисты	Специалист 1 разряда	Младшая группа		Среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности

Виды государственных должностей

категории «А», которые устанавливаются Конституцией РФ, федеральными законами (государственные должности РФ), конституциями, уставами субъектов РФ (государственные должности субъектов РФ) **для непосредственного исполнения полномочий государственных органов** (Президент РФ, Председатель Правительства РФ, председатели палат Федерального Собрания РФ, руководители органов законодательной и исполнительной власти субъектов РФ, депутаты, министры, судьи и др.)

категории «Б», учреждаемые в установленном законодательством РФ порядке **для непосредственного обеспечения исполнения** полномочий лиц, замещающих должности категории «А».

Подразделяются на группы:

- высшие государственные должности государственной службы (5-я группа);
- главные государственные должности государственной службы (4-я группа);
- ведущие государственные должности государственной службы (3-я группа);
- старшие государственные должности государственной службы (2-я группа);
- младшие государственные должности государственной службы (1-я группа)

категории «В», учреждаемые государственными органами **для исполнения и обеспечения их полномочий**.

Подразделяются на группы:

- высшие государственные должности государственной службы (5-я группа);
- главные государственные должности государственной службы (4-я группа);
- ведущие государственные должности государственной службы (3-я группа);
- старшие государственные должности государственной службы (2-я группа);
- младшие государственные должности государственной службы (1-я группа)