



TM

Domino's
Pizza®

**Бонусная программа для
директоров и менеджеров ресторанов с
01.05.2022**



Условия бонусной программы

Участники

директор, заместитель
директора и менеджер
ресторана

Периодичность выплаты

один раз в месяц

Целевой размер бонуса

25%+ от базового
ежемесячного оклада

| Ключевые показатели эффективности | Вес |
|--------------------------------------|------------|
| Продажи (sales) | 15% |
| LC | 10% |
| OER | 5% |
| ИТОГО: | 25% |



Ключевые показатели эффективности

ПРОДАЖИ

- Итоговый размер премии по выполнению показателя «Продажи» зависит от выполнения ежемесячной цели по этому показателю.
- Целевой размер продаж – не менее **95%** от ежемесячной цели по продажам.
- Рассчитывается по шкале:

| Продажи | 95%-99,99% | 100%-102% | 102%+ |
|---------|------------|-----------|-------|
| Бонус | 5% | 10% | 15% |



Ключевые показатели эффективности

LC

- Итоговый размер премии по выполнению показателя «LC» зависит от выполнения ежемесячной цели по этому показателю.
- Целевой показатель LC – **100% выполнения цели (без бонусов и премий) или более**, по итогам месяца.

OER

- Итоговый размер премии по выполнению показателя «OER» зависит от выполнения ежемесячной цели по этому показателю.
- Целевой показатель OER – **75 баллов и более**, по итогам месяца

Non-Food и Food

- Целевой показатель – **индивидуальный для каждого ресторана**



Условия при которых бонус менеджеров может составить ноль рублей:

Условия дисквалификации:

1. Продажи – выполнение цели ниже 95%
2. OER – менее 60 баллов
3. FC - расхождение по FC более 0,9% (как в большую, так и в меньшую сторону)
4. LC – выполнение менее 95% к цели
5. EBIDTA – ниже 0% от оборота ресторана за отчетный месяц
6. Любые выявленные, осознанные нарушения по инвентаризации, кассе, использованию спец-техники ресторана не по назначению и без разрешения.
7. Non-Food – затраты превышают норму за месяц на 3 тыс. руб.

В случае, когда дисквалифицирующих пунктов нет, бонус можно получить за отдельно выполненный один (или несколько) показатель, даже если по остальным цель не достигнута.



Правила бонусной программы

- Бонусы и премии по результатам прошедшего месяца рассчитывается и выплачивается 25-го числа вместе с авансом в следующем месяце. Пример: бонус за месяц январь выплачивается в феврале 25-го числа.
- В случае болезни, подтвержденной больничным листом или запланированным отпуском, бонус начисляется пропорционально отработанному периоду.
- Сотрудник ресторана включается в бонусную программу после прохождения сертификации и перевода сотрудника на менеджерскую должность;
- Бонус утверждается на квартал (далее либо продление, либо изменение); критерии бонуса, вес критериев не могут быть изменены в течение утвержденного периода. Все изменения могут быть внесены только на следующий период действия бонусного плана.

Внимание!!! Бонус не выплачивается при увольнении по любой причине до назначенной даты выплаты.