

*Ресурсная база Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Дворец культуры и спорта» городского округа «Город Петровск-
Забайкальский»*



Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец культуры и спорта» городского округа «Город Петровск-Забайкальский», создано в соответствии с Постановлением Главы городского округа «Город Петровск-Забайкальский» от 23 ноября 2009 года №550 «О создании муниципального учреждения «Дворец культуры и спорта» городского округа «Город Петровск-Забайкальский».

Полное наименование Учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец культуры и спорта» городского округа «Город Петровск-Забайкальский», официальное сокращенное – МБУК ДКС.

Почтовый и юридический адрес Учреждения: 673005, Забайкальский край, город Петровск-Забайкальский, площадь Ленина, д. 2.

Предмет деятельности учреждения

Предметом деятельности МБУК «Дворец культуры и спорта» является выполнение работ, оказание услуг в целях обеспечения условий для реализации полномочий Учредителя в сфере культуры в соответствии с законодательством, а также создание условий для реализации социально-культурных инициатив населения с учетом запросов и потребностей.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательством Российской Федерации, Забайкальского края, муниципальными правовыми актами городского округа «Город Петровск-Забайкальский», Уставом учреждения, путем выполнения работ, оказания услуг в сфере культуры.

Цели деятельности учреждения

Учреждение создано в целях удовлетворения общественных потребностей в сохранении и развитии народной традиционной культуры, поддержки любительского художественного творчества, другой самодеятельной творческой инициативы и социально-культурной активности населения, организации его досуга и отдыха, популяризации физической культуры и спорта среди различных групп населения.

Задачи учреждения

- организация досуга и обеспечение жителей городского округа услугами организаций культуры;
- поддержка и развитие художественного самодеятельного творчества, самобытных национальных культур;
 - организация, развитие и внедрение различных форм культурно-просветительной деятельности;
- организация, развитие и внедрение различных форм досуга населения городского округа;
 - удовлетворение потребностей населения в сохранении и развитии традиционного народного художественного творчества, любительского искусства, другой самодеятельной творческой инициативы и социально-культурной активности населения, физической культуры и спорта;
 - изучение общественных потребностей в сфере культуры;

3. Бюджетный кодекс Российской Федерации;
4. Налоговый кодекс Российской Федерации;

5. Закон Российской Федерации от 09.10.1992 г. № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»;

6. Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

14. Приказ Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации от 25.05.2006 г. № 229 «Об утверждении методических указаний по реализации вопросов местного значения в сфере культуры городских и сельских поселений, муниципальных районов и методических рекомендаций по созданию условий для развития местного традиционного народного художественного творчества».

Нормативный ресурс учреждения

Муниципальные (основные местные документы, определяющие параметры ресурсного обеспечения КДУ):

1. Устав муниципального образования;

Учредительные документы:

- решение собственника о создании учреждения;
- устав учреждения;
- документ, подтверждающий право оперативного управления имуществом;
 - правоустанавливающие документы на землю;
- свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц;
 - свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;

3. Локальные документы, определяющие параметры ресурсного обеспечения КДУ:

- структура учреждения, штатное расписание;
 - коллективный договор;
- правила внутреннего трудового распорядка;
 - должностные инструкции;
- положения о надбавках, доплатах, премировании;
 - положение о внебюджетной деятельности;
- документы, регулирующие охрану труда и технику безопасности;

Кадровый ресурс учреждения

Директор МБУК «Дворец культуры и спорта» – Непомнящая Надежда Александровна.
Заместитель директора по культурно-досуговой и спортивной деятельности – Фёдорова
Екатерина Николаевна.

Сведения о кадрах МБУК «Дворец культуры и спорта» на 29.01.2021 года, в учреждении работают 30 сотрудников. Из них 13 являются артистами духового оркестра;

1 руководитель кружка

2 руководитель народного коллектива

2 светооператор

1 Художник-декоратор

1 Заведующая отделом по работе с детьми

1 Методист по традиционной культуре

1 звукооператор

1 методист-хореограф

1 Заведующий спортивным сектором

1 Методист информационного кабинета

1 Кассир билетный

1 Заведующий свето-музыкальным отделом

2 методиста информационного кабинета

Финансовый ресурс

Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания Учреждением осуществляется в виде субсидий из бюджета городского округа «Город Петровск-Забайкальский» на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также на иные цели. Учреждение ежегодно в сроки, определенные Учредителем, представляет в Комитет культуры, архивов и спорта администрации городского округа «Город Петровск-Забайкальский» расчет нормативных затрат на оказание Учреждением муниципальных услуг и затрат на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за Учреждением или приобретенных за счет выделенных ему средств на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

Источниками формирования имущества и денежных средств Учреждения являются:

- бюджетные субсидии;
- средства от приносящей доход деятельности;
- имущество, закрепляемое за Учреждением на праве оперативного управления;
- пожертвования;
- другие, не запрещенные законом поступления.

Учреждение в отношении закрепленного за ним имущества осуществляет права владения, пользования и распоряжения им в пределах, установленных законодательством Российской Федерации исключительно для целей и видов деятельности, отраженных в настоящем Уставе.

Материально-технический ресурс

Форма владения: Оперативное управление; Год постройки 1976; Тип строения: Типовое;
Соответствие строения санитарно-техническим нормам: Соответствует; Этажность-3 этажа;
Здание дома культуры: площадь общая (кв.м.) 3000 кв.м;
Благоустройство- централизованное водоснабжение, канализация, отопление,
произведена замена оконных блоков на пластиковые оконные конструкции.

Материально-техническое оснащение: 1. Одежда сцены: рабочая — 12.

Мебель стол — 20, столы рабочие — 15, стол компьютерный — 23, стулья — 156, шкаф для одежды — 5, книжный шкаф — 33
шкаф для сувенирной продукции — 3.

3. Техническое оснащение зрительного зала:

а) звукоусилительная аппаратура: усилитель — 1, колонки — 8, микшерный пульт — 2, микрофон — 10, радио микрофоны — 2;

б) световая аппаратура: прожектор — 2, др. осветит. приборы — 4;

4. Аудиовизуальные средства: телевизор ЖК — 1; видеопроектор — 2, музыкальный центр — 1.
фотоаппарат — 3,

5. Копировально-множительная и оргтехника: компьютерная техника: компьютер — 8,
ноутбук — 3, принтер — 6, сканер — 6,

6. Музыкальные инструменты: б аян — 4, клавишный инструмент (Ямаха) — 3, гитара — 2,
аккордеон — 1, бубен — 3, маракасы — 1,
параксилофон -3 камертон — 2.

Социально-демографический ресурс

Население городского округа «Город Петровск-Забайкальский» составляет 15785 человек, дата образования города 1789 год, площадь 32 684 га (326,84 км²), национальный состав Русские (98,2%), буряты (0,54%), армяне (0,06%), киргизы (0,91%), китайцы (0,18%), корейцы (0,01%), евреи (0,03%), узбеки (0,01%), таджики (0,05%).

МБУК «Дворец культуры и спорта» расположен в центре города, по соседству администрацией города. Деятельность учреждения направлена на целевую группу всех возрастных категорий.

Информационно-методический ресурс

Учреждение не имеет собственного сайта. Страница учреждения в социальной сети «Одноклассники» <https://ok.ru/profile/554357497929>

The screenshot shows the profile page of 'Дворец Культуры и Спорта' on the 'Одноклассники' social network. The header features the organization's name and a contact number: 'Тел.: 8(30236) 3-21-21'. A notification from Olga Gasnikova (Burdulovskaya) is visible. The profile includes a bio with birth date (25 December 1956), location (Petrowsk-Zabaykalskiy), and work history. A 'Друзья' section shows 5767 friends. The main content area displays a post from 'Дворец Культуры и Спорта' dated 14:55, mentioning a video project 'Автограф' and a vocal group performance. The bottom of the image shows a Windows taskbar with the address bar displaying 'https://ok.ru/messages/577980179536'.

одноклассники

Ольга Гасникова (Бурдуловская) прислала вам открытку. [Посмотреть](#)

Дворец Культуры и Спорта
Последний визит: 14:55

Написать Позвонить Друзья

Лента Друзья 5 995 Фото 17 430 Группы 162 Игры 2 Заметки 3 502 Видео Ещё ▾

Родился 25 декабря 1956 (64 года)
Живет в г. Петровск-Забайкальский (Петров...
Работал в Дворец культуры металлургов
Работал в Муниципальное учреждение "Дв...
[Подробнее о Дворце Культуры](#)

Друзья 5767 220 общих друзей

Наталья Николае... Ирина Иван
назад в Елена Иришка Спорт П...

Дворец Культуры и Спорта
14:55

В эту субботу выйдет в эфир очередной выпуск видео-проекта «Автограф». В нем мы расскажем о вокальной группе «Моя песня» Центра досуга и творчества «Каскад» поселка Новоавловка.
Вокальная группа порадовала рабочую группу «Автографа» своим творчеством, подарила позитивное настроение и воодушевление всем присутствующим. Насладитесь

Активация...
раздел "Пар...

<https://ok.ru/messages/577980179536>

Морально-этический ресурс

Права и обязанности работников и посетителей учреждения:

- Соблюдать устав учреждения;
- действовать во благо Учреждения;
- заботиться о чести МБУК «Дворец культуры и спорта», поддерживать его традиции;
- соблюдать нормы этики и правила поведения в Учреждении;
- проявлять уважение к друг другу, администрации, ко всем работникам Учреждения;
- соблюдать правила техники безопасности;
- участвовать в общественно-полезной деятельности своего учреждения;
- участвовать в массовых мероприятиях Учреждения, конкурсах, фестивалях и соревнованиях различного уровня;
- работать честно и добросовестно, строго соблюдать дисциплину труда;
- проходить аттестацию на добровольной основе;
- получать социальные гарантии и льготы.



Шумеев Петр



Шумеев Петр