Организация производства и менеджмент



Миссия



Быстрое и качественное обслуживание клиентов с помощью стандартного набора продуктов

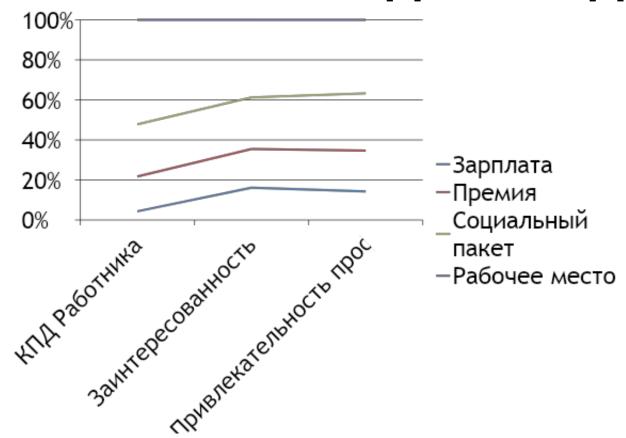
Кибернетическая модель компании Макдональдс



- продукты высочайшего качества
- обученный персонал

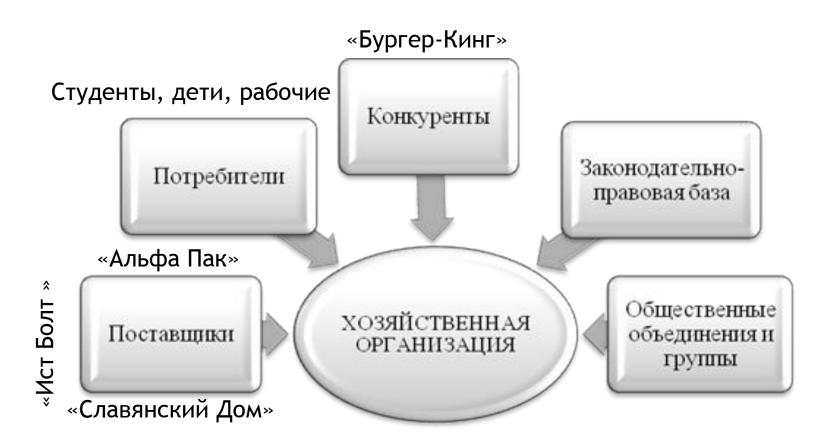
«Лучший в мире ресторан быстрого обслуживания»

Социальная модель компании Макдональдс



Анализ деятельности организации показывает, что в организации не каких мероприятии по улучшению положения и поиску внутрипроизводственных резервов стимулирования в последнее время не проводится.

Бизнес-модель Макдональдс



СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

Организационная структура «Макдоналдс» - это иерархическая структура.

Преимущества организационной структуры: четкое разделение труда способствует появлению высококвалифицированных специалистов в каждом деле; строгая иерархия уровней управления, при которой действия нижестоящего звена управления контролируются вышестоящим; формальная обезличенность руководителей, обязанных следовать инструкциям и предписаниям по занимаемой должности; найм на работу в строгом соответствии с квалификацией работника и его увольнение «строго по закону».



Принципы внутреннего контроля:

- Непрерывность функционирования;
- Ответственность всех субъектов внутреннего контроля за надлежащее выполнение контрольных функций;
- Четкое распределение функциональных обязанностей и ответственности подразделений и служб Общества при осуществлении внутреннего контроля;
- Прозрачность. Раскрытие в необходимом объеме информации для заинтересованных сторон;
- Постоянное развитие и совершенствование

МОТИВАЦИЯ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ