

# Организация производства и менеджмент



# Миссия



Быстрое и качественное обслуживание клиентов  
с помощью стандартного набора продуктов

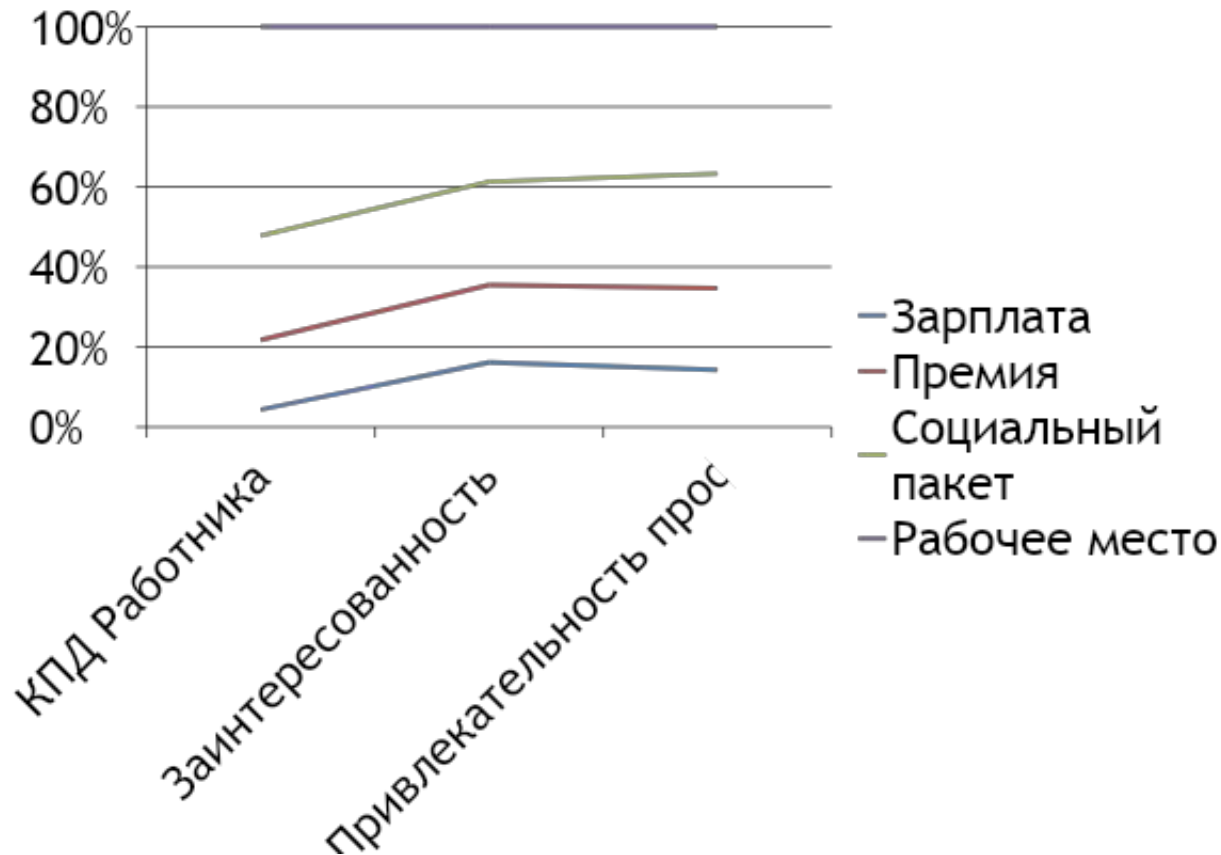
# Кибернетическая модель компании Макдональдс



- продукты высочайшего качества
- обученный персонал

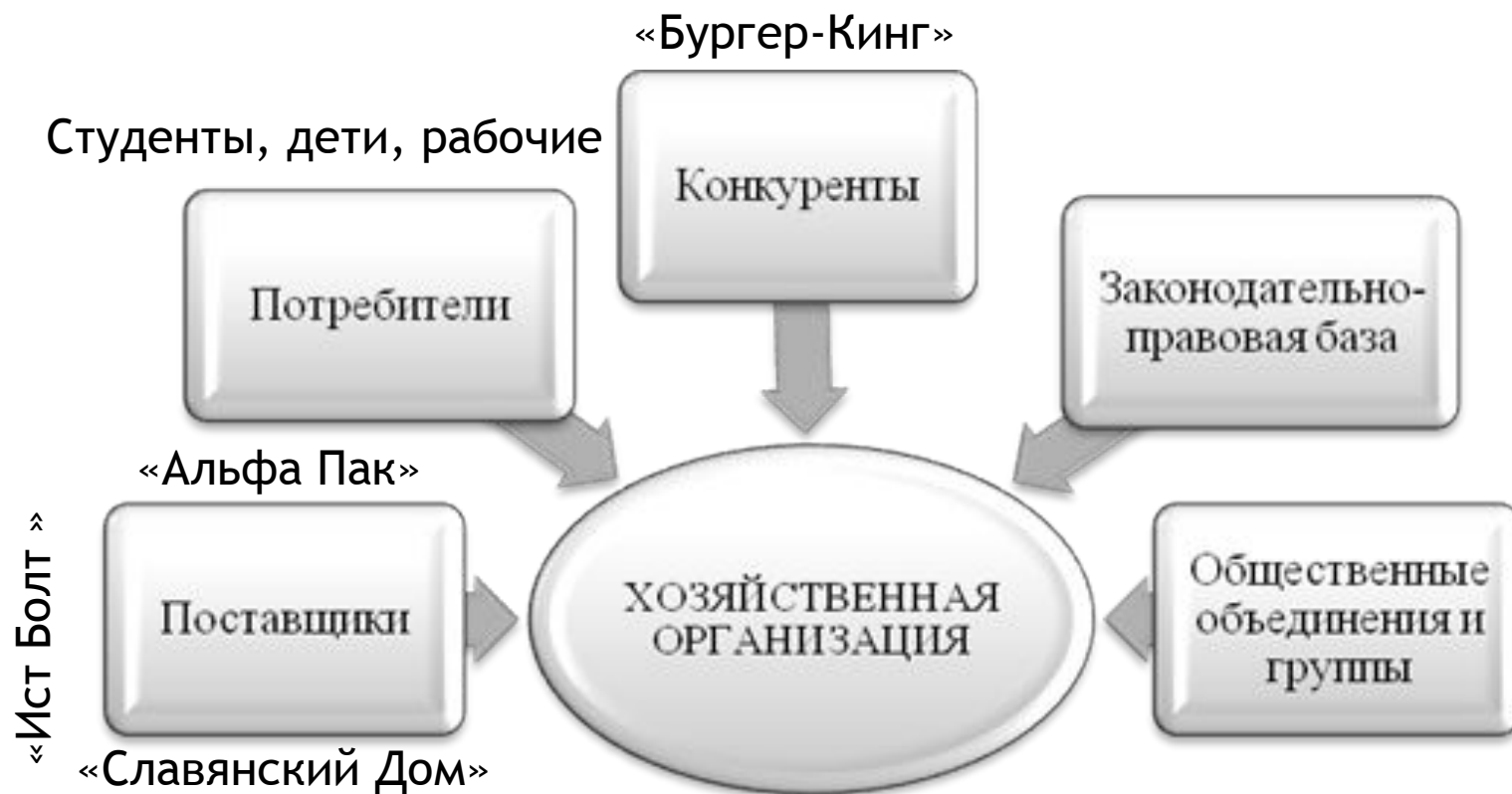
«Лучший в мире ресторан быстрого обслуживания»

# Социальная модель компании Макдональдс



Анализ деятельности организации показывает, что в организации не каких мероприятия по улучшению положения и поиску внутрипроизводственных резервов стимулирования в последнее время не проводится.

# Бизнес-модель Макдональдс



# СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

Организационная структура «Макдоналдс» - это иерархическая структура.

Преимущества организационной структуры : четкое разделение труда способствует появлению высококвалифицированных специалистов в каждом деле; строгая иерархия уровней управления, при которой действия нижестоящего звена управления контролируются вышестоящим; формальная обезличенность руководителей, обязанных следовать инструкциям и предписаниям по занимаемой должности; найм на работу в строгом соответствии с квалификацией работника и его увольнение «строго по закону».



# КОНТРОЛЬ



## Принципы внутреннего контроля:

- Непрерывность функционирования;
- Ответственность всех субъектов внутреннего контроля за надлежащее выполнение контрольных функций;
- Четкое распределение функциональных обязанностей и ответственности подразделений и служб Общества при осуществлении внутреннего контроля;
- Прозрачность. Раскрытие в необходимом объеме информации для заинтересованных сторон;
- Постоянное развитие и совершенствование

# МОТИВАЦИЯ

***MOTIVATION***

- гибкий график работы;
- карьерный рост;
- работа в ночную смену;
- бесплатные обеды;
- хорошая и стабильная заработная плата;
- социальная защищенность (обеспечение льготами);
- весёлые соревнования, бесплатное обучение, дискотеки, пикники и т.д.







**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**