



Охрана труда

Требования охраны труда и организация охраны труда

Охрана труда –

система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая:

- правовые
- социально-экономические
- организационно-технические
- санитарно-гигиенические
- лечебно-профилактические
- реабилитационные и иные мероприятия

Обязанности работника



Работник обязан:

- **соблюдать** требования охраны труда
- **правильно применять** средства индивидуальной и коллективной защиты
- **проходить** обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда
- **немедленно извещать** своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья
- **проходить** обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры

Работодатель обязан обеспечить:

□ обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда

□ режим труда и отдыха работников

□ приобретение и выдачу сертифицированных СИЗ

□ недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда

□ организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты



Работодатель обязан обеспечить:

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда
 - организовывать проведение предварительных, периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- ознакомление работников с требованиями охраны труда



Виды ответственности

- Дисциплинарная
- Административная
- Уголовная



Виды ответственности

Виды ответственности	Основания ответственности	Ответственность
Дисциплинарная	неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками своих обязанностей	замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям
Административная	Кодекс об административных правонарушениях (КоАП РФ)	предупреждение, штраф от 10 до 20 МРОТ, дисквалификация на срок до трех лет, административное приостановление деятельности, назначаемое судьей.
Уголовная	преступления против трудовых прав граждан ст. 143 УК РФ	штраф в размере от 200 до 500 МРОТ или заработной платы, или иного дохода за период от 3 до 5 месяцев, либо - исправительные работы на срок до 2 лет или лишение свободы на срок до 2 лет. Те же деяния, повлекшие по неосторожности смерть человека, наказываются лишением свободы на срок до 5 лет, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового

Положение о порядке применения предупредительных талонов по охране труда в ОАО «РЖД», утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 02.08.2011г.№1697р.

Предупредительный талон №1

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА ОАО «РЖД»	
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ ТАЛОН по охране труда № 1	
(профессия работника, наименование структурного подразделения)	
Фамилия, имя, отчество	_____
Выдан "___" _____ г.	
Руководитель структурного подразделения	_____
	М.П.

Форма обратной стороны предупредительного талона:

Причина лишения талона:	_____

Дата лишения талона:	_____
Должность, Ф.И.О. лица, изъявшего талон:	_____
ВНИМАНИЕ!!! При исполнении обязанностей по трудовому договору Вы обязаны иметь при себе предупредительный талон по охране труда.	
При лишении предупредительного талона №1 Вам будет проведен внеплановый инструктаж.	

Предупредительный талон №2

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА ОАО «РЖД»	
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ ТАЛОН по охране труда № 2	
(профессия работника, наименование структурного подразделения)	
Фамилия, имя, отчество _____	
Выдан "___" _____ г.	
Руководитель подразделения	структурного _____
	М.П.

Форма оборотной стороны предупредительного талона:

Причина	лишения	талона: _____

Дата	лишения	талона: _____
Должность, Ф.И.О. лица, изъявшего		
талон: _____		
ВНИМАНИЕ!!! При исполнении обязанностей по трудовому договору Вы обязаны иметь при себе предупредительный талон.		
При лишении предупредительного талона № 2 Вам не раньше, чем через 10 дней назначается внеочередная проверка знаний по охране труда и Вы можете быть лишены частично или полностью премии. Порядок и размер снижения премии работнику при лишении предупредительного талона устанавливается соответствующим Положением о премировании		

Предупредительный талон №3

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА ОАО «РЖД»	
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ ТАЛОН по охране труда № 3	
(профессия работника, наименование структурного подразделения)	
Фамилия, имя, отчество _____	
Выдан " ____ " _____ г.	
Руководитель	структурного подразделения
	_____ М.П.

Форма оборотной стороны предупредительного талона:

Причина	лишения	талона: _____

Дата	лишения	талона: _____
Должность, Ф.И.О. лица, изъявшего талон: _____		
ВНИМАНИЕ!!! При исполнении обязанностей по трудовому договору Вы обязаны иметь при себе предупредительный талон.		
При нарушении требований охраны труда, имеющим предупредительный талон № 3, на Вас может налагаться дисциплинарное взыскание в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными документами ОАО «РЖД».		
При лишении предупредительного талона № 3 Вам не раньше, чем через 10 дней назначается внеочередная проверка знаний по охране труда.		



Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда

Для всех работников работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников.

Проверка знаний работников ОАО «РЖД» проводится в соответствии стандарта СТО РЖД 1.15.011-2010 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения»

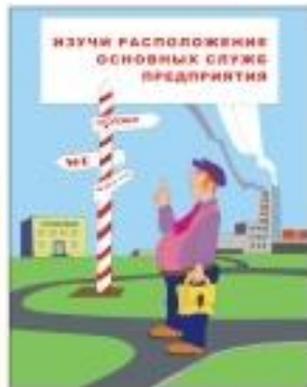


Система управления охраной труда



Виды инструктажей

Вводный инструктаж проводят до начала работы со всеми принимаемыми на работу лицами, командированными в подразделение работниками. Инструктаж проводит специалист по охране труда



Первичный инструктаж на рабочем месте



Первичный инструктаж на рабочем месте проводят с вновь принятыми работниками, переведенными из другого подразделения, командированными

Инструктаж проводит непосредственный руководитель работ (мастер, бригадир)



Повторный инструктаж

Повторный инструктаж проводит непосредственный руководитель работ со всеми работниками не реже одного раза в три месяца



Внеплановый инструктаж

Внеплановый инструктаж проводит непосредственный руководитель работ при нарушении работниками требований охраны труда, введении новых правил и инструкций, изменении технологических процессов и оборудования, перерывах в работе более 30 календарных дней



Целевой инструктаж



Целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель работ при выполнении работ на железнодорожных путях, разовых работ, ликвидации последствий аварийных и чрезвычайных ситуаций

Допускается проводить целевой инструктаж по телефону

