



Экономический факультет  
МГУ им. М. В. Ломоносова

# Переход «учеба – работа»: от теории к практике

Экономическая теория труда о взаимодействии рынка труда и рынка образовательных услуг

Лектор проф. Разумова Татьяна Олеговна  
Контакты [tatiana.razumowa@yandex.ru](mailto:tatiana.razumowa@yandex.ru)

## Состояние рынка труда РФ в июле 2018

С января 2017г. Росстат проводит выборочное обследование рабочей силы среди населения в возрасте **15 лет и старше**.

По итогам обследования в июле 2018г. **численность рабочей силы** составила **76,3 млн.человек**, или **52%** от общей численности населения страны, в их числе **72,7 млн.человек** были **заняты** в экономике и **3,6 млн.человек** не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как **безработные**).

По данным выборочного обследования рабочей силы, проведенного по состоянию на вторую неделю июля 2018г., **уровень занятости населения** (доля занятого населения в общей численности населения соответствующего возраста) в возрасте **15 лет и старше** составил **59,9%** (в возрасте 15-72 лет - **65,7%**).

## **Безработица в июле 2018г**

По итогам выборочного обследования рабочей силы, **3,6 млн. человек** в возрасте **15 лет и старше** классифицировались как **безработные** (в соответствии с методологией Международной Организации Труда).

**Уровень безработицы** составил **4,7%** (без исключения сезонного фактора), как для населения в возрасте **15 лет и старше**, так и для населения в возрасте **15-72 лет**.

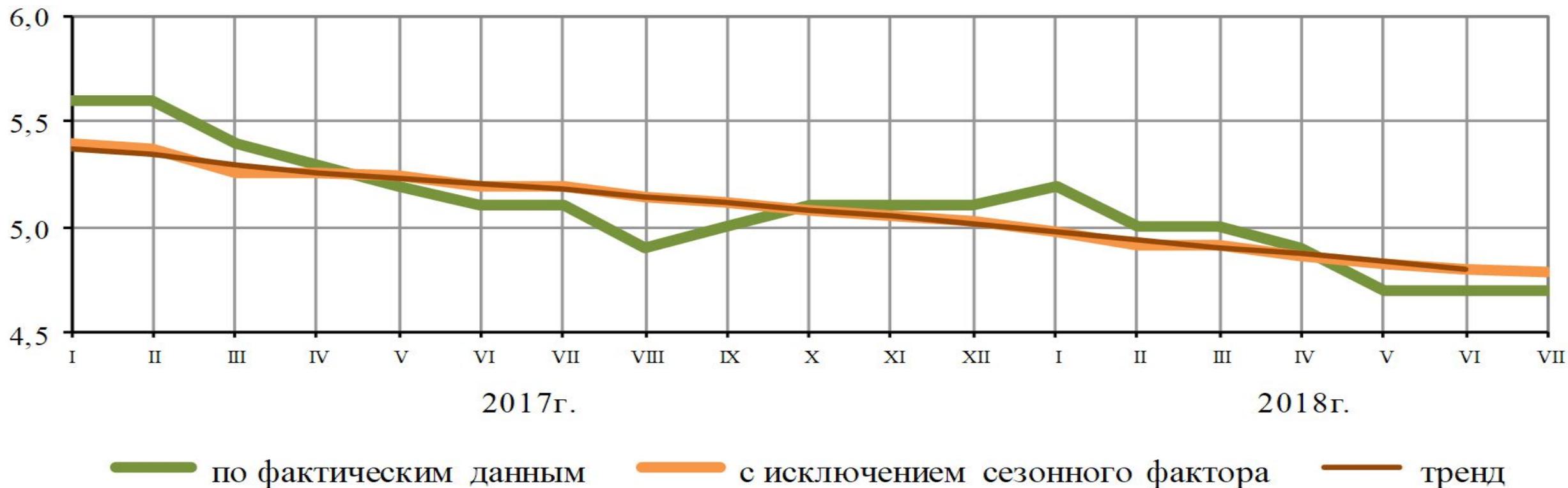
Средний возраст безработных в возрасте **15 лет и старше** составил **34,4 года**. **Молодежь до 25 лет** составляет среди безработных **30,3%**, лица в возрасте **50 лет и старше** - **17,6%**.

Средняя продолжительность поиска работы безработными у женщин составила **6,8 месяца**, у мужчин - **6,5 месяца**

## **Безработица**

- Безработица в значительной степени является **застойной**. Из 1,1 млн. безработных сельских жителей 28,8% находились в ситуации застойной безработицы (искали работу 12 месяцев и более), из 2,5 млн. безработных городских жителей - 24,4%.
- 23,9% безработных использовали в качестве способа поиска работы обращение в органы службы занятости населения, 72,8% безработных - обращение к друзьям, родственникам и знакомым.
- В органах службы занятости населения, по данным Роструда, состояли на учете 0,8 млн. не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 0,7 млн. человек имели статус безработного, в том числе 0,6 млн. человек получали пособие по безработице.
- В июле 2018г. **нагрузка не занятого трудовой деятельностью населения, зарегистрированного в органах службы занятости населения, на 100 заявленных вакансий составила 47,6 человека.**

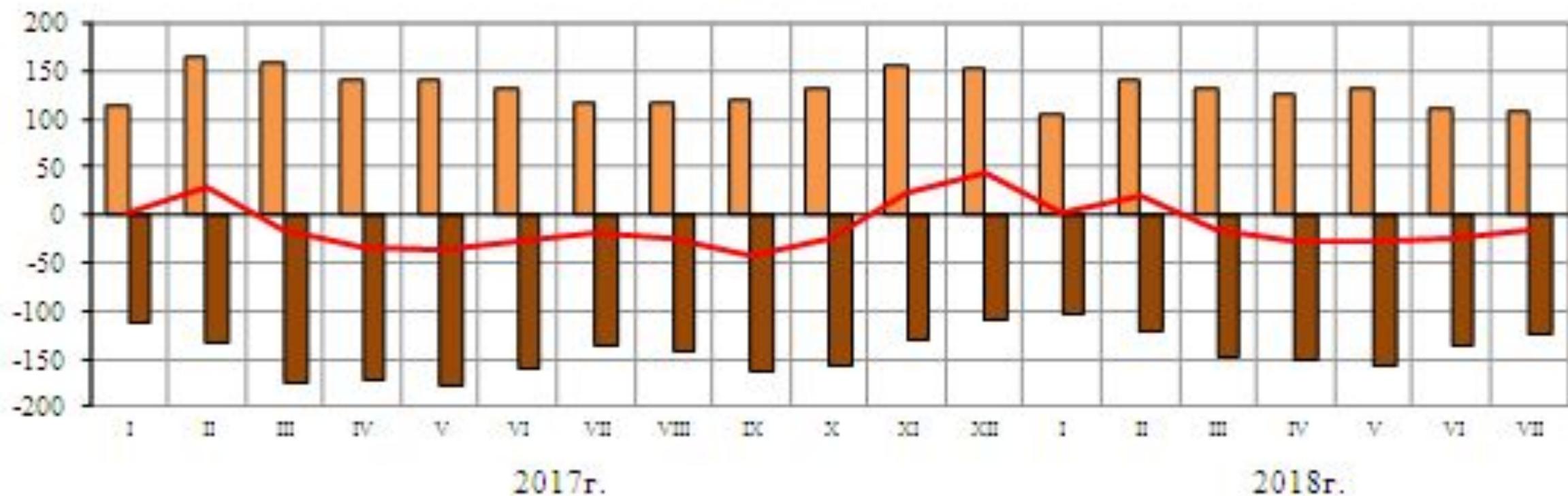
# Уровень безработицы<sup>1)</sup> населения в возрасте 15-72 лет по методологии МОТ в % от численности рабочей силы



*1) Расчет сезонно сглаженных данных по безработным в возрасте 15 лет и старше будет производиться, начиная с публикации итогов за январь 2020г., так как расчет возможен для временного ряда не менее 36 месяцев. Оценка данных с исключением сезонного фактора осуществлена с использованием программы "DEMETRA 2.2". При поступлении новых данных статистических наблюдений динамика может быть уточнена.*

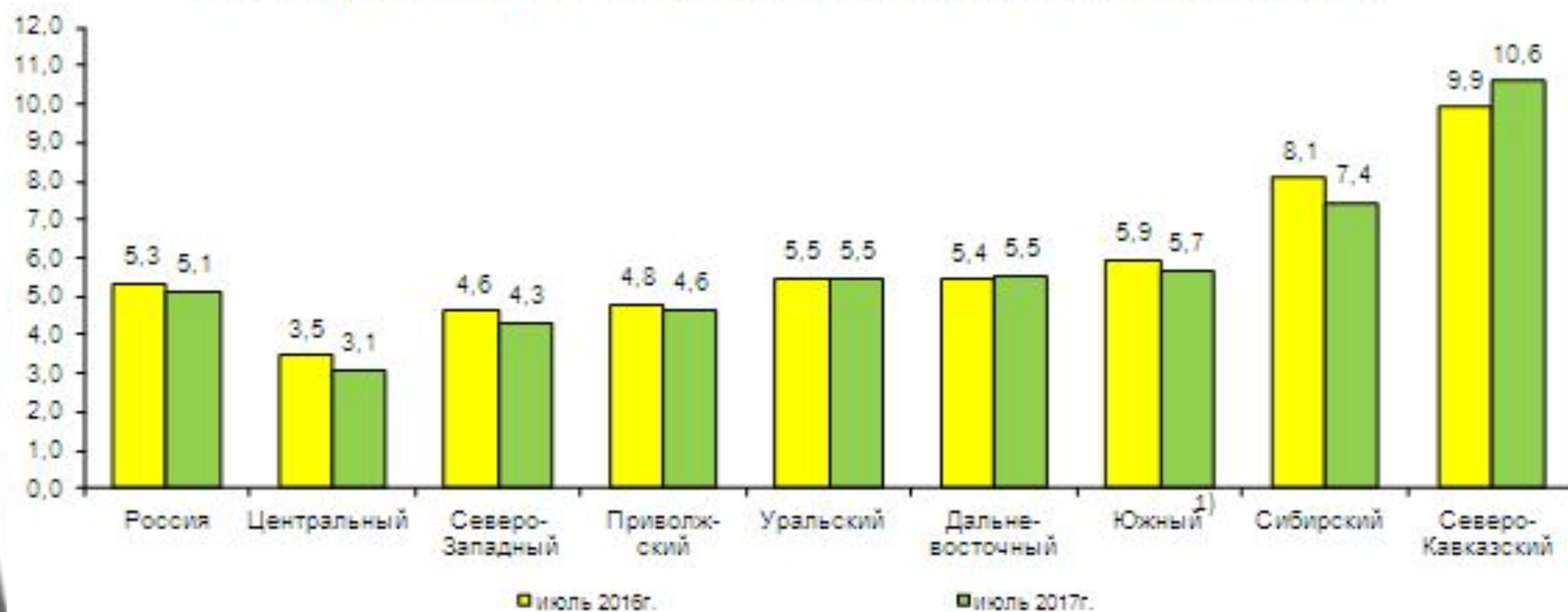
# Движение численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения (по данным Роструда)

тыс. человек



- Численность лиц, признанных безработными в течение месяца
- Численность безработных, снятых с учета в течение месяца
- Изменение (прирост, снижение) численности безработных за месяц

Уровень безработицы по методологии МОТ,  
по федеральным округам  
(в % от численности рабочей силы; без корректировки сезонных колебаний)



# Основные тренды в движении молодежного рынка труда РФ - 1

- **Молодежный рынок труда** в России характеризуется сравнительно благополучными показателями, особенно в ситуации, когда Международная организация труда заявляет о «кризисе молодежной занятости» в мире.
- Уровень безработицы молодежи в возрасте 15-29 лет даже в кризисном 2009 г. не превышал 14%, а в последующие годы постепенно снижался.
- Однако в определенной мере на динамике показателей безработицы сказались демографические тренды: в течение трех десятилетий рождаемость находится на уровне, не обеспечивающем даже простого воспроизводства поколений, что привело к сокращению доли молодежи в структуре населения страны.

## Основные тренды в движении молодежного рынка труда -2

- Уровень занятости в этой возрастной группе колеблется вокруг показателя 50% и расценивается специалистами как относительно благоприятный с учетом того, что в России выход молодежи на рынок труда, как правило, происходит после завершения профессионального образования,
- Подавляющее большинство молодых людей в возрасте до 20-22 лет является экономически неактивными.
- Открытый доступ к высшему и среднему профессиональному образованию рассматривается как преимущество российской молодежи по сравнению со сверстниками во многих странах мира.

## Молодежь на рынке труда РФ

В структуре занятых молодежь  
в возрасте

**15-19 лет составляет  
0,6%**

**20-24 лет – 7,8%**

**25-29 лет – 4,6%**

В структуре безработных  
молодежь в возрасте

**15-19 лет составляет  
4,2%**

**20-24 лет – 20,3%**

**25-29 лет – 15,8%**

# **Риски молодежи на рынке труда**

- Неудачный поиск первого места работы
- Неформальная занятость
- Сверхзанятость
- Незащищенная занятость
- Заемный труд
- Замедление карьерного продвижения при повышении пенсионного возраста

# Риски высокой безработицы молодежи

- Несбалансированность рынка рабочих мест и рынка образовательных услуг.
- Стремление современных школьников к получению высшего профессионального образования приводит к тому, что на рынке остаются незанятыми вакансии по рабочим специальностям, а выпускники вузов не могут найти работу по полученной специальности.
- Работодатели предъявляют претензии к качеству подготовки специалистов в вузах, а сами выпускники сетуют на отсутствие практических навыков применения полученных знаний.

# **Риски высокой безработицы молодежи**

- Работа на государственных предприятиях и в организациях бюджетной сферы предполагает заработную плату, которая по своему уровню существенно уступает возможным заработкам в других секторах экономики.
- Завышенные ожидания молодежи как в отношении содержания труда и качества рабочих мест, так и в отношении уровня заработков также ослабляют позиции молодых людей на рынке труда.

## Формы занятости как фактор прекаризации молодежи

Начало трудовой жизни молодежи, как правило, проходит через такие рискованные виды трудовых отношений, как:

- случайная,
- временная,
- неполная занятость,
- занятость по гражданско-правовому договору,
- неформальная и нерегистрируемая занятость.

# Человеческий капитал

Набор знаний, умений, навыков, которые могут принести работнику доход на рынке труда.

Инвестиции в человеческий капитал включают инвестиции в:

- Образование и профессиональную подготовку
- Здоровье
- Миграцию
- Поиск работы

# Инвестиции в человеческий капитал: базовая модель

Издержки:

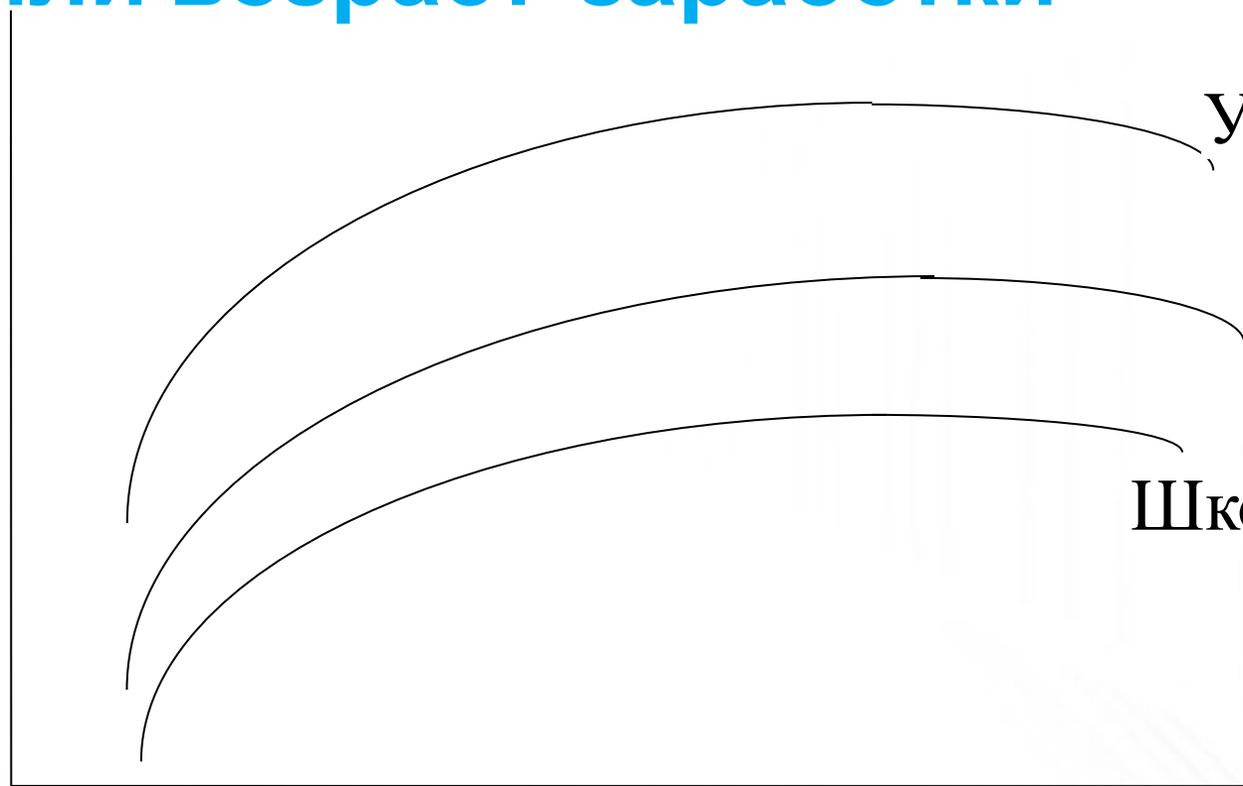
- 1) Прямые издержки, включая оплату обучения и расходы на книги и другие учебные принадлежности
- 2) Альтернативные издержки – упущенные заработки, так как во время учебы работать (по крайней мере в полном объеме) невозможно
- 3) Моральные издержки, так как обучение является сложным и напряженным

# Отдача от инвестиции в человеческий капитал

- 1) Более высокие заработки
- 2) Более высокая удовлетворенность трудом в течение всей жизни
- 3) Более благоприятные возможности реализации нерыночной деятельности и творческих потребностей

# Профили возраст-зарплаты

Зарплаты



Университет

Колледж

Школа

Возраст

## Характеристики профилей

1. Средние заработки растут с ростом уровня образования;
2. Наиболее быстро заработки растут в начале трудовой жизни – профили имеют выпуклую форму (и для женщин, и для мужчин);

## Характеристики профилей

- 3) С возрастом различия в зарплатах увеличиваются – профили имеют разрастающуюся веерообразную форму;
- 4) Профили у мужчин более выпуклые и разрастающиеся, чем у женщин.

$$PVB = \sum_{t=t_1}^T \frac{(B_{1t} - B_t^*)}{(1+r)^t}$$

$r$  – норма отдачи от инвестиций в образование

$T$  – предстоящий период трудовой жизни

$B_{1t}$  – заработки в год  $t$  после получения образования

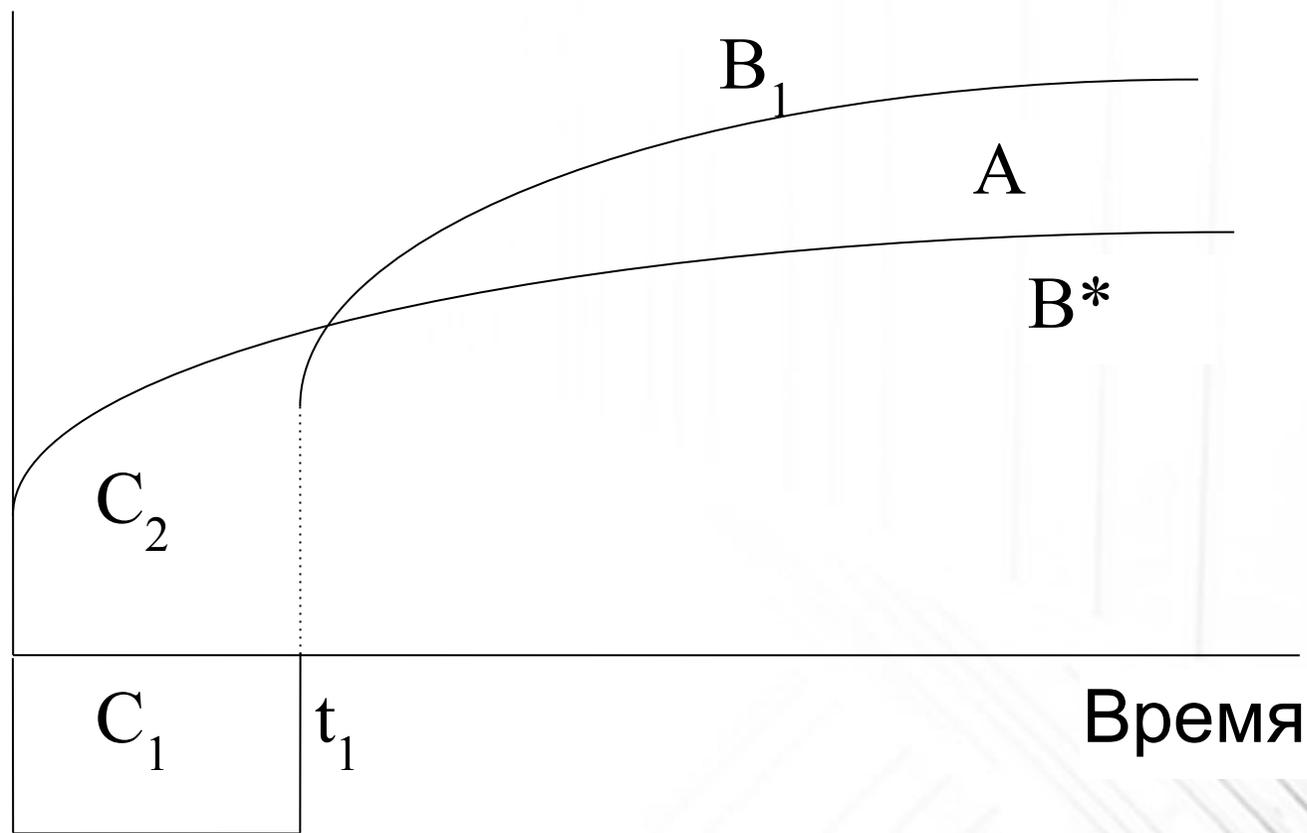
$B^*t$  – заработки в год  $t$  без образования

$t$  – фактор времени

$t_1$  – время получения образования

# Альтернативные потоки заработков

Заработки,  
Издержки



Время

# Прогноз спроса на высшее образование

1. Люди, ориентированные на настоящее, с меньшей вероятностью стремятся к высшему образованию, чем люди, ориентированные на будущее (при прочих равных условиях).
2. Получать образование выгоднее в молодом возрасте

## Прогноз спроса на высшее образование

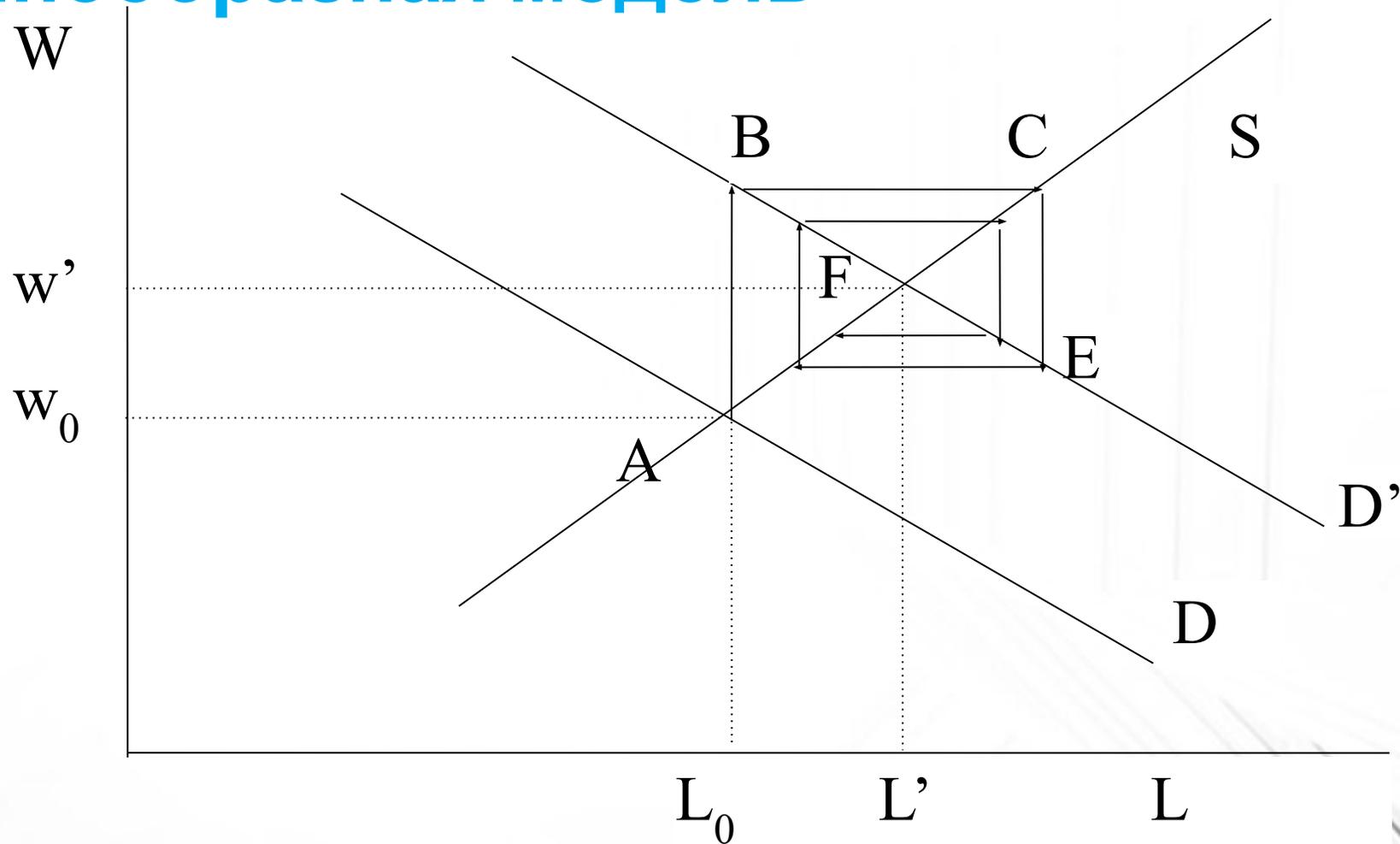
3. Спрос на высшее образование снижается, когда растут издержки на обучение (при прочих равных).
4. Спрос на высшее образование повышается, когда увеличивается разрыв в заработках лиц с разным уровнем образования (при прочих равных).

# Чистая текущая стоимость инвестиций в образование

$$NPV = \sum_{t=t_1}^T \frac{(B_{1t} - B_t^*)}{(1+r)^t} - \sum_{t=t_0}^{t_1} \frac{B_t^*}{(1+r)^t} -$$

$$- \sum_{t=t_0}^{t_1} \frac{H}{(1+r)^t}$$

# Подстройка рынка труда специалистов: паутинообразная модель

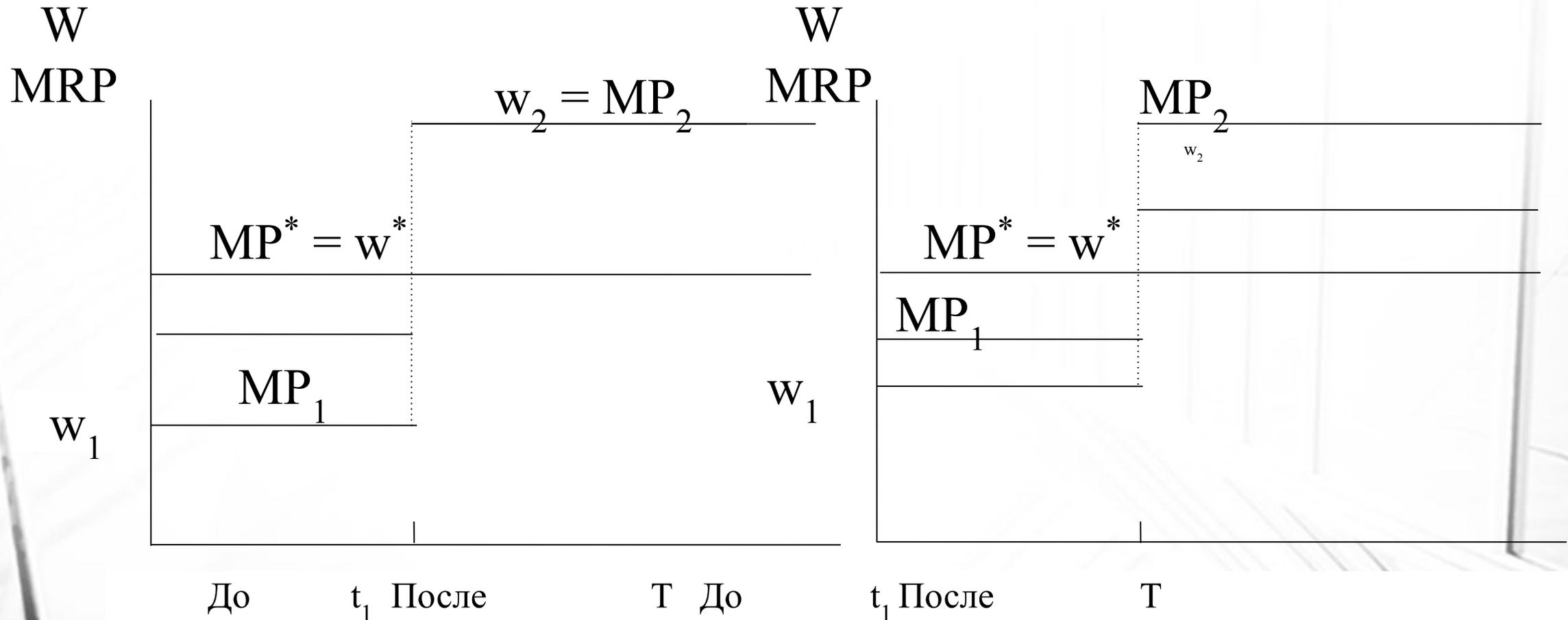


# Инвестиции фирмы в человеческий капитал

Общий человеческий капитал

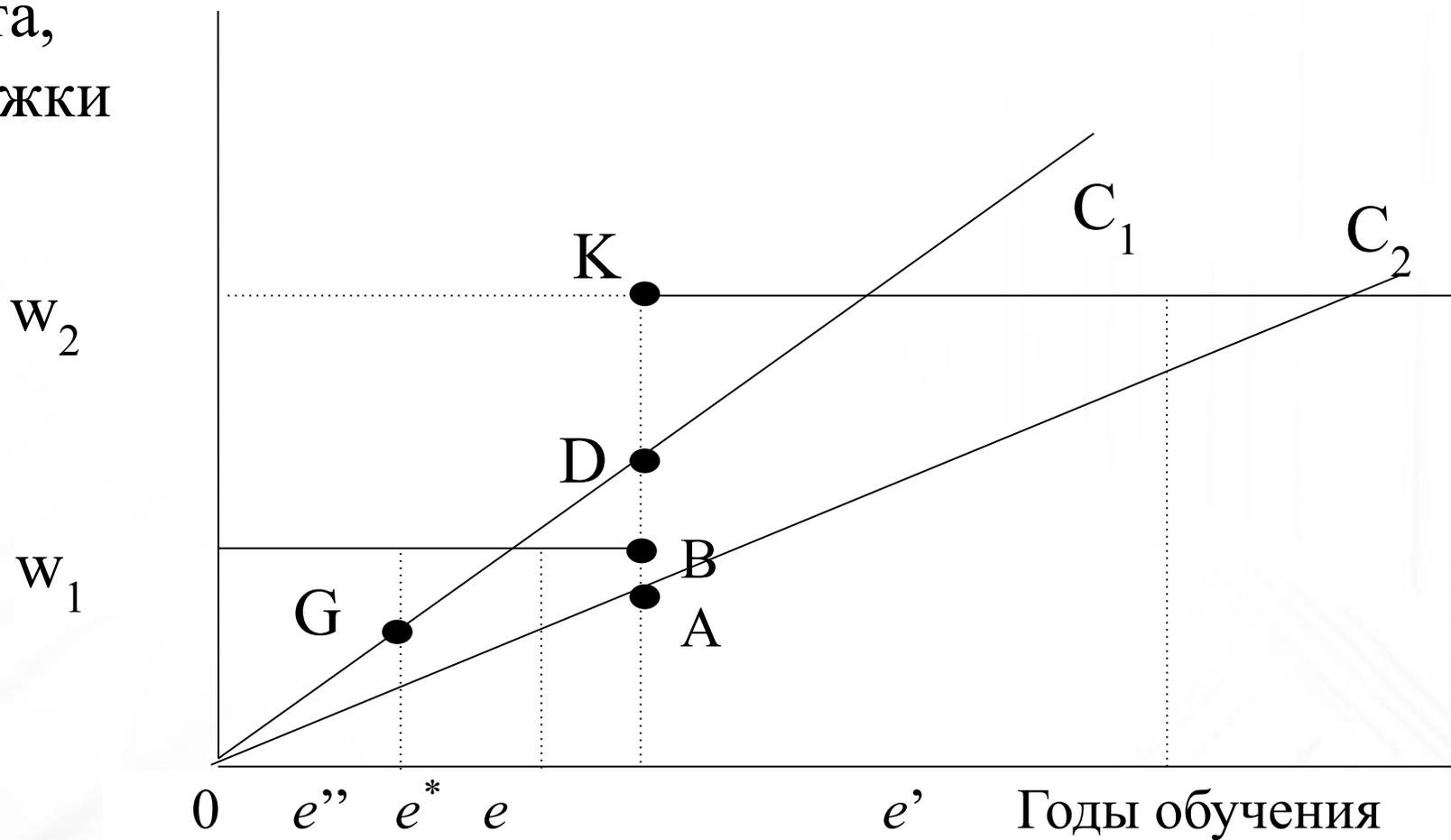
Специфический человеческий капитал

# Инвестиции фирмы в человеческий капитал



# Модель образовательных сигналов

Заработная  
плата,  
Изддержки



## Задание на дом

Оцените экономическую целесообразность инвестиций в следующую ступень обучения (магистратура, аспирантура, MBA и др.) по сравнению с непосредственным выходом на рынок труда.

**Подсказка:** необходимо сравнить возможные заработки и издержки на получение образования и **сделать это МАТЕМАТИЧЕСКИ!**

При принятии окончательного решения Вы можете учесть экстерналии и неденежные факторы.

Вопросы?