



Экономический факультет
МГУ им. М. В. Ломоносова

Переход «учеба – работа»: от теории к практике

Экономическая теория труда о взаимодействии рынка труда и рынка образовательных услуг

Лектор проф. Разумова Татьяна Олеговна
Контакты tatiana.razumowa@yandex.ru

Состояние рынка труда РФ в июле 2018

С января 2017г. Росстат проводит выборочное обследование рабочей силы среди населения в возрасте **15 лет и старше**.

По итогам обследования в июле 2018г. **численность рабочей силы** составила **76,3 млн.человек**, или **52%** от общей численности населения страны, в их числе **72,7 млн.человек** были **заняты** в экономике и **3,6 млн.человек** не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как **безработные**).

По данным выборочного обследования рабочей силы, проведенного по состоянию на вторую неделю июля 2018г., **уровень занятости населения** (доля занятого населения в общей численности населения соответствующего возраста) в возрасте **15 лет и старше** составил **59,9%** (в возрасте **15-72 лет** - **65,7%**).

Безработица в июле 2018г

По итогам выборочного обследования рабочей силы, **3,6 млн. человек** в возрасте 15 лет и старше классифицировались как **безработные** (в соответствии с методологией Международной Организации Труда).

Уровень безработицы составил **4,7%** (без исключения сезонного фактора), как для населения в возрасте 15 лет и старше, так и для населения в возрасте 15-72 лет.

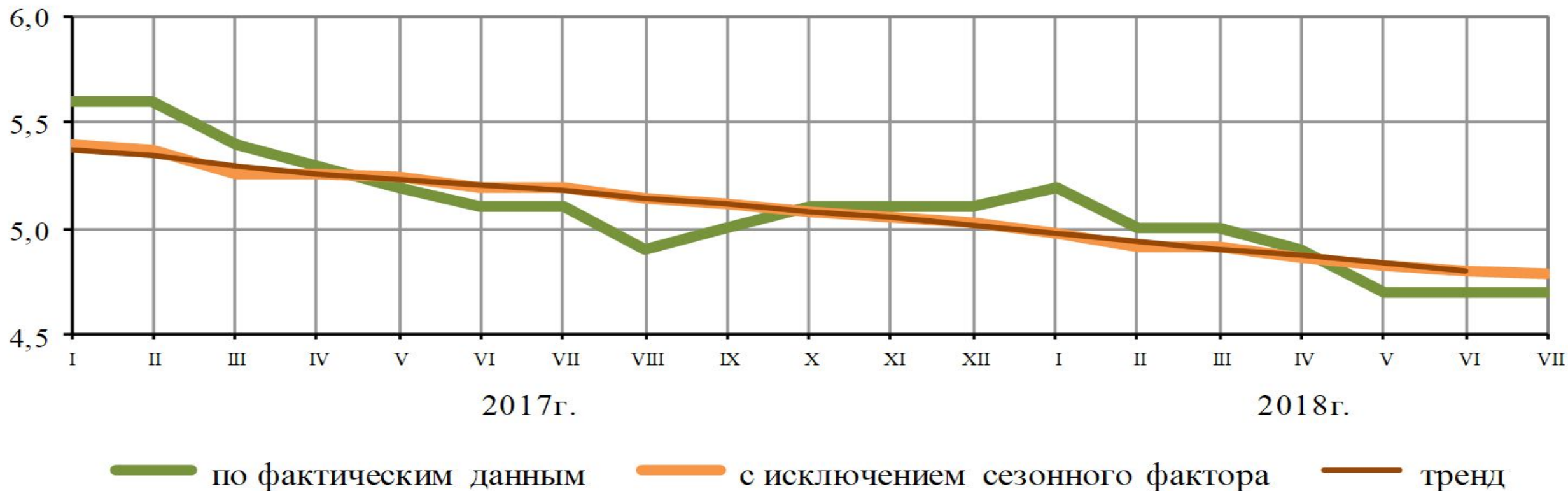
Средний возраст безработных в возрасте 15 лет и старше составил 34,4 года. **Молодежь до 25 лет составляет среди безработных 30,3%**, лица в возрасте 50 лет и старше - 17,6%.

Средняя продолжительность поиска работы безработными у женщин составила 6,8 месяца, у мужчин - 6,5 месяца

Безработица

- Безработица в значительной степени является **застойной**. Из 1,1 млн. безработных сельских жителей 28,8% находились в ситуации застойной безработицы (искали работу 12 месяцев и более), из 2,5 млн. безработных городских жителей - 24,4%.
- 23,9% безработных использовали в качестве способа поиска работы обращение в органы службы занятости населения, 72,8% безработных - обращение к друзьям, родственникам и знакомым.
- В органах службы занятости населения, по данным Роструда, состояли на учете 0,8 млн. не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 0,7 млн. человек имели статус безработного, в том числе 0,6 млн. человек получали пособие по безработице.
- В июле 2018г. **нагрузка не занятого трудовой деятельностью населения, зарегистрированного в органах службы занятости населения, на 100 заявленных вакансий составила 47,6 человека.**

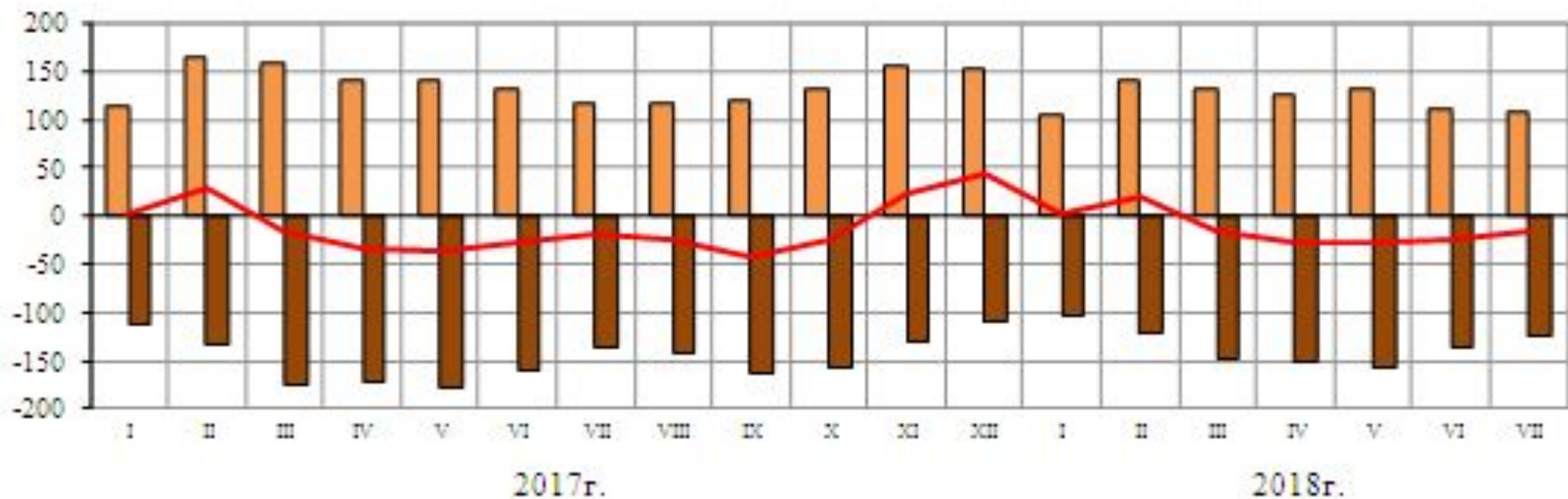
Уровень безработицы¹⁾ населения в возрасте 15-72 лет по методологии МОТ в % от численности рабочей силы



1) Расчет сезонно сглаженных данных по безработным в возрасте 15 лет и старше будет производиться, начиная с публикации итогов за январь 2020г., так как расчет возможен для временного ряда не менее 36 месяцев. Оценка данных с исключением сезонного фактора осуществлена с использованием программы "DEMETRA 2.2". При поступлении новых данных статистических наблюдений динамика может быть уточнена.

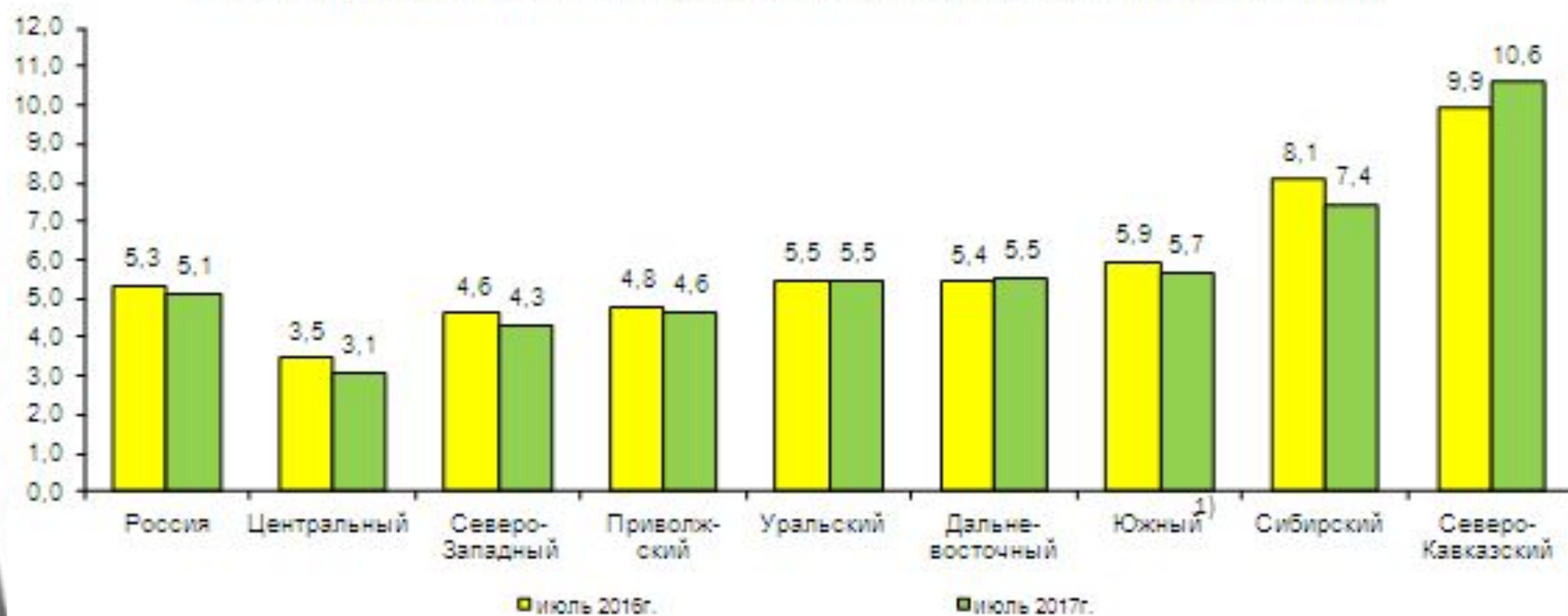
Движение численности безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения (по данным Роструда)

тыс. человек



- Численность лиц, признанных безработными в течение месяца
- Численность безработных, снятых с учета в течение месяца
- Изменение (прирост, снижение) численности безработных за месяц

Уровень безработицы по методологии МОТ,
по федеральным округам
(в % от численности рабочей силы; без корректировки сезонных колебаний)



Основные тренды в движении молодежного рынка труда РФ - 1

- **Молодежный рынок труда** в России характеризуется сравнительно благополучными показателями, особенно в ситуации, когда Международная организация труда заявляет о «кризисе молодежной занятости» в мире.
- Уровень безработицы молодежи в возрасте 15-29 лет даже в кризисном 2009 г. не превышал 14%, а в последующие годы постепенно снижался.
- Однако в определенной мере на динамике показателей безработицы сказались демографические тренды: в течение трех десятилетий рождаемость находится на уровне, не обеспечивающем даже простого воспроизводства поколений, что привело к сокращению доли молодежи в структуре населения страны.

Основные тренды в движении молодежного рынка труда -2

- Уровень занятости в этой возрастной группе колеблется вокруг показателя 50% и расценивается специалистами как относительно благоприятный с учетом того, что в России выход молодежи на рынок труда, как правило, происходит после завершения профессионального образования,
- Подавляющее большинство молодых людей в возрасте до 20-22 лет является экономически неактивными.
- Открытый доступ к высшему и среднему профессиональному образованию рассматривается как преимущество российской молодежи по сравнению со сверстниками во многих странах мира.

Молодежь на рынке труда РФ

В структуре занятых молодежь
в возрасте

**15-19 лет составляет
0,6%**

20-24 лет – 7,8%

25-29 лет – 4,6%

В структуре безработных
молодежь в возрасте

**15-19 лет составляет
4,2%**

20-24 лет – 20,3%

25-29 лет – 15,8%

Риски молодежи на рынке труда

- Неудачный поиск первого места работы
- Неформальная занятость
- Сверхзанятость
- Незащищенная занятость
- Заемный труд
- Замедление карьерного продвижения при повышении пенсионного возраста

Риски высокой безработицы молодежи

- Несбалансированность рынка рабочих мест и рынка образовательных услуг.
- Стремление современных школьников к получению высшего профессионального образования приводит к тому, что на рынке остаются незанятыми вакансии по рабочим специальностям, а выпускники вузов не могут найти работу по полученной специальности.
- Работодатели предъявляют претензии к качеству подготовки специалистов в вузах, а сами выпускники сетуют на отсутствие практических навыков применения полученных знаний.

Риски высокой безработицы молодежи

- Работа на государственных предприятиях и в организациях бюджетной сферы предполагает заработную плату, которая по своему уровню существенно уступает возможным заработкам в других секторах экономики.
- Завышенные ожидания молодежи как в отношении содержания труда и качества рабочих мест, так и в отношении уровня заработков также ослабляют позиции молодых людей на рынке труда.

Формы занятости как фактор прекаризации молодежи

Начало трудовой жизни молодежи, как правило, проходит через такие рискованные виды трудовых отношений, как:

- случайная,
- временная,
- неполная занятость,
- занятость по гражданско-правовому договору,
- неформальная и нерегистрируемая занятость.

Человеческий капитал

Набор знаний, умений, навыков, которые могут принести работнику доход на рынке труда.

Инвестиции в человеческий капитал включают инвестиции в:

- Образование и профессиональную подготовку
- Здоровье
- Миграцию
- Поиск работы

Инвестиции в человеческий капитал: базовая модель

Издержки:

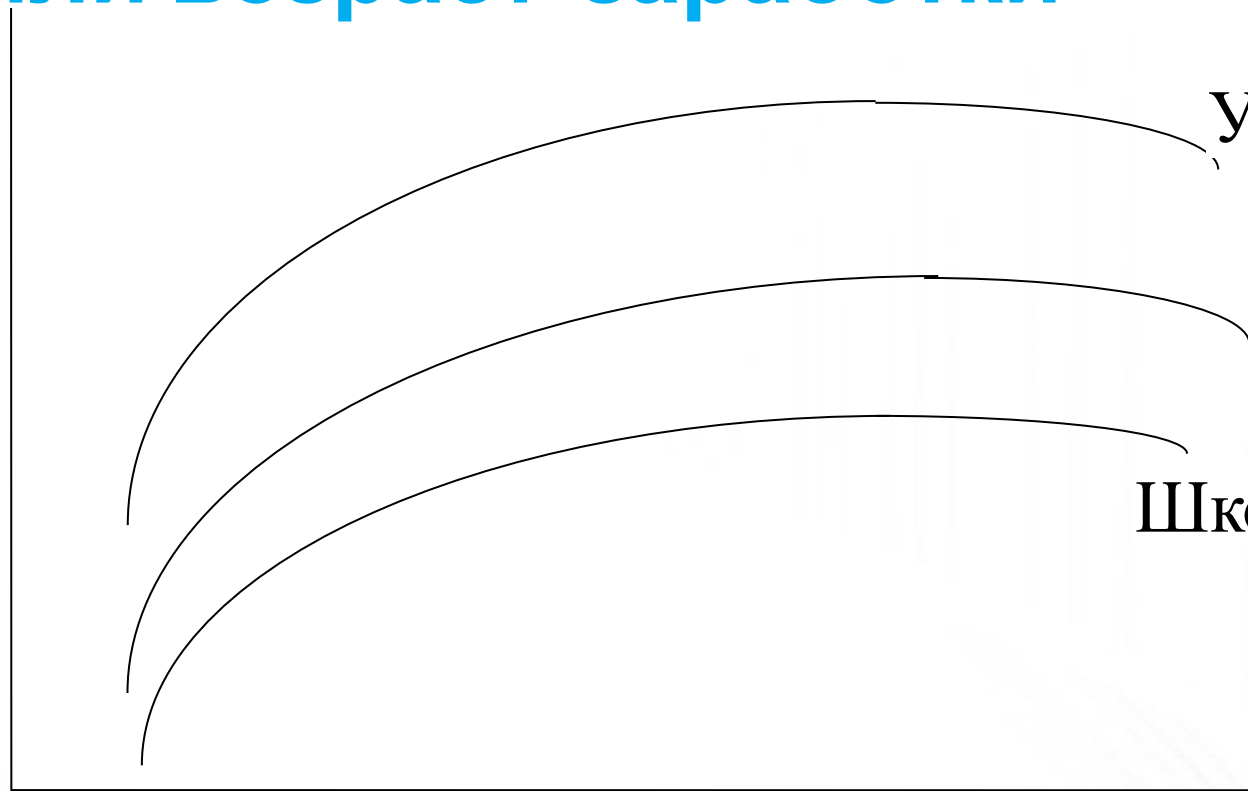
- 1) Прямые издержки, включая оплату обучения и расходы на книги и другие учебные принадлежности
- 2) Альтернативные издержки – упущенные заработки, так как во время учебы работать (по крайней мере в полном объеме) невозможно
- 3) Моральные издержки, так как обучение является сложным и напряженным

Отдача от инвестиции в человеческий капитал

- 1) Более высокие заработки
- 2) Более высокая удовлетворенность трудом в течение всей жизни
- 3) Более благоприятные возможности реализации нерыночной деятельности и творческих потребностей

Профили возраст-зарплаты

Зарплаты



Университет

Колледж

Школа

Возраст

Характеристики профилей

1. Средние заработки растут с ростом уровня образования;
2. Наиболее быстро заработки растут в начале трудовой жизни – профили имеют выпуклую форму (и для женщин, и для мужчин);

Характеристики профилей

- 3) С возрастом различия в зарплатах увеличиваются – профили имеют разрастающуюся веерообразную форму;
- 4) Профили у мужчин более выпуклые и разрастающиеся, чем у женщин.

$$PVB = \sum_{t=t_1}^T \frac{(B_{1t} - B_t^*)}{(1+r)^t}$$

r – норма отдачи от инвестиций в образование

T – предстоящий период трудовой жизни

B_{1t} – заработки в год t после получения образования

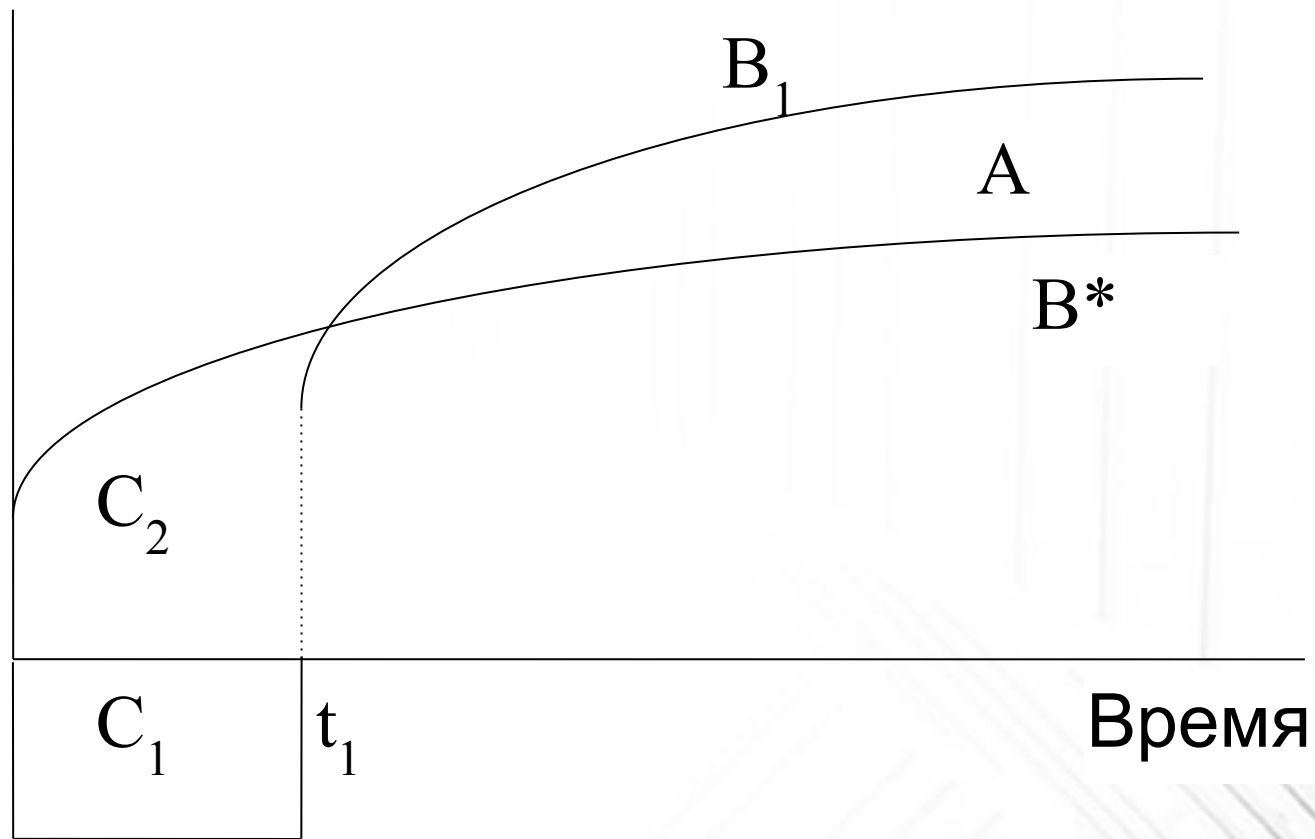
B^*t – заработки в год t без образования

t – фактор времени

t_1 – время получения образования

Альтернативные потоки заработков

Заработки,
Издержки



Прогноз спроса на высшее образование

1. Люди, ориентированные на настоящее, с меньшей вероятностью стремятся к высшему образованию, чем люди, ориентированные на будущее (при прочих равных условиях).
2. Получать образование выгоднее в молодом возрасте

Прогноз спроса на высшее образование

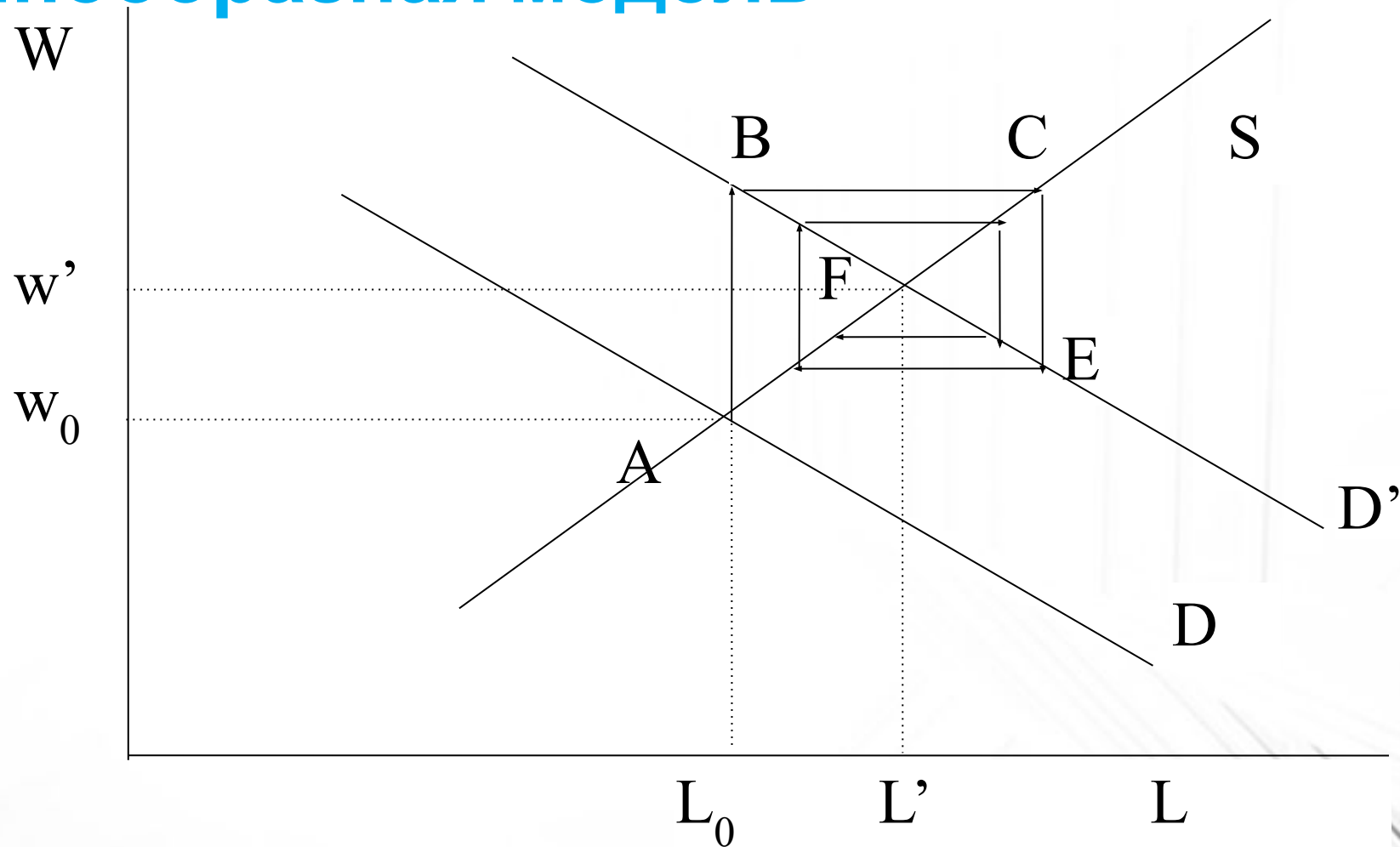
3. Спрос на высшее образование снижается, когда растут издержки на обучение (при прочих равных).
4. Спрос на высшее образование повышается, когда увеличивается разрыв в заработках лиц с разным уровнем образования (при прочих равных).

Чистая текущая стоимость инвестиций в образование

$$NPV = \sum_{t=t_1}^T \frac{(B_{1t} - B_t^*)}{(1+r)^t} - \sum_{t=t_0}^{t_1} \frac{B_t^*}{(1+r)^t} -$$

$$- \sum_{t=t_0}^{t_1} \frac{H}{(1+r)^t}$$

Подстройка рынка труда специалистов: паутинообразная модель

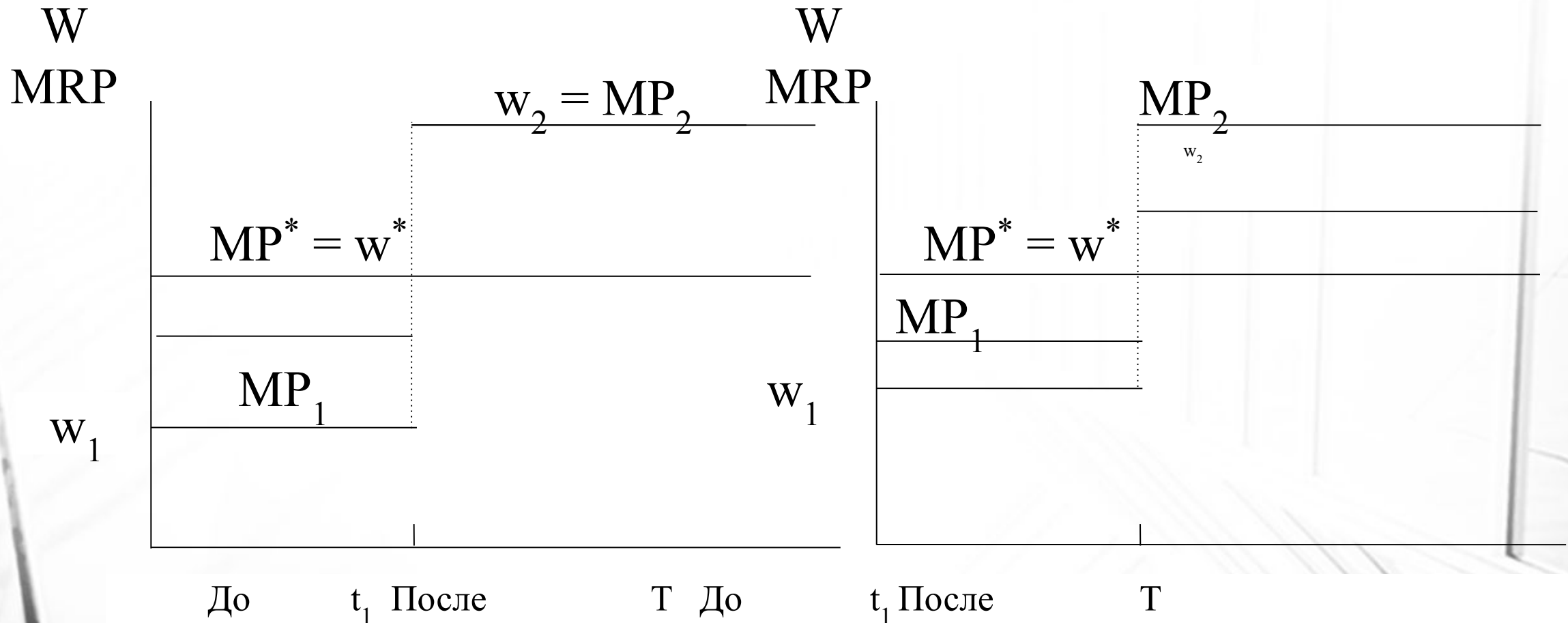


Инвестиции фирмы в человеческий капитал

Общий человеческий капитал

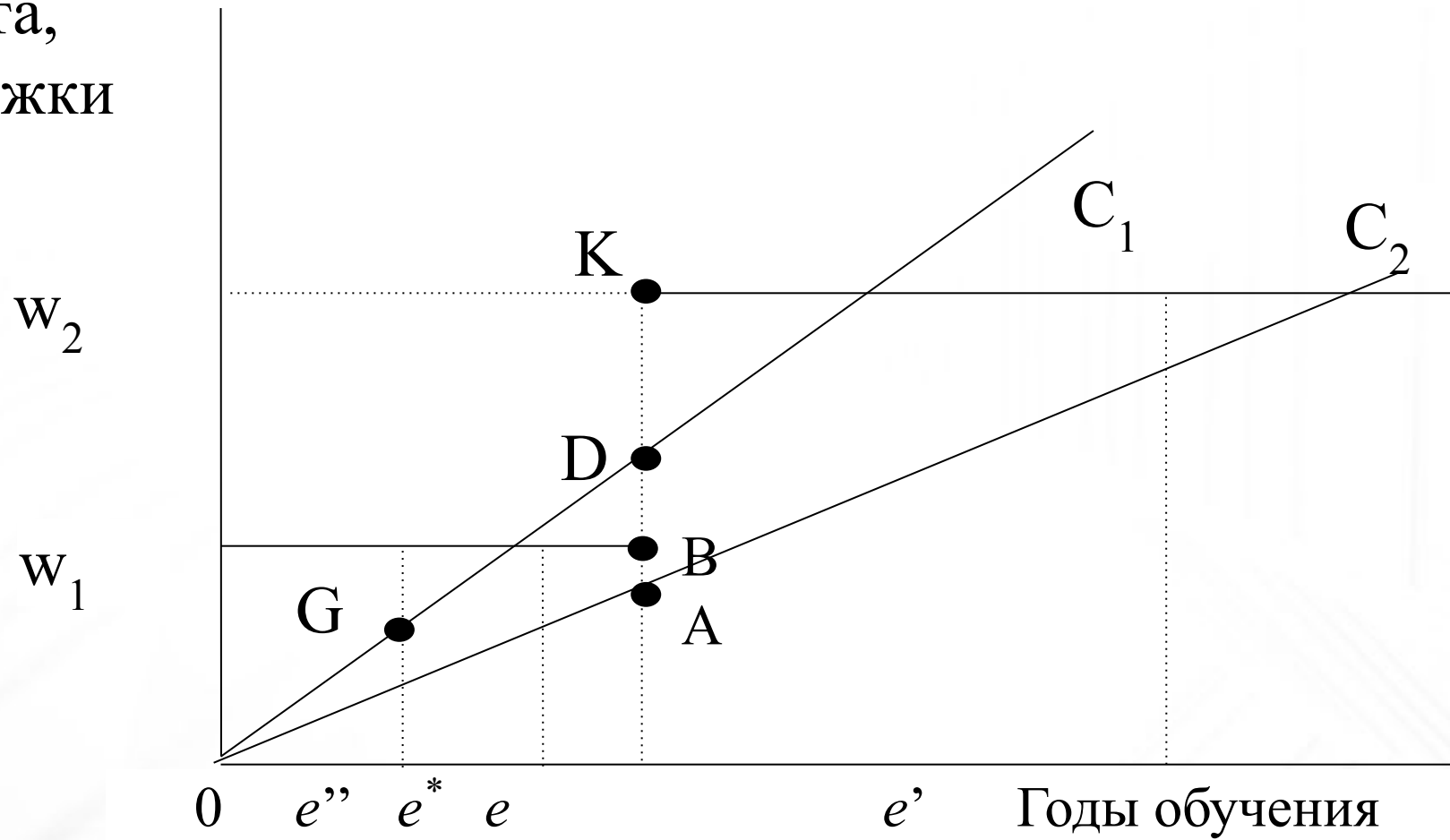
Специфический человеческий капитал

Инвестиции фирмы в человеческий капитал



Модель образовательных сигналов

Заработная
плата,
Изддержки



Задание на дом

Оцените экономическую целесообразность инвестиций в следующую ступень обучения (магистратура, аспирантура, МВА и др.) по сравнению с непосредственным выходом на рынок труда.

Подсказка: необходимо сравнить возможные заработки и издержки на получение образования и **сделать это МАТЕМАТИЧЕСКИ!**

При принятии окончательного решения Вы можете учесть экстерналии и неденежные факторы.

Вопросы?