

Организация работ по обеспечению ОТ



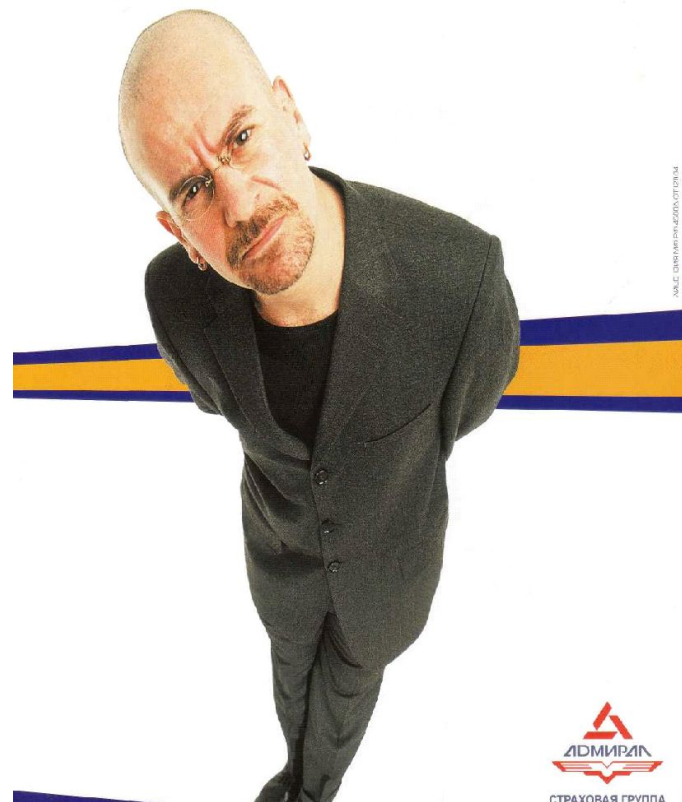
Что такое....

- Организация работы по обеспечению ОТ на предприятиях:
 - Ответственные за ОТ
 - Служба ОТ
 - Комитеты по ОТ
- Обучение и инструктажи по ОТ.
- Коллективный договор.
Планирование и финансирование мероприятий по ОТ.

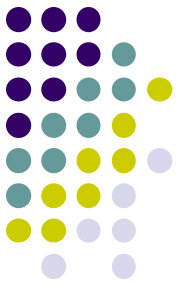
*

*

разберемся!



Организация работ по обеспечению ОТ



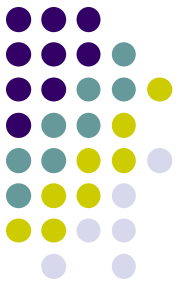
- Обязанности по обеспечению ОТ в организации **возлагаются на работодателя** (Ст. 212 ТК РФ, п.5.1 СНиП 12-03-2001).
- Работодатель обязан обеспечить: (см. Ст. 212 ТК РФ)
- В организации, как правило, **назначаются лица**, ответственные за обеспечение ОТ в пределах порученных им участков работ, в том числе (п. 5.2 СНиП 12-03-2001):
 - ▣ ***в целом по организации*** (руководитель, заместитель руководителя, главный инженер);
 - ▣ ***в структурных подразделениях*** (руководитель подразделения, заместитель руководителя);
 - ▣ ***на производственных территориях*** (начальник цеха, участка, ответственный производитель работ по строительному объекту);
 - ▣ ***при эксплуатации машин и оборудования*** (руководитель службы главного механика, энергетика и т.п.);
 - ▣ ***при выполнении конкретных работ и на рабочих местах*** (менеджер, мастер).

*

*

Служба ОТ

(Ст. 217 ТК РФ)



- В целях соблюдения требований ОТ, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого **превышает 50 человек,** создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области (*Постановление МТ РФ от 8.02.2000 № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы СОТ в организации»*).
- Работодатель, численность работников которого **не превышает 50 человек,** принимает решение о создании службы ОТ или введении должности специалиста по ОТ с учетом специфики своей производственной деятельности.

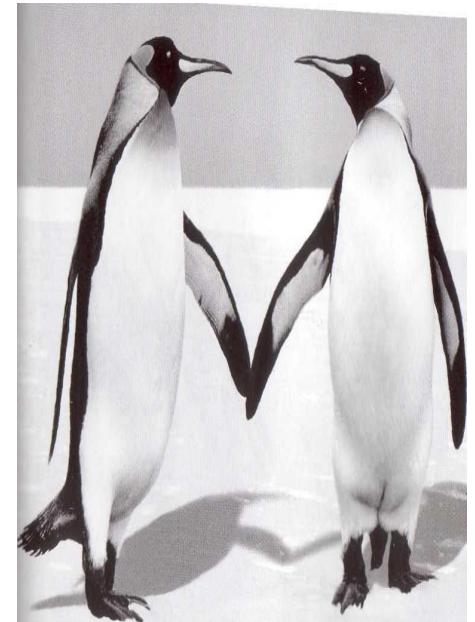
*

*



Служба ОТ

- **При отсутствии** у работодателя службы ОТ, штатного специалиста по ОТ **их функции осуществляют** работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области ОТ, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.
- Организации, оказывающие услуги в области ОТ, подлежат обязательной аккредитации...



Служба ОТ



- **Структура службы ОТ**

в организации и численность работников службы ОТ

определяются работодателем

с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего

функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.



(Постановление МТ РФ от 22.01.01 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников СОТ на предприятии»)

*

*

Комитеты (комиссии) по ОТ

(Ст. 218 ТК РФ)



- По инициативе работодателя и (или) инициативе работников либо их представительного органа создаются **КОМИТЕТЫ (КОМИССИИ) ПО ОТ**.
- **В их состав** на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.
- Типовое положение о комитете (комиссии) по ОТ утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
(Приказ МЗСР РФ от 29.05.2006 № 413 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по ОТ)

*

*



Комитет (комиссия) по ОТ

организует совместные действия

работодателя и работников по обеспечению требований ОТ, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организуют проведение проверок условий и ОТ на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об ОТ.



*

*

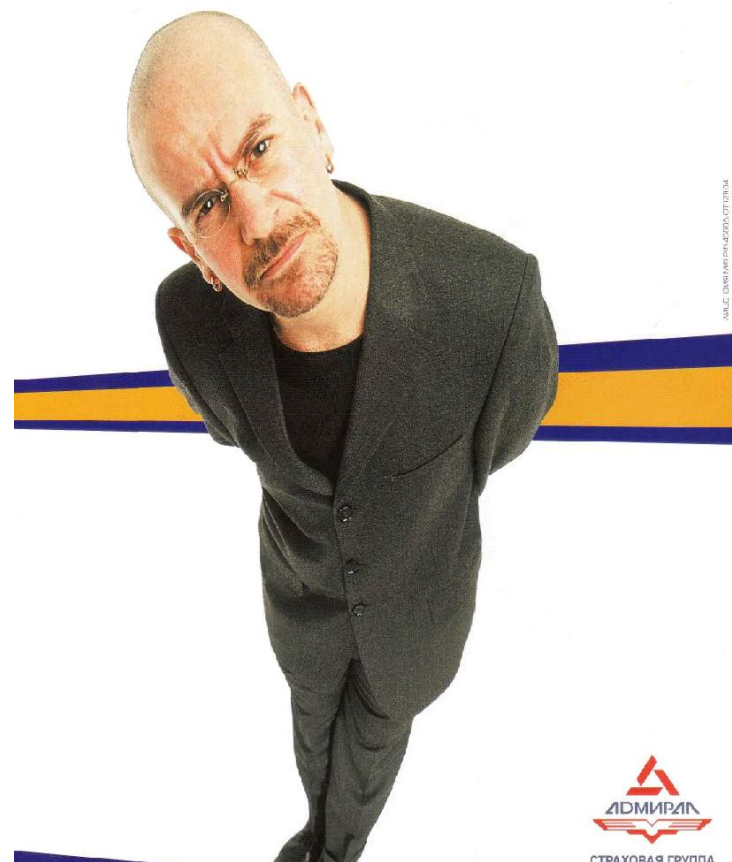




Что такое....

- Организация работы по обеспечению ОТ на предприятиях:
 - Ответственные за ОТ
 - Служба ОТ
 - Комитеты по ОТ
- **Обучение и инструктажи по ОТ**
- Коллективный договор.
Планирование и финансирование мероприятий по ОТ
- Аттестация рабочих мест
*

разберемся!



Обучение вопросам ОТ



- Статья 219 ТК РФ: Каждый работник имеет право на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.
- Статья 212 ТК РФ : Работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по ОТ, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований ОТ, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение и инструктаж по ОТ, стажировку и проверку знаний требований ОТ.

*

*

Обучение вопросам ОТ

(Ст. 225 ТК РФ)



- Все работники, в том числе руководители организации, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, **обязаны проходить обучение по ОТ** и проверку знаний требований ОТ в порядке, установленном Правительством РФ...

Постановление МТ РФ № 1 и Министерства образования РФ № 29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по ОТ и проверки знаний требований ОТ работников организаций».

«Примерная программа обучения по ОТ работников организаций» утверждена МТ РФ 17.05.2004 г. Для всех категорий слушателей в объеме 40 часов.

- Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по ОТ, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим (ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по ОТ»)

*

*

Обучение вопросам ОТ

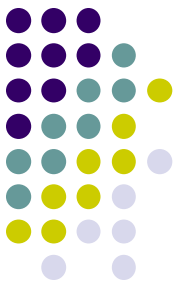
(Ст. 225 ТК РФ)



- **Работодатель обеспечивает** обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по ОТ проверку знаний требований ОТ в период работы.
- **Государство содействует** организации обучения по ОТ в образовательных учреждениях начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и начального профессионального, среднего профессионального, **высшего профессионального** и послевузовского профессионального образования.

*

*



Обучение вопросам ОТ

- Государство обеспечивает профессиональную подготовку специалистов по ОТ в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования.

*



*

Обучение вопросам ОТ



- 5.10 СНиП 12-03-2001: **Работодатели** обязаны перед допуском работников к работе, а в дальнейшем периодически в установленные сроки и в установленном порядке проводить обучение и проверку знаний правил охраны и безопасности труда с учетом их должностных инструкций или инструкций по ОТ в порядке, определяемом Правительством РФ.

В организации должны быть созданы условия для изучения работниками правил и инструкций по ОТ, требования которых распространяются на данный вид производственной деятельности. Комплект документов по охране и безопасности труда... должен быть в каждом производственном подразделении организации и предоставляться работникам для самоподготовки.

*

*

Инструктажи по ОТ

(ГОСТ 12.0.004-90)



Инструктажи работников по характеру и времени проведения подразделяются на:

- вводный инструктаж;
- инструктаж на рабочем месте.



Вводный инструктаж по ОТ проводит работник СОТ со всеми вновь принимаемыми на работу, независимо от их деятельности, образования, стажа и т.п. Инструктаж проводят в специально оборудованном помещении.

(Постановление МТ РФ от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета ОТ и уголка ОТ»)

*

*



Инструктажи по ОТ

Инструктаж на рабочем месте

первичный

повторный

внеплановый

целевой



Инструктаж на рабочем месте

- **Первичный инструктаж на рабочем месте** – проводится по утвержденным инструкциям по ОТ со всеми... до начала производственной деятельности или переводимыми в другие подразделения, на новый вид работы, со строителями, выполняющими СМР на территории действующего предприятия, цеха и т.п.
- **Повторный инструктаж на рабочем месте** – проходят все рабочие в объеме первичного инструктажа, независимо от квалификации, стажа, образования... не реже 1 раза в 6 месяцев (может быть групповой или индивидуальный).

*

*



Инструктаж на рабочем месте

Внеплановый инструктаж на рабочем месте проводят:

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, норм, правил, инструкций;
- при изменении технологического процесса (оборудования, приспособлений, сырья и т.п.);
- при нарушении работающими требований БТ, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;
- по требованию органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе: 30 дней для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования ОТ, 60 дней в остальных случаях;
- по приказу или распоряжению руководителя предприятия.

*

*



Инструктаж на рабочем месте

Все инструктажи регистрируются в специальном журнале инструктажей на рабочем месте с обязательной подписью лица, проводшего инструктаж и лица прошедшего инструктаж. При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения (объем инструктажа может зависеть от причины его проведения).

- **Целевой инструктаж** – проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузочно-разгрузочные, уборка территории, ликвидация последствий аварий...), который регистрируется в журнале инструктажей на рабочем месте, а также при производстве работ, на которые оформляется **наряд-допуск** (регистрируется в самом наряде-допуске).

*

*

Наряд-допуск

- **Наряд-допуск** должен быть выдан на выполнение работ в зонах действия ОПФ, возникновение которых **не связано с характером выполняемых работ** (п.4.11 СНиП 12-03-2001).
- **Перечень** мест производства работ и видов работ, где допускается выполнять работы только по наряду-допуску, **должен быть составлен в организации** с учетом ее профиля на основе перечня приложения Е СНиП 12-03-2001 и **утвержден** руководителем организации (п.4.11.1).
- **Наряд-допуск выдается** непосредственному руководителю работ (прорабу, мастеру, менеджеру и т. п.) лицом уполномоченным приказом руководителя организации (п.4.11.2).

*



Примерный перечень мест (условий) производства и видов работ, на выполнение которых необходимо выдавать наряд-допуск (приложение Е СНиП 12-03-2001)



- Е.1. Выполнение работ с применением грузоподъемных кранов и других строительных машин в охранных зонах ЛЭП, газонефтепродуктопроводов, складов ЛВЖ или ГЖ, горючих или сжиженных газов.
- Е.2. Выполнение любых работ в колодцах, шурфах, замкнутых и труднодоступных пространствах.
- Е.3. Выполнение земляных работ на участках с патогенным заражением почвы (свалки, скотомогильники и т.п.), в охранных зонах подземных электрических сетей, газопровода и других опасных подземных коммуникаций.
- Е.4. Осуществление текущего ремонта, демонтажа оборудования, а также производство ремонтных или каких-либо СМР при наличии опасных факторов действующего предприятия.
- Е.5. Выполнение работ на участках, где имеется или может возникнуть опасность со смежных участков работ.
- Е.6. Выполнение работ в непосредственной близости от полотна или проезжей части эксплуатируемых автомобильных или железных дорог (определяется с учетом действующих нормативных документов по БТ соответствующих министерств и ведомств).
- Е.7. Выполнение газоопасных работ.

*

*

Специальное обучение

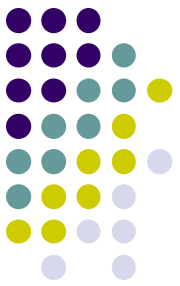


- Специальное обучение и проверку знаний (с периодичностью, установленной нормами, но не реже 1 раза в год) проходят рабочие, выполняющие работы или обслуживающие объекты (установки, оборудование), к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности.
- Перечень работ и профессий этой категории устанавливает руководитель организации (закрепляется в приказе) на основе примерного перечня, утвержденного в установленном порядке.
- Он же (руководитель) утверждает и программы обучения.

*

*

Обучение специалистов на специальных объектах



- Приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29.01.2007 № 37, зарегистрированным в Минюсте России 22.03.2007 (рег. № 9133), утверждены документы, определяющие порядок подготовки и аттестации работников организаций, надзор и контроль за деятельностью которых осуществляет Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). Это:
 - «Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (РД-03-19-2007)
 - «Положение об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (РД-03-20-2007)

*

*

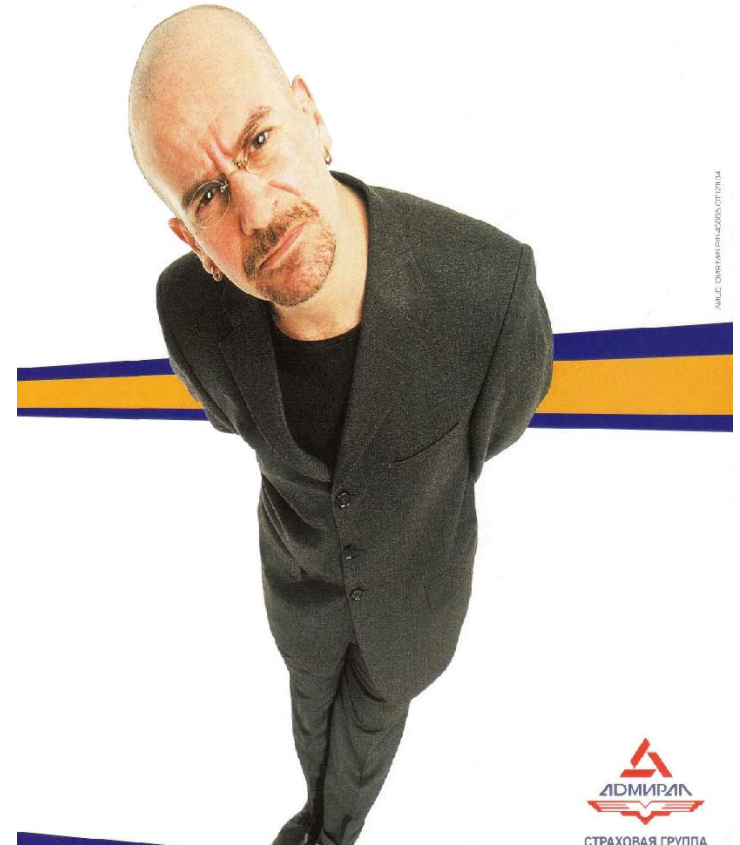


Что такое....

- Организация работы по обеспечению ОТ на предприятиях:
 - Ответственные за ОТ
 - Служба ОТ
 - Комитеты по ОТ
- Обучение и инструктажи по ОТ
- **Коллективный договор.**
Планирование и финансирование мероприятий по ОТ
- **Аттестация рабочих мест**

*

разберемся!



МАС. ОБЩЕСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ



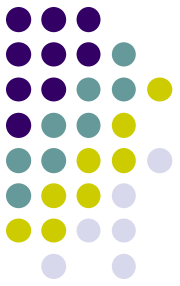
Планирование мероприятий по ОТ

Для управления мероприятиями по ОТ используются 2 основных вида планирования:

1. **Перспективное планирование**, осуществляемое посредством разработки «Комплексных планов улучшения условий, ОТ и санитарно-оздоровительных мероприятий» (включаются в коллективные договоры и соглашения по ОТ).
2. **Текущее планирование** – разработка годовых планов по ОТ и ежемесячных планов работы службы ОТ.

*

*



В планы включаются мероприятия, необходимость которых была выявлена при:



- проведении аттестации рабочих мест – до 2014 года (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 г. № 569 «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»)
- специальной оценке условий труда – после 01.2014 г. (Федеральный закон №426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О специальной оценке условий труда»)
- анализе полноты выполнения предыдущих планов;
- анализе замечаний и предписаний органов государственного надзора;
- анализе пожеланий работников.



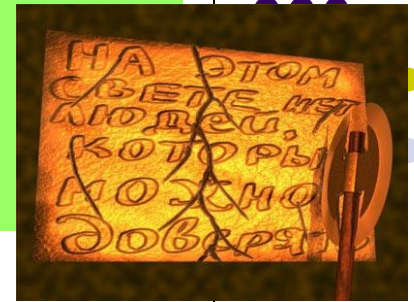
*

*

Коллективный договор

(Закон РФ от 11.03.92 № 2490-1

«О коллективных договорах и соглашениях»)



Коллективный договор (КД) - правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства (далее - работники организации) с работодателем (заключается на срок от 1 до 3 лет).

Соглашение - правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения между работниками и работодателями и заключаемый на уровне Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, территории, отрасли, профессии.

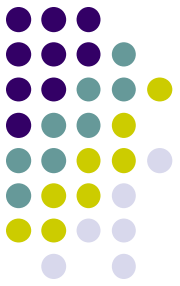
Условия коллективных договоров или соглашений, ухудшающие по сравнению с законодательством положение работников, недействительны.

Запрещается включать в трудовые договоры (контракты) условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

*

*

Коллективный договор



Содержание и структура КД определяются сторонами. В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работодателя и работников по различным вопросам.

В части ОТ КД, как правило, включает обязательные приложения:

1) Соглашение.

2) Наименование профессий и должностей, для которых **бесплатно выдаются СИЗ**, спецодежда, спецобувь (есть специальные нормы).

3) Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа по которым дает право на **дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день** (есть Постановление Госкомтруда).

*



Коллективный договор



4) Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа по которым дает право на бесплатное профилактическое питание



Приказ МЗСР России №46н от 16 февраля 2009 г.

«Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, районов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания)».

*

*

Коллективный договор

5) Перечень профессий, работа по которым дает право на бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов



Приказ МЗСР России №45н от 16 февраля 2009 г.

«Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

*

*

Финансирование мероприятий по ОТ

(Статья 226 ТК РФ)



... осуществляется за счет средств:

- федерального бюджета,
- бюджетов субъектов РФ,
- местных бюджетов,
- внебюджетных источников в порядке, установленном ФЗ и иными НПА РФ, законами и иными НПА субъектов РФ, НПА органов местного самоуправления.

Финансирование ... может также осуществляться за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

*



*

Финансирование мероприятий по ОТ



- Финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В отраслях экономики, субъектах РФ, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды ОТ в соответствии с ФЗ и иными НПА РФ, законами и иными НПА субъектов РФ, НПА органов местного самоуправления.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ.

*

*

**Спасибо за внимание!
До новых встреч!**

