



УНИВЕРСИТЕТ
ЛОБАЧЕВСКОГО
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Виды организационных структур



- **Организационная структура** – ЭТО состав, взаимосвязь и соподчиненность самостоятельных управленческих подразделений и отдельных должностей, выполняющих функцию управления.





Виды организационных структур:

Линейная

Функциональная

Линейно-функциональная

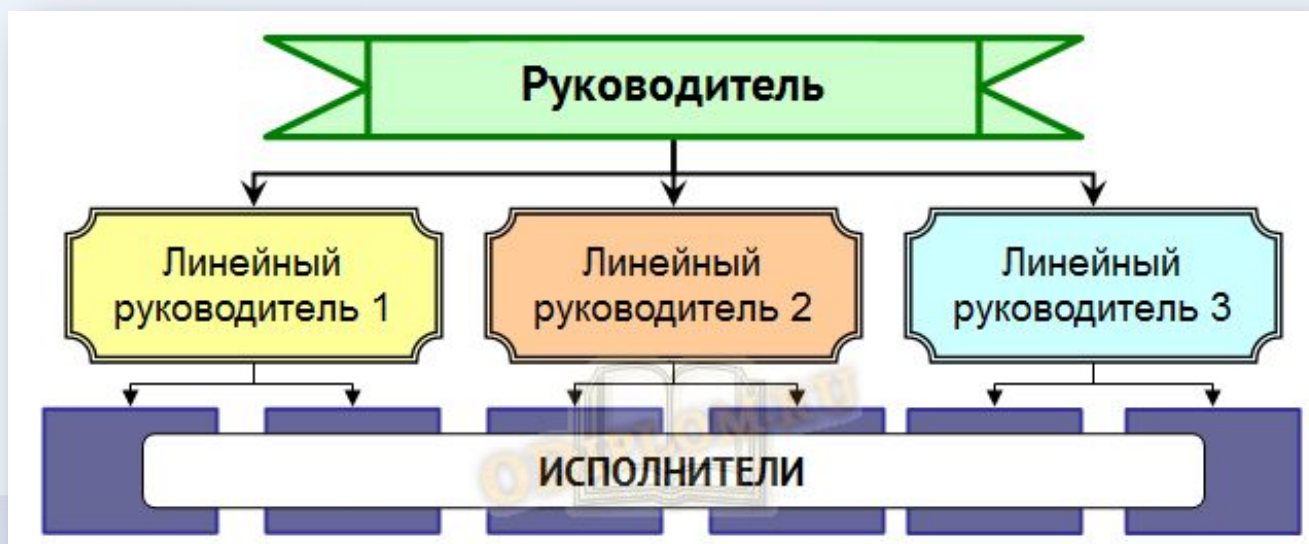
Матричная

Дивизиональная

Комбинированная

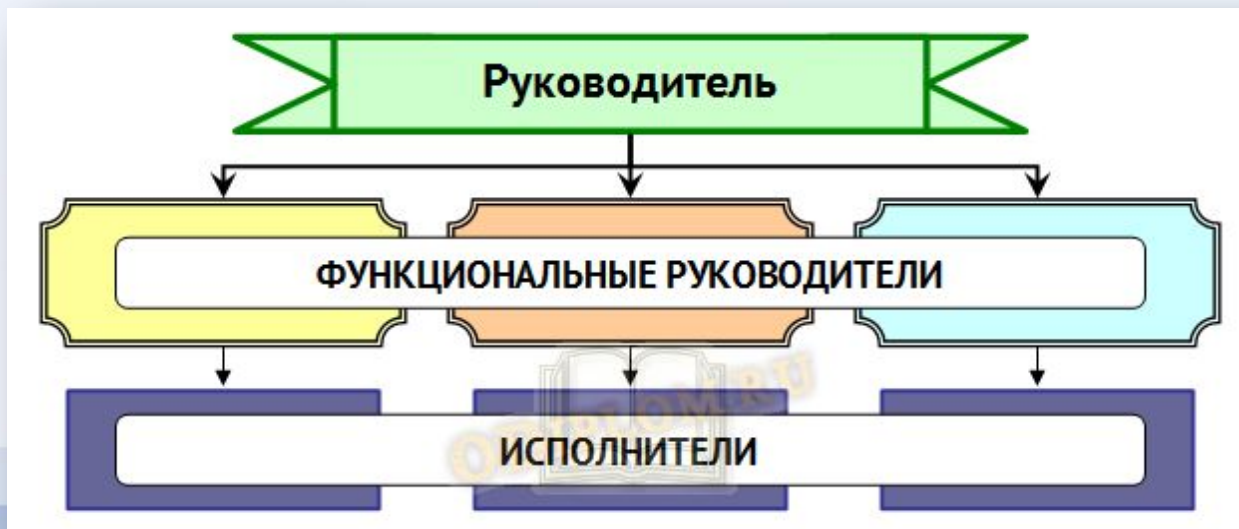
Линейная структура

- Сущность данной структуры состоит в том, что во главе каждого коллектива стоит один руководитель, который подотчетен вышестоящему руководителю.



Функциональная структура

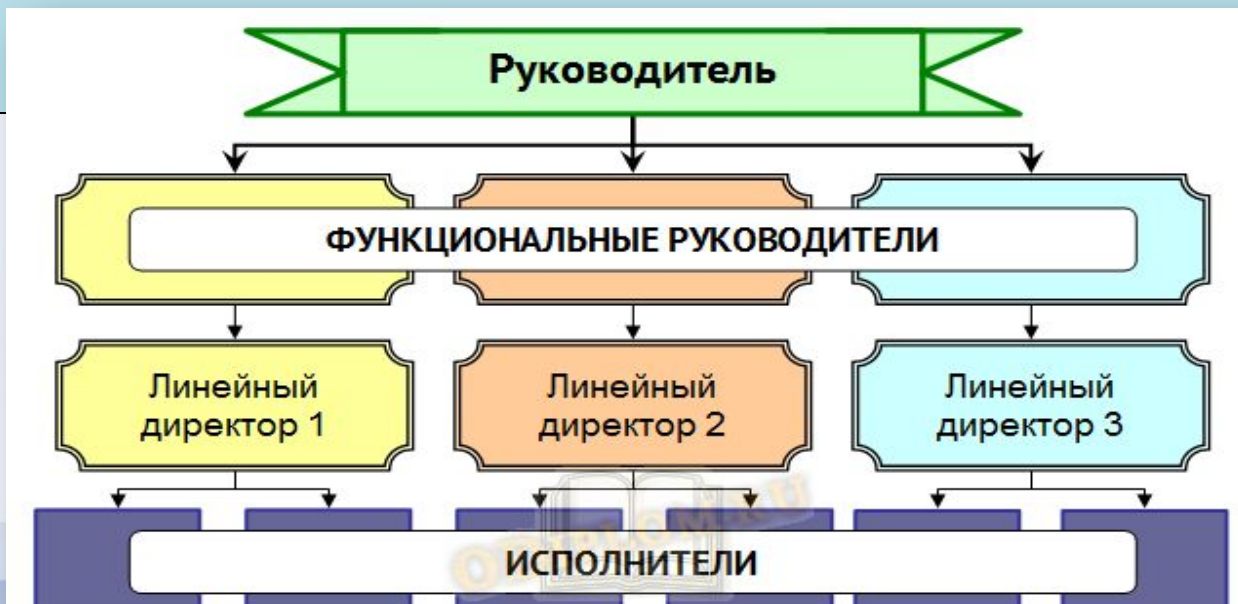
- В этой структуре специалисты одного профиля объединяются в специализированные структурные подразделения. Например, специалисты по планированию работают в плановом отделе, специалисты по финансам - в финансовом отделе.





Линейно-функциональная структура

- Данный вид обеспечивает сочетание выполнения узкоспециализированных функций (функциональное руководство) и строгую вертикальную подчиненность и отчетность (линейное руководство).





Матричная структура

- Исполнитель может иметь двух и более руководителей (один – линейный, другой – руководитель программы или направления).



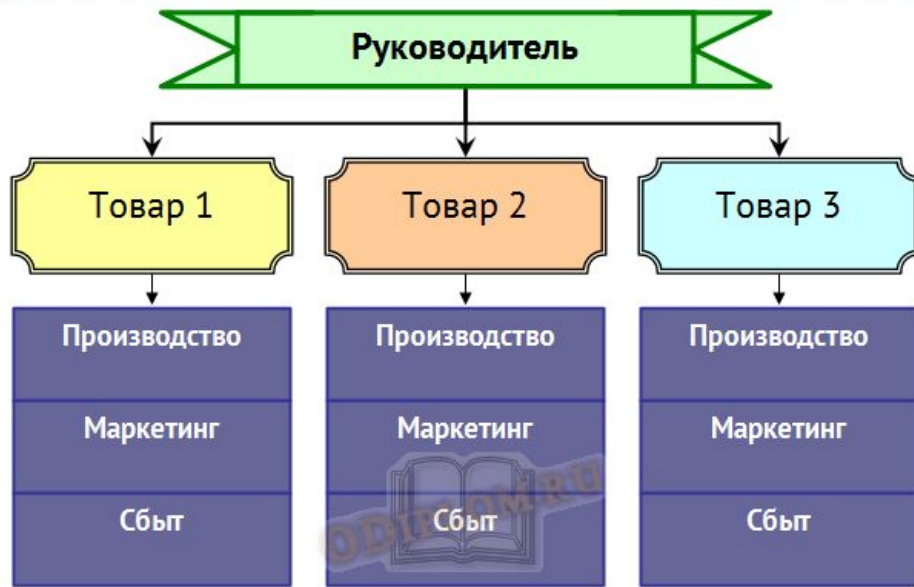


Дивизиональная структура

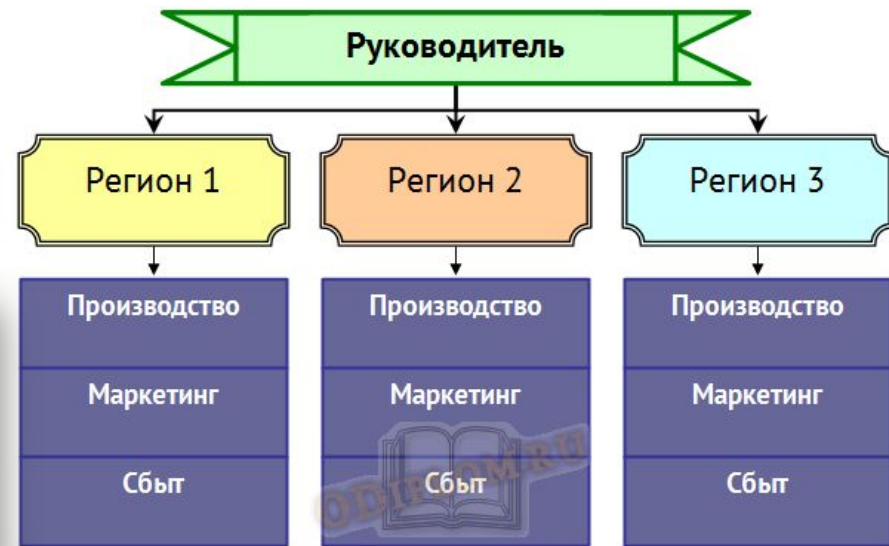
- Используется исключительно **демократический тип** управления. Директор является главным в своей сфере, те, кто стоят ниже, получают распоряжения и тактику ведения работ, благодаря которым происходит правильное распределение всех сил и информации.

Делят её на три типа: региональный, продуктовый и потребительский.

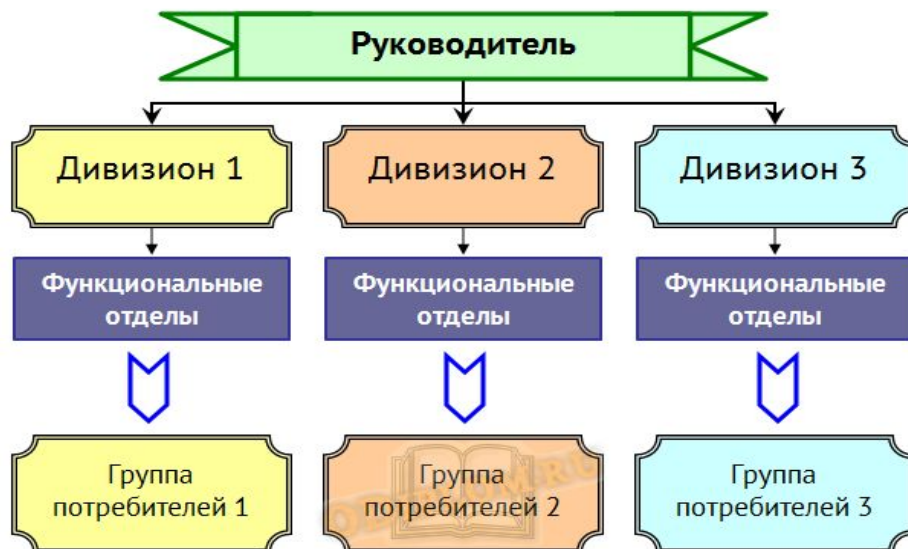
Дивизиональная продуктовая структура управления



Дивизиональная территориальная структура управления



Дивизиональная структура, ориентированная на потребителя



Комбинированная структура

- В этом случае в рамках одной организации в зависимости от особенностей подразделений могут одновременно применяться линейные, функциональные, матричные и иные структуры управления.

Кейс

- Вы работаете начальником цеха. Во вторую рабочую смену один из вспомогательных рабочих Петр в состоянии алкогольного опьянения испортил дорогостоящее оборудование. Другой рабочий Сергей, пытаясь по указанию мастера его отремонтировать, получил производственную травму. Утром молодой мастер Николай (работает второй год после окончания вуза) видел, как Петр и Сергей распивали спиртное, и сделал им замечание, но они его не послушались, ссылаясь на то, что у Петра день рождения.
- Убыток от простоя оборудования и затрат на его ремонт составил 20 млн. рублей за смену. У Петра это был уже третий случай нарушения дисциплины за год. Сергей не имел правонарушений и числился хорошим рабочим.
Кого Вы обвините в случившемся?
Какое единственно верное решение Вы примете в отношении Ваших подчиненных и почему?

