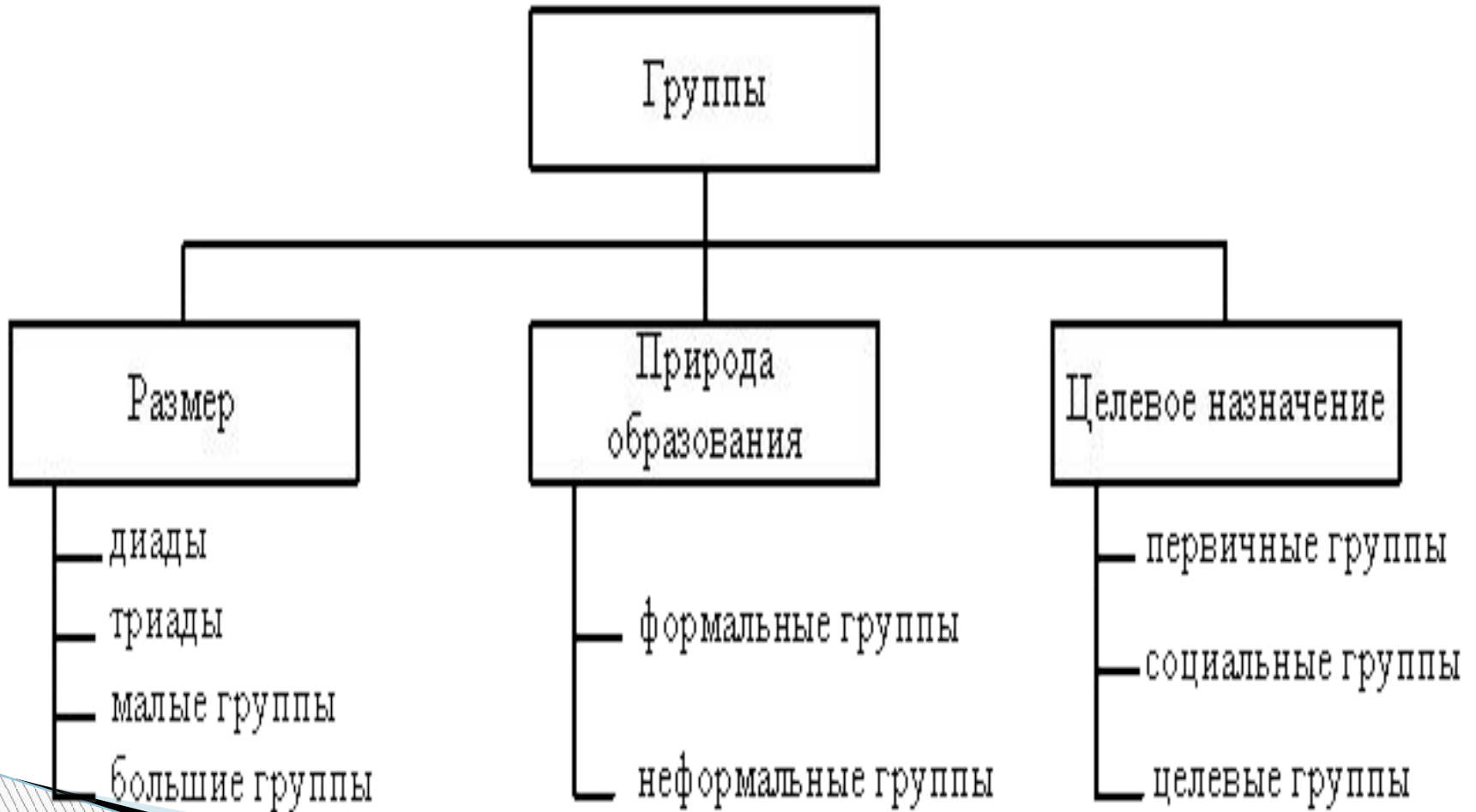


ГРУППА



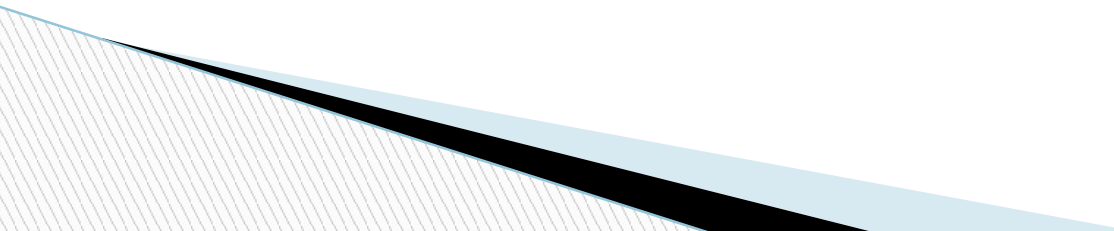
# Типы групп и их структура



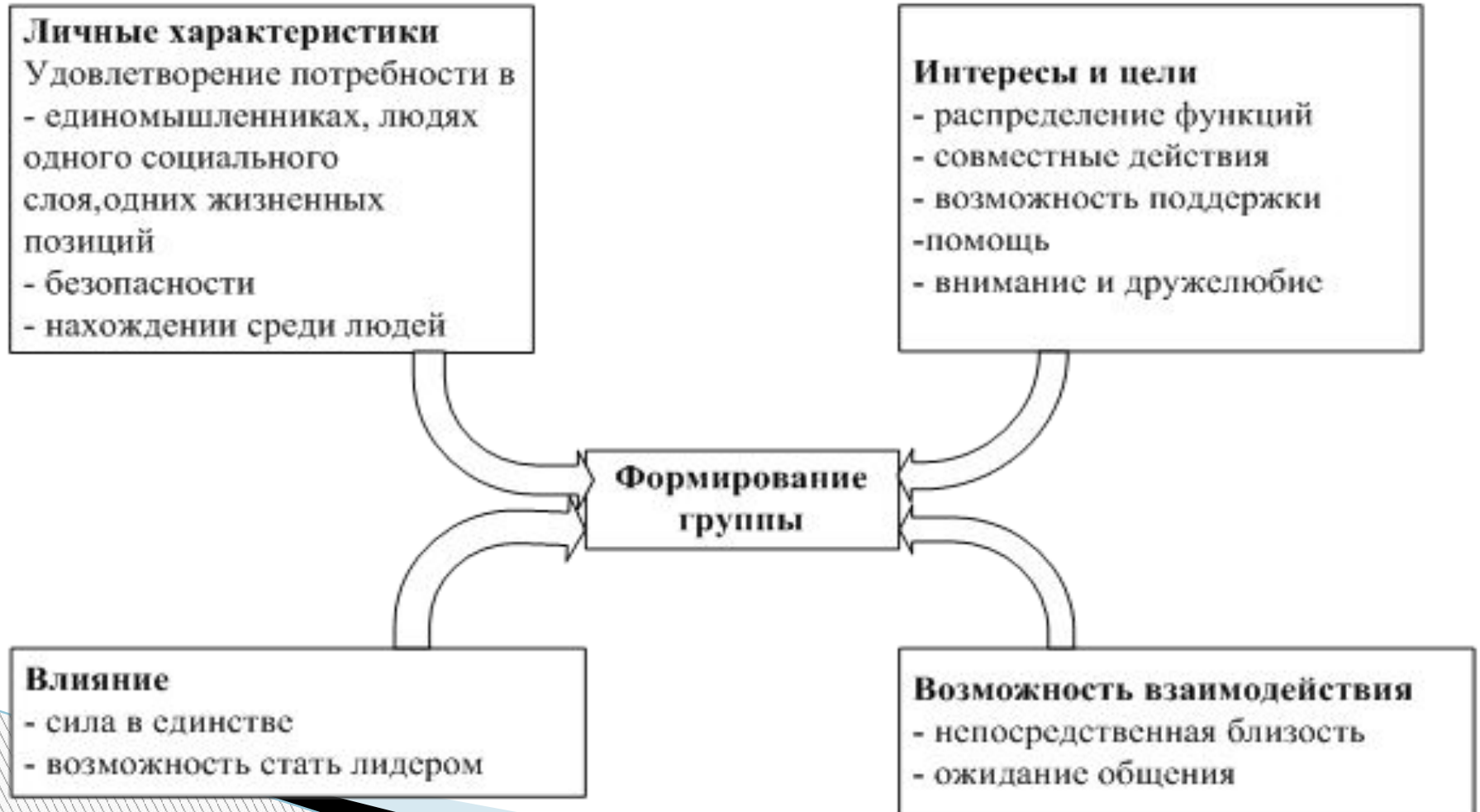
# Классификация групп по их размеру.

Диады	Триады	Малые группы	Большие группы
- 2 человека	- 3 человека	- идеальная численность 5-7 человек	- более 15 человек
- опасность не найти общего решения	- двое против одного	- нечетное число членов уменьшает возможность зайти в тупик	- слабая возможность для взаимодействия членов
- ложный консенсус	- конфликты	- хорошая возможность для взаимодействия членов	- снижение уровня сплоченности
	- напряженность	- возможность для взаимодействия членов	- снижение степени удовлетворенности от работы
	- нестабильность	- хорошая возможность для взаимодействия членов	- усиление формальной составляющей
		- сплоченность	- зависимость качества выполнения работы от задач

## Основные характеристики группы:

- Гомогенность
  - Фоновые характеристики
  - Статус членов группы
  - Открытость
  - Сплоченность
- 

# Факторы, влияющие на создание групп



# Стадии развития групп

Стадии развития групп	Характерные особенности
Начальная стадия формирования (формирование)	Характеризуется неопределенностью структуры группы, ее целей. Зачастую неясно, кто является лидером этой группы, и какой тип поведения в ней наиболее приемлем. Эта стадия завершается, когда члены группы начинают отчетливо понимать, что они являются частью данной группы
Внутригрупповой конфликт (бурление)	Идет борьба за лидерство и распределение ролей между членами группы. После завершения этой стадии становится ясно, кто лидер в данной группе (если это формальная группа, то речь идет о неформальном лидере)
Обеспечение сплоченности членов группы (нормирование)	Отношения между членами группы становятся более тесными и сплоченными. Одновременно появляется ясность относительно неформальных норм поведения и распределения ролей в данной группе
Стадия наивысшей работоспособности и производительности (выполнение работ)	Группа полностью функциональна. Энергия ее членов направлена уже не на распределение ролей и борьбу за власть, а на обеспечение эффективной работы и достижение высоких результатов
Заключительная стадия (расформирование)	Для временных групп (например, групп, созданных на время осуществления конкретных задач) выполнение этих задач становится заключительной стадией их существования. Чем ближе к завершению работы, тем чаще члены группы начинают думать о том, что данная группа скоро прекратит свое существование, а также о новых перспективах своей работы в другом коллективе. Производительность работы группы в этот период может заметно снизиться

Лидер



**Спасибо за внимание)**

