



Как, на ваш взгляд, необходимо повышать эффективность российской науки?

Ежемесячный научный и общественно-политический
Журнал
Российской академии Наук

Журнал основан
в июне 1974 года

© 2012 г.

АРТЮШИНА А.В.

**СОЦИОЛОГИЯ НАУКИ И ТЕХНИКИ (STS): СЕТЕВОЙ УЗЕЛ КАК
ТРАНСФОРМАЦИЯ ЛАБОРАТОРНОЙ ЖИЗНИ¹**

*АРТЮШИНА Анна Владимировна – научный сотрудник Центра
Исследований Науки и Технологий Европейского университета в
С.-Петербурге.*



Анна Артюшина

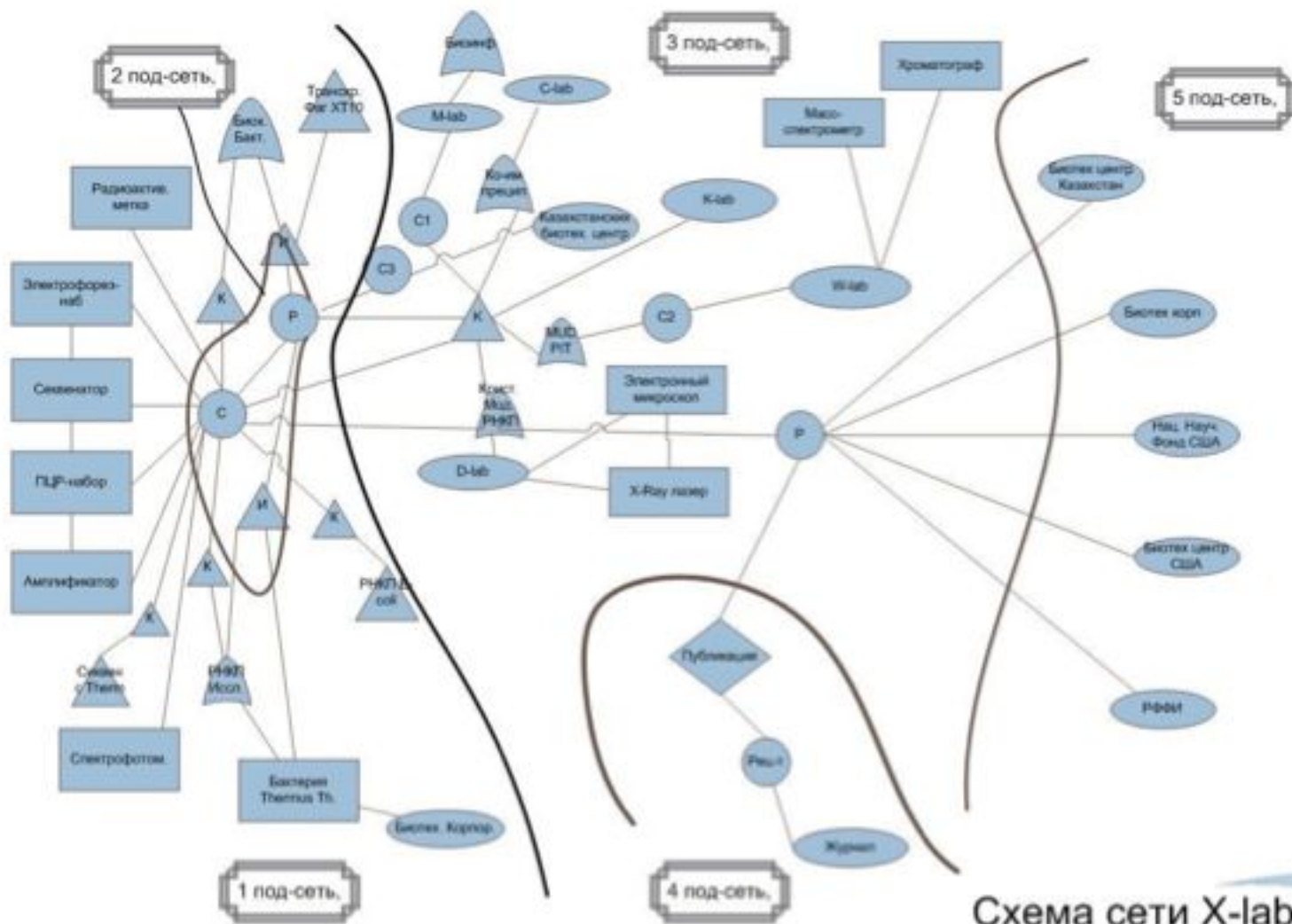


Схема сети X-lab

На примере исследования Themus Them.

**Как вы выбрали узкое направление в
котором работаете?**

Что бы вы могли посоветовать студентам для удачного выбора направления дальнейшей деятельности?

Do's: English proficiency; identify a broad problem that is of interest to you.

**Dont's: пожалуйста, не «овладевайте» методами!
Do not chose labs based solely on paper output and/or geographic location.**

- **Conferences: the do's and don't's:**

Stay away from big congresses (FEBS, ASM etc).

Whom do you talk to at conferences?

Mentoring.

What shall you come back with?

- **Practical courses**

Which are they?

CSHL, EMBO

What shall you come back with?

Who should pay for this?

Какая модель взаимоотношений в научных коллективах наиболее продуктивна по вашему опыту?

Привет, Здесь в лаборатории все появляются в разное время, кто-то в 9, потому что приезжает на поезде, кто-то в 12. До темна в лаборатории люди, аспиранты у своих бенчей, иногда до полуночи. Но в среднем рабочий день людей 10 часов, думаю. Часто люди работают по выходным, суббота выглядит как обычный рабочий день, в воскресенье тоже многие ходят. Бывает выходишь из лабы в полпервого ночи, а кто то идет туда, клетки засеять или еще что-то. Но, многие живут около института, нужно отдать должное тому, что большая часть студентов может дойти до лабы за 10 минут. Работают все над своими проектами интенсивно. Но есть в этом нездоровое внутригрупповое соперничество: люди часто не знают, что делают соседи по рабочему месту, методики друг другу объясняются невнятно и с нежеланием даже иногда. Люди смотрят кто что читает, и хотят так сказать не отстать. Поэтому, мне кажется, что моральная обстановка в лаборатории тоже важна, не только дисциплина, но и хорошее отношение к чужой работе, которое у наших ребят есть. Работают здесь очень эффективно, во-первых, потому что много работают, во-вторых потому что все реактивы под рукой, в-третьих, они сразу нацелены на публикации. Делая первую картинку в эксперименте, люди сразу оценивают пойдет ли она в публикации, не очень ли смазана для Cell над результатами сильно не дрожат и подолгу их не проверяют. Идут быстро в работе, картинки для статей рисуются во время ожидания фореа. Мне кажется такой подход эффективным, видимо действительно необязательно вымучивать свой блоттинг или фореа полгода до истощной красоты, можно и не очень красивый печатать, лишь бы результат был очевиден. Лабораторные встречи здесь раз в неделю по вторникам. Детали экспериментов не обсуждаются, не так как обычно на наших семинарах. Люди выступают не каждую неделю со своим проектом, обсуждается часто порядок или дисциплина. Как то раз люди отжимались за опоздания....как то это слишком на мой взгляд, но факт.



Iana Fedorova

PhD student

- **Еще дополнение: главная движущая сила это ощущение достижимости публичности. Человек ощущает, что опубликовать сложно, то он видит цель и работает интенсивнее. Ребята в этой лаборатории иногда говорят: так, за месяц мы должны напечатать это. И печатают, потому что для них это реально, близко. Они видят, что такие же ребята как они публикуются, открывают свои лаборатории, открывают фирмы по производству техники и ферментов, ездят на конференции, входят в число лучших исследователей до 35. Но они ничем не образованней и не умнее нас, да может быть у них больше реактивов и чай на кухне бесплатный, но вы ребята, такие же умные и так же можете делать крутые дела. Нужно только осознать это нам всем и тогда все быстрее завертится.**

Dmitry Ghilarov

Research Scientist



- Hi there,
- may I share my impressions,
- here in John Innes people do tend to show up early and leave early. Most people start at 9 and 10; the lab head (Tony) is in way before that so he kind of expects from people who normally do have lab meetings 9:30 in the morning; same applies to the department lectures. The majority of equipment is shared, so you have to plan what you need (at least a day ahead) and order media and book relevant equipment (centrifuges) to make sure all goes smoothly. In this way usually people get their things done relatively quickly (because if they had not they would have interfered with other people schedules) and finish about 5-7 pm. Normal lunch hours are 12-14 pm and 4 pm for tea, that's time when you can socialize with people and have a break. The heavy booking sometime leads to the situations there you have to stay late hours to use the machine you want, but this is considered working outside the normal working hours (i.e. 7 am-7 pm) and is not very healthy as you are basically alone in the whole building and most of the lights are down (I do feel weird). You also are expected to wear a lab coat while at your bench (but not in the office) and the idea behind it is not only your safety but the creation of productive working environment.
-
- From my perspective the problems in the Russian lab are mostly lack of the inner discipline, too many distractions present, lack of separation between lab/office/kitchen spaces, overall lack of healthy working atmosphere; regular lab meetings would have also helped but the lab has grown to the size where you can't possibly gather everyone at one place and it looks like most of the groups do have regular meetings on their subjects.
- I do think that this has indeed become an issue and that we have to work on it together because that's the only way to change it.
-
- Hope I didn't hurt anyone's feelings too deeply - I do respect everyone's commitment to work, but I have to admit that the work environment is different.
- Thanks, Mitya

- **Всем привет. На иврите разрешите не писать. Все, что пишут Костя и Митя - правильно.**
- **Здесь рабочий день начинается в 9 утра, конечно, можно прийти и в 9.30, но чувство в этом будешь очень неуютно, потому что все уже давно работают. Работают - означают чатиков, телефончиков, посиделочек, все сидят напротив компов и прогают, или сидят за столами и капают (строго в халатах, никаких чаев/печенок, это строгойше запрещено при нарушении заносится в личное дело и т.п.). Если капать и прогать временно нечего писать и ищут самые-распоследние-новые методы для своих текущих задач. Это не отличается от атмосферы в ИБГ, что сюда хочется водить экскурсии. Раз в неделю (вечером) лаб митинг (в лабе 15 человек, все обязаны присутствовать), на котором выступит человек, КАЖДУЮ неделю, и, видели бы вы, как тщательно и красочно они готовят презентацию, чтобы все поняли и всем понравилось.**
- **В 12 часов ланч, все (ВСЕ!) собираются вместе и обсуждают дела, погоду, новые колонки для хроматографии, новые facilities Вайцмана. Это важно. В четверг (то есть в "пятницу") мы заказываем еду в каком-нибудь вкусном месте, каждый раз в новом, это лабораторная традиция (и это часть местной культуры, все очень любят вкусно поесть).**
- **В 13 все возвращаются на рабочие места и работают до 5-7 вечера (мастеранты и аспиранты часто задерживаются до 8), с перерывом на чай в 4, чтобы поболтать. Начальник приходит в 9, уходит в 4-8 вечера. Конечно, никто не будет возмущаться, если в перерыве между экспериментами тебе захотелось пойти и сорвать пару мандаринов, и да, в четверг все работают до 4, а потом happy hour, волейбол и бар вечером, и да, тут никто не работает в субботу и мало кто - в пятницу. Но 9ти часовой рабочий день 5 дней из 7 делает свое дело - они делают тонны работы и получают результаты в разы быстрее.**
- **Но дело не только в дисциплине (хотя это единственный способ начать изменения), нужно просто хотеть, чтобы твой проект шел как можно быстрее (потому что в мире есть еще 5 китайцев, которые делают то же самое одновременно с тобой), и чтобы не было ощущения, что если ты сейчас немного схлябишь, кто-то другой за тебя его сделает. Например, если тебе нужно что-то прогать по проекту - садись и учи Perl за две недели, no excuses.**
- **В общем, да, я тоже не хочу никого задеть своим письмом, и надеюсь, что эта переписка будет во благо, а не во зло. И я надеюсь, что атмосфера в лабе станет более рабочей, а люди - еще более дружелюбными. Хороших выходных!**





Julia Piskunova

PhD student

- Всем привет,
- работа в Дании отличается от работы в Израиле, США и Англии. Там большая часть лаборатории работала с 10.00 до 17.00 (хотя большинство уходило в 16.00), но я и еще одна новенькая PhD студентка из Китая обычно работали до 19.00-20.00.
- Семинары проводились следующим образом: в понедельник в 9 утра часовой семинар, где все по кругу рассказывают, что сделали за неделю и свои планы на следующую неделю - это происходит в виде 5-минутного рассказа с распечатанными данными. Раз в 2 недели проводится большой семинар, где 2 человека рассказывают, что они сделали и над чем вообще работают. Также для новым студентов (и меня) заведующий лабораторией устраивал иногда "journal club".
- Халаты одевают только при работе с радиоактивностью или этидий бромидом и при проверках. Коллектив дружный, стараются проводить время все вместе, постоянно обсуждают результаты друг с другом. На обед ходят когда-кому удобно в зависимости от экспериментов.
- Работают они тоже с упором на написание статьи (сразу делают нужные повторности и подготавливают картинки для возможной публикации).
- С уважением,
- Юля

**На какие детали (по вашему мнению)
нужно обращать внимание при выборе
лаборатории студентам?**

Плюсы и минусы научной работы за рубежом, причины работать в России (ваши личные и общие).

Academic career ladder, the US system

- Undergraduate (4 years)
- Graduate (6 plus)
- Post-doc (2-3 with iterations possible)
- Tenure-track
- Tenure
- Retirement/death

Плюсы и минусы научной работы за рубежом, причины работать в России (ваши личные и общие).

Какие личные качества вы наиболее всего цените в молодых сотрудниках (помимо очевидных - интеллекта, адекватности, исполнительности)



We must intensify our search for students. We might need to focus on other regions and farther provinces. This should be done well in advance, long before admission. The admission campaign must not be limited to the targeted discipline, but instead should cover a wider range of subjects, including an individual interview with the most promising candidates. It is essential to look at both professional and personal qualities, such as character, psychological stability, motivation, and ambitiousness. Slightly different criteria may be applied to students opting for a scientific career, but **healthy self-confidence and ambitiousness must be the signature qualities of our students and post-graduates.**

- Как реформа РАН изменит "классическую" модель построения карьеры в научной сфере?
- Какое будущее у российской науки на ваш взгляд и что для этого может сделать молодой специалист?

**Как и где молодому ученому принести
наибольшую пользу (науке) помимо
исследовательской сферы?**

Как вы оцениваете введение системы магистратуры и бакалавриата вместо специалитета применительно к естественнонаучному образованию? Какие плюсы и минусы этой реформы наиболее значимы для молодых специалистов в нашей области?

О причинах, по которым вы стали заниматься популяризацией науки; почему это важно?

**Как вы представляли свою
дальнейшую жизнь в студенческие
годы и насколько то ваше видение
совпало с реальностью?**

The importance of random events!

Awareness!

- Фонд Бортника
- Fulbright program
- DAAD

Уважаемые дамы и господа,

Посольство Франции в России объявляет об открытии 3-х конкурсов. Посольство Франции было бы вам очень признательно за распространение данной информации всем возможным заинтересованным организациям или лицам.

⇒ **Стипендии Irstea в 2015г. для аспирантов**



Irstea, Французский научно-исследовательский институт науки и технологий охраны окружающей среды и сельского хозяйства, открывает программу, позволяющую продолжить обучение в течение 3 лет в аспирантуре.

Аспирантам предоставляется трудоустройство. Irstea заключает с аспирантами срочный трудовой договор.

В 2015 году кандидат может **выбрать одну из 24 темы кандидатской диссертации**. Кандидат должен иметь диплом о высшем профессиональном образовании по уровню сопоставимый с уровнем магистратуры. **Конкурс открыт до 13го мая.**

⇒ **Программа Irtelis: 20 стипендий для аспирантов в CEA**



Дирекция наук о жизни Комиссариата по атомной энергии и альтернативным источникам энергии Франции (CEA) ежегодно предлагает 20 стипендий в области наук о жизни и биологических наук. В программе могут участвовать аспиранты из России. Конкурс открыт **до 27 марта 2015 года** (прием заявок завершается в 12.00 по парижскому времени).

⇒ **Институт Пастера в Париже**

To: LASSAILLY Corinne

[Hide Details](#)

Стипендия им. В.И. Вернадского для аспирантов

Уважаемые дамы и господа!

В рамках программы "Вернадский", направленной на оказание поддержки мобильности молодых ученых, Посольство Франции в России присудит в 2015 году **гранты (стипендии) аспирантам, проходящим обучение в совместной франко-российской аспирантуре.**

Грант покрывает расходы по пребыванию во Франции и в России (3 месяца в первый год, 6 месяцев во второй и третий год, 3 месяца в последний год) и рассчитан на 4 календарных года (3 академических года). Кандидатская диссертация при совместном франко-российском научном руководстве может быть написана по любой преподаваемой во Франции научной дисциплине.

Заявки принимаются до 1 марта 2015. Дополнительная информация на сайте Посольства: <http://www.ambafrance-ru.org/Vladimir-Ivanovich-Vernadskij-1863>

Посольство Франции в России будет Вам признательно за широкое распространение информации об этом конкурсе в научных кругах.

С уважением,

Алексис Мишель

Советник по Науке и Технологиям


Посольство Франции в России



Владимир Иванович Вернадский (1863-1945) — русский минеролог и химик, один из основателей современной геохимии.

В 1926 году он ввел понятие « ноосфера » и вывел гипотезу о великой геологической силе, способной воздействовать на Землю. Он был одним из первых ученых, говоривших о негативном воздействии деятельности человека на окружающую среду и климат.

В период с 1922 по 1926 год Вернадский работал в Париже. Читал лекции в Сорбонне. На французском языке вышел его фундаментальный труд «Геохимия».

Andrew N Osipchuk 
To: Konstantin Severinov
Cc: Nargis Valamat-Zade
Internship for russian university researcher

Dear Dr. Severinov,

My name is Andrew Osipchuk, I am a program manager of the ANO "New Development Technologies" (NDT). We highly appreciate the possibility of cooperation with such a distinguished international expert and now would like to address you the suggestion of cooperating with the team of our organization «New Development Technologies» (ANO NDT) that was founded by the New Eurasia Foundation in order to ensure more effective implementation to facilitate partnership and international dialogue between Russian and foreign universities, scientists, professors, and business partners as one of its prior goals.

For many years we cooperate with Russian leading universities. Now we have received request from the Far-Eastern Federal University (FEFU) for organizing research visits and we are happy to inform you that **one researcher is very interested in participating in three-months' (12 weeks) research visit at your lab.**

She is:

Aleksandra Vyacheslavovna Kim

Her detailed CV is attached below.

This activity will be arranged on the paid basis providing appropriate compensation for the efforts spent. The approximate honorarium for you as a host professor may be 3000 USD per each participant. These costs will include:

1. Host professor honorarium
2. Research visit program
3. Official invitation for getting visa
4. Short conclusion on the results of the candidate's research visit
5. Research visit certificate

Totally for 1 participant - \$3000.

Our organization (New Development Technologies) will cover expenses:

1. Air tickets Vladivostok – Research Visit Site – Vladivostok
2. Medical Insurance for 12 weeks (with \$50 000 coverage)
3. Visa arrangement
4. Accommodation/room rent costs for 12 weeks.

The research visits participants will have enough level of language proficiency to communicate with the host professor and his colleagues in the chosen laboratory.

The final decision on whether to invite the researcher from FEFU to your lab or not will be made by yourself on a basis of individual consultations with every researcher candidate if it is necessary.

We'll be really grateful if you will accept suggested candidate. We are sure that it'll bring new possibilities for stronger international cooperation and may become the beginning of mutually fruitful scientific research projects.

We very much appreciate your support and hope to develop our cooperation!

Hope to hear from you soon

With best regards,

--
Yours sincerely,



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
(ФАНО РОССИИ)**

**ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
РУКОВОДИТЕЛЯ**

Ленинский проспект, 32а, Москва, 119334
Телефон: (495) 938-17-89, т./факс: (495) 698-52-94
www.fano.gov.ru

Руководителям
федеральных государственных
научных учреждений,
подведомственных ФАНО России
(по списку)

17.02.2016 № 007-18.1-14/ММ-893

На № _____ от _____

**О представлении информации
о возможных кандидатах на
поступление в иностранную
образовательную организацию**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 967 «О мерах по укреплению кадрового потенциала Российской Федерации» принята Программа социальной поддержки граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам,

PUBLICATIONS

RESEARCH

Call for research fellowships in Systems Biology

📅 January 13, 2016

Our CREI is proud to announce an open call for research fellowships in Systems Biology for young scientists in Russia.

The total sum of 3-year support amounts to 1 890 000 rubles.

All the details are posted [here](#).

To apply, please follow the [link](#).

News & Events

[Call for applications for the Systems Biology Fellowship Program is over](#)

February 17, 2016

[Career festival at MSU Biology Department on Feb 19](#)

February 16, 2016

[Skoltech team takes 4th place in student Bio-contest in MSU](#)

Go to top

CDIB is a new Center for Research, Education and Innovation at Skoltech that integrate bio-medical research projects in the fields of data-intensive systems biotechnology, data-intensive life sciences and novel therapy developments. Accordingly, research in the new Center will develop in the following main directions:

- identify novel targets, bacterial-derived materials and processes to combat bacterial infectious diseases and for biotechnological applications;
- comprehensive study of molecular and structural features unique to the human brain using cutting-edge “big-data” approaches;
- develop novel medical therapies based on the newest biological techniques and explore biological mechanisms of traditional medical treatments using state-of-the-art biological approaches, validation and verification of drugs.

Over the coming five years, CDIB’s mission will be:

- to become a world-wide recognizable Biomed/Biotech research program in its niche;
- to lead the Russian national Biomed/Biotech programs and initiatives;
- to provide educational and research base to Biomed innovation and entrepreneurship;
- to deliver products and services with substantial impact to the national economy

[Apply for MSc Biomedical program](#)

News & Events

[Call for applications for the Systems Biology Fellowship Program is over](#)
February 17, 2016

[Career festival at MSU Biology Department on Feb 19](#)
February 16, 2016

[Skoltech team takes 4th place in student Bio-contest in MSU](#)
February 9, 2016

[Biomed MSc program got Russian State accreditation](#)
January 26, 2016

[Dr Georgii Bazykin joined Skoltech as an Assistant Professor!](#)
January 25, 2016

— Господи, ну помоги мне выиграть в лотерею! Вон, Моня телевизор выиграл. Розочка — стиральную машину. А ребе Шендерович — вообще «Волгу». А я ничего никогда не выигрывал. Ну, сделай так, чтобы я хоть что-нибудь выиграл! На небесах все слушают мольбы бедного еврея. Всем его дико жалко. А Бог никак не реагирует. Моисей не удержался и сказал:

— Господи, ты же слышишь, как он просит. Тебе что, сложно сделать так, чтобы он выиграл? Это ж для тебя пара пустяков!

Бог разводит руками и говорит:

— Ты что, думаешь, я сам не хочу ему помочь?! Но пусть он хоть раз купит лотерейный билет!