

Методика прохождения испытания на государственной гражданской службе

Выполнила:
Старицына Анна
Гр. 18114



«При заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на гражданскую службу, в этом контракте и в акте государственного органа о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании гражданского служащего продолжительностью от одного месяца до одного года в целях проверки его соответствия замещаемой должности гражданской службы, если иное не предусмотрено настоящей статьей»

Испытание может устанавливаться:

- 1) при назначении гражданина или гражданского служащего на должность гражданской службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации, - на срок от одного месяца до одного года;
- 2) при назначении на должность гражданской службы гражданина, ранее проходившего государственную службу Российской Федерации, - на срок от одного до шести месяцев;
- 3) при назначении гражданского служащего на должность гражданской службы в порядке перевода из другого государственного органа - на срок от одного до шести месяцев.

Испытание не устанавливается:

- 1) для граждан, получивших среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена или высшее образование в соответствии с договором о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы и впервые поступающих на гражданскую службу;
- 2) для гражданских служащих, назначенных в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 31 настоящего Федерального закона на должность гражданской службы в порядке перевода в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа;
- 3) для иных граждан и гражданских служащих, для которых законодательством Российской Федерации предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности).



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 января 2020 г. № 9

МОСКВА

**Об утверждении единой методики прохождения испытания
на государственной гражданской службе Российской Федерации
в федеральных органах исполнительной власти**

В соответствии с абзацем третьим подпункта "а" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы" Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемую единую методику прохождения испытания на государственной гражданской службе Российской Федерации в федеральных органах исполнительной власти.

Председатель Правительства
Российской Федерации



Д.Медведев

Испытание устанавливается в целях:

- проверки соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы;
- подтверждения способности применить при исполнении должностных обязанностей имеющиеся у него знания и умения;
- оценки профессиональных и личностных качеств гражданского служащего.

Что делает кадровая служба

- Кадровый отдел вместе с непосредственным руководителем предпринимают следующее:
- знакомят испытуемого с документами, регламентирующими деятельность госоргана, его структурой и функциями подразделений;
- представляют госслужащего коллективу;
- консультируют его по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей;
- организуют наставничество (когда это необходимо).

Что делает непосредственный руководитель

- В его основные обязанности в отношении испытуемого входит:
- скоординировать деятельность служащего так, чтобы по результатам исполняемых поручений можно было всесторонне оценить его знания и умения, профессиональные и личностные качества;
- регулярно проводить собеседования с испытуемым и его наставником (если есть), чтобы оценить профессиональную деятельность служащего.

Согласно форме отзыва (Приложение № 2 к Методике), причинами, послужившими основанием для признания госслужащего не выдержавшим испытание, могут быть:

- недостаточный профессиональный уровень;
- ненадлежащее исполнение должностных обязанностей (нарушение установленных сроков, ненадлежащее качество исполнения обязанностей, совершение действий, повлекших обоснованные жалобы со стороны граждан и организаций).