

ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО.

Выполнила студентка
Группы ГМУ-Б18-1
Фёдорова Ольга



Главным документом, регулирующим труд муниципальных служащих, является 25-ФЗ. В статье 22 приведены все необходимые требования.

Помимо этого, по статье 3 данного ФЗ зарплата регулируется:

- Конституцией;
- Законами РФ;
- нормативными документами конкретного региона;
- Уставами муниципальных образований;
- ТК РФ.



KtoNaNovenkogo.ru



Структура зарплаты:

- оклад по должности;
- оклад за присвоенный чин;
- выплаты, осуществляемые ежемесячно и дополнительно.



Дополнительные выплаты:

- доплата, производимая каждый месяц, за выслугу лет;
- надбавка за особые условия трудовой деятельности;
- ежемесячная надбавка, выплачиваемая за осуществление трудовой деятельности с данными, которые составляют государственную тайну;
- премиальные доплаты за выполнение важных поручений;
- ежемесячное финансовое поощрение;
- единовременная денежная выплата за оплачиваемый отпуск.



Наименование денежной выплаты	Размер, от чего зависит
Должностной оклад	От муниципальных актов для конкретного региона
Оклад за классный чин	От муниципальных актов для конкретного региона
Доплата за выслугу лет	10 % — при стаже работы от 12 до 60 месяцев; 15 % — от 60 до 120 месяцев; 20 % — от 120 до 180 месяцев; 30 % — при стаже более 180 месяцев
Доплата за особые условия	200 % от оклада по должности
Дополнительное поощрение за работу с информацией, содержащей государственную тайну	Размер устанавливается, исходя из действующих нормативных актов РФ
Премиальные за выполнение важных заданий	Размер устанавливает представитель нанимателя в целях реализации текущих задач
Финансовое поощрение, выплачиваемое каждый месяц	Размер устанавливается, исходя из действующих локальных актов в регионе

