

Особенности правового статуса
и правового воспитания
сотрудника МВД РФ

выполнил:

Актуальность исследования

В ходе проведенного реформирования системы МВД РФ кардинально изменился правовой статус сотрудника органов внутренних дел, что требует его дополнительного изучения и осмысления.



Совокупность признаков, характеризующих властные полномочия сотрудников ОВД:

1. право давать основанные на законе распоряжения и указания лицам, не находящимся по отношению к ним в непосредственном подчинении;
2. выступать от имени государственного органа, в котором они проходят службу, и государства в целом, которое предоставило им властные полномочия;
3. в необходимых случаях имеют право применять меры государственного принуждения

Служебные обязанности:

добросовестное
их исполнение

обеспечение защиты прав
и законных интересов
граждан

сохранение государственной
и иной охраняемой законом
тайны

неразглашение сведений,
затрагивающих частную жизнь,
честь и достоинство граждан

оказание помощи граждан,
пострадавшим от преступлений,
административных
правонарушений
и несчастных случаев

принятие мер к спасению людей,
по предотвращению и
пресечению правонарушений,
задержанию лиц по подозрению
в их совершении

Должностные обязанности определяются:

должностными
инструкциями

уставами

положениями

должностные обязанности устанавливаются не персонально для каждого сотрудника, а определяются тем служебным местом, которое сотрудник занимает в организационной структуре органа внутренних дел

Права, способствующие непосредственному выполнению обязанностей:

- на ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности;
- на получение информации, необходимой для исполнения служебных обязанностей;
- на посещение организаций, независимо от форм собственности, если это необходимо для выполнения должностных обязанностей;
- на принятие решений и участие в их подготовке;
- на постоянное хранение и ношение табельного огнестрельного оружия и специальных средств

Права, опосредованно (косвенно) влияющие на выполнение обязанностей:

- право на участие в конкурсе на замещение вакантной должности;
- право на продвижение по службе, увеличение денежного содержания;
- право на ознакомление с материалами своего личного дела;
- право на переподготовку и повышение квалификации;
- право на проведение по требованию сотрудника служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство;
- право на объединение в профессиональные союзы;
- право на внесение предложений по совершенствованию государственной службы в органах внутренних дел;
- право на обращение в суд для разрешения споров, возникших в процессе государственной службы;
- право на государственную защиту, также ряд других прав, установленных действующим законодательством

Ограничения и запреты, связанные со службой в ОВД,

следует рассматривать в четырех аспектах:

*несовместимость государственно-
служебной деятельности с другими видами
оплачиваемой деятельности, кроме
педагогической, научной и иной творческой*

*недопустимость получения
вознаграждения от третьих лиц за
исполнение должностных обязанностей*

*строгое соблюдение государственно-
служебной дисциплины*

политическая нейтральность

Юридическая ответственность сотрудника ОВД:

дисциплинарная
(основание -
дисциплинарный
проступок)

уголовная
(основание –
преступление)

административная
(основание –
административное
правонарушение)

материальная
(основание -
служебный проступок,
причинивший вред имуществу
ОВД)

Элементы процесса формирования профессиональной правовой культуры и правосознания сотрудника ОВД:

1. воспитание стремления к саморазвитию и самосовершенствованию

2. формирование жизненных целей и моральных идеалов, лежащих в основе программы самосовершенствования и являющихся мощными побудительными силами и мотивами правоохранительной деятельности

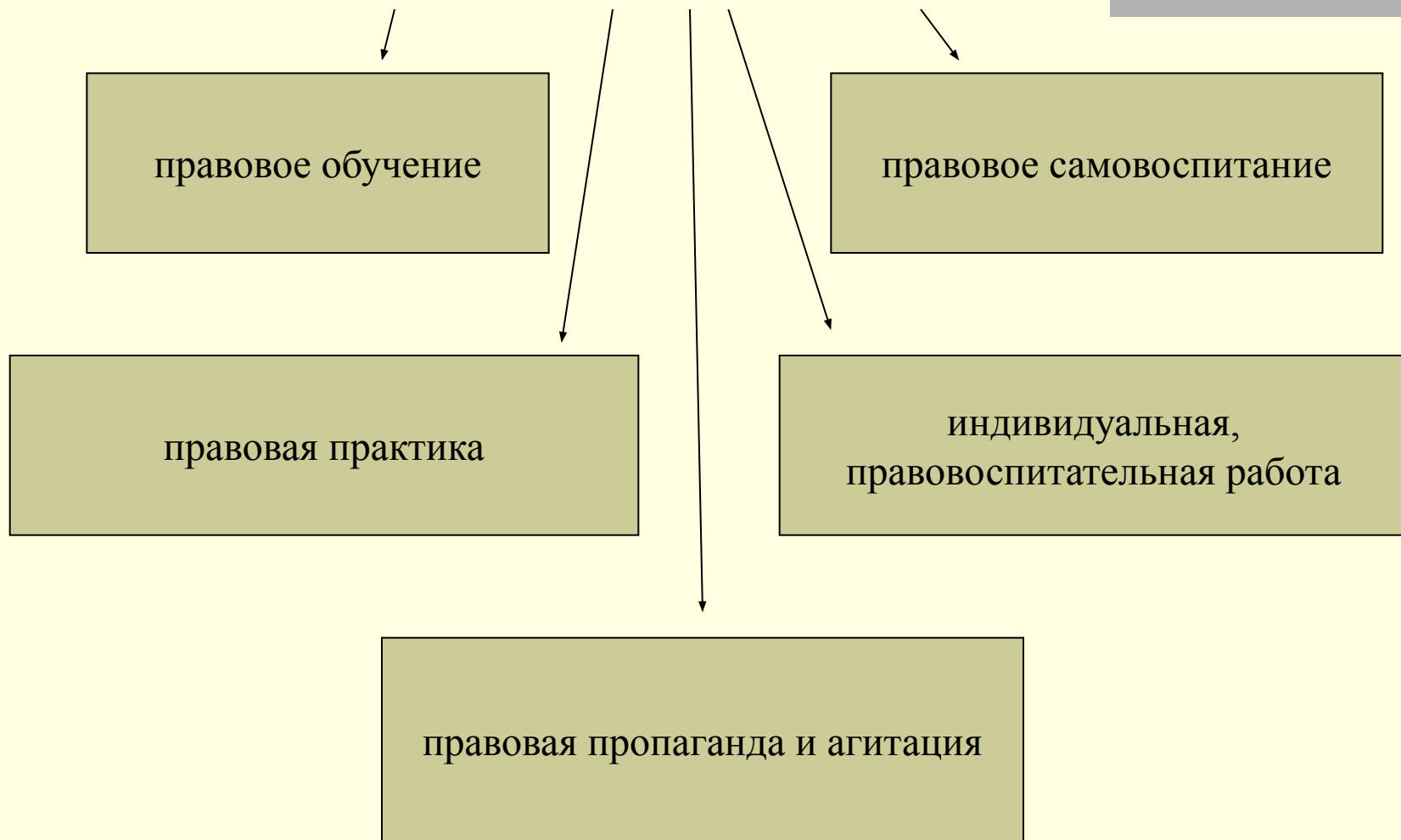
3. привитие сотрудникам необходимых нравственных и правовых знаний, выработку у них практических умений и навыков

4. воспитание самосознания и способности к объективной моральной оценке сотрудниками своей профессиональной деятельности

5. развитие привычек волевого саморегулирования в психологически сложных ситуациях оперативно-служебной деятельности

6. активное использование личного примера высоко этического, нравственного поведения руководителя подразделения, являющегося важнейшим побудительным мотивом профессионализации и гуманизации служебной деятельности и одним из основных компонентов модели правовой культуры и правосознания сотрудника правоохранительных органов

Организационные формы и средства правового воспитания:





Спасибо за внимание!