

Волгоградская академия МВД России
кафедра конституционного и административного права

Мультимедийная презентация к лекции (2 часа)

по теме №4 **« МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНАХ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ »**

по дисциплине

«Основы управления в органах внутренних дел»

Подготовил: *К.Ю.Н.,
начальник кафедры
Т. И. Андрющенко*

2021 г.

План:

1. *Понятие и сущность методов управления.*
2. *Классификация методов управления и ее основания.*
3. *Виды методов управления:*
 - *административные*
 - *экономические*
 - *социально-психологические*

Вопрос.1

Метод управления - это способ практического осуществления целей, задач и функций управления.

Характерные черты методов управления:

- выражают связь субъекта управления с объектом управления;
- осуществляют управляющее воздействие субъекта управления на объект управления;
- организуют происходящие в системе управления процессы, приемы, посредством которых достигаются общие цели совместной деятельности людей;
- являются наиболее подвижным и активным элементом в системе управления;
- носят альтернативный характер;
- являются инструментом для достижения цели.

Методы управления обладают:

- организационной формой: вид воздействия - предписание (приказ) или норма (правило) поведения;
- характером воздействия (непосредственное воздействие; косвенное воздействие посредством создания стимулирующих или ограничивающих условий);
- способом воздействия (единичный, коллегиальный, коллективный);
- временной характеристикой (краткосрочные и долгосрочные);
- тактическим и стратегическим характером.

Цель методов управления – обеспечение высокой эффективности деятельности трудовых коллективов.

Методы управления характеризуются факторами:

- объективные
- субъективные

Объективные факторы:

- - объективные процессы в обществе;
- - конкретно-исторические условия;
- - характер управляемых объектов;
- - содержание решаемых задач.

Субъективные факторы:

- - компетентность;
- - профессиональный уровень;
- - наличие управленческих навыков;
- - умение принимать управленческие решения.

Анализ информации в ОВД основан на применении двух основных методов:
комплексного и системного.

- **Комплексный метод** анализа заключается во всестороннем изучении социального явления с применением разных приемов и средств наблюдения.
- **Системный анализ** предполагает изучение социального явления во взаимодействии фактов и обстоятельств, а также в связи с динамикой

Вопрос.2

Классификация методов управления

**Методы
управления**

**Методы
властной
мотивации**

**Методы
психологической
мотивации**

**Методы
социальной
мотивации**

Методы властной мотивации-

упорядочивающие методы управления, позволяющие создавать, поддерживать и развивать устойчивые условия успешной деятельности организационных звеньев.

Разновидности методов властной мотивации:



Сущность методов регламентов-

состоит в том, что для организационных звеньев устанавливаются обязательные для выполнения правила и нормы, определяющие их статус, содержание и порядок (форму) их служебной деятельности, как правило, в стандартных (типовых) ситуациях.

Сущность методов распоряжений -

выражается в том, что руководители принимают и используют необходимые управленческие решения в случае возникновения (возможного возникновения) в служебной деятельности организационных звеньев нестандартных (нетиповых) ситуаций, которые не соответствуют имеющимся регламентам либо ими не предусмотрены.

Методы психологической мотивации-

универсальные методы оказания влияния на сознание и волю, поведение тех или иных исполнителей.

Методы психологической МОТИВАЦИИ

Основные разновидности методов психологической мотивации:

Методы убеждения

Убеждение - применение комплекса различных приемов побудительного обеспечения должного служебного поведения исполнителей, рассматривается в качестве главного метода деятельности руководителей.

Методы принуждения

Принуждение - применение комплекса различных приемов принудительного обеспечения должного служебного поведения исполнителей, оценивается в качестве вспомогательного метода деятельности руководителей.

Формы осуществления метода убеждений:

- воспитательная и разъяснительная деятельность;
- поощрения образцового поведения;
- показ лучших приемов действий;
- предупредительно-профилактические действия;
- информирование;
- призывы;
- пропаганда;
- внушение.

Принуждение - применение комплекса различных приемов принудительного обеспечения должного служебного поведения исполнителей, оценивается в качестве вспомогательного метода деятельности руководителей.

Виды принуждения в ОВД:

- *Уголовное*
- *Административное*
- *Материальное*
- *Дисциплинарное*

Метод социальной мотивации-

влияние руководителей не непосредственно на личности исполнителей, а на условия их деятельности, на внешнее по отношению к личностям обстоятельства, порождающие у исполнителей опосредованную заинтересованность.

Метод социальной мотивации

Разновидности метода социальной мотивации:

1. методы материальных стимулов;
2. методы духовных стимулов.

Вопрос.3

Виды методов управления:

- Административные
- социально-психологические
- экономические методы управления

- Административные методы

управления основываются на правовом обеспечении управления, основными целями которого являются: правовое регулирование отношений, укрепление законности, защита прав и законных интересов учреждений и его сотрудников в соответствии с действующими законами.

Виды административных методов управления:

- регламентирование;
- нормирование;
- инструктирование;
- распорядительные воздействия (отбор и продвижение, расстановка и аттестация кадров);
- обеспечение внедрения международных, государственных, отраслевых, норм, технологическую документацию и т.д.;
- разработка и внедрение новых форм управления;
- разработка и ввод в действие положений о структурных подразделениях и должностных лиц (функциональные обязанности);
- пропаганда и организация внедрения передового опыта в деятельности ОВД;
- приказы, указания и распоряжения руководства ОВД, инструктирование;
- контроль за исполнением.

Административные методы управления по форме выражения:

- **Административно-правовые методы управления** - носят государственно-властный юридический характер: указания, распоряжения субъекта управления, выраженные в правовой форме и носят обязательный характер для тех, кому адресованы.
Это могут быть: Приказы МВД России, Наставления.
- **Административно-организационные методы управления.** Они обеспечивают единство действий субъекта и объекта управления, их взаимопонимание в процессе решения практических задач.

Виды административных методов по способу воздействия:

- обязывающие к совершению определенных действий;
- уполномочивающие совершать определенные действия;
- поощряющие совершение социально-полезных действий;
- запрещающие совершение тех или иных действий.

Социально-психологические методы –

это такие методы, которые, воздействуя на коллективы и отдельных людей, опираются на объективные законы развития социологии и психологии, психологических особенностей различных социальных групп и отдельных личностей.

Социологические методы:

- методы управления социально-массовыми процессами;
- методы управления коллективами;
- методы управления индивидуально-личностным поведением.

Психологические методы:

- методы комплектования малых групп и коллективов;
- методы гуманизации труда;
- методы психологического побуждения (мотивации);
- методы профессионального отбора и обучения.

Социально-психологические методы подразделяются:

- методы повышения служебной активности (обмен опытом, новаторство);
- методы социальной преемственности (посвящение в профессию, присяга, чествование ветеранов, торжественное собрание, смотры);
- методы социального нормирования (устав института, Дисциплинарный устав)

По характеру объектов социально-психологического воздействия выделяют:

- ✓ методы управления социально-массовыми процессами;
- ✓ методы управления коллективами, группами людей;
- ✓ методы управления индивидуально-личностным поведением;
- ✓ методы управления внутригрупповыми явлениями и процессами.

Экономические методы

Экономические методы управляющего воздействия - это способы (средства) достижения целей управления на основе реализации требований экономических закономерностей.

Правовые формы выражения методов управления

- законы (основные и текущие);
- указы;
- постановления;
- положения;
- уставы;
- правила;
- инструкции;
- решения;
- распоряжения;
- приказы;
- резолюции на документах;
- служебные записки.