



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОСОБЕННОСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
В ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ОРГАНИЗАЦИЯХ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ
ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С
ОБУЧАЮЩИМИСЯ**

г. Сочи, Всероссийская неделя охраны труда, 2019 год



САМОРОДОВА Вера Валентиновна

Заместитель директора
Департамента государственной службы и кадров

СЛУЖЕБНЫЕ КОНТАКТЫ

samorodovavv@minobrnauki.gov.ru

В Департаменте государственной службы и кадров Минобрнауки России создан отдел охраны труда, в полномочия которого входит осуществление организационно-методического руководства службами охраны труда подведомственных организаций.



Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2018 г. № 1293-р, определен Перечень организаций, подведомственных Министерству, составляющий 1035 учреждений, треть из которых в настоящее время проходит стадию банкротства, ликвидации, реорганизации и изменения организационной формы, что существенно усложняет работу в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса.





Данные проведенного в начале текущего года Министерством мониторинга состояния условий и охраны труда показывают:

- В **612** подведомственных организациях создано **393 888** рабочих мест;
- Выполнение работ по проведению специальной оценки условий труда на данных рабочих местах в среднем составило **89 %**;
- На **27 202** рабочих местах установлены ***вредные условия труда***;
- На **39** рабочих местах установлен ***4 класс опасности***.

2018 год - сфера производства





Особенностью расследования несчастных случаев в образовательных организациях является то, что в большинстве случаев профессорско-преподавательский состав недостаточно знаком с вопросами охраны труда, так как к обучению работников в этой области на данный момент большинство подведомственных организаций подходит **формально**.



Министерство знает эту проблему и проводит работу по повышению компетентности в области требований охраны труда работников и профессорско-преподавательского состава — проводятся научно-практические конференции, организуется повышение квалификации в области охраны труда.

2018 год - сфера образования



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

К подведомственным
организациям
относятся

Учреждения
среднего
образования
(школы)

Учреждения
специального
образования
(колледжи)

Дошкольные
учреждения
(детские сады)

ПРОИЗОШЛО

66

НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ

ПОСТРАДАЛО

70

ЧЕЛОВЕК

Вопросы охраны труда в образовательных учреждениях стоят особо остро, так как касаются совершеннолетних обучающихся и несовершеннолетних детей.

Расследование и учет несчастных случаев с обучающимися регулируется Порядком, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 июня 2017 г. № 602.

Данный приказ содержит ряд неясностей. Например, в приказе не обозначено, на кого в образовательной организации должны быть возложены обязанности по учету и организации расследований несчастных случаев.

Для сотрудников эта обязанность закреплена за службой охраны труда, но ответственность за обучающихся данная служба не несет.

В соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Алексеевны Голиковой в Министерстве ведется работа по анализу и совершенствованию данного нормативного акта.



К настоящему времени наши предложения по совершенствованию «Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися», утвержденному приказом Минобрнауки России 27 июня 2017 года № 602 сводятся к следующему:



1. В первую очередь следует более точно и конкретно установить цели расследования

Сфера
трудового
права

В сфере образования – права (гражданского права) работодателя
проводится, прежде (образовательных услуг) работ
(расстраивает) в и фонде, социальном страховании
конечного результата расследование степени виновности
осуществляющей образовательной организацией (до 25%)
решающей в гражданско-правовых (формальных), то заключение
комиссии несчастного и фактически организуется
(недостатки компетенции) «защитное управление
в рамках трудового законодательства на основании расследования
морального вреда и привлечения виновных к материальной
ответственности. Хотя основной материал расследования
(основные показания, фотографии и иные свидетельства)
могут быть приняты следствием и судом в качестве
доказательств. А могут быть и не приняты.

Сфера
образования



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ