

АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРАВО

ГРУППА:

ИДО ОЗБ ЮГП – 21 Кам



Коррупция — это противоправное использование должностным или иным лицом своего положения в целях получения ненадлежащей выгоды для себя или третьих лиц, предоставление другими лицами такой выгоды, а также посредничество и иные формы содействия в совершении указанных деяний



Коррупция самым негативным образом сказывается на развитии экономики и социальной инфраструктуры, разъедая в первую очередь органы государственной власти и управления. Вследствие коррумпированности значительной части государственных и муниципальных служащих граждане, по сути, вытесняются из сферы бесплатных обязательных услуг в области образования, здравоохранения, социального обеспечения: бесплатные публичные образовательные, социальные, а также административные услуги становятся для них платными.

Виды коррупции



Бытовая коррупция

порождается взаимодействием рядовых граждан и чиновников. В неё входят различные подарки от граждан и услуги должностному лицу и членам его семьи. К этой категории также относится кумовство (непотизм).



Деловая коррупция

возникает при взаимодействии власти и бизнеса. Например, в случае хозяйственного спора, стороны могут стремиться заручиться поддержкой судьи с целью вынесения решения в свою пользу.



Коррупция верховной власти

относится к политическому руководству и верховным судам. Она касается стоящих у власти групп, недобросовестное поведение которых состоит в осуществлении политики в своих интересах и в ущерб интересам избирателей.

ПРИЧИН ДЛЯ ПОЯВЛЕНИЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ КОРРУПЦИИ В РОССИИ ОЧЕНЬ МНОГО. СРЕДИ ЭТОЙ МНОГОПРИЧИННОСТИ, ПОЛИТОЛОГИ ВЫДЕЛЯТ СЛЕДУЮЩИЕ, КОТОРЫЕ ФОРМИРУЮТ ОСНОВНЫЕ:

- 1) несовершенство действующей законодательной системы;
- 2) неграмотно выстроенная бюрократическая система;
- 3) большой разрыв между богатыми и бедными;
- 4) правовая неграмотность населения;
- 5) слабо развитое гражданское общество.



В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ БАЗИРУЕТСЯ НА:



Конституции Российской Федерации;

- * Общепризнанные принципы и нормы международного права;
 - * международные договоры Российской Федерации,
 - * Федеральный закон от 25.11.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - * Федеральный закон от 07.08.2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»
- и другие нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции.



ТАКЖЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРЕСТУПЛЕНИЯ КОРРУПЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНА УГОЛОВНЫМ КОДЕКСОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:

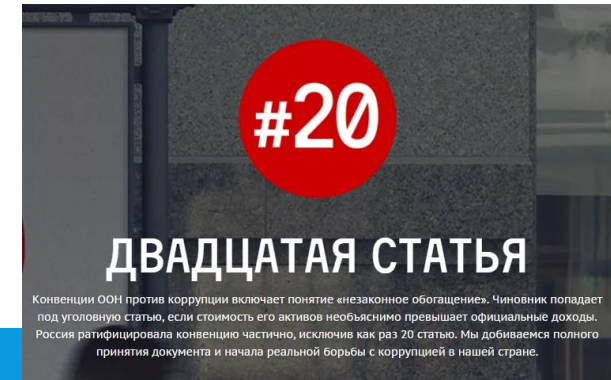
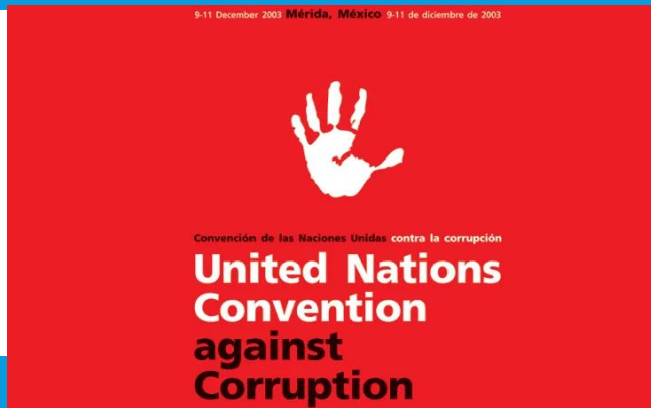
- 1) Ч.3 ст. 159 – мошенничество, совершенное лицом с использованием своего служебного положения
- 2) Ч.3 ст. 160 – присвоение или растрата
- 3) Ст.201 – злоупотребление полномочиями
- 4) Ст. 204 – коммерческий подкуп
- 5) Ст. 285 – злоупотребление должностными полномочиями
- 6) Ст. 285.1 – нецелевое расходование бюджетных средств



ТАКЖЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРЕСТУПЛЕНИЯ КОРРУПЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНА УГОЛОВНЫМ КОДЕКСОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:

- 7) Ст. 286 – превышение должностных полномочий
- 8) Ст. 290 – получение взятки
- 9) Ст. 291 – дача взятки
- 10) Ст. 291.1 – посредничество во взяточничестве
- 11) Ст. 292 – служебный подлог
- 12) Ст. 304 – провокация взятки либо коммерческого подкупа





Ощутимый импульс борьбе с коррупцией в Российской Федерации появился после ратификации в 2006 г. нашей страной Конвенции ООН против коррупции, которая принята 31.10.2003 Резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеей ООН и вступившая в силу 14 декабря 2005 г., а также Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию (Страсбург, 27 января 1999г.).

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НУЖНО:

- добиться грамотного, с правовой точки зрения, использования всеми служащими своих прав и обязанностей;
- добиться соблюдения правил служебного поведения со стороны государственных и муниципальных служащих;
- строго оценивать деятельность и поведение служащих с антикоррупционной точки зрения во время приема их на работу (назначения, конкурсов, выборов, продвижения по службе), а также при проведении периодической аттестации кадров;
- обеспечить соблюдение запрета замещать после увольнения с государственной и муниципальной службы в течение двух лет должности и выполнять работы в организациях, если ранее к функциям служащего относился контроль за ними.

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕСТНОГО, КОМПЕТЕНТНОГО И ДИСЦИПЛИНИРОВАННОГО КОРПУСА СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ НЕОБХОДИМ КОМПЛЕКС ОРГАНИЗАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, КОТОРЫЕ КАСАЮТСЯ:

- порядка отбора кадров на государственную и муниципальную службу, а также создания четких объективных критериев для их карьерного роста, что будет давать возможность заниматься повышением квалификации, а также созданием положительного имиджа для института публичной службы;
- обеспечения государственным и муниципальным служащим достойной оплаты их труда, а также набора социальных льгот, что в определенной степени будет стимулировать их труд;
- формирования режима информационной открытости в деятельности государственных и муниципальных служащих;
- создания эффективных механизмов контроля и надзора за служебной деятельностью государственных и муниципальных служащих.

ВЫВОД:



Проблемы предупреждения и пресечения коррупции в органах государственной власти и управления требуют системного подхода. Уровень развития коррупции, степень ее общественной опасности, а также разнообразные формы ее проявления, требуют адекватных мер реагирования всех государственных институтов и структур. Кроме того, как уже неоднократно отмечалось, борьба с коррупцией может дать определенные позитивные результаты только при участии в соответствующих антикоррупционных мероприятиях большинства институтов гражданского общества России.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!