

Тема выпускной квалификационной работы:

Профессиограмма деятельности социального работника ОСЗН г. Алатырь и Алатырский район КУ «Центр предоставления мер социальной поддержки» Министерства труда и социальной защиты населения Чувашской Республики

Работу выполнил: студент 3 курса группы 3-315 , специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» Яшин В. В.

Научный руководитель: Краснова Л.А.



Социальный работник взаимодействует с наименее защищенными категориями граждан: инвалидами , пенсионерами, беженцами и другими.

Цель выпускной квалификационной работы:

**провести подробный анализ
профессиограммы важных и
личностных качеств социального
работника, которые способствуют
эффективной профессиональной
деятельности.**

Для достижения указанной цели поставлены следующие задачи:

- 1) рассмотреть исторические традиции развития социальной деятельности в России;
- 2) показать особенности профессиональной деятельности социальных работников в современных условиях;
- 3) выявить профессиограмму социального работника, основные квалификационные требования;
- 4) исследовать пути повышения профессиональной квалификации и компетентности специалистов.



Эффективность социальной работы зависит от социального работника, его умений, опыта, личностных особенностей и качеств.

Когнитивные умения

**Квалифицированный социальный работник должен уметь:
анализировать и оценивать опыт,
как свой, так и других;
анализировать и выявить
проблемы и концепции;
применять на практике свои
знания.**

Коммуникативные умения

Квалифицированный социальный работник должен быть в состоянии: создавать и поддерживать рабочую обстановку и атмосферу; выявлять и преодолевать негативные чувства, которые влияют на людей и на него самого.

Конструктивные умения

Квалифицированный социальный работник должен быть в состоянии: вырабатывать решения с индивидами или, при необходимости, от их имени, с семьями, группами или от их имени

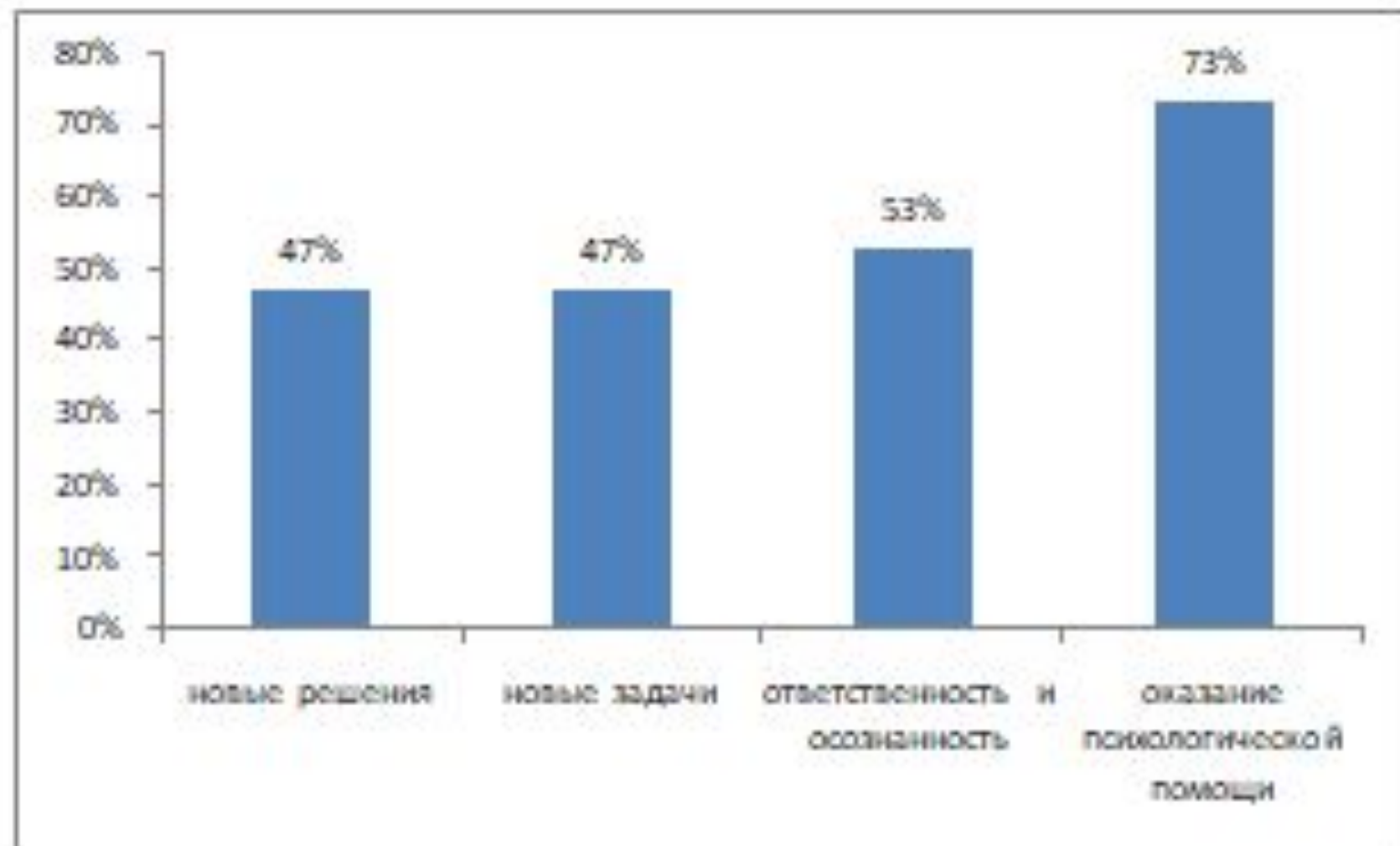
Организаторские умения

Квалифицированный социальный работник должен быть в состоянии: нести чёткие и лаконичные записи; проводить политику службы относительно конфиденциальности и надлежащего подхода к делу; готовить доклады и докладывать; организовывать, планировать и контролировать работу

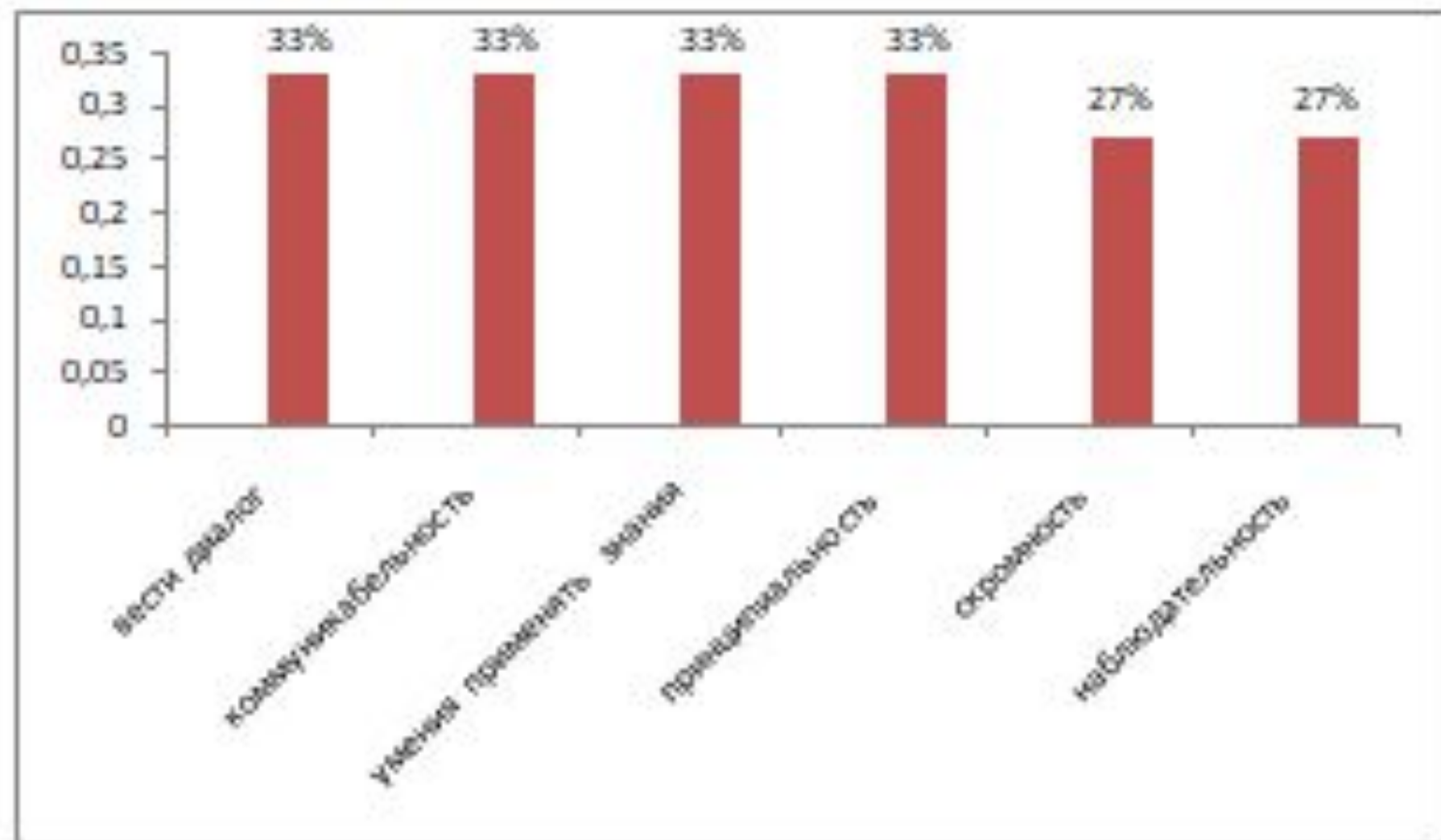



Качества необходимые социальному работнику

Наиболее профессионально важные качества социального работника




Наименее значимые качества социального работника





Пути повышения профессиональной квалификации и компетентности специалистов

- 1) Оценка компетентности и повышение ее уровня;**
- 2) Мотивация персонала;**
- 3) Система непрерывного обучения;**
- 4) Супервизорство.**



**В результате профессиональной
деятельности социального
работника можно решить или
снизить социальные проблемы,
существующие в обществе**