Понятие и сущность социальной организации. Структура и уровни социальной системы.

Антропова О.
Суслова Д.
Ленкова О.

Под социальной организацией *подразумевают упорядоченное и скоординированное объединение людей, которое предназначено для выполнения четко определенных функций и направлено на достижение конкретных целей. Это — регулируемая, иерархическая структура институционального характера, в которой четко распределены формальные роли участников и установлены строгие нормы и правила, которым они должны подчиняться. Основным отличием социальной организации от других социальных групп является формальный характер внутриорганизационных отношений. Организация признается одним из наиболее важных элементов современного общества, поскольку большинство социальных групп, определяющих жизнедеятельность человека, существует именно в виде организаций (например, детский сад, школа, армия, институт, трудовой коллектив и т.д.*

Признаки социальной организации:

Социальные организации являются необходимыми элементами социальной структуры общества, наряду с социальными общностями, социальными группами и социальными институтами и не сводимы ни к одним из них.

Три специфические черты отличают социальные организации от них:

- *во-первых, организации — это, прежде всего практически действующие группы, а не социальные, ориентированные на достижение рациональных, функциональных, ближайших целей;*
- *во-вторых, организации — это такие сообщества людей, которым свойственна высокая степень формализации. В отличие от социальных общностей их внутренняя структура высоко формализована, нормативна и стандартизована в том смысле, что правила, регламенты, распорядок охватывают практически всю сферу поведения её членов.*
- *в-третьих, организации, в отличие от социальных институтов, очень зависимы от качественного состава участников, личных качеств своих членов, организаторов, их групповых свойств (организованности, сплоченности, солидарности, мобильности, управляемости и т.п), меняется состав — меняется «лицо» организации.*

Структура социальной организации:

- *В социальной организации можно выделить формальную и неформальную структуры. Формальная структура социальной организации включает в себя следующие элементы (компоненты):*
- *цели организации;*
- *членов организации, или участников;*
- *«организаторов», образующих управленческое звено, «организационное ядро»(данный признак характерен для больших групп, для малых он не обязателен);*
- *совокупность взаимосвязанных ролей (то есть каждый выполняет свою часть общего дела);*
- *правила, регулирующие поведение людей;*
- *средства деятельности (технические, технологические, информационные, финансовые и др.), включая технологию — систематизированное знание полезных и наиболее рациональных способов практических действий (приемов, операций, процедур);*
- *заданный алгоритм действий;*
- *систему взаимоотношений между членами организации, в первую очередь отношения власти подчинения;*
- *упорядоченные связи с другими организациями, окружающими социальными группами и общностями (например, с клиентами), институтами (например, с государством), обществом в цел.*

Типы социальных организаций:

В зависимости от оформления организационной структуры социальные организации подразделяются на формальные и неформальные.

- ***Неформальная** — это система межличностных связей, возникающая на основе взаимного интереса индивидов друг к другу вне связи с функ циональными нуждами, то есть непосредственная, стихийно возникшая общность людей, основанная на личном выборе связей и ассоциаций между собой (товарищеские отношения, взаимная симпатия, любительские интересы и т. п.).*

Можно выделить три основные черты данного явления:

а) спонтанность, то есть незапланированность возникновения;

б) существование и функционирование наряду (параллельно) с организацией формальной;

в) главная особенность — неслужебное, «неделовое» содержание межличностных отношений.

- ***Формальная** — это форма отношений внутри официально сформированного коллектива, зафиксированных должностными инструкциями, положениями, приказами и распоряжениями. Она предполагает соблюдение утвержденных норм поведения и взаимодействие сотрудников в рамках такого коллектива.*

Виды социальных организаций:

Организация часто употребляется в связи с такими понятиями, как трудовая, производственная и общественная организация.

- I. Трудовая организация — это: организационно закрепленная совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели и для создания определенного общественно необходимого продукта или оказания услуг. Необходимо различать и такие понятия, как трудовая и производственная организация. Трудовая организация значительно шире производственной и охватывает работников производственных, научных, учебных, медицинских, культурно-просветительских, административных и других организаций.
- II. Производственная организация относится только к сфере материального производства, в ней объединяются работники с целью производства материальных благ. Трудовые организации действуют во всех сферах общественной жизни и отличаются друг от друга в основном по двум критериям:

1) по форме собственности. В настоящее время можно выделить следующие формы собственности:

- а) государственная;
- б) кооперативная;
- в) акционерная;
- г) собственность трудового коллектива;
- д) частная;
- е) совместная с иностранным капиталом;
- ж) иностранная;

2) по сферам деятельности:

- а) организации, действующие в сфере материального производства (в промышленности, строительстве, транспорте, сельском хозяйстве и т. д.),
- б) организации, функционирующие в непроизводственной сфере (учреждения культуры, здравоохранения, образования и т. д.).

III.Общественные организации — неправительственные/негосударственные добровольные объединения граждан на основе совместных интересов и целей. Выделяются экологические, политические, спортивные, досуговые, благотворительные, культурные и др.

По степени сплоченности среди социальные организаций выделяются следующие: организация-ассоциация, организация-кооперация, организация-коллектив, организация-корпорация.

Социальная система *- это упорядоченное целое, представляющее собой совокупность отдельных социальных элементов — индивидов, групп, организаций, институтов. Эти элементы соединены между собой устойчивыми связями и в целом образуют* ***социальную*** *структуру.*

Структура социальной системы *— это способ взаимосвязи взаимодействующих в ней подсистем, компонентов и элементов, обеспечивающий её целостность. Основными элементами (социальными единицами) социальной структуры общества выступают социальные общности, социальные институты, социальные группы и социальные организации.*

Уровни социальной системы:

В зависимости от сущности, назначения, места в обществе, типа организации, функций, отношений со средой можно выделить некоторые основные уровни социальных систем:

- *широкий и сложный уровень - все общество, совокупность членов этого общества и весь комплекс общественных отношений - экономических, политических, собственно социальных, духовных. В этом широком понимании социального конкретное общество выступает как динамическая социальная система.*

- *Второй уровень социальных систем - сообщества, объединения людей меньшего порядка (нации, состояния, социальные и этнические группы, элиты, поселения).*
- *Третий уровень социальных систем - организации, действующие в реальном секторе экономики (кредитно-финансовые учреждения, научные, научно-образовательные фирмы, корпорации, общественные объединения).*
- *Четвертый (первичный) уровень социальных систем - цеха, бригады, профессиональные группы, кафедры, отделы и другие подразделения в рамках организации. Их особенность заключается в непосредственных контактах.*

СПАСИБО!

www.gifzona.ru