

Трудовое право

*Законы нужны не только для того,
чтобы устрашить граждан, но и для того,
чтобы помогать им.*

Вольтер

- Декларация прав и свобод человека и гражданина;
- Конвенция о правах ребенка
- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Отдельные законы о труде;
- Подзаконные нормативные акты;
- Корпоративные нормативные акты;

Статья 37 Конституции

РФ

Труд

свободен

доброволен

безопасен

оплачиваем

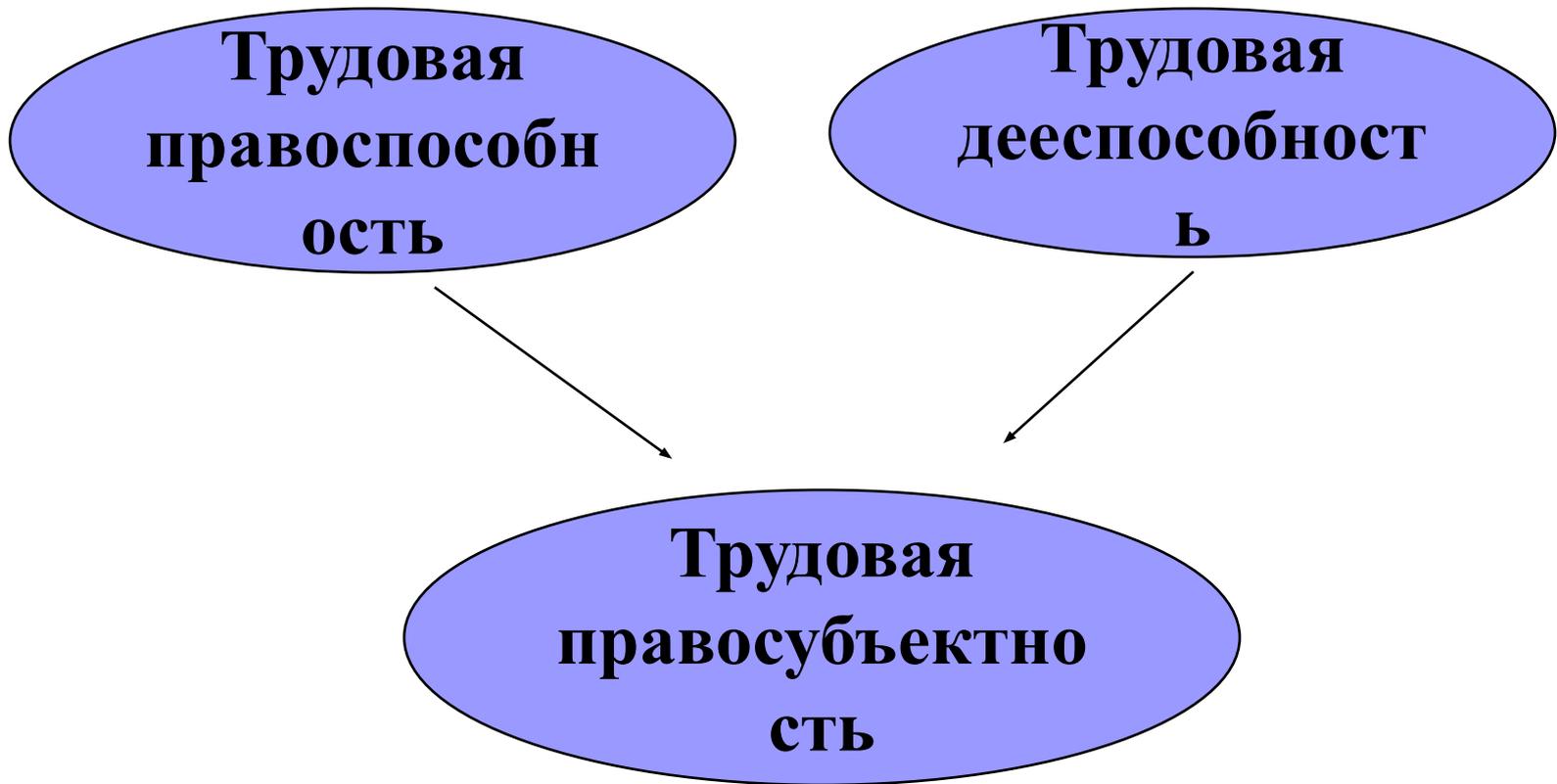
*право
на отдых*

*право
на разрешение
споров*

Стороны трудовых отношений

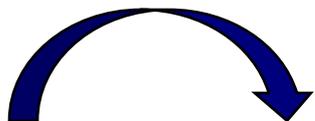


Граждане как субъекты трудового права



Трудовая правосубъектность

полная трудовая
правосубъектность
с 15 лет



- *можно устроиться на работу и нести все вытекающие отсюда обязанности*

неполная трудовая
правосубъектность
с 14 лет



- *работа должна относиться к разряду легкой;*
- *работа не должна причинять вреда физическому здоровью и моральному состоянию;*
- *работа не должна мешать учебе;*
- *письменное согласие одного из родителей*

Общие качества работника

работник

пол

*политические
убеждения*

Деловые качества:

- *знания*
- *умения*
- *опыт*

*отноше
ние
к
религии*

■ *добросовестность*

- *честность*
- *другие*

*место
жительства*

*раса,
национальн
ость*

*социальное
происхожде
ние*

*имуществен
ное
положение*

Обязанности сторон

Гражданин

*добросовестно
трудиться*

*соблюдать трудовую
дисциплину*

беречь имущество

*выполнять нормы
труда*

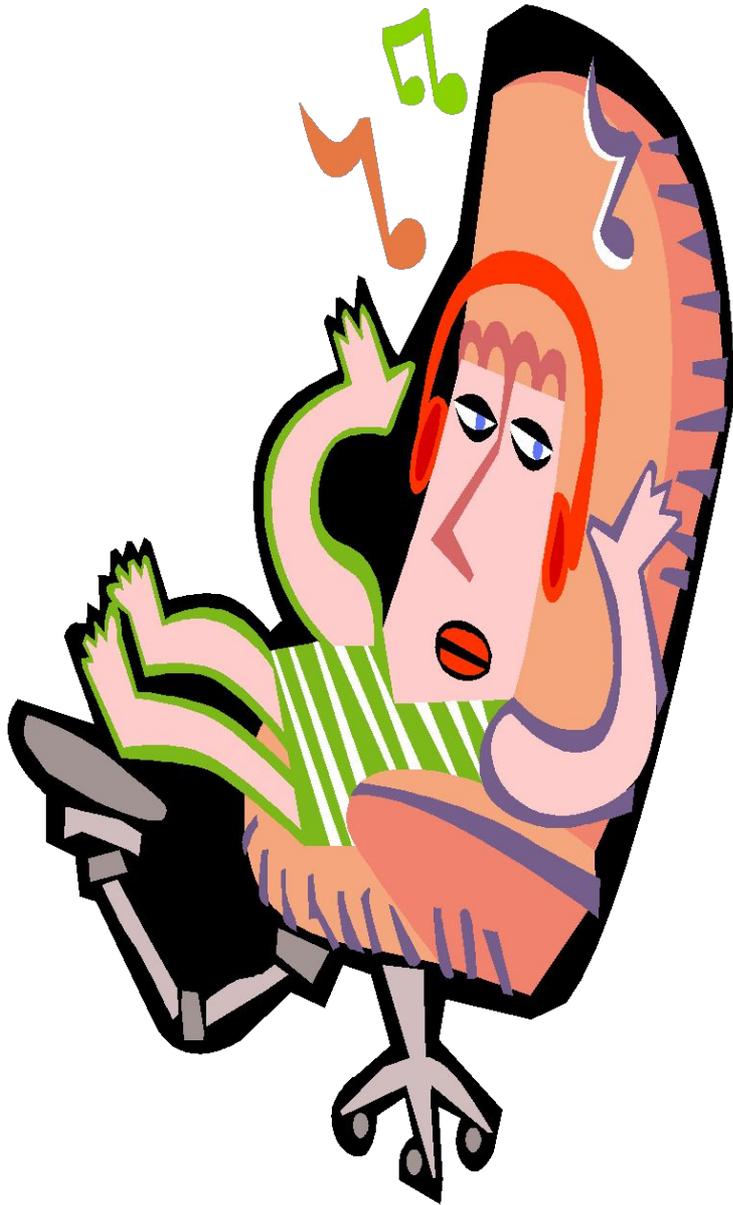
Работодатель

*рационально
использовать труд*

*создавать условия
труда*

оплачивать труд

*осуществлять
повышение
квалификации*



После окончания школы самая активная участница театрального кружка, любимица школы Наташа Майорова пыталась поступить в театральный институт, но не удачно. Нигде не работая, она дома читала книги, слушала музыку, танцевала. Родители пытались устроить ее на работу почтальоном, работником Сбербанка по выплате пенсий. Однако она всякий раз отказывалась, отвечая, что согласно Конституции, труд в нашей стране свободен и добровольен и каждый вправе выбирать себе профессию. Кроме того, в РФ принудительный труд запрещен.

***Кто прав в данной ситуации:
Наташа или ее родители?***



В связи с экономическим кризисом и резким падением объема продаж директор магазина издал новый корпоративный акт «О предоставлении отпусков работникам магазина», согласно которому все очередные оплачиваемые отпуска отменялись, а могли предоставляться отпуска за свой счет.

Можно ли данный нормативный акт признать законным?



Студент юридического факультета Университета дружбы народов, прибывший в Россию из Уганды, обратился в гастроном по вопросу о приеме на работу грузчиком. Состоялась предварительная договоренность. На следующий день, когда студент пришел на работу, ему сказали, что имеющуюся вакансию уже занял другой человек, русский по национальности, так же студент одного из московских вузов.

Студент из Уганды расценил это как дискриминацию. По его мнению, ему отказали в приеме из-за принадлежности к другой расе. Зная российские законы, он обратился в суд.

Какое решение должен принять суд? Почему?

Нина Болотова, не поступив после школы в медицинский институт, устроилась туда лаборантом на кафедру анатомии. При оформлении на работу ей сказали, что заработная плата по данной должности составляет

3 000 рублей. Однако у института очень мало денег (даже нечем платить за электроэнергию!), и поэтому администрация может платить Нине только половину, т.е. 1 500 рублей.

Законно ли решение администрации? Почему?



Библиотекарь заводской библиотеки Шумилова была уволена за систематическое нарушение трудовых обязанностей, которое выразалось в том, что она неправильно вела себя в коллективе (обо всех говорила только плохо, сплетничала), а также грубо обращалась с читателями, на что директор библиотеки ей неоднократно указывала.

***Законно ли увольнение?
Почему?***

