

Четыре ловушки карьерного образования

Барышев А.А.

Карьера - редукция ценности индивидуальной биографии человека к нескольким параметрам подобно карьере скаковой лошади.

Кличка	Карьера
Ласточка	50-15-10-300

Властный контекст карьеры в организации*.



*См.: Балабанова Е.С. Властные отношения в системе управления человеческими ресурсами в организации.

Радикально-гуманистическая парадигма

Метафорика:

Задача: выживание путем конструирования

собственных смыслов

Ключевое понятие: **ОТЧУЖДЕНИЕ**

Метафорика:

«ТЮРЬМА» «ПСИХБОЛЬНИЦА»

Задача: повышать социальную значимость индивидуальных действий.

Интерпретативная парадигма

Радикально-структуралистическая парадигма

Задача: вхождение в доминирующую группу и защита доминирующего положения.

Метафорика:

«ЛЕСТНИЦА», «КОНВЕЙЕР»

Ключевое понятие: **ПРОДВИЖЕНИЕ**

Задача: пройти максимальное количество ступеней за минимальное время

Функционалистская парадигма

Первое фиаско

Чем более содержательными становятся знания, особенно обеспечивающие социально-конструктивный образ действия, тем более вредными для будущей карьеры они являются.

Второе фиаско

Чем больше стремление вуза обеспечить адаптивность выпускника к особенностям будущей карьеры в условиях радикальных перемен, тем менее адекватными этим переменам будут учебные планы при сохранении современного образовательного интерфейса.

Третье фиаско

Чем больше образовательная система убеждает своих клиентов в том, что она является главным карьерообразующим фактором, тем менее успешной является их карьера в реальных условиях российского общества.

**При сокращении масштабов
индустриальной системы с ее
главным социальным институтом –
организацией иерархического типа
карьерное образование увеличивает
нагрузку на рынке индустриально-
организованного труда и тем самым
подрывает возможности успешной
карьеры для своих клиентов.**

Четвертое фиаско

При сокращении масштабов индустриальной системы с ее главным социальным институтом – организацией иерархического типа карьерное образование увеличивает нагрузку на рынке индустриально-организованного труда и тем самым подрывает возможности успешной карьеры для своих клиентов.

Четвертое фиаско

При сокращении масштабов индустриальной системы с ее главным социальным институтом – организацией иерархического типа карьерное образование увеличивает нагрузку на рынке индустриально-организованного труда и тем самым подрывает возможности успешной карьеры для своих клиентов.