

Курс лекций по  
дисциплине  
«Социология»

# Социальные конфликты

Лекция 7

Белова Л.И.

# **ПЛАН:**

***1. Понятие и виды социального конфликта.***

***2. Теоретические подходы к объяснению социальных конфликтов***

***3. Стадии социального конфликта и способы его разрешения***



# ***1. Понятие и виды социального конфликта***

В XIX и XX вв. проблема конфликтов стала предметом изучения социологов.

В рамках социологии сложилось специальное направление - «социология конфликта».

Георг Зиммель, Льюис Козер, Ральф Даррендорф, Карл Маркс и др.



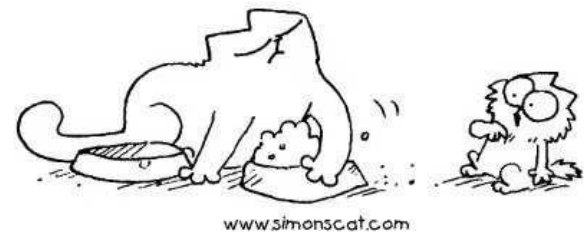
**Льюис Козер (1913-2013)**

Американский социолог, первым стал изучать природу конфликта.

**Конфликт:** «борьба, возникшая из-за дефицита власти, статуса или средств, необходимых для удовлетворения ценностей и притязаний, и предполагающая нейтрализацию, ущемление или уничтожение целей соперников».

**ОПР.:** Социальный Конфликт – это столкновение противоположных целей, принципов и взглядов, субъектов взаимодействия.

Конфликт с точки зрения **социологии** – это, прежде всего модель поведения с особым распределением ролей, последовательностью событий, способами выражения взглядов, формами отстаивания своих интересов.



# Объект и предмет конфликта

## Предмет

- это объективно существующая или воображаемая проблема, лежащая в основе конфликта.

## Объект

- ядро проблемы (ресурсы, власть, идея, ценность);
- объект скрыт и неделим;
- хотя бы одна из сторон должна признать неделимость объекта.

## Причины социальных конфликтов:

1. Наличие противоположных ценностных ориентаций.
2. Идеологические причины – частный случай конфликтов из-за противоположных ценностных ориентаций.
3. Социальное и экономическое неравенство. Различие в распределении ценностей.
4. Отношения между элементами социальной структуры.



**Участники (субъекты) конфликта**

***Свидете-  
ли** — это  
люди, на-  
блюдаю-  
щие за кон-  
фликтом  
со стороны*

***Подстреха-  
тели** — это  
те, кто под-  
талкивает  
других уча-  
стников к  
конфликту*

***Пособники** —  
это люди, со-  
действующие  
развитию кон-  
фликта сове-  
тами, техни-  
ческой помо-  
щью или ины-  
ми способами*

***Посредники** —  
это люди, ко-  
торые своими  
действиями  
пытаются  
предотвра-  
тить, остано-  
вить или разре-  
шить кон-  
фликт*



# Виды социальных конфликтов

## 1. По длительности:

- Долгосрочные
- краткосрочные;

## 2. По ресурсам:

- материальные,
- духовные,
- социальные;

## 3. По сферам социальной действительности:

экономические, политические, межнациональные, идеологические, в сфере культуры и т.д.

#### **4. По субъектам конфликта:**

- Личностный конфликт
- Межличностный
- Межгрупповой конфликт
- Конфликт принадлежности,
- Конфликты с внешней средой

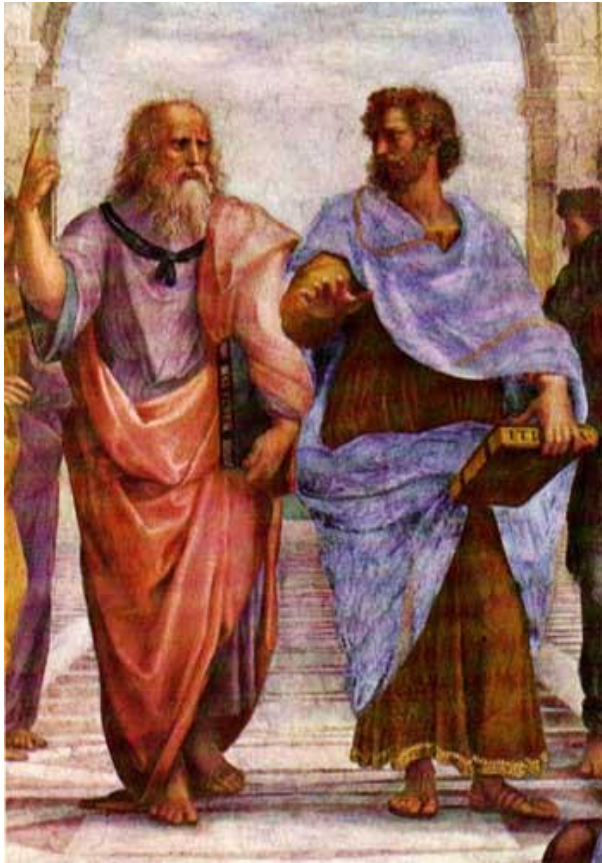
#### **5. По типам социального действия:**

- Конфронтация      - Игры
- Соперничество- Дебаты
- Конкуренция.      - Схватка

## **2. Теоретические подходы к объяснению социальных конфликтов**

2.1. Китайские мыслители **VII-VI** вв. до н.э. полагали, что источник развития всего существующего - во взаимоотношениях присущих материи положительных (ян) и отрицательных (инь) сторон, находящихся в постоянном противоборстве.

**Цицерон** выдвинул тезис о «справедливой и благочестивой войне», которая могла вестись для отмщения за причиненное зло, для изгнания из страны вторгшегося врага.



**Платон и  
Аристотель**  
Рафаэль Санти

**Сократ:** «Всё подвергай сомнению».  
Диалектика: конфликт старого, традиционного с новым, которое стремится занять его место.

**Платон:** Конфликт – образ правящей модели государства.  
Конфликт – Война – Зло.

**Аристотель:** причина конфликта в неправильных формах правления и зависти, порождающей вредительство.

## Средние века



Выяснение того, как при добром и всемогущем Боге в мире существуют многообразные конфликты – от жестоких войн до коварных убийств.

- ▣ **Фома Аквинский**, развивая мысли о допустимости войн в жизни общества, определил еще одно условие справедливости войны: для нее должна быть «авторизованная компетенция», т. е. санкция со стороны государственной власти.

# Возрождение



## Никколо Макиавелли (1469–1527)

- ▣ трактат «Государь», одна из первых попыток системного анализа социальных конфликтов.
- ▣ Он считал конфликт универсальным и непрерывающимся состоянием общества ввиду порочной природы человека, стремления различных групп людей к постоянному и неограниченному материальному обогащению.
- ▣ !!!Видел в конфликте не только разрушительную, но и созидательную функцию. Чтобы уменьшить негативную роль конфликта, нужно уметь правильно воздействовать на него. Выполнять эту миссию призвано государство.

# Новое время

1) Пессимистический подход.

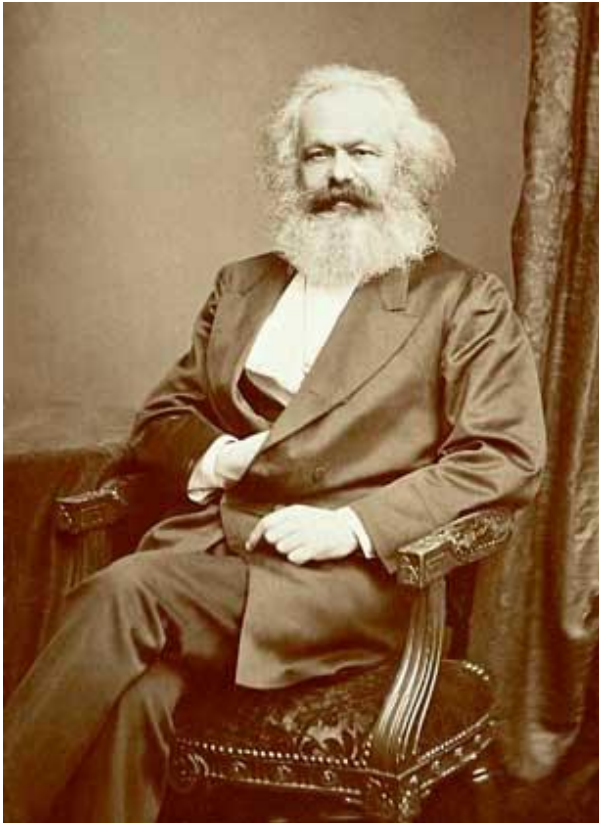
**Томас Гоббс** обосновал концепцию «войны всех против всех» как естественное состояние. Он считал главной причиной конфликта стремление к равенству. Когда это состояние становится непереносимым, люди заключают договор о создании государства для избавления людей от войны и для их сдерживания и запугивания.

2) Оптимистический подход (**Ж.Ж. Руссо**)

Человек по своей природе добр, миролюбив и создан для счастья, а не для войны.

Источником конфликта являются недостатки в организации общества, заблуждения, предрассудки людей, которые можно устранить, устранив частную собственность.

# Карл Маркс (1818–1883)

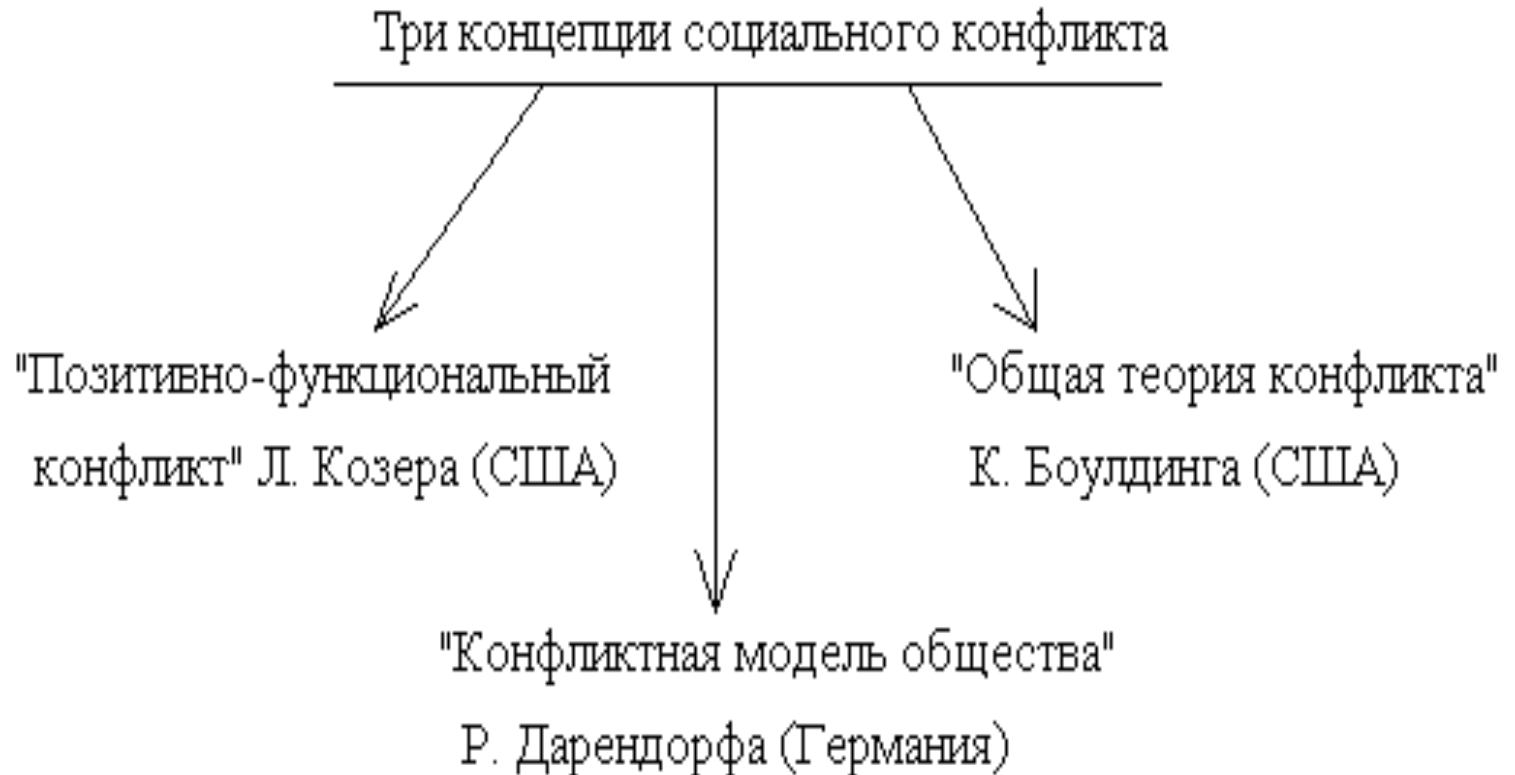


Конфликты свойственны всем уровням социальной жизни – политике, экономике, культуре.

Главной причиной борьбы является частная собственность, на которой основываются антагонистические формации, а в коммунистическом обществе конфликты исчезнут, начнется подлинная история человечества.



## XX век. Социология конфликта



## Ральф Дарендорф (1929 - 2009)



«Современный конфликт» (1988 г.)  
конфликты могут быть использованы  
как источник позитивных изменений.

«Не наличие, а отсутствие конфликта  
является ненормальным».

В обществе всегда присутствует  
конфликт.

«Вся общественная жизнь является  
конфликтом, поскольку она изменчива».

Причина возникновения конфликта  
сопряжена со стремлением людей к  
доминированию.

## Льюис Козер (1913-2013)

- Книга «Функции социального конфликта».
- Не существует социальных групп без конфликтных отношений  
Конфликты имеют позитивное значение для функционирования общественных систем.
- Стабильность всего общества зависит от количества существующих в нем конфликтных отношений и типа связей между ними.
- Чем больше различных конфликтов пересекается в об-ве, тем сложнее становится его деление на группы, труднее создать единый фронт, делящий членов об-ва на 2 лагеря, которые не имеют никаких общих ценностей и норм.
- Следовательно, чем больше независимых друг от друга конфликтов, тем лучше для единства об-ва.

## Выделял:

- **Реалистические**-направленные на достижение конкретного результата, вызваны неудовлетворением определенных требований участников или несправедливым распределением между ними каких-либо преимуществ.
- **нереалистические** имеют цель выразить накопившиеся отрицательные эмоции, обиды, т.е. здесь к-т не средство достижения цели, а самоцель.
- **Деструктивные** – приносят вред обеим сторонам.
- **Конструктивные** – способствуют выявлению и разрешению противоречий, движению вперед, развитию и т.п.

!!! конфликт не может иметь односторонних последствий: только позитивных или только негативных.

### *3. Стадии социального конфликта*



1. Латентная (скрытая) или предконфликтная – присутствуют все элементы конфликта за исключением действий сторон.
2. Непосредственно конфликт, начинается с инцидента, т.е. действий, направленных на изменение поведения противников.
3. Разрешение конфликта.

**Действия в конфликте** делятся на:

1. *Основные* – непосредственно направленные на предмет К. Основные действия также подразделяются на 1.1. наступательные – нападение на противника; 1.2. оборонительные – самозащита.
2. *Вспомогательные* – имеют подчиненную роль, обеспечивая выполнение основных, хотя сами по себе для решения конфликта не предназначены

# Функции социального конфликта



## ПОЗИТИВНЫЕ

Информирование о  
наличии общих проблем  
Стимулирование  
социальных изменений  
Снятие психологической  
напряженности участников  
конфликта: сознание своих  
интересов и интересов  
других



## НЕГАТИВНЫЕ

Создание стрессовых  
ситуаций  
Нарушение порядка  
общественной жизни  
Разрушение равновесия  
сил, устойчивого  
положения

## **Способы разрешения конфликта:**

1. *Социально - редуktивный* способ - выключение, разъединение конфликтующих партий
2. *Социально-продуктивный* способ - усиление или дифференциация социальных отношений.
3. *Силовой подход* к разрешению конфликта, основанный на принципе «если враг не сдается, то его уничтожают», признается как крайне непродуктивный. чаще всего она наносит ущерб самому победителю (если таковой имеется).



***Спасибо за внимание!***

