

Курс лекций по
дисциплине
«Социология»

Социальные конфликты

Лекция 7

Белова Л.И.

ПЛАН:

1. Понятие и виды социального конфликта.

2. Теоретические подходы к объяснению социальных конфликтов

3. Стадии социального конфликта и способы его разрешения



1. Понятие и виды социального конфликта

В XIX и XX вв. проблема конфликтов стала предметом изучения социологов.

В рамках социологии сложилось специальное направление - «социология конфликта».

Георг Зиммель, Льюис Козер, Ральф Даррендорф, Карл Маркс и др.



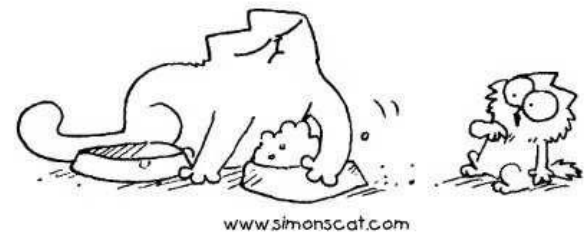
Льюис Козер (1913-2013)

Американский социолог, первым стал изучать природу конфликта.

Конфликт: «борьба, возникшая из-за дефицита власти, статуса или средств, необходимых для удовлетворения ценностей и притязаний, и предполагающая нейтрализацию, ущемление или уничтожение целей соперников».

ОПР.: Социальный Конфликт – это столкновение противоположных целей, принципов и взглядов, субъектов взаимодействия.

Конфликт с точки зрения **социологии** – это, прежде всего модель поведения с особым распределением ролей, последовательностью событий, способами выражения взглядов, формами отстаивания своих интересов.



Объект и предмет конфликта

Предмет

- это объективно существующая или воображаемая проблема, лежащая в основе конфликта.

Объект

- ядро проблемы (ресурсы, власть, идея, ценность);
- объект скрыт и неделим;
- хотя бы одна из сторон должна признать неделимость объекта.

Причины социальных конфликтов:

1. Наличие противоположных ценностных ориентаций.
2. Идеологические причины – частный случай конфликтов из-за противоположных ценностных ориентаций.
3. Социальное и экономическое неравенство. Различие в распределении ценностей.
4. Отношения между элементами социальной структуры.



Участники (субъекты) конфликта

Свидетели — это люди, наблюдающие за конфликтом со стороны

Подстрекатели — это те, кто подталкивает других участников к конфликту

Пособники — это люди, содействующие развитию конфликта советами, технической помощью или иными способами

Посредники — это люди, которые своими действиями пытаются предотвратить, остановить или разрешить конфликт

Виды социальных конфликтов

1. По длительности:

- Долгосрочные
- краткосрочные;

2. По ресурсам:

- материальные,
- духовные,
- социальные;

3. По сферам социальной действительности:

экономические, политические, межнациональные, идеологические, в сфере культуры и т.д.

4. По субъектам конфликта:

- Личностный конфликт
- Межличностный
- Межгрупповой конфликт
- Конфликт принадлежности,
- Конфликты с внешней средой

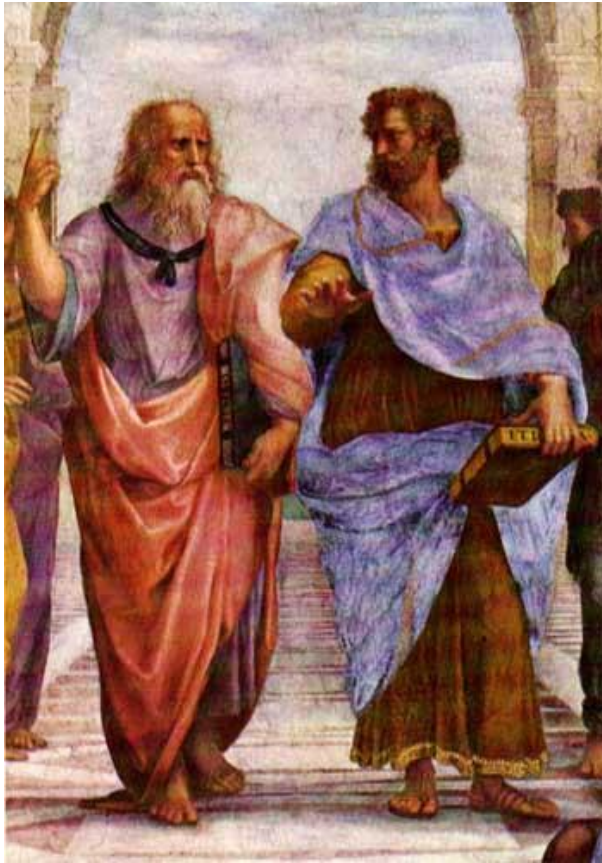
5. По типам социального действия:

- Конфронтация - Игры
- Соперничество- Дебаты
- Конкуренция. - Схватка

2. Теоретические подходы к объяснению социальных конфликтов

2.1. Китайские мыслители **VII-VI** вв. до н.э. полагали, что источник развития всего существующего - во взаимоотношениях присущих материи положительных (ян) и отрицательных (инь) сторон, находящихся в постоянном противоборстве.

Цицерон выдвинул тезис о «справедливой и благочестивой войне», которая могла вестись для отмщения за причиненное зло, для изгнания из страны вторгшегося врага.



**Платон и
Аристотель**
Рафаэль Санти

Сократ: «Всё подвергай сомнению».
Диалектика: конфликт старого, традиционного с новым, которое стремится занять его место.

Платон: Конфликт – образ правящей модели государства.
Конфликт – Война – Зло.

Аристотель: причина конфликта в неправильных формах правления и зависти, порождающей вредительство.

Средние века



Выяснение того, как при добром и всемогущем Боге в мире существуют многообразные конфликты – от жестоких войн до коварных убийств.

- ▣ **Фома Аквинский**, развивая мысли о допустимости войн в жизни общества, определил еще одно условие справедливости войны: для нее должна быть «авторизованная компетенция», т. е. санкция со стороны государственной власти.

Возрождение



Никколо Макиавелли (1469–1527)

- ▣ трактат «Государь», одна из первых попыток системного анализа социальных конфликтов.
- ▣ Он считал конфликт универсальным и непрерывающимся состоянием общества ввиду порочной природы человека, стремления различных групп людей к постоянному и неограниченному материальному обогащению.
- ▣ !!!Видел в конфликте не только разрушительную, но и созидательную функцию. Чтобы уменьшить негативную роль конфликта, нужно уметь правильно воздействовать на него. Выполнять эту миссию призвано государство.

Новое время

1) Пессимистический подход.

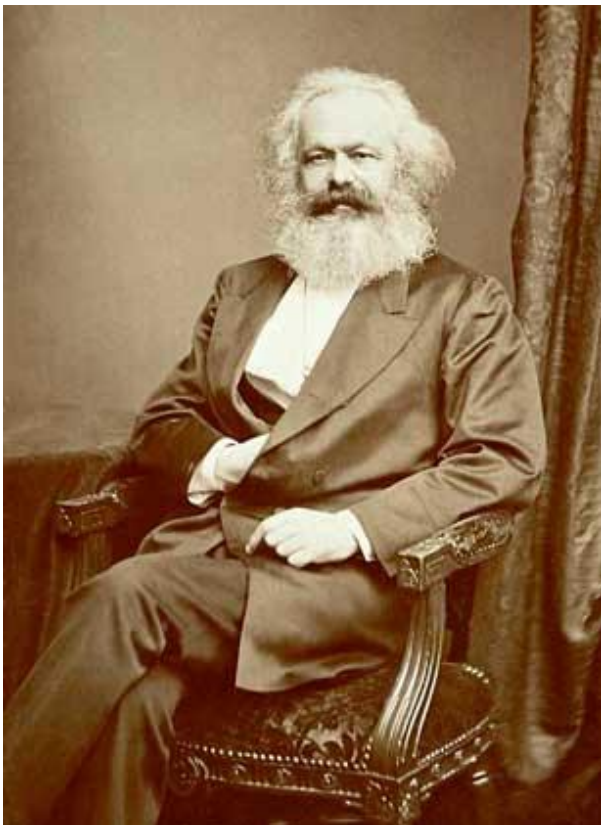
Томас Гоббс обосновал концепцию «войны всех против всех» как естественное состояние. Он считал главной причиной конфликта стремление к равенству. Когда это состояние становится непереносимым, люди заключают договор о создании государства для избавления людей от войны и для их сдерживания и запугивания.

2) Оптимистический подход (**Ж.Ж. Руссо**)

Человек по своей природе добр, миролюбив и создан для счастья, а не для войны.

Источником конфликта являются недостатки в организации общества, заблуждения, предрассудки людей, которые можно устранить, устранив частную собственность.

Карл Маркс (1818–1883)



Конфликты свойственны всем уровням социальной жизни – политике, экономике, культуре.

Главной причиной борьбы является частная собственность, на которой основываются антагонистические формации, а в коммунистическом обществе конфликты исчезнут, начнется подлинная история человечества.

XX век. Социология конфликта



Ральф Дарендорф (1929 - 2009)



«Современный конфликт» (1988 г.)
конфликты могут быть использованы
как источник позитивных изменений.

«Не наличие, а отсутствие конфликта
является ненормальным».

В обществе всегда присутствует
конфликт.

«Вся общественная жизнь является
конфликтом, поскольку она изменчива».

Причина возникновения конфликта
сопряжена со стремлением людей к
доминированию.

Льюис Козер (1913-2013)

- Книга «Функции социального конфликта».
- Не существует социальных групп без конфликтных отношений
Конфликты имеют позитивное значение для функционирования общественных систем.
- Стабильность всего общества зависит от количества существующих в нем конфликтных отношений и типа связей между ними.
- Чем больше различных конфликтов пересекается в об-ве, тем сложнее становится его деление на группы, труднее создать единый фронт, делящий членов об-ва на 2 лагеря, которые не имеют никаких общих ценностей и норм.
- Следовательно, чем больше независимых друг от друга конфликтов, тем лучше для единства об-ва.

Выделял:

- **Реалистические**-направленные на достижение конкретного результата, вызваны неудовлетворением определенных требований участников или несправедливым распределением между ними каких-либо преимуществ.
- **нереалистические** имеют цель выразить накопившиеся отрицательные эмоции, обиды, т.е. здесь к-т не средство достижения цели, а самоцель.
- **Деструктивные** – приносят вред обеим сторонам.
- **Конструктивные** – способствуют выявлению и разрешению противоречий, движению вперед, развитию и т.п.

!!! конфликт не может иметь односторонних последствий: только позитивных или только негативных.

3. Стадии социального конфликта



1. Латентная (скрытая) или предконфликтная – присутствуют все элементы конфликта за исключением действий сторон.
2. Непосредственно конфликт, начинается с инцидента, т.е. действий, направленных на изменение поведения противников.
3. Разрешение конфликта.

Действия в конфликте делятся на:

1. *Основные* – непосредственно направленные на предмет К. Основные действия также подразделяются на 1.1.наступательные – нападение на противника; 1.2. оборонительные – самозащита.
2. *Вспомогательные* – имеют подчиненную роль, обеспечивая выполнение основных, хотя сами по себе для решения конфликта не предназначены

Функции социального конфликта



ПОЗИТИВНЫЕ

Информирование о
наличии общих проблем
Стимулирование
социальных изменений
Снятие психологической
напряженности участников
конфликта: сознание своих
интересов и интересов
других



НЕГАТИВНЫЕ

Создание стрессовых
ситуаций
Нарушение порядка
общественной жизни
Разрушение равновесия
сил, устойчивого
положения

Способы разрешения конфликта:

1. *Социально - редуktивный* способ - выключение, разъединение конфликтующих партий
2. *Социально-продуктивный* способ - усиление или дифференциация социальных отношений.
3. *Силовой подход* к разрешению конфликта, основанный на принципе «если враг не сдается, то его уничтожают», признается как крайне непродуктивный. чаще всего она наносит ущерб самому победителю (если таковой имеется).

Спасибо за внимание!

