

**pult**



**ru**

ваш личный эксперт  
в электронике

# Мотивация с октября 2018

- ❑ Оклад - 20 000
- ❑ Надбавка за категорию – от 5000 до 30000(три категории 5000/15000/30000)
- ❑ Премия за оборот – 0,3%(салон - 0,4%)
- ❑ Премия за маржу – 4 %(салон+1%)

Структура дохода



\*- при 100% выполнении плана

# Примеры выплат

| структура дохода менеджера 1 категории |              |             |        |                  |                 |                 |
|--|--------------|-------------|--------|------------------|-----------------|-----------------|
| детализация по плану                   |              | категория 1 | оклад  | премия за оборот | премия за маржу | наполнение чека |
|  | вес в        |             | 33%    | 15%              | 52%             |                 |
|  | 130% +       |             | 25%    | 0,005            | 0,05            |                 |
|  | > 95% < 130% |             | 25%    | 0,003            | 0,04            |                 |
|  | > 85% <      |             | 25%    | 0,002            | 0,03            |                 |
|  | > 70% <      |             | 25%    | 0,001            | 0,02            |                 |
| Пример                                 | 30 000       |             |        | Оборот           | маржа           |                 |
|  |              |             | план   | 7 400 000        | 1 800 000       | Итого к выплате |
|  |              |             | 20 000 | 22 200           | 72 000          | 144 200         |

| структура дохода менеджера 2 категории |              |             |        |                  |                 |                 |
|--|--------------|-------------|--------|------------------|-----------------|-----------------|
| детализация по плану                   |              | категория 2 | оклад  | премия за оборот | премия за маржу | наполнение чека |
|  | вес в        |             | 33%    | 15%              | 52%             |                 |
|  | 130% +       |             | 25%    | 0,005            | 0,05            |                 |
|  | > 95% < 130% |             | 25%    | 0,003            | 0,04            |                 |
|  | > 85% <      |             | 25%    | 0,002            | 0,03            |                 |
|  | > 70% <      |             | 25%    | 0,001            | 0,02            |                 |
| Пример                                 | 10 000       |             |        | Оборот           | маржа           |                 |
|  |              |             | план   | 3 600 000        | 800 000         | Итого к выплате |
|  |              |             | 20 000 | 10 800           | 32 000          | 72 800          |

| структура дохода менеджера 3 категории |              |             |        |                  |                 |                 |
|--|--------------|-------------|--------|------------------|-----------------|-----------------|
| детализация по плану                   |              | категория 3 | оклад  | премия за оборот | премия за маржу | наполнение чека |
|  | вес в        |             | 33%    | 15%              | 52%             |                 |
|  | 130% +       |             | 25%    | 0,005            | 0,05            |                 |
|  | > 95% < 130% |             | 25%    | 0,003            | 0,04            |                 |
|  | > 85% <      |             | 25%    | 0,002            | 0,03            |                 |
|  | > 70% <      |             | 25%    | 0,001            | 0,02            |                 |
| Пример                                 | 5 000        |             |        | Оборот           | маржа           |                 |
|  |              |             | план   | 2 800 000        | 650 000         | Итого к выплате |
|  |              |             | 20 000 | 8 400            | 26 000          | 59 400          |

| структура дохода менеджера без категории |              |             |        |                  |                 |                 |
|--|--------------|-------------|--------|------------------|-----------------|-----------------|
| детализация по плану                     |              | категория 3 | оклад  | премия за оборот | премия за маржу | наполнение чека |
|  | вес в        |             | 33%    | 15%              | 52%             |                 |
|  | 130% +       |             | 25%    | 0,005            | 0,05            |                 |
|  | > 95% < 130% |             | 25%    | 0,003            | 0,04            |                 |
|  | > 85% <      |             | 25%    | 0,002            | 0,03            |                 |
|  | > 70% <      |             | 25%    | 0,001            | 0,02            |                 |
| Пример                                   | 0            |             |        | Оборот           | маржа           |                 |
|  |              |             | план   | 1 800 000        | 400 000         | Итого к выплате |
|  |              |             | 20 000 | 5 400            | 16 000          | 41 400          |

## Категория присваивается по итогам работы за квартал

Так для присвоения категории требуется среднемесячные показатели:

- 1 категория - оборот от 4,5 млн., маржинальность от 1,5 млн.
- 2 категория – оборот от 3,6 млн., маржинальность от 1 млн.
- 3 категория – оборот от 2,8 млн., маржинальность от 600 тыс.

В принятии решения о переводе в категорию основа для масс – оборот, для hi-fi маржа

\* Обязательно соблюдение баланса маржинальности к обороту, для mass не менее 20%, для hi-fi не менее 23%

**Вопросы?**

**Спасибо  
за внимание**