

Право на труд

Трудовые правоотношения

ТРУДОВОЕ ПРАВО -

- совокупность нормативных актов, регулирующих трудовые отношения.



ПРЕДМЕТОМ ТРУДОВОГО ПРАВА

являются трудовые отношения,
основанные на **НАЕМНОМ ТРУДЕ.**



Источники трудового законодательства

Конституция РФ

Трудовой кодекс РФ (ТК РФ)

Федеральные законы РФ

Указы Президента РФ

Постановления Правительства РФ

Право на труд в Конституции РФ

- Запрет принудительного труда
- Право на безопасность труда
- Законодательное определение МРОТ (минимального размера оплаты труда)
- Законодательные гарантии права на забастовку
- Право на отдых работников



1. Право граждан на труд

Право на труд - одно из экономических прав человека

В статье 37 Конституции России закреплено «**право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены**»

Свобода труда

Запрещение принудительного
труда

Запрещение дискриминация
в сфере труда

Справедливые условия труда

Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве

Обеспечение права каждого работника на своевременную
и в полном размере выплату справедливой заработной платы

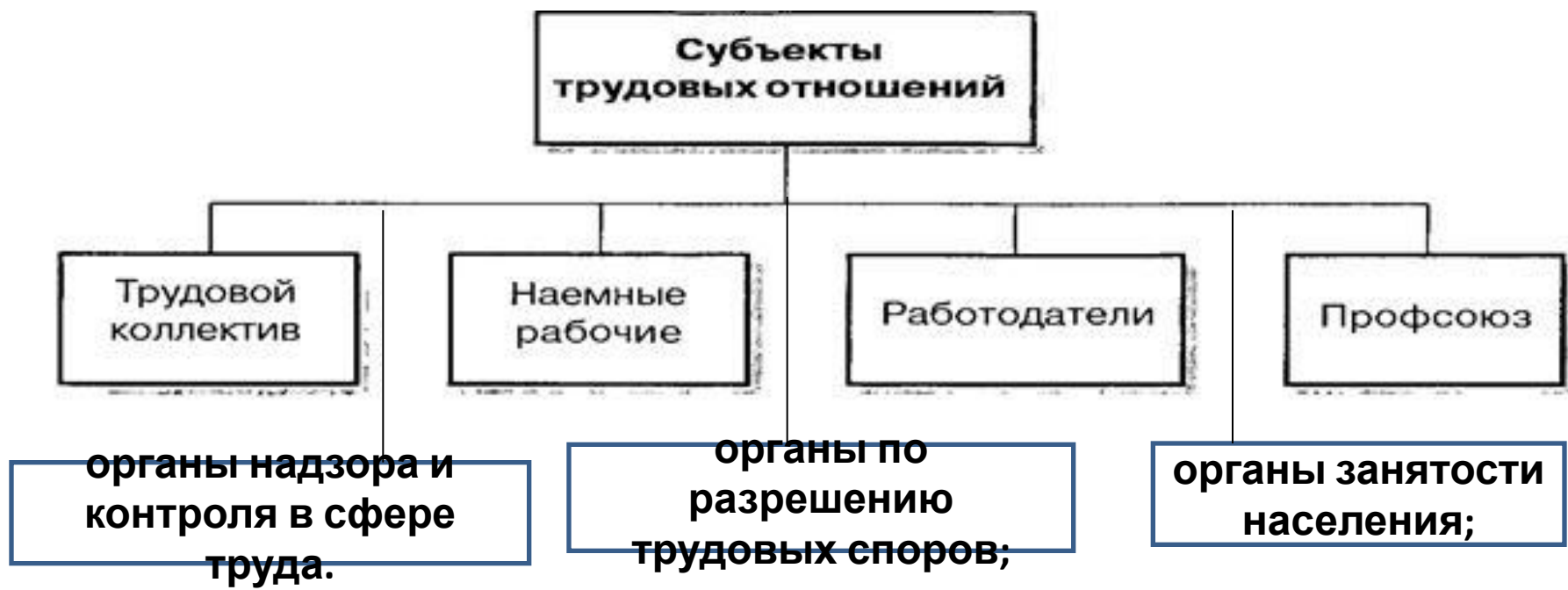
Обеспечение права работников и работодателей на
объединение для защиты своих прав и законных интересов

Трудовые правоотношения

- это общественные отношения, основанные на соглашении между **работником** и **работодателем** о личном выполнении трудовых функций за вознаграждение

Субъекты трудового права

— это участники общественных отношений, регулируемых трудовым законодательством, которые обладают определенными трудовыми правами и обязанностями и имеют возможность реализовывать их



Объекты трудового права

Объектом трудового правоотношения является выполнение работ определенной специальности либо квалификации.



Содержание трудового права



Содержание трудового правоотношения составляет совокупность прав и обязанностей его участников.

2. Трудовые правоотношения

Трудовые правоотношения - это отношения, основанные на соглашении между **работником** и **работодателем** о личном выполнении работником за плату труда

Субъекты

РАБОТНИК и РАБОТОДАТЕЛЬ

Объект

**РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Содержание

**ВЗАИМНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ
СУБЪЕКТОВ**

*Основанием возникновения трудового правоотношения является такой юридический факт, как **заключение трудового договора** или фактический допуск к работе*

3. Трудовой договор

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, устанавливающее их взаимные права и обязанности



Трудовой договор заключается на:
неопределенный срок (бессрочный);
• на срок до 5 лет (срочный);
• на время выполнения работ.

Испытательный срок - до 3 месяцев, до 6 месяцев – для руководящих работников

Трудовой договор заключается в **2-х**
экземплярах

Условиями трудового договора являются:

- место и дата начала работы;
- должность;
- права и обязанности работника и работодателя,
- режим труда и отдыха, условия оплаты.



Стороны трудового права

Работник	Работодатель
Физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем	Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые правоотношения с работником

Трудовой договор

Работодатель обязуется

- Предоставить работнику работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности)
- Обеспечить условия труда, предусмотренные законом
- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

Работник обязуется

- Лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию,
- соблюдать действующее в организации правила внутреннего трудового распорядка

Права работника?

- 1) Право на **работу по специальности** (в соответствии с договором)
- 2) Право на **отдых** (выходные, отпуск)
- 3) Право на **безопасные условия труда**
- 4) Право на **вознаграждение за труд**



На уровне организаций в рамках социального партнёрства принимается коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

- В коллективный договор включаются взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:
 - формы, системы и размеры оплаты труда;
 - выплата пособий, компенсаций;
 - механизмы регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции;
 - занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
 - рабочее время и время отдыха работников;
 - улучшение условий и охраны труда работников;
 - экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
 - контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственности сторон.

- Этот перечень не является закрытым, в него могут входить и другие вопросы, определенные сторонами.

- Коллективный договор заключается на срок *не более трех лет* и обычно вступает в силу со дня подписания его сторонами. Действие его распространяется *на всех работников организации*.

Работа несовершеннолетних

- Принимаются на работу без испытательного срока, после медицинского осмотра
- Рабочая неделя: 24 часа (14-16 лет), 35 часов (16-18 лет)
- Нельзя работать с вредными условиями труда, под землей, с потенциальным риском для жизни и здоровья, с деньгами, сверхурочно

Вопросы	Положения Трудового Кодекса РФ
1. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора	По общему правилу - с 16 лет С 15 – легкий труд, с 14 лет – с согласия родителей и органов опеки легкий труд, не мешающий учебе
2. Обязательные процедуры при приеме на работу	Сразу – трудовой договор в 2-х экз., в течении 5 дней – трудовая книжка, обязательный медосмотр
3. Испытательный срок при приеме на работу	До 18 лет – не применяется
4. Работы, на которых не допускается труд несовершеннолетних	Вредные, опасные производства, причиняющие вред здоровью и нравственному развитию
5. Продолжительность рабочей недели	До 16 лет – не более 24 часов в неделю С 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю
6. Ежегодный оплачиваемый отпуск	31 календарный день в любое удобное для работника время
7. Материальная ответственность	До 18 лет – за умышленное причинение ущерба, договор – только с 18 лет
8. Обязательные условия при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.	Только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних

УСЛОВИЯ

Достижение возраста 16 лет.



ИСКЛЮЧЕНИЯ:

- С 15 лет** – для выполнения легкого труда, без причинения вреда здоровью и образовательному процессу.
- С 14 лет** – в свободное от учебы время, легкий труд. Необходимо согласие одного из родителей (попечителя, органа опеки)



ДО 14 лет



- ◆ Допускается заключение договора в театрально-зрелищных организациях, в кинематографе.
- ◆ Трудовой договор подписывается от имени работника его родителями (или опекунами).





ТОЛЬКО С 18 ЛЕТ

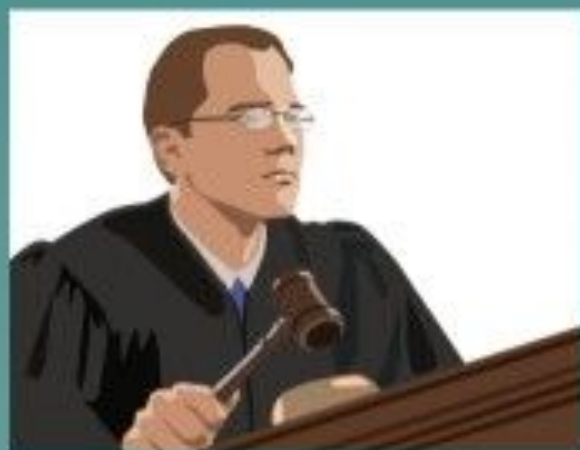
- На работу с вредными и опасными условиями
- На подземные работы
- На работы, которые могут принести вред здоровью или нравственному развитию .



Для определенного круга работ устанавливается более поздний возраст



с 35 лет – президент



с 25 лет – судья

с 40 лет – судья

Конституционного суда РФ

- ◆ Предельного возраста для вступление в трудовые отношения не устанавливается.
- ◆ Но ЕСТЬ ограничения по возрасту:
- ◆ Пребывание на государственной гражданской службе – 65 лет.



4. Рабочее время

Рабочее время - время, в течение которого работник обязан выполнять свои трудовые обязанности

Нормальной
продолжительности

до **40 часов** в неделю

Сокращенное
(полная оплата)

Менее нормального, но с полной оплатой:

- до 16 лет – не более **24** часов;
- 16-18 лет - не более **35** часов
- инвалиды 1-й и 2-й групп – не более **35** часов;
- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – не более **36** часов.

Неполное
(неполная оплата)

Неполное рабочее время вводится по соглашению между работодателем и работником
(беременные женщины, один из родителей, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, лица, осуществляющие уход за больным членом семьи)

5. Время отдыха

Время отдыха - это часть свободного от работы времени, в течение которого работник освобождается от выполнения своих трудовых обязанностей

Перерыв

Обеденный перерыв от 1 до 2 часов в день и др.

Выходной

Дни еженедельного отдыха
(суббота, воскресенье)

**Праздничный
день**

Перечень праздничных дней дан в **ТК РФ**

Отпуск

Ежегодный оплачиваемый отпуск –
минимальная продолжительность - 28 дней

Отпуск по беременности и родам
(декретный отпуск) – 70 дней

Отпуск по уходу за ребёнком – 70 дней и др.

6. Дисциплинарная ответственность

Дисциплинарная ответственность - вид юридической ответственности, основным содержанием которой выступают меры (дисциплинарное взыскание), применяемые администрацией учреждения, предприятия к сотруднику (работнику) в связи с совершением им дисциплинарного проступка

Статьей 192 Трудового кодекса предусмотрены

следующие виды дисциплинарных взысканий:

- **замечание;**
- **выговор;**
- **увольнение.**



**ИЗУЧИ
ПРАВИЛА
ОХРАНЫ
ТРУДА!**



**Охрана труда -
система сохранения
жизни и здоровья
работников в процессе
трудовой деятельности**

Включает в себя:

- правовые,
- социально-экономические,
 - организационно-технические,
 - санитарно-гигиенические,
 - лечебно-профилактические,
 - реабилитационные и
иные мероприятия.